

RIKSDAGENS SVAR 13/2009 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet och till vissa lagar som har samband med den

Ärende

Regeringen har till 2008 års riksmöte överlämnat sin proposition med förslag till lag om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet och till vissa lagar som har samband med den (RP 207/2008 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 1/2009 rd).

Beslut

Nu församlade riksmöte har antagit följande lagar:

Lag

om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Tillämpningsområde

I denna lag föreskrivs om fortbeståndet av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet för den som förordnats till tjänstgöring enligt värnpliktslagen (1438/2007) eller civiltjänstlagen (1446/2007).

Vad som i denna lag föreskrivs om arbetstagare tillämpas även på tjänstemän och tjänsteinnehavare.

2 §

Befrielse från arbetet och anmälan om tjänstgöring

Arbetstagaren har rätt att få ledigt från arbetet för att kunna fullgöra tjänstgöring enligt 1 §.

Arbetstagaren ska lämna arbetsgivaren en utredning om förordnandet till tjänstgöring senast två månader innan tjänstgöringen börjar eller, om det inte är möjligt, så snart arbetstagaren fått kännedom om när tjänstgöringen börjar.

3 §

Uppsägning av den som förordnats till tjänstgöring

Arbetsgivaren får inte säga upp arbetsavtalet med en arbetstagare på grund av sådan tjänstgöring som avses i denna lag.

Om arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet med en arbetstagare som förordnats till tjänstgöring eller som fullgör sin tjänstgöring efter det att arbetstagaren till arbetsgivaren lämnat en utredning enligt 2 § om förordnandet till tjänstgöring, anses uppsägningen ha berott på att arbetstagaren förordnats till tjänstgöring, om arbetsgivaren inte visar att uppsägningen haft någon annan grund.

Arbetsgivaren får av ekonomiska orsaker och produktionsorsaker säga upp arbetsavtalet med en arbetstagare som fullgör tjänstgöring endast om arbetsgivarens verksamhet upphör eller avbryts.

I fråga om uppsägning av en till tjänstgöring förordnad arbetstagare i samband med överlåtelse av rörelse eller omorganisering av en offentligrättslig sammanslutning som kan jämföras med denna, eller när arbetsgivaren försätts i konkurs eller avlider gäller arbetsavtalslagen (55/2001), lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003) eller det som bestäms någon annanstans i lag.

4 §

Rätten att återgå till arbetet för den som förordnats till tjänstgöring

När tjänstgöringen avslutas eller avbryts har arbetstagaren rätt att i första hand återgå till sitt tidigare arbete. Om detta inte är möjligt, ska arbetstagaren erbjudas ett arbete som motsvarar det tidigare arbetet och som överensstämmer med arbetsavtalet eller anställningsförhållandet, och om inte heller detta är möjligt, något annat arbete som överensstämmer med avtalet.

5 §

Återgång till arbetet

Arbetstagaren ska underrätta arbetsgivaren om återgång till arbetet senast 14 dagar före den planerade återgången till arbetet och återgå till arbetet inom 14 dagar efter anmälan, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om något annat.

Om arbetstagaren inte har underrättat arbetsgivaren om återgång till arbetet inom en månad från den tidpunkt då tjänstgöringen avslutades eller avbröts, får arbetsgivaren betrakta arbetsavtalet som hävt från nämnda tidpunkt. Om arbetstagaren på grund av ett godtagbart hinder inte har kunnat underrätta arbetsgivaren om sin avsikt att återgå till arbetet, återgår hävningen av arbetsavtalet.

Den som inkallats till reservövningar eller extra tjänstgöring ska dock återgå till arbetet så snart det hinder för arbete som tjänstgöringen utgjort upphör.

Bestämmelser om skyldigheten för kommandören för ett truppförband och civiltjänstcentralens direktör att ge den som fullgör tjänstgöring behövliga uppgifter om innehållet i denna paragraf finns i 107 § i värnpliktslagen och i 55 § i civiltjänstlagen. Bestämmelser om arbetsgivarens rätt att få uppgift om tidpunkten då tjänstgöringen avslutas eller avslutades finns i 97 § i värnpliktslagen och i 94 § i civiltjänstlagen.

