

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 47 §:n ja panostajalain muuttamisesta

Asia

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 47 §:n ja panostajalain muuttamisesta (HE 200/2024 vp).

Valiokuntakäsittely

Valiokunnan mietintö: Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta (TyVM 2/2025 vp).

Päätös

Eduskunta on hyväksynyt seuraavat lait:

Laki

työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Lain soveltamisala

Tässä laissa säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006), jäljempänä *valvontalaki*, ja mainitun lain nojalla tehdyissä työsuojelun yhteistoimintasopimuksissa tarkoitettuja työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä ja eräitä muita työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koskevien tietojen rekisteröinnistä ja luovutuksesta työsuojelun edistämiseksi.

2 §

Määritelmät

Tässä laissa tarkoitetaan:

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

1) *työpaikalla* valvontalain 25 §:ssä tai 23 §:n nojalla tehdyssä työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa tarkoitettua työsuojelun yhteistoiminnan kannalta tarkoituksenmukaista kokonaisuutta;

2) *yhteisellä työpaikalla* työturvallisuuslain (738/2002) 49 §:ssä tarkoitettua yhteistä työpaikkaa;

3) *työpaikkojen yhteisten vaarojen torjunnalla* työturvallisuuslain 54 §:ssä tarkoitettua teollisuus- tai liikehallissa taikka vastaavassa yhtenäisessä tilassa toimivien työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien tekemää yhteisten vaarojen torjuntaa.

3 §

Työturvallisuuskeskuksen tehtävä

Työturvallisuuskeskus hoitaa työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koskevien tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävää. Työturvallisuuskeskus pitää työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteriä.

4 §

Työnantajan velvollisuus ilmoittaa tietoja työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä

Työnantajan on ilmoitettava Työturvallisuuskeskukselle 3 momentissa tarkoitettut tiedot työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä, jos:

1) työpaikalla on valittu työsuojeluvaltuutettu valvontalain 29 tai 42 §:n nojalla taikka 23 §:n 1 tai 2 momentin nojalla tehdyn työsuojelun yhteistoimintasopimuksen perusteella;

2) työnantaja teettää henkilöstöllä työtä työpaikalla yli 50 kalenteripäivänä; ja

3) työpaikan henkilöstöön kuuluu vähintään kymmenen henkilöä.

Jos työnantajalla on useita työpaikkoja, työnantajan on ilmoitettava 3 momentissa tarkoitettut tiedot työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä jokaiselta työpaikalta, jolla 1 momentissa säädetty ilmoitusvelvollisuuden edellytykset täyttyvät.

Työnantajan on ilmoitettava seuraavat tiedot:

1) ilmoituksen tekevän työnantajan:

a) nimi;

b) yritys- ja yhteisötunnus tai sitä vastaava ulkomainen organisaatiotunniste tai niiden puuttuessa syntymäaika;

c) työ sähköpostiosoite ja työpostiosoite;

2) työpaikan:

a) sijaintikunta tai -kunnat;

b) toimialaluokka tai -luokat;

c) työsuojelun yhteistoiminnan piiriin kuuluvien henkilöiden määrä ilmoitushetkellä Työturvallisuuskeskuksen määrittelemän suuruusluokan tarkkuudella;

d) työsuojelupäällikön tehtävät hoitavan henkilön nimi, tehtävä työsuojelun yhteistoiminnassa ja työ sähköpostiosoite;

e) työsuojeluvaltuutetun ja varatyösuojeluvaltuutettujen nimet, tehtävät työsuojelun yhteistoiminnassa ja työ sähköpostioitteet;

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

3) jos työpaikalla on nimetty työsuojelutoimikunta, työsuojelutoimikunnan jäsenten nimet, tehtävät työsuojelun yhteistoiminnassa ja työ sähköpostiosoitteet taikka, jos muu toimielin hoitaa työsuojelutoimikunnan tehtäviä, samat tiedot kyseisen toimielimen sellaisista jäsenistä, joilla on tehtävä työsuojelun yhteistoiminnassa.

5 §

Eräitä työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koskevien tietojen ilmoittaminen

Edellä 4 §:n 1 momentissa tarkoitettu työnantaja voi ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle mainitun pykälän 3 momentissa tarkoitettujen tietojen lisäksi muiden sellaisten henkilöiden nimet ja työ sähköpostiosoitteet, jotka työnantaja on nimennyt tai määrännyt tai henkilöstö on valinnut hoitamaan tiettyä, työpaikan työsuojelun yhteistoiminnan kannalta merkityksellistä tehtävää, jos nämä antavat siihen suostumuksensa.

