

Täysistunto

Tiistai 22.10.2024 klo 14.02—19.02

8. Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain 6 luvun ja kauppakamarilain 2 §:n muuttamisesta

Hallituksen esitys HE 60/2024 vp

Valiokunnan mietintö TyVM 9/2024 vp

Toinen käsittely

Puhemies Jussi Halla-aho: Toiseen käsittelyyn esitellään päiväjärjestyksen 8. asia. Nyt voidaan hyväksyä tai hylätä lakiehdotukset, joiden sisällöstä päätettiin ensimmäisessä käsittelyssä. — Edustaja Diarra, olkaa hyvä.

Keskustelu

17.11 **Fatim Diarra vihr:** Kiitos, arvoisa puhemies! Joudun tekemään tähän esitykseen vastalauseen mukaisen lausumaesityksen johtuen siitä, että tämä esitys on valitettavan löyhä kunnianhimon tasoltaan. Hallituksen esitys tulisi lopulta käsittelemään vain 30—40:tä pörssiyritystä, kun me tiedämme, että näiden yritysten hallituksissa aliedustetun sukupuolen osuus on jo huomattavasti korkeampi.

Olen hyvin surullinen, että huolimatta kauniista puheenvuoroista hallituksen suunnalta siitä, että tasa-arvoa halutaan edistää aivan kaikilla eri sektoreilla, on kuitenkin päätetty käyttää sitten tämän direktiivin sallimissa rajoissa kaikki helpotukset ja kaikki lievennykset ja ottaa kaikista pienin minimivaihtoehto käyttöön tasa-arvon edistämiseksi ja aliedustetun sukupuolen määrän edistämiseksi yrityksissä. Tässä myös on surullista, että tässä Suomen implementaatioesityksessä on päätetty ottaa direktiivin sanktiot vain vajavaisesti käyttöön, mikä myöskin jättää tämän direktiivin aivan todella kommaksi. Tämä näkyy myös asiantuntijalausunnoissa: kaikki tasa-arvon kanssa työtä tekevät tahot totesivat, että tämä jää valitettavan heikoksi ja me jätetään tässä todella suuri mahdollisuus käyttämättä.

Tämä on surullista ja vastoin niitä kaikkia kauniita puheenvuoroja, mitä on pidetty. On myöskin valheellista sanoa, että jos tämä direktiivi implementoitaisiin vahvemmin, valitaisiin paikkoihin ihmisiä, keillä ei ole pätevyyskykyä. Se olisi meidän lainsäädännön vastais-ta.

Tässä päätetään tehdä nyt tämmöinen todella köykäinen ja kunnianhimoton ja heikko versio direktiivistä, jota on työstetty vuosikymmenkaupalla. Tämän takia jätän tähän vastalauseen mukaisen lausumaesityksen. — Kiitos.

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Edustaja Holopainen, olkaa hyvä.

17.13 **Hanna Holopainen vihr:** Arvoisa puhemies! Heti tähän alkuun totean, että kannatan edustaja Diarran edellä tekemää esitystä.

Pöytäkirjan asiakohta PTK 106/2024 vp

Samoin kannan huolta siitä, että tässä hallituksen esityksessä kunnianhimon taso tasa-arvon edistämiseksi ei ole riittävällä tasolla. Olisi ollut hyvä tilaisuus ottaa paljon suurempia askeleita paremman tasa-arvon ja paremman sukupuolijakauman toteutumisen suuntaan, ja nyt tämä tilaisuus jää hyödyntämättä. Se on kyllä todella todella valitettavaa, ja tästä tulee paljon palautetta niitten tahojen osalta, jotka tätä tasa-arvon edistämistyötä tekevät, ja olisi ollut hyvä, että hallitus olisi näitä tahoja kattavammin kuullut.

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Edustaja Hoskonen, olkaa hyvä.

17.14 Hannu Hoskonen kesk: Arvoisa herra puhemies! On aivan hyvä, että tätä sukupuolten välistä tasa-arvoa edistetään myös osakeyhtiölaissa. Se, että tämä koskee näitä isompia yhtiöitä, pörssiyhtiöitä, on tavallaan ymmärrettävää, koska siellä yrityksen toiminnassa on paljon enemmän ihmisiä takana, ja heidän asiantuntemuksensa sillä alalla, jolla yritys toimii, on varmasti erittäin suureksi hyödyksi. Ymmärrän senkin, että jossakin pienialaisessa yrityksessä, jonka omistajakunta on pieni, tämän tasa-arvopykälän täydellinen noudattaminen olisi hieman vaikeampaa. On ihan hyvä, että ensimmäisiä askeleita ollaan ottamassa siihen suuntaan, ja uskon, että tällä tiellä pysytään ja tällä tiellä kuljetaan tulevaisuudessa paljon reippaammin eteenpäin. Hyvä, että alkuun päästään. Tämä ei tietenkään ole vielä lopullinen tilanne, mikä tässä pitäisi saavuttaa, mutta nyt ollaan oikealla tiellä. Uskon, että osakeyhtiöille, jotka toimivat sen alkuperäisen idean perustalla, että yhtiönhän pitää tuottaa omistajalleen tulosta ja voittoa, se on se pääasiallinen tehtävä, ja tätä kautta sinne varmaan sitten siivilöityy oikeita ihmisiä tekemään yhtiön hyväksi töitä hallituksessa ja myös toimitusjohtajina, mikä on erittäin suotavaa.

Keskustelu päättyi ja asian käsittely keskeytettiin.