6 §

Ersättning vid ogrundat upphävande av arbetsavtals- eller tjänsteförhållande

En arbetsgivare som har hävt ett arbetsavtal i strid med denna lag ska betala ersättning för ogrundat upphävande av arbetsavtal så som föreskrivs i 12 kap. 2 § i arbetsavtalslagen.

Bestämmelser om fortbeståndet av ett tjänsteförhållande vid uppsägning eller hävning i strid med denna lag finns i 55 § i statstjänstemannalagen (750/1994) och i 44 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare.

7 §

Framläggning och straffbestämmelse

Arbetsgivaren ska hålla denna lag fritt tillgänglig för arbetstagarna på arbetsplatsen.

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelserna i denna paragraf ska för överträdelse av lagen om fortbestånd av arbets- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet dömas till böter. Ansvarsfördelningen mellan arbetsgivaren och dennes företrädare bestäms enligt de grunder som anges i 47 kap. 7 § i strafflagen (39/1889).

8 §

Tillsyn

Tillsynen över efterlevnaden av denna lag utövas av arbetarskyddsmyndigheterna.

9 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 20 .

Genom denna lag upphävs lagen av den 1 december 1961 om fortbestånd av till tjänstgöring inkallad värnplikts arbets- eller tjänsteförhållande (570/1961) jämte ändringar.

Lag

om ändring av 97 och 107 § i värnpliktslagen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i värnpliktslagen av den 28 december 2007 (1438/2007) 97 § 1 mom. och 107 § som följer:

97 §

Utlämnande av uppgifter

Utöver det som föreskrivs i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet kan behövliga uppgifter ur värnpliktsregistret utan hinder av sekretessplikten lämnas ut som följer till:

1) försvarsministeriet, de militära myndigheterna och gränsbevakningsväsendet, för verkställande av värnplikten och för anställning av personal samt för personalplanering och för beviljande av utmärkelsetecken,

2) arbets- och näringsministeriet och civiltjänstcentralerna, för verkställande av civiltjänstgöring,

3) arbets- och näringsministeriet, för verkställande av arbetstjänst,

4) polisen, för uppdrag som hör samman med förrättandet av uppbåd samt för hämtning till tjänstgöring,

5) utrikesministeriet, för skötseln av ärenden som gäller värnplikt,

6) Migrationsverket, för bestämmande av medborgarskapsstatus,

7) Folkpensionsanstalten, för utbetalning av militärunderstöd,

8) befolkningsdatasystemet, om fullgörandet av beväringstjänsten för införande av registeranteckning om medborgarskap,

9) domstolarna och åklagarmyndigheterna, om militära grader och tjänstgöring samt om i disciplinärt förfarande påförda påföljder, för fullgörande av ett tjänsteuppdrag,

10) myndigheter, sammanslutningar eller privatpersoner, om militär grad i frågor som gäller

beviljande av utmärkelsetecken eller annan be-
löning,

11) Försvarsutbildningsföreningen, basupp-
gifter enligt 94 § 1 mom. om de värnpliktiga för
anordnande av frivillig försvarsutbildning,

12) arbetsgivaren för en värnpliktig som full-
gör eller som har avslutat sin tjänstgöring, på be-
gåran, uppgift om tidpunkten då tjänstgöringen
avslutas eller avslutades för tillämpning av 5 § i
lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjäns-
teförhållandet för den som fullgör skyldighet att
försvara landet (/), om arbetsgivaren visar
att arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet fortgår,

13) andra än de som avses i 1—12 punkten,
med den registrerades uttryckliga samtycke.

— — — — —

107 §

*Fortbestånd av en värnpliktigs arbetsavtals- el-
ler tjänsteförhållande*

Bestämmelser om fortbeståndet av en till
tjänstgöring förordnad värnpliktigs arbetsav-
tals- eller tjänsteförhållande finns i lagen om
fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhål-
landet för den som fullgör skyldighet att försva-
ra landet.

Vid uppbådet ska det ses till att de uppbåds-
pliktiga får tillräcklig information om den lag
som avses i 1 mom. Kommendören för truppför-
bandet eller den som denne förordnat ska under-
rätta den som fullgör tjänstgöring om det som fö-
reskrivs i 5 § i ovan nämnda lag innan tjänstgö-
ringen avslutas eller avbryts.

