

Täysistunto

Keskiviikko 1.2.2023 klo 14.00—16.18

13. Lakialoite laeiksi työsopimuslain, työturvallisuuslain ja työaikalain muuttamisesta

Lakialoite LA 76/2022 vp Pia Lohikoski vas ym.

Lähetekeskustelu

Ensimmäinen varapuhemies Antti Rinne: Lähetekeskustelua varten esitellään päiväjärjestyksen 13. asia. Puhemiesneuvosto ehdottaa, että asia lähetetään työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan.

Lähetekeskusteluun varataan tässä vaiheessa enintään 30 minuuttia. Asian käsittelyssä noudatetaan aikataulutettujen asioiden osalta sovittuja menettelytapoja. — Avaan keskustelun. Esittelypuheenvuoro, edustaja Lohikoski, olkaa hyvä.

Keskustelu

16.15 **Pia Lohikoski vas** (esittelypuheenvuoro): Kiitos, arvoisa puhemies! Kyseessä on oma lakialoitteeni laiksi työsopimuslain, työturvallisuuslain ja työaikalain muuttamisesta. Kyse on siis siitä, että työntekijän oikeus etätyöhön tulisi tunnistaa lainsäädännössä. Lainsäädäntömme on päivitettävä vastaamaan muuttunutta työelämää. Etätyön tekeminen on lisääntynyt merkittävästi muutenkin mutta aivan erityisesti korona-ajan myötä, mutta työelainsäädäntömme ei edelleenkään tunnista riittävästi etätyön konseptia. Ihmisten mahdollisuus tehdä etätyötä olisi turvattava laissa silloin, kun se soveltuu työpaikkaan.

Nyt käsittelyssä olevassa lakialoitteessa esitetään, että lainsäädäntöön lisättäisiin säännös työntekijän oikeudesta etätyöhön ja sen määritelmän yhteyteen kirjattaisiin työntekijän oikeus myös osittaiseen etätyöhön silloin, jos työtehtävät sen sallivat. Kaikki työtehtävät eivät toki sovellu etätyöhön. Korona-ajan ja toisaalta teknologisen kehityksen myötä kuitenkin jopa lähes kokonaan etänä tehtävät työt ovat lisääntyneet. Kodista on tullut monille ainakin osittainen toimisto.

Lakialoitteessa vaaditaan etätyön määrittelyn lisäksi myös tarkennuksia työnantajan huolehtimisvelvoitteisiin. Tarkennuksilla varmistettaisiin esimerkiksi tarvittavat työvälineet sekä työn kuormittavuuden arviointi etätyössä. Näin selkeytettäisiin työnantajan työturvallisuusvelvoitteita silloin, kun työ tehdään työpaikan ulkopuolella. Meidän tuleekin ennaltaehkäistä paremmin työtapaturmien ja ammattitautien syntymistä etätyössä. Etätyön mainitseminen sääntelyssä erikseen antaisi tärkeän signaalin työnantajalle, ettei työturvallisuusasioissa voida lepuilla, vaikka työtä tehtäisiinkin työpaikan ulkopuolella.

Etätyö tarjoaa työntekijälle myös mahdollisuuksia edistää omaa jaksamistaan ja esimerkiksi yhdistää työ ja perhe eri paikkakunnilla silloin, jos tämä on hänen itsensä valittavissa. Kunhan työnantajalle ei koidu tästä aiheetonta haittaa, oikeuden etätyöhön tulisi olla lähtökohtana. — Kiitos.

Pöytäkirjan asiakohta PTK 159/2022 vp

Ensimmäinen varapuhemies Antti Rinne: Kiitoksia esittelystä.

Keskustelu päättyi.

Asia lähetettiin työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan.