

INTERPELLATION 6/2006 rd

Bättre villkor för kvinnor i arbetslivet

Till riksdagen

I sitt program ger regeringen Vanhanen följande utfästelse: "Regeringen främjar tillsammans med arbetsmarknadsorganisationerna genomförandet av likalönsprincipen och jämställdheten i arbetslivet genom ett långsiktigt program".

Regeringen har misslyckats kapitalt med det målet. Kvinnor har i snitt 471 euro mindre i månadslön än män. Dessutom har lönegapet mellan kvinnor och män ökat den pågående valperioden. Löneskillnaderna är betydligt större om man räknar in övertidsersättningar, bonus m.m. Inom den privata sektorn tjänar män 740 euro mer i månaden än kvinnor.

Kvinnor måste få samma lön som män för samma arbete. Men det räcker inte på långt när för att avskaffa helt omotiverade löneskillnader. Inom kvinnodominerade välutbildade yrkesgrupper är lönerna lägre än inom motsvarande mansdominerade branscher. Exempelvis lärarnas och barnträdgårdslärarnas löner svarar inte mot kraven i deras arbete.

Lönerna för yrkesutbildad vårdpersonal i Finland ligger klart under medellönen i utvecklade industriländer. Sjuksköterskor i Finland får en lön som bara är 83 % av OECD-genomsnittet. Lönerna för yrkesutbildad vårdpersonal motsvarar vare sig kraven i arbetet eller utbildningen. Det i sin tur bygger upp en personalbrist som hotar att försämra kvaliteten på vår hälsovård.

Kvinnor är mer utsatta i arbetslivet också av den anledningen att kvinnor oftare än män har kortvariga anställningar. Det är framför allt unga kvinnor som har kortvariga jobb. Extra utsatta är

ensamstående mammor med kortvariga anställningar.

Nästan 20 % av alla kvinnor har tidsbegränsade anställningar. Hos oss i Finland har något fler personer kortvariga jobb än i andra europeiska länder. I EU-länderna har 11,8 % av de förvärvsarbetande kvinnorna tidsbestämda anställningar. Av männen i Finland är det i 12 %.

Var fjärde kvinna (24,5 %) inom offentlig sektor har tidsbegränsad anställning. Inom privat sektor är siffran 16,6 %. Arbetsministeriet som borde föregå med gott exempel och främja både kvalitet och jämställdhet i arbetslivet styr in utvecklingen i en återvändsgränd. Nästan en tredjedel (29 %) av de anställda har kortvariga anställningar.

Inom kvinnodominerade branscher finns det gott om vikariat eftersom många är föräldralediga. Det är en orsak till att de kortvariga jobben ökar. Framöver måste detta faktum vägas in när personalen dimensioneras. På så sätt kan vikariat på grund av föräldraledighet ordnas med hjälp av fastanställd personal.

Kvinnor har fortfarande betydligt sämre villkor på arbetsplatser i Finland än män. De får sämre lön och de har betydligt oftare korta anställningar. På ledande positioner är kvinnorna inte lika många som männen på arbetsplatserna i vårt land. I själva verket slår arbetsgivarnas kostnader för familjeledighet hårt mot kvinnorna på arbetsmarknaden. Regeringen har inte lyckats göra de finländska arbetsplatserna mer jämställda.

IP 6/2006 rd — Sari Sarkomaa /saml m.fl.

På grundval av det ovanstående och med hänvisning till 43 § i Finlands grundlag framställer vi följande interpellation till den behöriga ministern:

Varför har regeringen inte handlat i överensstämmelse med sina utfästelser och sett till att lönegapet mellan kvin-

nor och män krymper och att de obefogande kortjobben blir färre, och tänker regeringen under den återstående valperioden vidta konkreta åtgärder för att minska löneskillnaderna och de ogrundade kortvariga anställningarna samt förbättra kvinnornas situation på arbetsmarknaden?

Helsingfors den 24 november 2006

Sari Sarkomaa /saml
Eero Akaan-Penttilä /saml
Sirpa Asko-Seljavaara /saml
Kaarina Dromberg /saml
Leena Harkimo /saml
Pertti Hemmilä /saml
Hanna-Leena Hemming /saml
Anne Holmlund /saml
Jyri Häkämies /saml
Marjukka Karttunen /saml
Jyrki Katainen /saml
Jari Koskinen /saml
Seppo Lahtela /saml
Pekka Kuosmanen /saml
Esko Kurvinen /saml
Jere Lahti /saml
Kalevi Lamminen /saml
Jouko Laxell /saml
Suvi Lindén /saml
Marjo Matikainen-Kallström /saml
Olli Nepponen /saml
Tuija Nurmi /saml
Heikki A. Ollila /saml
Reijo Paajanen /saml
Maija Perho /saml
Lyly Rajala /saml
Paula Risikko /saml
Martin Saarikangas /saml
Petri Salo /saml
Kimmo Sasi /saml
Arto Satonen /saml
Timo Seppälä /saml
Juhani Sjöblom /saml
Marja Tiura /saml
Irja Tulonen /saml
Raija Vahasalo /saml
Jan Vapaavuori /saml

Ahti Vielma /saml
Jari Vilén /saml
Lasse Virén /saml
Ben Zyskowicz /saml
Annika Lapintie /vänst
Veijo Puhjo /vänst
Outi Ojala /vänst
Matti Kauppila /vänst
Erkki Virtanen /vänst
Kari Uotila /vänst
Unto Valpas /vänst
Iivo Polvi /vänst
Mikko Immonen /vänst
Matti Kangas /vänst
Esko-Juhani Tennilä /vänst
Martti Korhonen /vänst
Minna Sirnö /vänst
Pentti Tiusanen /vänst
Markus Mustajärvi /vänst
Mikko Kuoppa /vänst
Rosa Meriläinen /gröna
Erkki Pulliainen /gröna
Tarja Cronberg /gröna
Tuija Brax /gröna
Oras Tynkkynen /gröna
Anni Sinnemäki /gröna
Kirsi Ojansuu /gröna
Johanna Sumuvuori /gröna
Ulla Anttila /gröna
Sari Essayah /kd
Leena Rauhala /kd
Päivi Räsänen /kd
Toimi Kankaanniemi /kd
Bjarne Kallis /kd
Timo Soini /saf
Raimo Vistbacka /saf