

**ARBETSMARKNADS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 7/2002 rd**

Regeringens proposition med förslag till lagar om ett informationssystem för arbetskraftsförvaltningens kundbetjäning, om upphävande av 6 kap. och 21 § 2 mom. lagen om arbetskraftsservice och om ändring av 24 § lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 18 juni 2002 en proposition med förslag till lagar om ett informationssystem för arbetskraftsförvaltningens kundbetjäning, om upphävande av 6 kap. och 21 § 2 mom. lagen om arbetskraftsservice och om ändring av 24 § lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (RP 87/2002 rd) till arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet för beredning.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- äldre regeringssekreterare Tarja Brandes och specialplanerare Kari Rintanen, arbetsministeriet
- lagstiftningsråd Leena Vettenranta, justitieministeriet
- dataombudsman Reijo Aarnio
- byrådirektör Kari Kettunen, Salo arbetskraftsbyrå
- ordförande Lea Karjalainen, Työttömien Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö TVY ry.

Dessutom har utskottet fått skriftliga utlåtanden från Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, Servicearbetsgivarna rf samt Företagarna i Finland.

PROPOSITIONEN

Regeringen föreslår att det stiftas en lag om ett datasystem för arbetskraftsförvaltningens kundbetjäning. Genom denna lag ersätts den nuvarande förordningen om ett datasystem för arbetskraftsservicen. Enligt grundlagen utfärdas närmare bestämmelser om skydd för personuppgifter genom lag.

Riksdagen har förutsatt att lagen skall innehålla tillräckligt noggranna bestämmelser om målen för registreringen, innehållet i personuppgifterna om dem som registreras och om uppgifternas användningsändamål. För att regleringen skall vara så omfattande och detaljerad som riksdagen förutsätter är det nödvändigt att stifta den föreslagna lagen.

I propositionen föreslås att de nuvarande bestämmelserna om ett personregister för arbetskraftsservicen samt bestämmelserna om datasekretess och hemlighållande upphävs. Motsvarande bestämmelser skall införas i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet. Utgångspunkten är fortsättningsvis att de person-

uppgifter som finns i registret skall hållas hemliga. Det föreslås emellertid att de begränsningar som gäller utlämnande av information arbetskraftsbyråerna emellan om enskilda kunder skall upphävas.

Lagarna avses träda i kraft omedelbart efter det att de har antagits.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Allmän motivering

Av de orsaker som framgår av motiveringen till propositionen och på grundval av erhållen utredning finner utskottet propositionen behövlig och lämplig. Utskottet tillstyrker lagförslaget, men med följande anmärkningar och ändringsförslag.

Målet med propositionen är att föra upp bestämmelserna om Arbetskraftsmyndigheternas registrering av personuppgifter och övrig informationsbehandling på lagnivå. I motiveringen hänvisar regeringen till riksdagens ställningstaganden om att lagen skall innehålla tillräckligt noggranna bestämmelser om målen för registreringen, innehållet i personuppgifterna om dem som registreras och om uppgifternas användningsändamål. För att uppnå en reglering som är så omfattande och detaljerad som riksdagen förutsätter är det enligt motiveringen nödvändigt att stifta den föreslagna lagen.

I motiveringen till propositionen konstaterar regeringen att det behövs en lag om datasekretess för Arbetskraftsförvaltningens kunder och utskottet omfattar denna ståndpunkt samtidigt som utskottet finner det viktigt att lagstiftningen fyller de krav som grundlagen och riksdagen i sina beslut ställer. Utskottet anser att dessa krav bättre borde ha beaktats i beredningen av regeringens proposition och att lagförslagen till denna del borde ha beretts i nära samarbete med dataombudsmannen och justitieministeriets sakkunniga. I beredningen hade det också varit skäl att be om utlåtanden av Arbetsmarknadsorganisationerna. På grund av de brister som uppkommit i beredningen har utskottet varit tvunget att justera lagförslagen på en rad punkter. Utskottet påpekar att detta med tanke på arbetsfördelningen

mellan riksdagen och regeringen i fråga om ansvaret för beredningen av propositioner inte kan anses vara ändamålsenligt.

