

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om tryggnad av arbetstagar- tagarnas ställning vid gränsöverskridande fusion eller delning av bolag eller gränsöverskri- dande flyttning av ett bolags hemort

INLEDNING

Remiss

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om tryggnad av arbetstagar- nas ställning vid gränsöverskridande fusion eller delning av bolag eller gränsöverskridande flytt- ning av ett bolags hemort (RP 213/2022 rd): Ärendet har remitterats till arbetslivs- och jämställd- hetsutskottet för betänkande.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- regeringsråd Liisa Heinonen, arbets- och näringsministeriet
- lagstiftningsråd Juha Jokinen, justitieministeriet
- chefsjurist Timo Koskinen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- jurist Katariina Sahlberg, STTK rf
- ledande expert Miia Kannisto, Akava ry
- chef för juridiska ärenden Markus Äimälä, Finlands näringsliv rf
- sakkunnig Atte Rytönen-Sandberg, Företagarna i Finland rf.

Skriftligt yttrande har lämnats av

- Samarbetsombudsmannens byrå.

PROPOSITIONEN

Regeringen föreslår ändringar i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska ko- operativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion eller gränsöverskridande delning av bo- lag. Dessutom föreslås ändringar i samarbetslagen, lagen om samarbetsombudsmannen, lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag, lagen om an- delslag samt sparbankslagen. Genom de föreslagna lagarna vill man trygga arbetstagar- nas ställning och informationen till och samråden med arbetstagar- na om planerade förändringar, samt komplettera bestämmelserna om ordnandet av arbetstagar- nas medverkan i förvaltningen av ett bolag eller sådana bolag som ska registreras i Finland till följd av en gränsöverskridande fusion eller delning av bolag eller en gränsöverskridande flyttning av ett bolags hemort. Syftet är att ge-

Betänkande AjUB 15/2022 rd

nomföra det bolagsrättsliga direktivet om gränsöverskridande omstruktureringar till den del som gäller bestämmelserna om tryggnad av arbetstagarnas ställning.

I propositionen föreslås det att lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag kompletteras med bestämmelser om ordnande av personalens förvaltningsrepresentation och om kontinuitet för arbetsgivarförpliktelserna i bolag som bildas genom gränsöverskridande omstruktureringar. Dessutom föreslås det bestämmelser om information till och samråd med arbetstagarna när arbetsgivarbolaget planerar gränsöverskridande omstruktureringar. Samtidigt ändras lagens rubrik så att den motsvarar det utvidgade tillämpningsområdet.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 31 januari 2023, som är den tidpunkt då medlemsstaterna senast ska ha satt i kraft de ändringar i lagstiftningen som genomförandet av direktivet förutsätter.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Syftet med propositionen är att till den del det gäller bestämmelserna om tryggnad av arbetstagarnas ställning genomföra förpliktelserna i Europaparlamentets och rådets direktiv om gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar (nedan det bolagsrättsliga direktivet om gränsöverskridande omstruktureringar).

Bestämmelser om arbetstagarnas förvaltningsrepresentation i samband med gränsöverskridande fusion och delning finns i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar samt vid gränsöverskridande fusion och delning av bolag (nedan lagen om arbetstagarnas förvaltningsrepresentation).

Enligt propositionen ska de viktigaste bestämmelserna som förutsätts i det bolagsrättsliga direktivet om gränsöverskridande omstruktureringar tas in i lagen om arbetstagarnas förvaltningsrepresentation i syfte att trygga arbetstagarnas ställning vid gränsöverskridande omstruktureringar. Dessutom ändras rubriken på lagen så att den motsvarar lagens ändrade innehåll. Syftet med de föreslagna bestämmelserna är att trygga kontinuiteten i anställningsförhållandet och de anställningsvillkor som ska tillämpas och att trygga samråden med arbetstagarna och informationen till dem samt skyddet för en eventuell förvaltningsrepresentation.

Propositionen innehåller också vissa mindre och tekniska ändringar samt två lagstiftningsförslag som inte gäller genomförandet av det bolagsrättsliga direktivet om gränsöverskridande omstruktureringar. Det ena förslaget gäller en effektivisering av genomförandet av företagsrådsdirektivet och det andra social- och hälsovårdsreformens konsekvenser för de bestämmelser om samarbete som tillämpas på välfärdsområdenas och välfärdssammanslutningarnas personal.

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet anser att det är viktigt att trygga arbetstagarnas rättigheter vid gränsöverskridande omstruktureringar. Sammantaget anser utskottet att propositionen behövs och fyller sitt syfte. Utskottet tillstyrker lagförslaget utan ändringar.

Betänkande AjUB 15/2022 rd

FÖRSLAG TILL BESLUT

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottets förslag till beslut:

Riksdagen godkänner lagförslagen 1–6 i proposition RP 213/2022 rd utan ändringar.

Helsingfors 24.11.2022

I den avgörande behandlingen deltog

ordförande Aino-Kaisa Pekonen vänst
vice ordförande Katja Taimela sd
medlem Kim Berg sd
medlem Atte Kaleva saml
medlem Tuomas Kettunen cent
medlem Rami Lehto saf
medlem Hanna-Leena Mattila cent
medlem Jukka Mäkynen saf
medlem Anders Norrback sv
medlem Arto Satonen saml
medlem Ruut Sjöblom saml
medlem Sofia Virta gröna.

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.