Suostumuksesta tulee käydä ilmi, että:

1) suostumus on annettu vapaaehtoisesti ja nimenomaisesti työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koskevien tietojen rekisteröintiä ja luovutusta varten; ja

2) henkilö tietää 10 §:ssä tarkoitettujen tietojen säilytysajan määrittämisen perusteen sekä 12 §:ssä tarkoitettujen tarkoitukset, joihin tietoja luovutetaan.

Henkilö voi milloin tahansa peruuttaa suostumuksensa ilmoittamalla siitä Työturvallisuuskeskukselle. Henkilön peruutettua suostumuksensa Työturvallisuuskeskuksen kyseistä henkilöä koskeville tiedoille määrittelemä säilytysaika päättyy välittömästi ja tiedot on tuhottava viipymättä 10 §:n 2 momentissa tarkoitettulla tavalla.

6 §

Työnantajan mahdollisuus ilmoittaa tietoja työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä

Muu kuin 4 §:n 1 momentissa tarkoitettu työnantaja voi ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle mainitun pykälän 3 momentissa tarkoitettut tiedot.

Muu kuin 4 §:n 1 momentissa tarkoitettu työnantaja voi ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle myös 5 §:n 1 momentissa tarkoitettut tiedot, jos henkilöt, joita tiedot koskevat, antavat siihen suostumuksensa. Suostumukseen ja sen peruuttamiseen sovelletaan, mitä 5 §:n 2 ja 3 momentissa säädetään.

7 §

Mahdollisuus ilmoittaa tietoja yhteisen työpaikan yhteisistä työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä

Yhteisellä työpaikalla pääasiallista määräysvaltaa käyttävä työnantaja voi ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle seuraavat tiedot yhteisen työpaikan yhteisistä työsuojelun yhteistoimintahenkilöistä:

1) ilmoituksen tekvän, pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan:

a) nimi;

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

- b) yritys- ja yhteisötunnus tai sitä vastaava ulkomainen organisaatiotunniste tai niiden puuttuessa syntymäaika;
- c) työsähköpostiosoite;
- 2) jos rakennustyömaa on yhteinen työpaikka, yhteisen rakennustyömaan:
 - a) sijaintikunta;
 - b) työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien keskeisimmät toimialaluokat;
 - c) työsuojelun yhteistoiminnan piiriin kuuluvien henkilöiden määrä ilmoitushetkellä Työturvallisuuskeskuksen määrittelemän suuruusluokan tarkkuudella;
 - d) valvontalain 43 d §:ssä tarkoitetun yhteisen työsuojelupäällikön tehtävät hoitavan henkilön nimi, tehtävä työsuojelun yhteistoiminnassa ja työsähköpostiosoite;
 - e) valvontalain 43 c §:ssä tarkoitetun yhteisen työmaakohtaisen työsuojeluvaltuutetun ja varatyösuojeluvaltuutettujen nimet, tehtävät työsuojelun yhteistoiminnassa ja työsähköpostiosoitteet;
- 3) jos muu työpaikka kuin rakennustyömaa on yhteinen työpaikka, yhteisen työpaikan:
 - a) sijaintikunta tai -kunnat;
 - b) työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien keskeisimmät toimialaluokat;
 - c) työsuojelun yhteistoiminnan piiriin kuuluvien henkilöiden määrä ilmoitushetkellä Työturvallisuuskeskuksen määrittelemän suuruusluokan tarkkuudella;
 - d) valvontalain 43 d §:ssä tarkoitetun yhteisen työsuojelupäällikön tehtävät hoitavan henkilön nimi, tehtävä työsuojelun yhteistoiminnassa ja työsähköpostiosoite.

8 §

Mahdollisuus ilmoittaa tietoja työpaikkojen yhteisten vaarojen torjunnan tilanteissa

Jos työpaikkojen yhteisten vaarojen torjunnasta johtuvaa työsuojelun yhteistoimintaa varten on nimetty valvontalain 43 h §:ssä tarkoitettu yhteinen työsuojelupäällikkö, tämän työnantaja voi ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle seuraavat tiedot:

- 1) ilmoituksen tekevän työnantajan:
 - a) nimi;
 - b) yritys- ja yhteisötunnus tai sitä vastaava ulkomainen organisaatiotunniste tai niiden puuttuessa syntymäaika;
 - c) työsähköpostiosoite;
- 2) teollisuus- tai liikehallin taikka vastaavan yhtenäisen tilan:
 - a) sijaintikunta;
 - b) työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien keskeisimmät toimialaluokat;
 - c) työpaikkojen yhteisten vaarojen torjunnasta johtuvan työsuojelun yhteistoiminnan piiriin kuuluvien henkilöiden määrä ilmoitushetkellä Työturvallisuuskeskuksen määrittelemän suuruusluokan tarkkuudella;
 - d) valvontalain 43 h §:ssä tarkoitetun yhteisen työsuojelupäällikön nimi, tehtävä työsuojelun yhteistoiminnassa ja työsähköpostiosoite.