Utskottet understryker betydelsen av att de arbetssökande kundernas personuppgifter hemlighålls och finner det viktigt att en hög nivå på datasekretessen kan tryggas med hjälp av Arbetsförvaltningens anvisningar och rutiner. Enligt förslaget upphävs de begränsningar som gäller utlämnande av information Arbetskraftsbyråerna emellan om enskilda kunder. Utskottet menar att denna ändring understryker behovet att närmare definiera tjänstemännens rätt att använda datasystemen till att endast gälla de uppgifter han eller hon behöver i sitt arbete.

Detaljmotivering

Lag om ett informationssystem för Arbetsförvaltningens kundbetjäning

Lagrubriken. Utskottet föreslår att Arbetskraftsförvaltningen i lagrubriken ersätts med den vedertagna termen Arbetsförvaltningen. På grund av ändringen i lagrubriken föreslår utskottet att även lagförslagets 1, 2 och 6 § samt det tredje lagförslaget ändras.

1 §. Lagens syfte. Utskottet föreslår en terminologisk ändring i paragrafen i syfte att förenhetliga de begrepp som används i lagen med de begrepp som används i regeringens proposition med förslag till lag om offentlig Arbetskraftsservice (RP 225/2002 rd) som för närvarande behandlas av riksdagen. På grund av samordning-

en av terminologin föreslår utskottet ändringar också i lagförslagens 2, 3 och 4 §.

2 §. Register för den offentliga arbetskraftsservicen. I paragrafens rubrik och 1 mom. föreslås ändringar som överensstämmer med begreppen i förslaget till lag om offentlig arbetskraftsservice.

4 §. De olika registrens informationsinnehåll. Enligt grundlagen utfärdas närmare bestämmelser om skydd för personuppgifter genom lag och riksdagen har förutsatt att lagen skall innehålla tillräckligt noggranna bestämmelser bland annat om innehållet i personuppgifterna om dem som registreras. Därför föreslår utskottet att paragrafens 1 mom. i vilken en förteckning över registrens informationsinnehåll ingår görs mera beskrivande och preciseras. Utskottet föreslår att identifieringsuppgifterna för en enskild kund, dvs. namn, personbeteckning, adress och andra kontaktuppgifter, inte anges i samband med basuppgifterna i momentets punkt 1 utan separat i en egen punkt.

Den punkt som gäller basuppgifterna föreslås preciseras genom att tillägga att det är fråga om basuppgifter som gäller arbetskraftsbyråns kundrelation och som enligt registerbeskrivningen bl.a. är uppgifter om personens yrkes- och arbetserfarenhet samt utbildning, arbetssökning, uppgifter om kontakter, uppgifter om kontakter från samarbetsparter och uppgifter om invandring. Uppgifter om när en kund blivit arbetslös, såsom uppgifter om permittering eller uppsägning, är basuppgifter som gäller arbetskraftsbyråns kundrelation.

Den punkt som gäller uppgifter om färdigheter föreslås bli preciserad genom att tillägga att det är fråga om uppgifter som gäller kundens arbetsmarknadsfärdigheter och som enligt registerbeskrivningen bl.a. är uppgifter om arbetshistoria, utbildning, kompetens, yrkesfärdigheter, det område där kunden söker arbete, utbildningsbehov och det yrke kunden har som mål samt uppgifter om planer som gäller arbetssökandet, integrationsfrämjande program och yrkesvägledning. Uppgifter om den arbetssökande

kundens behov av service hör till den s.k. jobb-sökarplanen och ingår därigenom i uppgifterna om kundens arbetsmarknadsfärdigheter.

