

RIKSDAGENS SVAR 207/2006 rd

Regeringens proposition med förslag till lagar om ändring av lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lagar om ändring av lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän (RP 169/2006 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 12/2006 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lagar:

Lag

om ändring av lönegarantilagen

I enlighet med riksdagens beslut

fogas till 9 § i lönegarantilagen av den 27 november 1998 (866/1998), sådan denna paragraf lyder delvis ändrad i lagarna 78/2001 och 862/2001, ett nytt 3 mom. och till lagen en ny 9 a § som följer:

2 kap.

Villkor för erhållande av betalning enligt lönegarantin

9 §

Maximalt lönegarantibelopp

— — — — —
Vid betalning av ett tillgodohavande som grundar sig på ett system med arbetstidsbank iakttas vad som föreskrivs i 9 a §.

9 a §

Tillgodohavanden i en arbetstidsbank vilka betalas enligt lönegarantin

Tillgodohavanden i en arbetstidsbank kan betalas enligt lönegarantin, om det på arbetsplatsen skriftligen har avtalats om införande av ett system med arbetstidsbank och innehållet i det eller om villkoren för arbetstidsbanken har dokumenterats på annat sätt. Ett ytterligare villkor är att arbetsgivaren för varje arbetstagare har ett arbetstidskonto för registrering av tillgodoha-

vandena och deras intjänande eller att transaktionerna och tidpunkten för dem framgår av arbetstids- eller lönebokföringen.

Det maximala beloppet för tillgodohavanden i en arbetstidsbank som betalas enligt lönegarant-

tin är på basis av arbete som har utförts för en och samma arbetsgivare ett belopp som motsvarar arbetstagarens lön för sex månader.

Denna lag träder i kraft den

20 .

Lag

om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän

I enlighet med riksdagens beslut
fögas till lagen av den 15 december 2000 om lönegaranti för sjömän (1108/2000) en ny 8 a § som följer:

2 kap.

Villkor för erhållande av betalning enligt lönegarantin

8 a §

Tillgodohavanden i en arbetstidsbank vilka betalas enligt lönegarantin

Tillgodohavanden i en arbetstidsbank kan betalas enligt lönegarantin, om det på arbetsplatsen skriftligen har avtalats om införande av ett system med arbetstidsbank och innehållet i det eller om villkoren för arbetstidsbanken har do-

kumenterats på annat sätt. Ett ytterligare villkor är att arbetsgivaren för varje arbetstagare har ett arbetstidskonto för registrering av tillgodohavandena och deras intjänande eller att transaktionerna och tidpunkten för dem framgår av arbetstids- eller lönebokföringen.

Det maximala beloppet för tillgodohavanden i en arbetstidsbank som betalas enligt lönegarantin är på basis av arbete som har utförts för en och samma arbetsgivare ett belopp som motsvarar arbetstagarens lön för sex månader.

Denna lag träder i kraft den

20 .

Helsingfors den 4 december 2006