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

9 §

Ilmoitusajankohta

Edellä 4 §:n 3 momentissa tarkoitetut tiedot on ilmoitettava Työturvallisuuskeskuksen työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteriin työsuojelun yhteistoiminnan toimikauden alkaessa.

Rekisteriin ilmoitetut 4 §:n 3 momentissa tarkoitetut tiedot on ilmoitettava kokonaisuudessaan uudestaan vähintään kahdeksan vuoden välein. Yksittäisissä tiedoissa tapahtuvat muutokset on kuitenkin ilmoitettava rekisteriin välittömästi niiden tapahduttua.

10 §

Tietojen säilytysajan määrittäminen

Työturvallisuuskeskuksen 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävissä käsiteltävien tietojen säilytysajan määrittämiseen sovelletaan, mitä julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain (906/2019) 21 §:ssä säädetään.

Säilytysajan päättymisen jälkeen Työturvallisuuskeskuksen on tuhottava tiedot viipymättä tietoturvaisella tavalla.

11 §

Työturvallisuuskeskuksen toiminnan julkisuus

Työturvallisuuskeskukseen sovelletaan sen hoitaessa 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävää, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999), jäljempänä *julkisuuslaki*, säädetään.

12 §

Tietojen luovuttaminen rekisteristä

Poiketen siitä, mitä julkisuuslain 9 ja 16 §:ssä säädetään tiedonsaannista ja asiakirjan antamistavoista, Työturvallisuuskeskuksen työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteristä luovutetaan tietoja vain, jos tietojensaajan tarkoituksena on:

- 1) käyttää tietoja työsuojelua edistävän organisaation lakisääteisten tehtävien hoitamiseen;
- 2) käyttää tietoja työsuojelua koskevien tieteellisten tutkimusten, muiden tutkimusten tai selvitysten tukena;
- 3) välittää tietoa työsuojelusta;
- 4) välittää tietoa maksuttomista työsuojelua edistävästä koulutuksista, tuotteista tai palveluista; taikka
- 5) suoramarkkinoida maksullisia työsuojelua edistäviä koulutuksia, tuotteita tai palveluita.

Tietojen luovuttamisen edellytyksenä on lisäksi, että tietojensaajalla on henkilötietojen suojaa koskevien säännösten mukaan oikeus käsitellä työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteristä pyytämäänsä henkilötietoja. Tietojensaajalla on oikeus saada tiedot sähköisesti.

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

Henkilöllä, jonka henkilötietoja ilmoitetaan työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteriin, on oikeus kieltää henkilötietojensa luovuttaminen maksullisia työsuojelua edistäviä koulutuksia, tuotteita ja palveluita koskevaan suoramarkkinointiin ilmoittamalla kiellosta Työturvallisuuskeskukselle.

Suoramarkkinoinnin sallittavuuden edellytyksistä säädetään sähköisen viestinnän palveluista annetussa laissa (917/2014).

13 §

Maksu tietojen luovutuksesta

Poiketen siitä, mitä julkisuuslain 34 §:ssä säädetään maksuista, tietojensaajan käyttöönsä saamista 4—8 §:ssä tarkoitetuista tiedoista peritään Työturvallisuuskeskuksen määräämä tietojen rekisteröinnistä ja esille hakemisesta aiheutuneita kokonaiskustannuksia eli omakustannusarvoa vastaava maksu.

Maksua ei kuitenkaan peritä, jos tietoja luovutetaan Työturvallisuuskeskukselle muuhun tarkoitukseen kuin 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävän hoitamiseen taikka työnantajien, muiden yrittäjien tai työntekijöiden yhdistykselle tai viranomaiselle. Maksua ei peritä myöskään, jos tietoja luovutetaan Tapaturmavakuutuskeskukselle tai Työterveyslaitokselle niiden lakisääteisten tehtävien hoitamiseen.

Jos tietojensaaja käyttää julkisuuslain 11 §:ssä tarkoitettua asianosaisen tiedonsaantioikeutta tai 12 §:ssä tarkoitettua jokaisen oikeutta saada itseään koskevat tiedot, sovelletaan kuitenkin, mitä mainitun lain 34 §:ssä säädetään maksuista.

14 §

Valtion maksuperustelain soveltaminen maksuun

Työturvallisuuskeskuksen tämän lain nojalla määräämän maksun suuruuden perusteena olevan omakustannusarvon laskemiseen, maksun perusteena olevan säännöksen ilmoittamiseen, maksun viivästyskorkoon, maksupäätöstä koskevaan oikaisuvaatimukseen ja muutoksenhakuun, maksupäätöksen täytäntöönpanoon sekä muuhun mahdolliseen maksua koskevaan asiaan sovelletaan, mitä valtion maksuperustelaissa (150/1992) säädetään julkisoikeudellisesta suoritteesta valtiolle perittävästä maksusta.