I samband med yrkesinriktad rehabilitering och yrkesvägledning kan uppgifter om den enskilda kundens hälsotillstånd införas i personregistret för enskilda kunder. Utskottet föreslår att de punkter som gäller yrkesinriktad rehabilitering och yrkesvägledning preciseras genom ett tillägg om att dessa uppgifter kan innehålla sådana uppgifter om hälsotillståndet som verksamheten kräver. Dessa uppgifter kan till exempel gälla hälsorelaterade begränsningar som kan inskränka personens yrkesinriktade planer och möjligheter eller försvåra möjligheterna till normal anställning.

Ifall uppgifter om uppföljning och utbetalningar för arbetskraftspolitiska åtgärder införas i personregistret för enskilda kunder skilt för varje arbetssökande eller annars i en sådan form att det utifrån dem är möjligt att också identifiera en enskild arbetssökande för vilken stöd utbetalas, motsvarar dessa uppgifter i 3 § 1 punkten personuppgiftslagen avsedda personuppgifter. Därför föreslår utskottet med stöd av erhållen utredning att en punkt som gäller uppgifter om uppföljning och utbetalningar för arbetskraftspolitiska åtgärder läggs till 1 mom.

Med anledning av kravet på noggrant avgränsade regler i den lagstiftning som gäller personuppgifter föreslår utskottet att paragrafens 4 mom. preciseras genom att tillägga att i registren kan införas information som krävs med tanke på syftet med behandlingen. Personuppgifter kan inte registreras med stöd av bestämmelsen i detta moment.

5 §. Registrering, utplånande och arkivering av personuppgifter. I paragrafens 1 mom. föreslås språkliga preciseringar.

I paragrafens 2 mom. föreslås en precisering med att uppgifter som gäller en enskild kund och som ingår i förteckningen utplånas efter två år. Dessutom föreslås en ändring i momentet som innebär att en uppgift inte utplånas om den krävs för att sköta en uppgift som baserar sig på lag eller t.ex. EU-bestämmelser eller på grund av ett

ärendet som är anhängigt. Bestämmelsen avser t.ex. situationer där uppgiften behövs på grund av besvär som är anhängiga eller eventuell revision. I dessa fall kan det vara av behovet påkallat att bevara uppgiften också efter det att fem år har förflutit från den dag då kundrelationen upphörde. En sådan situation kan uppkomma om kunden har tagit del i en åtgärd som finansieras inom ramen för ESF. I detta fall förutsätter EU:s bestämmelser att uppgifterna bevaras 10 år räknat från ingången av programperioden. I momentet föreslås dessutom en del språkliga preciseringar.

6 §. Beviljande av användningsrättigheter och överlåtande av sekretessbelagda uppgifter. Paragrafens rubrik föreslås bli preciserad för att bättre motsvara paragrafens innehåll och terminologin i personuppgiftslagen. Med stöd av erhållen utredning föreslår utskottet att paragrafens 1 mom. preciseras genom att tillägga att rätten att använda uppgifter med arbetsministeriets tillstånd kan beviljas av arbetsministeriet eller Arbetskraftsbyrån.

Paragrafens 2 mom. föreslås preciserad med en hänvisning till 28 § lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet i vilken det ingår bestämmelser om de allmänna förutsättningarna för att bevilja tillstånd.

7 §. Samtycke till utlämnande av uppgifter till arbetsgivarkunder. I paragrafens rubrik föreslås språkliga ändringar. Paragrafens 1 mom. föreslås ändrad så att skriftligt samtycke fortfarande skall begäras av arbetssökande kunder innan hans eller hennes personuppgifter får överlåtas till arbetsgivarkunden. Enligt personuppgiftslagen avses med samtycke varje slag av frivillig, särskild och på information baserad viljeyttring genom vilken den registrerade godtar behandling av personuppgifter som gäller honom. Ett skriftligt samtycke betonar betydelsen av den arbetssökandes viljeyttring. Utskottet finner det viktigt att den arbetssökande, när samtycke begärs, informeras om vilka uppgifter som kommer att överlåtas, åt vem och för vilket ändamål. Den arbetssökande skall också informeras om att

samtycket är helt frivilligt och att det inte leder till förverkandepåföljder i fråga om karens eller andra förmåner om han eller hon vägrar ge sitt samtycke och att samtycket dessutom kan återtas. Eftersom bevisbördan åligger den registeransvarige i fråga om samtycke, om en tvist där om uppstår, finner utskottet det med tanke på tjänsteinnehavarna på Arbetskraftsbyrån och deras rättsskydd bättre att skriftligt samtycke begärs.

