

**ARBETSLIVS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 11/2005 rd**

Regeringens proposition med anledning av den rekommendation om utveckling av mänskliga resurser som antagits av 92 Internationella arbetskonferensen

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 20 oktober 2005 en proposition med anledning av den rekommendation om utveckling av mänskliga resurser som antagits av 92 Internationella arbetskonferensen (RP 165/2005 rd) till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för beredning.

Sakkunniga

Utskottet har hört
- regeringssekreterare Liisa Saastamoinen, arbetsministeriet.

PROPOSITIONEN

Internationella arbetsorganisationens (ILO) allmänna konferens antog 2004 en rekommendation om utveckling av mänskliga resurser, genom vilken rekommendationen från 1975 om yrkesvägledningens och yrkesutbildningens roll vid utvecklingen av mänskliga resurser revideras. Syftet med den nya rekommendationen är att betona vilken betydelse undervisning, utbildning och livslångt lärande har vid utvecklingen av mänskliga resurser och att utöka befolkningens möjligheter att skaffa kompetens och påverka.

Målen i rekommendationen gäller utarbetandet och genomförandet av politiska riktlinjer för undervisning, utbildning och livslångt lärande, främjandet av arbetslivsträning och annan utbildning samt utveckling och erkännande av kompetens. Den strävar efter att främja jäm-

ställdheten mellan män och kvinnor, karriärutvecklingen, möjligheterna att hitta en balans mellan arbete och familjeliv samt betonar sambandet mellan utbildning och arbetsliv. I rekommendationen betonas ytterligare informations- och kommunikationsteknologins betydelse, tas hänsyn till behoven bland personer som befinner sig utanför arbetskraften och hör till de mest utsatta och problemet med kompetensflykt i länderna, vilket beror på att den utbildade delen av befolkningen flyttar från landet.

Regeringen föreslår att rekommendationen om utveckling av mänskliga resurser tillkännages riksdagen för att i nödvändiga delar beaktas i kommande lagstiftningsarbete.

Målen i rekommendationen stämmer överens med Finlands mål för utbildning och livslångt lärande. Finlands vuxenutbildningsstrategi för ti-

den fram till 2010 baserar sig i enlighet med rekommendationen på idén om livslångt lärande. I enlighet med rekommendationen har en växelverkan mellan utbildning och arbetsliv tryggats under år av konstruktiva reformer. Det yrkesexamenssystem som infördes 1994 motsvarar rekommendationens mål för hur kompetens skall erkännas och främjas. Enligt både arbetsav-

talslagen och den senaste inkomstpolitiska lösningen för åren 2005—2007, enligt vilken målet bör vara att arbetstagare som hotas av uppsägning av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker garanteras möjligheter att hitta nytt arbete med hjälp av utbildning, skall arbetstagarnas kompetens utvecklas.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Motivering

Med hänvisning till propositionen och övrig utredning finner utskottet förslaget behövligt och ändamålsenligt. Utskottet tillstyrker förslaget.

Internationella arbetsorganisationens (ILO) allmänna konferens antog 2004 en rekommendation om utveckling av mänskliga resurser. Den betonar utbildningens och det livslånga lärandets betydelse. Syftet är att främja jämställdhet, karriärutveckling, en bättre balans mellan arbets- och familjelivet. Vidare betonar rekommendationen sambandet mellan utbildning och arbetsliv.

Rekommendationen uppmanar regeringarna att finansiera och att skapa förutsättningar för utbildning, företagen att utbilda sina anställda och enskilda att utnyttja möjligheterna till utbildning och livslångt lärande. Medlemsländerna uppmanas att vidta åtgärder för att omforma arbetet inom den informella ekonomin till anständigt arbete integrerat i det traditionella ekonomiska livet och att utveckla mekanismer som mildrar den negativa inverkan på utvecklingsländer som kommer av förlusten av yrkesutbildade människor genom migration. Enligt rekommendationen behöver många utvecklingsländer stöd i utformandet, finansieringen och genomförandet av ändamålsenliga politiska riktlinjer för undervisning och utbildning i syfte att uppnå

mänsklig utveckling, ekonomisk tillväxt och ökad sysselsättning samt i syfte att utrota fattigdom.

Utskottet anser att ILO-rekommendationen om utveckling av mänskliga resurser är viktig. Vår utbildningspolitik är i enlighet med rekommendationen inriktad på att trygga vars och ens rätt till utbildning och livslångt lärande. Dokumentet innehåller emellertid många synpunkter och rekommendationer som är viktiga att beakta också när vi utvecklar vårt utbildningsystem och arbetsliv. I synnerhet bör man bättre än tidigare fästa avseende vid principerna om jämlikhet och tolerans och vid att den svagares ställning beaktas. Rekommendationen måste också beaktas när vi förbättrar vårt utvecklingssamarbete.

Förslag till beslut

Med stöd av det ovan anförda föreslår arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

att Internationella arbetsorganisationens rekommendation nr 195, som den 17 juni 2004 antogs vid Internationella arbetskonferensen i Genève och som gäller utveckling av mänskliga resurser, i tillämpliga delar beaktas i kommande lagstiftningsarbete.

Helsingfors den 7 december 2005

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jukka Gustafsson /sd
medl. Susanna Haapoja /cent
Anneli Kiljunen /sd
Esa Lahtela /sd
Rosa Meriläinen /gröna
Riikka Moilanen-Savolainen /cent
Markus Mustajärvi /vänst
Terhi Peltokorpi /cent

Leena Rauhala /kd
Jukka Roos /sd
Tero Rönni /sd
Kimmo Tiilikainen /cent
Jaana Ylä-Mononen /cent
ers. Matti Kauppila /vänst
Paula Risikko /saml.

Sekreterare var

utskottsråd Ritva Bäckstörn.