Maksupäätöstä koskeva oikaisuvaatimus on kuitenkin tehtävä Työturvallisuuskeskukselle 30 päivän kuluessa maksun määräämisestä.

15 §

Virkavastuu

Työturvallisuuskeskuksen palveluksessa olevaan henkilöön, toimitusjohtajaan ja hallituksen jäsenen sovelletaan rikosoikeudellista virkavastuuta koskevia säännöksiä heidän hoitaessa Työturvallisuuskeskuksen 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävää. Vahingonkorvausvastuusta säädetään vahingonkorvauslaissa (412/1974).

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

16 §

Ohjaus ja valvonta

Sosiaali- ja terveysministeriö ohjaa ja valvoo Työturvallisuuskeskusta sen hoitaessa 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävää.

Työturvallisuuskeskuksen on annettava ministeriölle selvitys 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävän hoitamisesta ja rahoituksesta vuosittain toukokuun loppuun mennessä.

Ministeriöllä on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedonsaantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta Työturvallisuuskeskukselta 4—8 §:ssä tarkoitettujen tietojen rekisteröinti- ja luovutustehtävän hoitamisen valvonnan kannalta välttämättömät tiedot. Ministeriöllä on oikeus saada tiedot sähköisesti.

17 §

Ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonta

Työsuojeluviranomainen valvoo 4 §:ssä säädetyn ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.

18 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Tällä lailla kumotaan työsuojeluhenkilörekisteristä annettu laki (1039/2001).

19 §

Siirtymäsäännökset

Työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain mukaisesti ilmoitettuihin tietoihin ja niitä koskeviin asioihin sovelletaan tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä. Ministeriön on kuitenkin hävitettävä työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain mukaisesti ilmoitetut tiedot ja lomakkeet, kun neljä vuotta on kulunut tämän lain voimaantulosta.

Tämän lain 4 §:n 1 momentissa tarkoitettun työnantajan on ilmoitettava mainitun pykälän 3 momentissa tarkoitettut tiedot Työturvallisuuskeskukselle ennen kuin neljä vuotta on kulunut tämän lain voimaantulosta, vaikka työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain mukaisesti aiemmin ilmoitetuissa tiedoissa ei olisi tapahtunut muutoksia.

Laki

työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 47 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 47 § seuraavasti:

47 §

Yhteistoimintahenkilöistä ilmoittaminen

Työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa työpaikan työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koskevia tietoja Työturvallisuuskeskukselle sekä ilmoitettujen tietojen luovuttamisesta säädetään työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annetussa laissa (/).

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 ____.

Laki

panostajalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan panostajalain (423/2016) 1 §:n 2 momentti sekä 24 ja 28 § sekä *lisätään* 1 §:ään uusi 3 ja 4 momentti seuraavasti:

1 §

Lain soveltamisala

Tätä lakia ei sovelleta Puolustusvoimien, Rajavartiolaitoksen, poliisin eikä pelastuslaitoksen virkatehtävien hoitamiseen.

Tätä lakia ei sovelleta Puolustusvoimien tai Rajavartiolaitoksen palveluksessa olevan henkilön eikä asevelvollisen tai naisten vapaaehtoista asepalvelusta suorittavan henkilön Puolustusvoimien tai Rajavartiolaitoksen palveluksessa tai määräyksestä suorittamaan palvelusohjelmaan merkittyyn tai muuhun erikseen määrättyyn koulutussuunnitelman mukaiseen sotilaalliseen harjoitukseen tai sotilaalliseen koulutukseen eikä niihin välittömästi liittyvään työhön, jos pääasial-

Eduskunnan vastaus EV 30/2025 vp

lisena tarkoituksena on sotilaallisessa toiminnassa tarvittavien erityisten valmiuksien harjoittaminen.

Tätä lakia ei myöskään sovelleta henkilöön, joka osallistuu Puolustusvoimien tai Rajavartiolaitoksen järjestämään vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetussa laissa (556/2007) tarkoitettuun vapaaehtoiseen harjoitukseen.

24 §

Muutoksenhaku

Panostajan kuulustelun hylkäävään päätökseen saa vaatia oikaisua. Oikaisuvaatimuksesta säädetään hallintolaissa (434/2003).

Muutoksenhausta hallintotuomioistuimeen säädetään oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019).

28 §

Valvonta

Tämän lain ja sen nojalla annettujen säännösten noudattamista valvoo aluehallintovirasto.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Muutoksenhaussa ennen tämän lain voimaantuloa tehtyyn hallinto-oikeuden päätökseen pätevyyskirjan peruuttamista ja väliaikaista peruuttamista sekä huomautusta koskevassa asiassa sovelletaan tämän lain voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä.

Helsingissä 3.4.2025

Eduskunnan puolesta

puhemies

pääsihteeri