I paragrafens 2 mom. föreslås språkliga preciseringar.

I paragrafen föreslås ett eget moment om överlåtande av uppgifter om hälsotillstånd. I bestämmelsen förutsätts att uppgifter om den arbetssökande kundens hälsotillstånd endast överläts till arbetsgivaren om den arbetssökande gett sitt uttryckliga skriftliga samtycke. Avsikten är att en kund alltid direkt skall tillfrågas om vilka uppgifter om hälsotillståndet som får överlåtas.

Enligt vad utskottet har erfärut kan uppgifter om hälsotillstånd behövas till exempel då ett arbete kräver färgseende eller synskärpa. Detta kan till exempel gälla i trafiken. Arbetet kan också förutsätta att en person utan avbrott måste sitta, lyfta varor eller arbeta i varierande temperaturer och den arbetssökande kan ha angett att en ryggskada gör det omöjligt att oavbrutet arbeta sittande och lyfta tunga bördor eller att hans eller hennes astmatiska symptom försvåras vid snabba förändringar i temperaturen. Om den arbetssökande dock har ansett att de hälsorelaterade begränsningarna inte är till den grad inskränkande att han eller hon helt vill utesluta vissa arbetsuppgifter och dessutom har gett tillstånd till överlåtande av nödvändiga uppgifter om sitt hälsotillstånd till arbetsgivaren i arbetsförmedlingssyfte, kan Arbetskraftsbyrån då den presenterar den arbetssökande till arbetsgivaren också berätta om de hälsorelaterade begränsningarna i den utsträckning Arbetskraftsbyrån kommit överens om med den arbetssökande. Oftast är dessa uppgifter om hälsotillståndet sådana att de redan nämns i den plan som gäller arbetssökandet som den arbetssökande och Arbetskraftsbyrån tillsammans har tagit fram. I uppgifterna ingår inte diagnostiska uppgifter eller läkarutlåt-

tanden utan huvudsakligen den arbetssökandes egen beskrivning av de begränsningar som gäller hälsotillståndet och en bedömning av hur viktig begränsningen är. När uppgifter om hälsotillståndet överläts är syftet att erbjuda den person som söker arbete så många arbetsuppgifter som möjligt att välja emellan vilka han eller hon enligt sin egen bedömning kan utföra och som passar honom eller henne och som den rekryterande arbetsgivaren bedömer vara lämpliga med tanke på den arbetssökandes kompetensnivå och andra förutsättningar. Den rekryterande arbetsgivaren får då utifrån uppgifterna om arbetssökande en realistisk uppfattning om den arbetssökandes förutsättningar för det arbete som står till buds.

Utifrån det ovan anförda föreslår utskottet att uppgifter om hälsotillstånd får överlätas till arbetsgivarkunden om de nödvändigtvis behövs för att fylla de särskilda krav på hälsotillståndet som den lediga arbetsplatsen eller i frågavaranden den bransch förutsätter.

Med arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga avses en enskild kund vars möjligheter att få ett lämpligt arbete, behålla ett arbete eller avancera i ett arbete har minskat betydligt på grund av en på behörigt sätt konstaterad skada, sjukdom eller funktionsnedsättning. En anteckning om nedsatt arbetsförmåga görs i registret över enskilda kunder utgående från ett läkarutlåtande. Enligt utskottets förslag till bestämmelse kan uppgifter om hälsotillståndet hos en enskild kund med nedsatt arbetsförmåga överlätas till arbetsgivarkunden om det är nödvändigt för att finna arbete åt den enskilda kunden med nedsatt arbetsförmåga. Uppgifterna kan till exempel behövas för att underlätta stödd sysselsättning.

