

Pia Lohikoski vas

Kirjallinen kysymys Postin omistajaohjauksesta

Eduskunnan puhemiehelle

Luottamustoimessani Postin hallintoneuvostossa saan toistuvasti kuulla, että kirjepostin määrä vähenee Suomessa. Näin varmasti onkin. Samanaikaisesti saan kuitenkin palautetta postinjakajilta, että osa-aikaistettu postinjakajajoukko ei riitä hoitamaan kirjepostin jakelua. Tämän seurauksena Posti on alkanut käyttää alihankkijoita, joilla työ teetetään vakituista Postin henkilökuntaa halvemmalla.

Uudistuvaa postitoimintaa koskevassa valtiosihteerityöryhmän raportissa todetaan työryhmän haluavan yksimielisesti, että Posti on asiakkailleen luotettava palveluntuottaja sekä arvostettu ja hyvä työnantaja, joka kiinnittää huomiota myös työsuhteiden laatuun. Tavoitteena on uudistaa toimintaympäristöä siten, että nämä tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Lisäksi mainitaan, että "Postin edellytetään toimivan yhteiskuntavastuullisesti ja muutoinkin valtioneuvoston omistajapolitiittisen periaatepäätöksen mukaisesti."

Saamani palautteen myötä herääkin huoli siitä, miksi Posti osa-aikaistaa omia työntekijöitään sen sijaan, että se kiinnittäisi huomiota työsuhteiden laatuun ja toimisi yhteiskuntavastuullisesti. Postin siirtäessä työt alihankkijoille sen työntekijöiden palkkaköyhyys ja epävarmuus lisääntyvät ja palvelun laatu heikkenee. Häviäjiä ovat kaikki lukuun ottamatta ehkä Postin johtoa bonuskertymineen. Onko Postin toiminta valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen ja valtiosihteerityöryhmän raportin mukaista?

Valtioneuvoston omistajapolitiikkaa koskevassa periaatepäätöksessä todetaan, että "yhtiöiden tulee ottaa huomioon taloudellisten tekijöiden lisäksi toiminnan sosiaaliset, alueelliset ja ympäristölliset vaikutukset" sekä "Myös muun henkilöstön kohdalla on soveltuviin osin perusteltua käyttää kannustavia palkkausjärjestelmiä. Työntekijöiden kannustavat palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmät tulee lähtökohtaisesti sitoa sellaisiin tavoitteisiin, joiden saavuttamiseen työntekijä voi itse merkittävästi vaikuttaa."

Jotta postilaisten työsuhteiden laadukkuus voidaan varmistaa, käynnissä olevassa postilain muuttamisessa pitää huomioida mahdollisuus Postin työsuhteiden järjestämisestä kokopäiväisiksi. Mallia voi ottaa esimerkiksi Norjasta, jossa posti jaetaan joka toinen päivä ja jakaja jakaa eri reitin eri päivinä, mutta työ voidaan näin järjestää kokoaikaisena.

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitän asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

Kirjallinen kysymys KK 1034/2020 vp

Onko hallituksen omistajaohjauksen linjaus se, että Posti voi siirtää omat työntekijänsä osa-aikaisiksi ja teettää osan työstä alihankkijoilla omia työntekijöitään halvemmalla,

mihin toimenpiteisiin omistajaohjaus aikoo ryhtyä sen edistämiseksi, että Posti toimii jatkossa yhteiskuntavastuullisesti ja työsuhteiden laadun varmistuen ja

tarkastellaanko postilain muuttamisessa mahdollisuutta järjestää postilaisten työsuhteet kokopäiväisiksi?

Helsingissä 25.1.2021

Pia Lohikoski vas