

LAKIALOITE 64/2003 vp

Laki työaikalain 37 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Aloitteessa ehdotetaan työaikalain 37 §:ään lisäystä työaikakirjanpitoon liittyen. Työaikakirjanpidon tulisi olla viikoittaista niissä työaika-

muodoissa, joissa ei täyty työehtosopimusten säännöllinen viikkotyöaika.

PERUSTELUT

Voimassa oleva työaikalaki antaa vaihtoehtoisesti mahdollisuuden toteuttaa työaikakirjanpidon seuraavasti:

a) joko säännöllisen työajan tunnit, lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korvaukset tai

b) kaikki tehdyt työtunnit sekä erikseen lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korotusosat.

Nykytila antaa siis mahdollisuuden valita kumpaa kirjaustapaa yrityksessä noudatetaan.

Tämä ei ota huomioon tapauksia, joissa työkennellään työsopimuksesta johtuen vajaita päiviä ja vajaita viikkoja.

Jotta nykyisen työttömyysturvalain sovittelusäännöksiä toteuttaminen ja työssäoloehdon

täyttymisen todentaminen viikoittain olisi mahdollista, olisi työnantajan pidettävä sellaista työaikakirjanpitoa, josta viime kädessä voidaan selvittää työttömyysturvalain mukainen oikeus soviteltuun päivärahaan ja työttömyysturvalain työssäoloehdon täyttymisen vaatima työviikko työtuntien osalta. Tämä on ehdoton edellytys niille henkilöille, joilla on oikeus työttömyysturvalain tarkoittamaan etuuteen.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

työaikalain 37 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 9 päivänä elokuuta 1996 annetun työaikalain (605/1996) 37 §:n 1 momentti seuraavasti:

37 §

Työaikakirjanpito

Työnantajan on kirjattava tehdyt työtunnit ja niistä suoritettut korvaukset työntekijöittäin. Kirjanpitoon on merkittävä joko säännöllisen työajan tunnit, lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korvaukset tai kaikki tehdyt työtunnit samoin kuin erikseen lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityötunnit sekä niistä suoritettut korotusosat. Jos työntekijän päivittäinen tai viikoittainen työaika poikkeaa säännöllisestä työehtosopimuksen tarkoittamasta vuorokautisesta

tai viikoittaisesta työajasta, on sen käytävä ilmi työaikakirjanpidosta vastaavalta ajalta. Jos työntekijän kanssa on tehty 39 §:n 2 tai 3 momentissa tarkoitettu sopimus, on luetteloon merkittävä arvioitu lisä-, yli- ja sunnuntaityön määrä kuukaudessa. Työnantajan on säilytettävä työaikakirjanpito 38 §:ssä säädetyn kanneajan päättymiseen asti.

— — — — —
Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 .

Helsingissä 12 päivänä kesäkuuta 2003

Matti Kauppila /vas
Anne Huotari /vas
Markus Mustajärvi /vas
Matti Kangas /vas
Annika Lapintie /vas
Jaakko Laakso /vas
Erkki Virtanen /vas
Kari Uotila /vas

Martti Korhonen /vas
Suvi-Anne Siimes /vas
Veijo Puhjo /vas
Esko-Juhani Tennilä /vas
Mikko Kuoppa /vas
Minna Sirnö /vas
Iivo Polvi /vas
Pentti Tiusanen /vas