Utskottet framhåller att uppgifterna om en enskild kunds hälsotillstånd är känsliga uppgifter. De kan endast överlätas i undantagsfall och förutsätter noggrant övervägande. Huvudprincipen bör enligt utskottet vara att Arbetskraftsmyndigheterna skapar kontakt mellan arbetsgivaren och den arbetssökande kunden och arbetsgivaren kan då direkt av kunden få uppgifterna om huruvida han eller hon uppfyller de krav på hälsotillståndet som arbetet ställer. Den arbetsgivare som er-

håller uppgifter om hälsotillstånd skall vid behandlingen av uppgifterna iaktta personuppgiftslagen och lagen om integritetsskydd i arbetslivet (477/2001).

8 §. Självbetjäningsfiler, allmänna broschyrer och katalogisering. Utskottet föreslår att i paragrafens 1 mom. intas en bestämmelse om de självbetjäningsfiler som avses i 2 mom. enligt vilken Arbetskraftsmyndigheten erbjuder arbetsgivarkunden en möjlighet att offentliggöra presentationer av arbetssökandet i de offentliga nättjänster som ingår i Arbetsförvaltningens datasystem för kundservice.

Med hänvisning till det som framställts i motiveringen till 7 § om behovet av skriftligt samtycke föreslår utskottet en ändring i 2 mom. som innebär att en uttrycklig skriftlig begäran förutsätts av kunden när broschyrer och förteckningar som innehåller personuppgifter om den arbetssökande kunden tas fram.

9 §. Närmare bestämmelser. Enligt vad utskottet har erfarit bereds ingen förordning om verkställigheten av lagen i Arbetsministeriet för närvarande. Utskottet har inte heller fått någon utredning om hurdana bestämmelser förordningen kommer att innehålla. Därför föreslår utskottet att bestämmelsen ändras så att en förordning vid behov kan utfärdas. Samtidigt konstaterar utskottet med hänvisning till grundlagsutskottets utlåtandepraxis att den ifrågavarande bemyndigandebestämmelsen är utfärdad på så allmän nivå att den inte innehåller ett bemyndigande att utfärda några långtgående bestämmelser. Grundlagsutskottet har i sitt utlåtande (GrUU 40/2002 rd) ansett att bestämmelserna i 80 § grundlagen om krav på exakta noggrant avgränsade regler direkt begränsar tolkningen av bemyndigandebestämmelserna och att det med stöd av ett bemyndigande är möjligt att utfärda nödvändiga bestämmelser som styr myndigheternas verksamhet när lagen träder i kraft.

10 §. Ikraftträdande. I paragrafens 2 mom. föreslås ett lagtekniskt tillägg.

Lag om ändring av 24 § lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet

Lagrubriken. Utskottet föreslår att skrivfelet i lagrubriken på finska korrigeras.

24 §. *Sekretessbelagda myndighetshandlingar.* Utskottet föreslår att de korrigeringar av begreppen som gjordes i det första lagförslaget görs i denna bestämmelse.

Förslag till beslut

På grundval av det ovanstående föreslår arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet

att det andra lagförslaget godkänns utan ändringar och

att det första och det tredje lagförslagen godkänns med ändringar (Utskottets ändringsförslag)

Utskottets ändringsförslag**1.****Lag****om ett informationssystem för arbetsförvaltningens kundbetjäning****1 §***Lagens syfte*

Syftet med denna lag är att skydda den personliga integriteten vid utnyttjandet av *den offentliga* arbetskraftsservicen.

Vid behandlingen av personuppgifter i informationssystemet för *arbetsförvaltningens* kundbetjäning skall personuppgiftslagen (523/1999) tillämpas, om inte något annat föreskrivs i denna lag.

