

**ARBETSMARKNADS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 3/2002 rd**

**Regeringens proposition med förslag till lag om
ändring av personalfondslagen**

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 19 mars 2002 en proposition med förslag till lag om ändring av personalfondslagen (RP 24/2002 rd) till arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet för beredning.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- regeringsråd Raili Hartikka och regeringsråd Raila Kangasperko, arbetsministeriet
- samverkanssekreterare Pentti Vainio, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
- socialsekreterare Veikko Simpanen, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC
- ledande anställningsjurist Ari Kiiras, Akava r.f.

- avdelningschef Tapani Saukkonen, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
- förhandlingschef Rauno Lindahl, Servicearbetsgivarna r.f.
- planeringschef Pertti Rauhio, Företagarna i Finland
- förhandlingschef Heikki Saipio, Kommunala arbetsmarknadsverket
- statistikfunktionär Jorma Peussa, Kommunsektorns fackförbund KAT rf
- partner Erkki Helaniemi, Alexander Corporate Finance
- ordföranden för Finnairs personalfond Juhani Sinisalo, Delegationen för personalfonder
- förvaltningsdirektör Eero Leivo, Metso Abp
- ordföranden för personalfondens styrelse Martti Luhanko, Metso Paper.

PROPOSITIONEN

Regeringen föreslår att personalfondslagen på grund av internationaliseringen inom företagsverksamheten ändras så att hela personalen i en koncern med finländskt moderbolag och ett eller flera utländska dotterbolag får höra till koncernens gemensamma personalfond. Också personalen vid en i Finland registrerad filial till ett utländskt företag skall ha möjlighet att höra till en personalfond som bildats i anknytning till det

finländska företaget om filialen hör till samma koncern som det finländska företaget.

Vidare föreslås medlemmarna i en personalfond kunna överföra sin andel av vinstpremieandelen till personalfonden även i sådana fall att arbetsgivaren har omvandlat det vinstpremiesystem som avses i personalfondslagen till ett system med kontant vinstpremie, förutsatt att vinstpremiesystemet tillåter en överföring till fonden och att den del av vinstpremieandelen som kan

föras över till fonden harmonierar med personalfondslagen. Dessutom föreslås fonden om en medlem så önskar kunna betala medlemmens disponibla fondandel i form av aktier i det egna företaget eller i företag som hör till samma koncern.

Möjligheten att i fondens stadgar bestämma att personer i arbets- eller tjänsteförhållande på viss tid kan uteslutas från medlemskap i fonden föreslås bli slopad i lagen.

Lagen avses träda i kraft så snart som möjligt efter det att den har antagits och blivit stadfäst.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Motivering

Av de orsaker som framgår av propositionens motivering och med stöd av erhållen utredning anser utskottet propositionen behövlig och angelägen. Utskottet tillstyrker lagförslaget, men med anmärkningarna nedan.

Enligt propositionens motivering har arbetsmarknadens parter i sina gemensamma ställningstaganden sett det som nödvändigt att de enskilda företagen har konjunkturbuffertar. Dessutom anses det viktigt att personalfonderna får större flexibilitet för att de skall stå sig i konkurrensen med andra incitamentsystem. Propositionen tar sikte på ökad flexibilitet genom att möjliggöra för hela personalen i en internationell koncern att höra till samma personalfond, att föra över kontanta vinstpremier till fonden och att få den disponibla fondandelen i form av aktier i bolaget.

Utskottet ser det som mycket viktigt att systemet med personalfonder görs flexiblere och mera konkurrenskraftigt. Kraven i personalfondslagen att beslut skall fattas enligt företag

eller arbetsenhet har enligt vad utskottet erfarit orsakat problem med företagsarrangemang i sådana fall att det i ett företag som är föremål för arrangemangen redan finns en personalfond. Utskottet vill fästa uppmärksamheten på behovet av ytterligare flexibilitet i systemet med personalfonder så att det skall lämpa sig ännu bättre för olika företagsarrangemang och omorganiseringar. Under föränderliga omstruktureringar kunde det enligt utskottets mening vara ändamålsenligt att beslut om att gå med i en personalfond inom en koncern kunde fattas också individuellt och inte bara enhetsvis. Utskottet önskar att denna möjlighet utreds i brådskande ordning och att ett förslag till lagändring på denna punkt lämnas till riksdagen ännu i år.

Förslag till beslut

Med stöd av det ovan anförda föreslår arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet

att lagförslaget godkänns utan ändringar.

Helsingfors den 24 maj 2002

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jouko Skinnari /sd
vordf. Raija Vahasalo /saml
medl. Tuula Haatainen /sd
Pertti Hemmilä /saml
Leea Hiltunen /kd
Anne Holmlund /saml
Anne Huotari /vänst
Kyösti Karjula /cent

Esa Lahtela /sd
Pertti Mäki-Hakola /saml
Petri Neittaanmäki /cent
Håkan Nordman /sv
Lauri Oinonen /cent
Tero Rönni /sd
Jaana Ylä-Mononen /cent.

Sekreterare var

utskottsråd Ritva Bäckström.