

## RIKSDAGENS SVAR 137/2002 rd

### Regeringens proposition med förslag till lagar om ändring av sjöarbetstidslagen, lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart och sjömanslagen

#### *Ärende*

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lagar om ändring av sjöarbetstidslagen, lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart och sjömanslagen (RP 166/2002 rd).

#### *Beredning i utskott*

Arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (ApUB 6/2002 rd).

#### *Beslut*

Riksdagen har antagit följande lagar:

## Lag

### om ändring av sjöarbetstidslagen

I enlighet med riksdagens beslut

*fogas till sjöarbetstidslagen av den 9 april 1976 (296/1976) en ny 5 a § som följer:*

2 kap.

#### **Ordinarie arbetstid och placering av arbetstiden**

5 a §

#### *Förkortad arbetstid*

arbetstiden, skall arbetsgivaren försöka ordna arbetet så att arbetstagaren kan utföra deltidsarbete. Arbetstiden förkortas på det sätt som arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar med beaktande av arbetstagarens behov samt arbetsgivarens produktions- och serviceverksamhet.

Om en arbetstagare för att övergå till deltids-  
pension vill arbeta kortare tid än den ordinarie

Denna lag träder i kraft den 200 .

## Lag

### om ändring av lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart

I enlighet med riksdagens beslut  
*fogas* till lagen den 26 mars 1982 om arbetstiden på fartyg i inrikesfart (248/1982) en ny 6 a § som följer:

6 a §

#### *Förkortad arbetstid*

Om en arbetstagare för att övergå till deltidspension vill arbeta kortare tid än den ordinarie arbetstiden, skall arbetsgivaren försöka ordna arbetet så att arbetstagaren kan utföra deltidssar-

bete. Arbetstiden förkortas på det sätt som arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar med beaktande av arbetstagarens behov samt arbetsgivarens produktions- och serviceverksamhet.

Denna lag träder i kraft den 200 .

## Lag

### om ändring av 32 b § sjömanslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i sjömanslagen av den 7 juni 1978 (423/1978) rubriken för 32 b §, sådan den lyder i lag 26/1999, och  
*fogas* till 32 b §, sådan den lyder i nämnda lag 26/1999, nya 3—5 mom. som följer:

32 b §

#### *Vårdledighet och partiell vårdledighet*

En arbetstagare som har varit anställd hos samma arbetsgivare sammanlagt minst 12 månader under de senaste 24 månaderna, kan få partiell vårdledighet för att vårda sitt barn eller något annat barn som varaktigt bor i hans eller hennes hushåll till utgången av det kalenderår då barnet börjar grundskolan. Barnets båda föräldrar eller vårdnadshavare får inte hålla partiell vårdledighet samtidigt. Arbetstagaren skall göra framställning om partiell vårdledighet senast två månader före ledighetens början.

Arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om partiell vårdledighet och de detaljerade arrangemangen på det sätt som de önskar. Arbetsgivaren kan vägra att avtala om ledighet eller att ge ledighet, endast om ledigheten åsamkar arbetsplatsens verksamhet allvarliga olägenheter, som inte kan undvikas med skäliga arbetsarrangemang. Arbetsgivaren skall för arbetstagaren lägga fram en utredning om de omständigheter som ligger till grund för vägran.

Avtal skall ingås om ändring av partiell vårdledighet. Om avtal inte kan nås, får arbetstagaren av grundad anledning avbryta ledigheten med iakttagande av en anmälningstid på minst en månad.

Denna lag träder i kraft den 200 .

\_\_\_\_\_

Helsingfors den 22 oktober 2002

\_\_\_\_\_