2 §**Register för *den offentliga* arbetskraftsservicen**

För främjande av enskilda kunders yrkesmässiga utveckling och placering i arbete samt för att betjäna arbetsgivarna upprätthåller *arbetskraftsmyndigheten* ett informationssystem för *arbetsförvaltningens* kundbetjäning som innehåller ett register över enskilda kunder, ett arbetsgivarregister och ett register över anordnare av *arbetskraftspolitisk vuxenutbildning*.

(2 mom. som i RP)

3 §*Registeransvarig*

Arbetsministeriet bär som registeransvarig ansvar för att det informationssystem som behövs för upprätthållande av *den offentliga* arbetskraftsservicens register är allmänt funktionsdugligt och för enhetligheten i registerfunktionerna. Arbetskraftsbyråerna sköter de övriga uppgifter som ålagts den registeransvarige, om inte arbetsministeriet bestämmer något annat.

4 §*De olika registrens informationsinnehåll*

I registret över enskilda kunder kan för kundbetjäningen införas följande uppgifter som gäller en enskild kund:

- 1) *identifieringsuppgifter, däribland personbeteckningen, för en enskild kund, (Ny)*
 - 2) *basuppgifter som gäller arbetskraftsbyråns kundrelation,*
 - 3) *uppgifter som gäller kundens arbetsmarknadsfärdigheter,*
- (4 och 5 punkten som 3 och 4 punkten i RP)

6) uppgifter om *hälsotillståndet och övriga uppgifter som den yrkesinriktade rehabiliteringen kräver,*

(7 punkten som 6 punkten i RP)

8) uppgifter om rörlighetsunderstöd, (*Utesl.*)

9) *uppgifter om hälsotillståndet och övriga uppgifter som tjänsterna för yrkesvägledning och yrkesinriktade planer kräver; samt*

10) *uppgifter om uppföljning och utbetalningar för arbetspolitiska åtgärder.*

(2 mom. som i RP)

I registret över anordnare av *arbetskraftspolitisk vuxenutbildning* kan följande uppgifter som gäller kundbetjäningen införas:

1) uppgifter för identifiering av den som *producerar utbildningstjänster*

(2 punkten som i RP)

3) *upphandlingsavtal för den som producerar utbildningstjänsterna,*

(4 och 5 punkten som i RP)

I de olika registren kan införas även annan information *som inte är personuppgifter* som krävs med tanke på syftet med behandlingen.

5 §

Registrering, utplånande och arkivering av personuppgifter

Om en personuppgift som införs i ett register fås på något annat sätt än av den som registreras skall i registren källan uppges och vem som har antecknat uppgiften.

Sådana uppgifter som gäller en enskild kund och baserar sig på kundens egen beskrivning samt arbetskraftspolitiska utlåtanen även som arbetsplatsanvisningar och placeringsanvisningar samt ändringar av kontaktuppgifter och av uppgifter i fråga om sysselsättning (*utesl.*) skall utplånas ur informationssystemet *efter två år*. När två år har förflutit efter att arbetssökandens senaste arbetssökningsperiod har löpt ut skall uppgifterna om de planer som gäller *honom eller henne* utplånas. Alla uppgifter om den enskilda kunden skall utplånas när fem år har förflutit från den dag då kundrelationen upphörde. *Uppgiften utplånas inte om den behövs för att sköta*

en uppgift som baserar sig på lag eller på grund av ett ärende som är anhängigt.

(3 mom. som i RP)

6 §

Beviljande av användningsrättigheter och utlämnande av sekretessbelagda uppgifter

Arbetsministeriet eller arbetskraftsbyrån kan med arbetsministeriets tillstånd bevilja den som står i ett uppdragsförhållande till arbetskraftsmyndigheten rätt att använda uppgifter i informationssystemet för arbetsförvaltningens kundbetjäning

Arbetsministeriet beslutar om beviljande av tillstånd enligt 28 § lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999) att lämna ut sekretessbelagda uppgifter ur informationssystemet för arbetskraftsförvaltningens kundbetjäning för statistikföring (*utesl.*), vetenskaplig forskning eller myndigheters planerings- eller utredningsarbete.

7 §

Samtycke till utlämnande av uppgifter till arbetsgivarkunder (utesl.)

