

Plenum

Torsdag 19.9.2024 kl. 16.01—20.56

2.2. Muntlig fråga om lika lön oavsett kön (Fatim Diarra gröna)

Muntligt spörsmål MFT 143/2024 rd

Muntlig frågestund

Talman Jussi Halla-aho: Nästa fråga, ledamot Diarra, varsågod.

Debatt

16.45 **Fatim Diarra vihr:** Kiitos, arvoisa puhemies! Vihreille yksi tärkeimmistä työmarkkinapolitiikan kysymyksistä on palkkatasa-arvon edistäminen. Kuten tiedämme, naiset ovat edelleen monella saralla miehiä heikommassa asemassa työmarkkinoilla, naisvaltaisten alojen palkkataso on alhaisempi ja naisten työura myös kokonaisuudessaan on lyhyempi kuin miehillä. Lisäksi naiset tekevät työuransa aikana miehiä enemmän osa-aikatyötä. Ei kuitenkaan auta, vaikka naiset nykyään kouluttautuvat pitemmälle kuin miehet, sillä kokonaisuudessaan naisten tulokertymä jää väistämättä edelleen miehiä alhaisemmaksi.

Nyt olette säätämässä vientivetoista palkkamallia, joka pahentaa tilannetta entisestään. Tämä malli kurittaa kohtuuttomalla tavalla pienipalkkaisia ja naisvaltaisia aloja, vaikeuttaa huomattavasti palkkatasa-arvon edistämistä Suomessa ja kahlitsee viimeistään nämä naisvaltaiset alat ikuiseen palkkakuoppaan. Pääministeri Orpo, viime sunnuntaina totesitte, että ette halua hillitä sairaanhoitajien ja opettajien palkankorotuksia. Te totesitte, että tasa-arvonäkemykset pitää pystyä huomioimaan. Kysynkin siis nyt teiltä, pääministeri Orpo: lupaatteko te sairaanhoitajille, opettajille ja lukuisille muille naisille, että he eivät ajaudu tämän esityksen takia ikuiseen palkkakuoppaan? — Kiitos.

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Ministeri Satonen, olkaa hyvä.

16.46 **Työministeri Arto Satonen** (vastauspuheenvuoro): Arvoisa herra puhemies! Tämä oli oikein hyvä kysymys, koska tämä asia on tarpeen käsitellä perusteellisesti. Ensinnäkin mistä tässä sovittelujärjestelmän kehittämisessä on kyse? Se ei ensinnäkään estä minkäänlaista sopimista järjestöjen kesken, ei minkäänlaista. Kyse on ainoastaan siitä, että silloin kun tullaan sovittelijalle, miten sovittelija siinä tilanteessa toimii. Se on totta, että se vahvistaa sitä, että sovittelija voi viennin päänavausta puolustaa aikaisempaa paremmin, mutta se jättää myös liikkumavaraa sinne, kun ei aiheuteta työmarkkinoille häiriötä.

Ruotsissa on toiminut tämä, jota te kutsutte vientivetoiseksi palkkamalliksi, 25 vuotta, ja sinä aikana palkkatasa-arvo Ruotsissa on parantunut, [Oikealta: Kappas!] ja se on parantunut nimenomaan sen takia, että julkisen sektorin sisällä palkankorotuksia on painotettu työvoimapula-aloille ja se on parantanut naisten asemaa. [Ben Zyskowicz: Kelpaako vastaus?]

Punkt i protokollet PR 88/2024 rd