

EDUSKUNNAN VASTAUS 110/2011 vp

Hallituksen esitys laeiksi työsopimuslain 2 luvun 6 ja 9 §:n sekä lähetetyistä työntekijöistä annetun lain muuttamisesta

Asia

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksensä laeiksi työsopimuslain 2 luvun 6 ja 9 §:n sekä lähetetyistä työntekijöistä annetun lain muuttamisesta (HE 104/2011 vp).

Valiokuntakäsittely

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on antanut asiasta mietinnön (TyVM 4/2011 vp).

Päätös

Eduskunta on hyväksynyt seuraavat lait:

Laki

työsopimuslain 2 luvun muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 6 ja 9 § sekä
lisätään 2 lukuun uusi 9 a § seuraavasti:

2 luku

Työnantajan velvollisuudet

6 §

Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen

Työnantajan on ilmoitettava vapautuvista työpaikoistaan yleisesti yrityksessä tai työpaikalla omaksutun käytännön mukaisesti varmistakseen, että myös osa-aikaisilla ja määräaikaisilla työntekijöillä on samat mahdollisuudet hakeutua näihin työpaikkoihin kuin vakituisilla tai kokoaikaisilla työntekijöillä. Käyttäjäyrityksen on vastaavia menettelyjä noudattaen ilmoitettava vapautuvista työpaikoistaan myös vuokraamilleen työntekijöille.

9 §

Vuokrattujen työntekijöiden työsuhteissa sovellettavat vähimmäistyöehdot

Jos työnantaja on vuokrannut työntekijänsä käyttäjäyritykseen työhön eikä työntekijänsä vuokrannut työnantaja ole sidottu 7 §:n 3 momentissa tarkoitettuun työehtosopimukseen eikä velvollinen noudattamaan työsuhteissaan yleissitovaa työehtosopimusta, on vuokratun työntekijän työsuhteessa sovellettava vähintään käyttäjäyritystä sitovan 7 §:n 3 momentissa tarkoitettua tai yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä.

Jos vuokratun työntekijän työsuhteessa ei sovelleta mitään 1 momentissa tarkoitettua työehtosopimusta, vuokratun työntekijän palkkaa, työaikaa ja vuosilomia koskevien ehtojen on

oltava vähintään käyttäjäyritystä sitovien ja siel-
lä yleisesti sovellettavien sopimusten tai käytän-
töjen mukaiset.

9 a §

*Vuokratun työntekijän oikeus käyttäjäyrityksen
palveluihin ja järjestelyihin*

Vuokratulla työntekijällä on oikeus käyttäjä-
yrityksen työntekijöilleen tarjoamiin palvelui-

hin ja yhteisiin järjestelyihin samoin ehdoin kuin
käyttäjäyrityksen työntekijöillä, jollei erilainen
kohtelu ole perusteltua objektiivista syistä.
Käyttäjäyritys ei kuitenkaan ole velvollinen ta-
loudellisesti tukemaan vuokratun työntekijän
palvelujen ja järjestelyjen käyttöä.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta
20 _____.

Laki

lähetetyistä työntekijöistä annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan lähetetyistä työntekijöistä annetun lain (1146/1999) 2 §:n 3 ja 4 momentti, sellaisina
kuin ne ovat, 2 §:n 3 momentti laissa 74/2001 ja 4 momentti laissa 1198/2005, sekä
lisätään lakiin uusi 2 a § seuraavasti:

2 §

*Sovellettavat työehtoja ja -oloja koskevat sään-
nökset ja määräykset*

Edellä 2 momentissa säädetyin edellytyksin
1 §:n 2 momentin 1 ja 2 kohdassa tarkoitetun lä-
hetetyn työntekijän työsopimukseen sovelletaan
lisäksi työsopimuslain 2 luvun 7 §:ssä tarkoi-
tetun yleissitovan työehtosopimuksen vuosi-
lomaa, työaikaa sekä työturvallisuutta koskevia
määräyksiä.

Edellä 1 §:n 2 momentin 1 ja 2 kohdassa tar-
koitetulle lähetetylle työntekijälle tulee maksaa
vähimmäispalkka, jona pidetään työsopimuslain
2 luvun 7 §:ssä tarkoitetun työehtosopimuksen
perusteella määräytyvää vastiketta. Jos tämä
työehtosopimus ei tule sovellettavaksi työsuh-
teessa, työntekijälle on maksettava tavanomai-
nen ja kohtuullinen palkka, jos työnantajan ja

työntekijän sopima työstä maksettava vastike
alittaa sen olennaisesti.

2 a §

Vuokrattuja työntekijöitä koskevat säännökset

Edellä 1 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoi-
tetun lähetetyn työntekijän vähimmäispalkka
määräytyy työsopimuslain 2 luvun 9 §:n mu-
kaan. Jos mainitussa pykälässä tarkoitettua työ-
ehtosopimusta taikka muuta sopimusta tai käy-
täntöä ei ole, lähetetylle työntekijälle on makset-
tava tavanomainen ja kohtuullinen palkka, jos
työnantajan ja työntekijän sopima työstä mak-
settava vastike alittaa sen olennaisesti.

Edellä 2 §:n 2 momentissa säädetyin edelly-
tyksin 1 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetun
lähetetyn työntekijän työsuhhteessa sovelletaan
työsopimuslain 2 luvun 9 §:ssä tarkoitetun työ-
ehtosopimuksen määräyksiä taikka mainitussa
pykälässä tarkoitettua muuta sopimusta tai käy-

täntöä vuosilomasta, työajasta ja työturvallisuudesta.

Jos työntekijä on lähetetty työhön toisen yrityksen käyttöön 1 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetulla tavalla, käyttäjäyrityksen on toimitettava lähetetyn työntekijän työnantajalle ne

tiedot, jotka työnantaja tarvitsee velvollisuksiensa täyttämiseksi.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 ____ .

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2011