

RIKSDAGENS SVAR 108/2005 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk och till vissa lagar som har samband med den

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk och till vissa lagar som har samband med den (RP 101/2005 rd).

Beredning i utskott

Förvaltningsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (FvUB 14/2005 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lagar:

Lag

om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk bevakar den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas intressen i arbetsmarknadsfrågor.

Arbetsmarknadsverket förhandlar och avtalar på den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas vägnar om anställningsvillkoren för tjänsteinnehavarna och arbetstagarna i deras tjänst i den ordning som föreskrivs i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (/) samt utför andra uppgifter som enligt lag ankommer

på den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk.

Arbetsmarknadsverket kan ge rekommendationer i frågor som inte kan avtalas genom tjänstekollektivavtal.

2 §

Arbetsmarknadsverkets beslutanderätt i frågor som avses i 1 § utövas av verkets delegation, om inte något annat föreskrivs eller om inte delegationen beslutar att överföra beslutanderätt till en sektion eller ett organ som delegationen tillsatt eller till en tjänsteinnehavare vid arbetsmarknadsverkets byrå.

Delegationen består av 11 medlemmar och lika många personliga suppleanter. Medlemmar-

na och suppleanterna utses av kyrkomötet på det sätt som föreskrivs i 20 kap. 8 § 4 mom. i kyrkolagen (1054/1993). Medlemmarnas och suppleanternas mandattid är fyra år. Medlemmarna och suppleanterna skall utses så att kännedom om anställningsvillkoren beaktas samt församlingar av olika typ och landets olika delar blir företrädare.

Delegationen väljer en ordförande och högst två vice ordförande inom sig.

3 §

Till delegationen kan utses personer som enligt 7 kap. 3 § i kyrkolagen är valbara till förtroendeuppdrag i en församling och som samtyckt till att ta emot uppdraget. Valbara till delegationen är inte personer som innehar ett förtroendeuppdrag hos eller står i ett anställningsförhållande av bestående natur till en organisation som undertecknat ett tjänste- eller arbetskollektivavtal för den evangelisk-lutherska kyrkan eller en medlemsorganisation i en sådan organisation.

4 §

En av kyrkostyrelsen förordnad person och en av biskopsmötet förordnad biskop har rätt att vara närvarande vid delegationens och dess sektioners sammanträden samt att där delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet.

5 §

För beredning av de ärenden som ankommer på arbetsmarknadsverket och för verkställighet av dess beslut finns vid kyrkostyrelsen en byrå för arbetsmarknadsverket och behövlig personal.

6 §

Delegationen fattar beslut om sin arbetsordning.

Kyrkostyrelsen godkänner på framställning av delegationen en instruktion och andra behövliga regler för arbetsmarknadsverkets byrå.

7 §

I beslut som har fattats av delegationen eller dess sektioner får ändring inte sökas. Detsamma gäller beslut som med stöd av 3 § 2 mom. i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal har fattats av en församling, en kyrklig samfällighet eller en kyrklig myndighet.

8 §

I fråga om jäv för en förtroendevald vid arbetsmarknadsverket samt för en tjänsteinnehavare och en arbetstagare i arbetsavtalsförhållande vid byrån gäller i tillämpliga delar vad som bestäms i förvaltningslagen (434/2003).

9 §

Arbetsmarknadsverket har rätt att av myndigheterna inom kyrkan, en församling eller en kyrklig samfällighet få sådana uppgifter som det behöver för att fullgöra sina uppgifter enligt 1 §.

10 §

Denna lag träder i kraft den 200 .

Genom denna lag upphävs lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation (970/1974) jämte ändringar.

Vad som i någon annan lag bestäms om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation gäller sedan denna lag har trätt i kraft den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Lag **om ändring av kyrkolagen**

På förslag av kyrkomötet och i enlighet med riksdagens beslut
ändras i kyrkolagen av den 26 november 1993 (1054/1993) 20 kap. 8 § 4 mom. samt rubriken för 22 kap. och 22 kap. 9 § som följer:

20 kap.

Kyrkomötet

8 §

Ordförande, arbetsordning och jäv

— — — — —
Vid förrättande av val av medlemmar och suppleanter till kyrkans arbetsmarknadsverks delegation deltar i handläggningen och beslutsfattandet endast de ombud vilkas anställningsvillkor inte regleras i kyrkans tjänstekollektivavtal eller kyrkans arbetskollektivavtal.

22 kap.

Kyrkostyrelsen, kyrkans centralfond och kyrkans arbetsmarknadsverk

9 §

Arbetsmarknadsverkets uppgifter

På kyrkans arbetsmarknadsverk ankommer att på kyrkans samt på församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas vägnar förhandla och avtala om anställningsvillkoren för tjänsteinnehavarna och arbetstagarna i deras tjänst genom tjänste- och arbetskollektivavtal samt om samarbete avseende arbetarskydd enligt vad som föreskrivs särskilt.

Denna lag träder i kraft den

200 .

Lag **om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal**

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Arbetskollektivavtal ingås på den evangelisk-lutherska kyrkans, en församlings eller en kyrklig samfällighets vägnar av den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk, på vilken tillämpas vad som i lagen om kollektivavtal (436/1946) bestäms om arbetsgivare eller registrerad förening av arbetsgivare.

