

LAKIALOITE 26/2003 vp

Laki työsopimuslain 2 luvun 16 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

Työsopimuslain 2 luvun 16 §:n 2 momentin mukaan työnantajan on annettava työntekijälle laskelma, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisen perusteet (palkkalaskelma). Palkkalaskelma on annettava työntekijälle aina palkanmaksun yhteydessä.

Vuoden 1970 työsopimuslaissa säädettiin työnantajan velvollisuudesta antaa työntekijälle pyydettyä palkkatodistus. Velvollisuuden laiminlyönnin tehosteeksi oli säädetty rangaistusuhka. Uudessa työsopimuslaissa palkkalaskelman antamisvelvollisuuden laiminlyöntiä ei ole sanktioitu.

Tarpeesta säätää palkkalaskelman antamiseen liittyvästä tehosteesta keskusteltiin uutta lakia valmisteltaessa komiteassa. Komiteassa ja sen pohjalta annetussa hallituksen esityksessä katsottiin, että sopimusoikeudellisessa laissa rangaistusuhkia tulisi käyttää — asian luonteesta johtuen — säästeliäästi. Asia oli nimenomaisesti esillä myös eduskuntakäsittelyn aikana. Eduskunta ei kuitenkaan muuttanut hallituksen esitystä tältä osin.

Työsopimuslain voimaantulon jälkeen palkkalaskelman antamiseen liittyvästä tehosteesta on käyty keskustelua. Muun muassa työsuojelupiireistä on viestitetty ongelmista, jotka liittyvät työttömyysturvan saamiseen tapauksissa, joissa työnantaja on kieltäytynyt antamasta palkkalaskelmaa.

Keskeinen syy sovitellun päivärahan maksun viivästymiselle on se, ettei hakija ole saanut työnantajaltaan palkkatodistusta ajoissa. Palkkatodistusten saannissa on edelleen viivettä muun muassa eräissä suurissa terveydenhuoltoalan yksiköissä.

Asiaa on käsitelty myös kolmikantaisessa työryhmässä, jossa on selvitetty työsuhteen ehtojen valvonnan tehostamista. Työryhmän ehdotuksessa esitetään työsopimuslain rangaistussäännökseen lisättäväksi säännös, jonka mukaan työsopimuslakirikkomuksesta voitaisiin rangaista työnantajaa tai tämän edustajaa, joka pyynnöstä huolimatta jättää antamatta työntekijälle palkkalaskelman.

Työsopimuslain mukaan työntekijällä on oikeus saada täysi palkka odotuspäiviltä, jos työsuhteesta johtuvan saatavan suoritus myöhästyy työsuhteen päättyessä. Tämä säännös on käsityksemme mukaan toiminut varsin tehokkaasti ja palkkasaatavat on työsuhteen päättyessä maksettu ajallaan. Mielestämme vastaava säännös voisi olla rangaistussäännöstä tehokkaampi myös palkkatodistuksen viipymistapauksissa.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

työsopimuslain 2 luvun 16 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 26 päivänä tammikuuta 2001 annetun työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 16 §:n 2 momentti seuraavasti:

2 luku

Työnantajan velvollisuudet

16 §

Palkan maksaminen

— — — — —
Maksaessaan palkan työnantajan on annettava työntekijälle laskelma, josta käyvät ilmi pal-

kan suuruus ja sen määräytymisen perusteet. Jos työsuhteen päättyessä palkkalaskelman antaminen viivästyy, työntekijällä on oikeus saada täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 2003.

Helsingissä 7 päivänä toukokuuta 2003

Jukka Roos /sd
Harry Wallin /sd
Mikko Kuoppa /vas
Arto Seppälä /sd
Matti Kauppila /vas
Erkki Virtanen /vas
Anne Huotari /vas
Arto Bryggare /sd
Esa Lahtela /sd

Markus Mustajärvi /vas
Lauri Kähkönen /sd
Pirkko Peltomo /sd
Marjaana Koskinen /sd
Tero Rönni /sd
Tuula Väättäinen /sd
Tony Halme /ps
Mikko Immonen /vas