Då en *arbetssökande* kund registreras, begärs av kunden ett *skriftligt* samtycke till att uppgifter som är nödvändiga för besättande av lediga arbetsplatser får *utlämnas* till arbetsgivar-kunder. I registret över enskilda kunder görs en anteckning om kunden har gett sitt samtycke eller inte.

Nödvändiga uppgifter för att *besätta en arbetsplats* är

1) *namn och kontaktuppgifter*, modersmål, övriga språkkunskaper och medborgarskap, *samt*

2) uppgifter om utbildning och examina samt nödvändig information om deras innehåll och vitsord, arbetshistoria utgående från uppgifterna i arbetsintyg, fullgjord värnplikt, specialkunnande samt arbets- och utbildningsönskemål och den *arbetssökande* kundens egenhändigt upp-

gjorda arbetssökarpresentation för arbetsgivare.
(Utesl.)

(3 punkten utesl.)

Uppgifter om den arbetssökande kundens hälsotillstånd får utlämnas till arbetsgivaren bara om den arbetssökande gett sitt uttryckliga skriftliga samtycke. Endast sådana uppgifter om hälsotillståndet får utlämnas som är nödvändiga för besättandet av en ledig arbetsplats eller inom en viss bransch eller för att sysselsätta en arbetssökande kund med nedsatt arbetsförmåga.

8 §

Självbetjäningsfiler, allmänna broschyrer och katalogisering

Arbetskraftsmyndigheten upprätthåller datafiler som lämpar sig för användning av kunderna själva och som innehåller uppgifter om lediga arbetsplatser och utbildningsmöjligheter och erbjuder de arbetssökande kunderna en möjlighet att lägga ut sina jobbsökningsuppgifter i den offentliga nätservice som ingår i informations-

systemet för arbetskraftsförvaltningens kundbetjäning.

Arbetskraftsmyndigheten kan på arbetssökande kunders uttryckliga skriftliga begäran till arbetsgivarkundernas förfogande sammanställa (utesl.) allmänna broschyrer och kataloger om arbetssökande enskilda kunder. I dessa kan de uppgifter som avses i 7 § 2 mom. meddelas.

9 §

Närmare bestämmelser

Närmare bestämmelser om verkställigheten av denna lag meddelas vid behov genom förordning av arbetsministeriet.

10 §

Ikraftträdande

(1 mom. som i RP)

Genom denna lag upphävs förordningen den 17 december 1993 om ett datasystem för arbetskraftsservicen (1254/1993).

3.

Lag

om ändring av 24 § lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 21 maj 1999 om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999) 24 § 1 mom. 25 punkten som följer:

24 §

Sekretessbelagda myndighetshandlingar

Om inte något annat föreskrivs särskilt, är följande myndighetshandlingar sekretessbelagda:

— — — — —
25) handlingar som innehåller uppgifter om en klient hos socialvården och en enskild kund hos *arbetskraftsförvaltningen* samt de förmåner eller

stödåtgärder eller den socialvårdsservice eller *arbetskraftsförvaltningsservice* denne erhållit eller uppgifter om en persons hälsotillstånd eller handikapp, den hälsovård eller rehabilitering som denne har erhållit eller uppgifter om någons sexuella beteende eller inriktning,
— — — — —

Ikraftträdelsebestämmelsen

(Som i RP)

Helsingfors den 12 november 2002

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jouko Skinnari /sd
vordf. Raija Vahasalo /saml
medl. Pertti Hemmilä /saml
Leea Hiltunen /kd
Anne Holmlund /saml
Anne Huotari /vänst
Kyösti Karjula /cent
Esa Lahtela /sd

Pertti Mäki-Hakola /saml
Petri Neittaanmäki /cent
Håkan Nordman /sv
Lauri Oinonen /cent
Pirkko Peltomo /sd
Tero Rönni /sd
Osmo Soininvaara /gröna.

Sekreterare var

utskottsråd Ritva Bäckström.