

Lauri Lyly sd ym.

Lakialoite laiksi yhteistoimintalain 2 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Aloitteessa esitetään muutettavaksi yhteistoimintalain (1333/2021) 2 §:ää niin, että henkilöstön edustusta koskevan lain 5 luvun soveltamisen alarajaa laskettaisiin. Tällä hetkellä yhteistoimintalain 5 lukua sovelletaan suomalaiseen osakeyhtiöön, osuuskuntaan ja muuhun taloudelliseen yhdistykseen, vakuutusyhtiöön, liikepankkiin, osuuspankkiin sekä säästöpankkiin, jonka työsuhteessa olevan henkilöstön määrä Suomessa säännöllisesti on vähintään 150. Lakialoitteessa esitetään, että 5 luku tulisi sovellettavaksi, kun tällaisen henkilöstön määrä on vähintään 25.

PERUSTELUT

Yhteistoiminnan työpaikoilla on tarkoitus edistää työnantajan ja henkilöstön keskinäisiä suhteita sekä henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa työhönsä ja työpaikkansa asioihin. Yhteistoiminnasta säädetty lainsäädäntö tukee osiltaan jatkuvan vuoropuhelun syntymistä henkilöstön ja työnantajan välillä. Työpaikoilla tapahtuvaan yhteistoiminnan kehittämiseen tarvitaan uusia toimenpiteitä. Työntekijät tarvitsevat yhtiöiden hallintoon omat edustajansa. Tämä edistäisi asioiden käsittelyä yhdessä sekä tarjoaisi henkilöstölle mahdollisuuden päätöksentekovaiheessa ottaa kantaa asioihin, joilla usein on suoraan vaikutusta yrityksen tai yhteisön työntekijöihin. Keskustelukulttuurista muodostuu näin rakentavampaa, kun muutostilanteisiin voivat kaikki osapuolet reagoida ennakkoiden.

Suomessa henkilöstöedustus perustuu lähtökohtaisesti sopimukseen yrityksen kanssa, Ruotsissa lainsäädäntöön. Suomen pitäisikin ottaa oppia työmarkkinatoimijoiden vuoropuhelusta Ruotsista. Ottamalla henkilöstö vahvemmin mukaan yrityksen päätöksentekoon ja parantamalla henkilöstön mahdollisuuksia saada tietoja yrityksen tilanteesta voidaan edistää hyviä työmarkkinasuhteita ja hyvin todennäköisesti ehkäistä työpaikan muutostilanteisiin liittyviä lakkoja.

Tällä lakialoitteella on tarkoitus muuttaa yhteistoimintalakia niin, että henkilöstön edustus yhtiöiden hallinnossa paranee, kun yrityksen henkilöstön määrä laskee 150:stä 25:een. Työntekijät ovat yrityksen voimavara, jonka osaamista ja tietotaitoa tulee hyödyntää paremmin yrityksen toiminnan suunnittelussa. Työpaikan vuoropuhelun ja toiminnan kehittämiseksi tällä on positiivinen vaikutus.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

Lakialoite LA 25/2023 vp

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

yhteistoimintalain 2 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan yhteistoimintalain (1333/2021) 2 §:n 2 momentti seuraavasti:

2 §

Soveltamisala

Tämän lain 5 lukua sovelletaan kuitenkin vain sellaiseen suomalaiseen osakeyhtiöön, osuuskuntaan ja muuhun taloudelliseen yhdistykseen, vakuutusyhtiöön, liikepankkiin, osuuspankkiin sekä säästöpankkiin, jonka työsuhteessa olevan henkilöstön määrä Suomessa säännöllisesti on vähintään 25.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 ____.

Lakialoite LA 25/2023 vp

Helsingissä 18.12.2023

Lauri Lyly sd
Antti Lindtman sd
Tytti Tuppurainen sd
Tuula Väättäinen sd
Aino-Kaisa Pekonen vas
Niina Malm sd
Aki Lindén sd
Maria Guzenina sd
Piritta Rantanen sd
Ville Merinen sd
Seppo Eskelinen sd
Li Andersson vas
Eveliina Heinäluoma sd
Jani Kokko sd
Paula Werning sd
Juha Viitala sd
Tuula Haatainen sd
Elisa Gebhard sd
Kim Berg sd
Jussi Saramo vas
Ilmari Nurminen sd
Anna-Kristiina Mikkonen sd
Saku Nikkanen sd
Krista Kiuru sd
Pinja Perholehto sd
Matias Mäkynen sd
Timo Furuholm vas
Minja Koskela vas
Pia Viitanen sd
Mai Kivelä vas
Johannes Koskinen sd
Nasima Razmyar sd
Kimmo Kiljunen sd
Joona Räsänen sd
Timo Suhonen sd
Fatim Diarra vihr
Helena Marttila sd
Maria Ohisalo vihr
Bella Forsgrén vihr
Tuomas Kettunen kesk
Marko Asell sd
Lotta Hamari sd
Johan Kvarnström sd
Johanna Ojala-Niemelä sd