Denna lag träder i kraft den

20 .

Lag

om ändring av 55 och 94 § i civiltjänstlagen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i civiltjänstlagen av den 28 december 2007 (1446/2007) 55 § och 94 § 1 mom. som följer:

55 §

*Fortbestånd av arbetsavtals- eller tjänsteförhål-
lande*

Bestämmelser om fortbeståndet av en till
tjänstgöring förordnad civiltjänstgörarens arbets-
avtals- eller tjänsteförhållande finns i lagen om
fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhål-
landet för den som fullgör skyldighet att försva-
ra landet (/).

Civiltjänstcentralens direktör eller den som
denne förordnat ska underrätta civiltjänstgöra-
ren om det som föreskrivs i 5 § i ovan nämnda
lag innan tjänstgöringen avslutas eller avbryts.

94 §

Utlämnande av uppgifter

Utöver det som bestäms i lagen om offentlig-
het i myndigheternas verksamhet (621/1999)
kan uppgifter ur civiltjänstregistret om fullgö-
randet av civiltjänst utan hinder av sekretess-
plikten lämnas ut till Migrationsverket för be-
handling av ärenden som gäller medborgarskap
och till arbetsgivaren för en civiltjänstgörare
som fullgör eller har avslutat sin tjänstgöring, på
begäran, uppgift om tidpunkten då civiltjänsten
avslutas eller avslutades för tillämpning av 5 § i
lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjäns-

teförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet, om arbetsgivaren visar att arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet fortgår.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Lag

om ändring av 3 och 5 § i lagen om frivillig militärtjänst för kvinnor

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 17 februari 1995 om frivillig militärtjänst för kvinnor (194/1995) 3 § 1 mom. och 5 § som följer:

3 §

Militärtjänsten ordnas i samband med den i värnpliktslagen (1438/2007) föreskrivna beväringstjänsten och fullgörs på samma sätt som beväringstjänsten samt jämföras med den i alla avseenden, om inte något annat följer av 7 §.

stöd av värnpliktslagen förordnats till beväringstjänst.

Efter utgången av den tid som avses i 4 § 1 mom. jämföras en kvinna under tjänstgöringen och efter att hon har fullgjort eller blivit befriad från den till alla delar med en värnpliktig.

Efter att tjänstgöringen har avslutats eller avbrutits eller när förordnandet att inleda tjänstgöring återtagits på det sätt som föreskrivs i 4 § 1 mom. har kvinnan rätt att återgå till arbetet i enlighet med lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (/).

5 §

När en kvinna har inlett sin militärtjänst eller när hon enligt det förordnande att inleda militärtjänst som hon med stöd av sin ansökan erhållit har varit skyldig att inleda militärtjänst ska på henne, med de undantag som anges i 4 §, alla de bestämmelser tillämpas som gäller den som med

Denna lag träder i kraft den 20 .

Lag

om ändring av 7 § i lagen om civilpersonals deltagande i krishantering

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 30 december 2004 om civilpersonals deltagande i krishantering (1287/2004) 7 § 3 mom. som följer:

7 §

Tjänstledighet och ett arbets- eller tjänsteförhållandes fortbestånd

betet i enlighet med 4 § i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (/).

Efter att anställningsförhållandet har upphört eller avbrutits har personen rätt att återgå till ar-

Denna lag träder i kraft den 20 .

Lag

om ändring av 25 § i lagen om militär krishantering

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 31 mars 2006 om militär krishantering (211/2006) 25 § 2 mom. som följer:

25 §

Tjänstledighet och arbetsavtals- eller tjänsteförhållandets fortbestånd

Arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet för en person som antas till utbildning, övning eller tjänstgöring får inte avslutas av arbetsgivaren på grund av utbildningen, övningen eller tjänstgö-

ringen eller sägas upp medan dessa varar. Efter att utbildningen, övningen eller tjänstgöringen har avslutats eller avbrutits har personen rätt att återgå till arbetet i enlighet med 4 § i lagen om fortbestånd av arbetsavtals- och tjänsteförhållandet för den som fullgör skyldighet att försvara landet (/).

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 10 mars 2009