I fråga om arbetsmarknadsverkets organisation och verksamhet föreskrivs särskilt genom lag.

2 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk kan bemyndiga en församling, en kyrklig samfällighet eller en kyrklig myndighet att för egen del ingå arbets-

kollektivavtal inom de gränser som arbetsmarknadsverket bestämmer.

3 §

Denna lag träder i kraft den 200 .

Genom denna lag upphävs lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (969/1974).

Lag

om ändring av lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) 1 §, 2 § 4 mom., 3 § 1—3 mom., 5 §, 8 § 3 mom., 11 §, 13 § 2 och 4 mom. samt 21 §, av dem 5 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 964/1988, 13 § 4 mom. sådant det lyder i lag 1001/1987 och 21 § sådan den lyder i lag 20/1997, som följer:

1 §

För fastställande av villkoren i anställningsförhållandet för de evangelisk-lutherska församlingarnas tjänsteinnehavare genom tjänstekollektivavtal och för tryggande av arbetsfreden förhandlas enligt vad som bestäms i denna lag.

Vad som i denna lag bestäms om en församling eller om tjänsteinnehavare i en församling gäller på motsvarande sätt kyrkan eller en kyrklig samfällighet samt tjänsteinnehavare i dessa.

2 §

Beträffande en fråga som inte reglerats genom tjänstekollektivavtal och de frågor som avses i 3 mom. gäller vad som särskilt bestäms eller föreskrivs om dem eller med den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverks samtycke utöver tjänstekollektivavtalet i enskilt fall avtalas med en tjänsteinnehavare med avtalslön.

3 §

Förhandlings- och avtalsparter är kyrkans arbetsmarknadsverk och en sådan registrerad förening till vars egentliga ändamål det hör att bevaka tjänsteinnehavarnas intressen i en försam-

lings anställningsförhållanden (*tjänsteinnehavarförening*) och med vilken arbetsmarknadsverket finner det vara ändamålsenligt att ingå tjänstekollektivavtal.

I en sak i vilken överenskommelse får träffas genom tjänstekollektivavtal kan kyrkans arbetsmarknadsverk bemyndiga en församling att för egen del ingå tjänstekollektivavtal inom de gränser som arbetsmarknadsverket bestämmer.

I fråga om kyrkans arbetsmarknadsverks organisation och verksamhet föreskrivs särskilt genom lag.

5 §

Bundna av ett tjänstekollektivavtal är

- 1) kyrkans arbetsmarknadsverk,
- 2) en församling,
- 3) de tjänsteinnehavarföreningar som ingått tjänstekollektivavtalet eller som efteråt med samtycke av tidigare parter i avtalet skriftligen biträtt detta,
- 4) de registrerade föreningar som direkt eller genom mellanled är eller under avtalets giltighetstid varit underföreningar till ovan i 3 punkten avsedda tjänsteinnehavarföreningar, och

5) de tjänsteinnehavare som är eller under avtalets giltighetstid varit medlemmar i en av avtalet bunden förening.

Kyrkans arbetsmarknadsverk kan bestämma om anställningsvillkoren för de tjänsteinnehavare som företräder församlingen såsom arbetsgivare, om kretsen av de avtalsbundna är begränsad i tjänstekollektivavtalet.

I andra fall än de som nämns i 2 mom. får det inte inom ett tjänstekollektivavtals tillämpningsområde bestämmas eller avtalas om sådana anställningsvillkor för en tjänsteinnehavare vilken står utanför tjänstekollektivavtalet, men utför i avtalet nämnt arbete, att villkoren står i strid med kollektivavtalet.

Vad som bestäms i 1 och 3 mom. skall iakttas endast om kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingen, tjänsteinnehavarföreningen eller tjänsteinnehavaren inte är bunden av ett tidigare, på andra villkor ingånget tjänstekollektivavtal eller om den krets som tjänstekollektivavtalet binder inte är begränsad i avtalet.

8 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk beslutar för en församlings del om inledande av lockout.

11 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk är skyldigt att övervaka att församlingarna iakttar bestämmelserna i denna lag och i tjänstekollektivavtalet. I

fråga om övervakningsskyldigheten gäller på motsvarande sätt vad som i 10 § bestäms om en tjänsteinnehavarförenings skyldighet att övervaka underlydande föreningar.

13 §

Handlar kyrkans arbetsmarknadsverk eller en församling i strid med bestämmelserna i 8 eller 9 § eller underlåter att iakta vad som bestäms i 11 §, skall arbetsmarknadsverket eller församlingen, om inte något annat föreskrivs i tjänstekollektivavtalet, i stället för skadestånd betala plikt.

Plikt får i fråga om kyrkans arbetsmarknadsverk, en församling eller en förening uppgå till högst 14 000 euro och i fråga om en tjänsteinnehavare till högst 56 euro. Statsrådet skall, sedan kyrkans arbetsmarknadsverk och de centrala tjänsteinnehavarföreningarna hörts, justera dessa belopp för tre år i sänder så att de motsvarar förändringen i penningvärdet.

21 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk skall inom en månad efter att ett tjänstekollektivavtal har undertecknats tillställa social- och hälsovårdsministeriet en kopia eller teknisk upptagning av avtalet.

Denna lag träder i kraft den 200 .

Helsingfors den 4 oktober 2005