

LAKIALOITE 85/2007 vp

Laki työsopimuslain 1 luvun 3 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Aloitteessa ehdotetaan työsopimuslakia muutettavaksi siten, että työnantajan ja työntekijän vä-

liseksi sopimuksen muodoksi määritellään kirjallinen työsopimus.

YLEISPERUSTELUT

Työsopimuslain (55/2001) 3 § määrittelee työ-sopimuksen muodon ja keston. Sen mukaan "Työsopimus voidaan tehdä suullisesti, kirjallisesti tai sähköisesti. Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina."

Vaikka suullinen työsopimus on yhtä pätevä kuin kirjallinenkin, kehoitetaan työsuhteeseen astuvia tekemään työsopimus ehdottomasti kirjallisesti. Mahdollisessa riitatilanteessa työnantajan kanssa molempien etuna on kirjallinen työ-sopimus, josta nähdään, mitä on sovittu.

Työantajat ovat toisinaan käyttäneet hyväkseen työsopimusmuodon laajaa tulkintaa. Jos kirjallista työsopimusta ei ole tehty, on työntekijän oikeuksia pyritty kaventamaan. Väärinkäy-

töksistä saadaan jatkuvasti tietoa ja palautetta työntekijöiltä.

Työsopimuksen tekemisestä kirjallisesti on monta hyötyä kummallekin sopijapuolelle. Kirjallisella sopimuksella voidaan luotettavasti todistaa, mitä on sovittu. Alakohtaisia sopimuslomakkeita käyttämällä varmistetaan, että kaikki lain vaatimat ja alalla merkittävät ehdot otetaan sopimukseen. Kirjallinen sopiminen on omiaan luomaan työntekijälle käsityksen siitä, että työnantaja on luotettava sopimuskumppani. Tämä ylläpitää työmotivaatiota ja edistää sitoutumista. Kirjallisella työsopimuksella työnantaja välttyy myös laissa säädetyn kirjallisen selvityksen antamisvelvollisuudelta ja antamisen laiminlyön- nin seuraamuksilta.

Kirjallinen työsopimus ja sen mukanaan tuoma sitovuus on sisällytettävä lakiin. Muutos on perusteltua jo senkin vuoksi, että työtön, joka haluaa saada lailliset etuudet, ei niitä saa, ellei ole näyttää kirjallista työsopimusta.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

työsopimuslain 1 luvun 3 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 26 päivänä tammikuuta 2001 annetun työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 3 § seuraavasti:

1 luku

Yleiset säännökset

3 §

Työsopimuksen muoto ja kesto

Työsopimus voidaan tehdä vain kirjallisesti.
Työsopimus tehdään kirjallisesti. Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole pe-

rustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsoimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaista työsoimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 _____.

Helsingissä 4 päivänä lokakuuta 2007

Matti Kauppila /vas
Markus Mustajärvi /vas
Matti Kangas /vas
Jyrki Yrttiaho /vas
Unto Valpas /vas
Veijo Puhjo /vas
Martti Korhonen /vas

Annika Lapintie /vas
Pentti Tiisanen /vas
Merja Kyllönen /vas
Esko-Juhani Tennilä /vas
Esa Lahtela /sd
Sari Palm /kd