

LAKIALOITE 54/2007 vp

Laki työsopimuslain 2 luvun 11 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Aloitteessa ehdotetaan työsopimuslain 2 luvun 11 §:n muuttamista niin, että työnantaja veloitetaan hyväksymään lääkärintodistuksen ohella myös terveydenhoitajan antama todistus työntekijän lyhytaikaisesta työkyvyttömyydestä. Terveystieteiden tutkimuskeskusten tutkimus- ja tutkimus- ja tutkimus-

työntekijän lyhytaikaisesta työkyvyttömyydestä. Terveystieteiden tutkimuskeskusten tutkimus- ja tutkimus- ja tutkimus-

PERUSTELUT

Työsopimuslain 2 luvun 11 §:n 2 momentin mukaan työntekijän on pyydettäessä esitettävä työnantajalle luotettava selvitys työkyvyttömyydestään. Työsopimuslaissa ei edellytetä lääkärintodistuksen esittämistä, vaan riittävää on, kun työkyvyttömyys tulee todettua luotettavalla tavalla. Lisäksi työsopimuslain mukaan työkyvyttömyystodistus on annettava ainoastaan pyydettyä.

Työehtosopimusten määräykset lääkärintodistuksen esittämisvelvollisuudesta perustuvat työehtosopimusosapuolten yhteisymmärrykseen. Koska työehtosopimusmääräyksillä työnantajan palkanmaksuvelvollisuutta on lavennettu huomattavasti siitä, mitä laissa on säädetty, työehtosopimusosapuolet ovat pitäneet perusteltuna sitä, että työkyvyttömyys osoitetaan lääkärintodistuksella.

Terveystieteiden tutkimuskeskukset ovat ottaneet käyttännöksi ohjata sairaana olevan lapsen tai aikuisen sairautta.

raanhoitajan tarkastukseen. Tällä tavalla kunnallisten terveyskeskusten vastaanottoruuhkaa on kevennetty. Joillain työpaikoilla työterveydenhuoltoa ei ole järjestetty lain edellyttämällä tavalla työnantajan toimesta. Näissä tapauksissa saattaa muodostua sellainen tilanne, että lääkärintodistusta varten kunnallisesta terveyskeskuksesta ei saa tapaamisaikaa lääkärille, vaan ainoastaan terveydenhoitajalle. Työkyvyttömyyden todentamisen kannalta tällaiset olosuhteet voivat johtaa sairausajan palkan menetyksiin.

Nykyinen laki tai työehtosopimukset sallivat sen, että työnantaja voi näistä lääkärin vastaanotolle pääsyn esteistä huolimatta edellyttää lyhyissäkin sairauslomissa lääkärintodistuksen esittämistä.

Vastaanottokäytännön vuoksi työntekijät ovat menettäneet oikeutensa sairausajan palkkaan ollessaan itse sairaina tai jäädessään hoitamaan kotiin sairasta lastaan.

2 luvun 11 §:n 2 momentti. Nyt voimassa olevassa työsopimuslaissa todetaan, että "työntekijällä ei ole oikeutta sairausajan palkkaan, jos hän on aiheuttanut työkyvyttömyytensä tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella. Työntekijän on pyydettäessä esitettävä työnantajalle luotettava selvitys työkyvyttömyydestään."

Ehdotamme säännöksen loppuun lisättäväksi: "... joko lääkärin tai terveydenhoitajan antamalla todistuksella. Terveydenhoitajan antama

todistus työntekijän työkyvyttömyydestä on voimassa enintään viiden työpäivän ajan, ja jos työkyvyttömyys jatkuu sen jälkeen, työkyvyttömyydestä on hankittava erikseen lääkärintodistus."

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

työsopimuslain 2 luvun 11 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 26 päivänä tammikuuta 2001 annetun työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 11 §:n 2 momentti seuraavasti:

2 luku

Työnantajan velvollisuudet

11 §

Sairausajan palkka

Työntekijällä ei ole oikeutta sairausajan palkkaan, jos hän on aiheuttanut työkyvyttömyytensä tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella. Työntekijän on pyydettäessä esitettävä työnan-

tajalle luotettava selvitys työkyvyttömyydestään joko lääkärin tai terveydenhoitajan antamalla todistuksella. Terveydenhoitajan antama todistus työntekijän työkyvyttömyydestä on voimassa viiden työpäivän ajan, ja jos työkyvyttömyys jatkuu sen jälkeen, työkyvyttömyydestä on hankittava erikseen lääkärintodistus.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 ____.

Helsingissä 20 päivänä kesäkuuta 2007

Matti Kauppila /vas
Mikko Kuoppa /vas

Markus Mustajärvi /vas
Matti Kangas /vas