

Täysistunto

Torstai 1.10.2020 klo 15.59—17.51

2.8. Suullinen kysymys ulkomaisen työvoiman hyväksikäyttöön puuttumisesta (Iiris Suomela vihr)

Suullinen kysymys SKT 123/2020 vp

Suullinen kyselytunti

Ensimmäinen varapuhemies Antti Rinne: Seuraava kysymys, edustaja Suomela.

Keskustelu

17.00 **Iiris Suomela vihr:** Arvoisa puhemies! Valtaosa yrityksistä pyrkii toimissaan vastuullisuuteen. On kuitenkin pieni joukko yrityksiä, jotka pyrkivät hankkimaan epäreilua kilpailuetua hyväksikäyttämällä esimerkiksi ulkomaalaisia työntekijöitä tai luontoa pilaamalla.

Viime päivinä niin marjateollisuus kuin rakennusteollisuus ovat nousseet julkisuuteen kyseenalaisessa valossa. On uskallettava sanoa ääneen, että näillä aloilla tapahtuu Suomesakin ulkomaalaisten työntekijöiden riistoa. Ihmiskauppa, huonot työolot tai puoli-ilmainen työ ei koskaan ole hyväksyttävää. Hallitusohjelmassa onkin lukuisia kirjauksia, joilla näihin puututaan. Ministeri Haatainen lyhyesti äsken viittasi pakettiin, jolla näihin pyritään puuttumaan. Ulkomaalaisten työntekijöiden hyväksikäytön ilmiö on laaja eikä putoa vain yhden ministeriön toimialan alle, mutta työ- ja elinkeinoministeriöllä todella on tässä aivan keskeinen rooli. [Puhemies koputtaa] Siksi kysynkin työministeriltä: Mitä tähän pakettiin tarkemmin sisältyy? Mihin toimiin on ryhdytty, jotta tähän hyväksikäyttöön voitaisiin puuttua?

17.01 **Työministeri Tuula Haatainen** (vastauspuheenvuoro): Arvoisa herra puhemies! Kuten sanoin, yksi osa tästä lakipaketista on lähdössä nyt lausuntokierrokselle, ja siinä keskeinen asia on se, että kun tällä hetkellä keskeisin kärsijä on uhri näissä hyväksikäyttötilanteissa, eli kun tänne tulee kolmansista maista työntekijä, esimerkiksi ravintolaan tai siivousalalle tai minne tahansa, ja kun hän joutuu hyväksikäytön uhriksi, niin jos hän nostaa siitä kanteen tai perää oikeuksiaan, yleensä hän joutuu pois siitä työpaikasta, menettää siten oikeutensa myös työskennellä täällä ja joutuu palaamaan lähtömaahansa. Nyt tähän tulee muutos tämän lainsäädännön myötä, eli tällaisessa tilanteessa uhrille tulee oikeus haakea toista työpaikkaa, hän saa työskentelyluvan ja hän ei menetä oleskelulupaa täällä maassa. Lisäksi sellaiselle työnantajalle, joka riistää työntekijöitä, käyttää heitä hyväksi, [Puhemies koputtaa] voidaan säätää myös rekrytointikielto. [Puhemies: Aika!]

Eli tämä on yksi, ensimmäinen askel, joka on tulossa, mutta 14:n kokonaisuus on kokonaisuudessaan tulossa.

Pöytäkirjan asiakohta PTK 122/2020 vp

Kysymyksen käsittely päättyi.

Kyselytunti päättyi.