

## RIKSDAGENS SVAR 245/2004 rd

### **Regeringens proposition med förslag till lagar om civilpersonals deltagande i krishantering och om ändring av 76 § i inkomstskattelagen**

#### **Ärende**

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lagar om civilpersonals deltagande i krishantering och om ändring av 76 § i inkomstskattelagen (RP 206/2004 rd).

#### **Beredning i utskott**

Förvaltningsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (FvUB 26/2004 rd).

#### **Beslut**

Riksdagen har antagit följande lagar:

## **Lag**

### **om civilpersonals deltagande i krishantering**

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

#### 1 kap.

#### **Allmänna bestämmelser**

##### 1 §

##### *Lagens syfte*

Syftet med denna lag är att stödja Finlands deltagande i internationell krishantering

1) för att förebygga och begränsa konflikter, avhjälpa de skador de åstadkommit och återställa ett fungerande samhälle,

2) för att lindra skadeverkningarna av storolyckor och naturkatastrofer, och

3) för att utveckla Europeiska unionens och internationella organisationers krishanteringsberedskap.

#### 2 §

#### *Lagens tillämpningsområde*

I denna lag föreskrivs om

1) civilpersonals deltagande i krishantering utomlands,

2) den nationella beredskap som deltagandet i krishantering förutsätter samt upprätthållande och utveckling av den, och

3) rättigheter och skyldigheter för den civilpersonal som deltar i krishantering utomlands.

Denna lag gäller dessutom humanitärt bistånd som avses i 49 § i räddningslagen (468/2003). Den gäller inte annat humanitärt bistånd, utvecklingssamarbete eller annan verksamhet som finansieras under anslagsmomentet för egentligt utvecklingssamarbete, militär kris-

hantering eller annan verksamhet som avses i lagen om fredsbevarande verksamhet (514/1984).

3 §

*Ansvarsområden*

Utrikesministeriet behandlar ärenden som gäller civilpersonals deltagande i krishantering.

Inrikesministeriet behandlar ärenden som gäller den nationella beredskapen samt ärenden som gäller bistånd genom räddningsväsendet enligt 49 § i räddningslagen.

4 §

*Nationell beredskap*

Till den nationella beredskapen hör

- 1) beredskap att rekrytera civilpersonal som kan skickas utomlands för krishantering,
- 2) materiell och logistisk beredskap,
- 3) krishanteringsutbildning för civilpersonal,
- 4) samordnande inom olika förvaltningsområden av förberedelserna gällande det som nämns i 1—3 punkten, och
- 5) samarbete med fristående organisationer för upprätthållande och utvecklande av det som nämns i 1—3 punkten.

2 kap.

**Rättigheter och skyldigheter för den som står i anställningsförhållande**

5 §

*Offentligrättsligt anställningsförhållande*

Den som deltar i krishantering utomlands står i ett offentligrättsligt anställningsförhållande för viss tid till staten, som i egenskap av arbetsgivare företräds av inrikesministeriet. Staten som arbetsgivare företräds dock av utrikesministeriet, om det är ändamålsenligt med tanke på utrikes- och säkerhetspolitiken.

Angående rättigheterna och skyldigheterna för den som står i anställningsförhållande gäller vad som föreskrivs i denna lag. I övrigt före-

skrivs om den rättsliga ställningen för en person i anställningsförhållande i statstjänstemannalagen (750/1994).

Anställningsvillkoren i ett anställningsförhållande som avses i denna lag kan inte bestämmas genom tjänstekollektivavtal, om inte något annat föreskrivs i denna lag.

6 §

*Ställningen för en person i anställningsförhållande*

Den som anställs i anställningsförhållande är medan anställningsförhållandet varar i operativt hänseende underställd Europeiska unionen, en internationell organisation eller den som föranstaltar krishanteringsoperationen.

7 §

*Tjänstledighet och ett arbets- eller tjänsteförhållandes fortbestånd*

En statsanställd skall beviljas oavlönad tjänstledighet eller befrielse från arbetet för den tid ett anställningsförhållande som avses i denna lag varar.

Ett arbets- eller tjänsteförhållande som den som utnämns till ett anställningsförhållande enligt denna lag innehar vid utnämningstidpunkten får inte avslutas av arbetsgivaren på grund av anställningsförhållandet eller sägas upp av arbetsgivaren medan anställningsförhållandet varar.

Efter att anställningsförhållandet har upphört eller avbrutits skall personen återfå sitt tidigare eller ett därmed jämställbart arbete med iakttagande i tillämpliga delar av lagen om fortbestånd av till tjänstgöring inkallad värnplikts arbets- eller tjänsteförhållande (570/1961).

8 §

*Semesterersättning*

Till andra personer än sådana som avses i 7 § 1 mom. betalas semesterersättning enligt sames-

terlagen (272/1973) när ett anställningsförhållande som avses i denna lag upphör.

## 9 §

### *Familjeledigheter och sjukledighet*

Rätten till sjukledighet och lön för sjukledigheten samt till frånvaro i samband med ett barns födelse och vård av barn för en person i anställningsförhållande bestäms i enlighet med statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.

## 10 §

### *Grupplivförsäkring*

Har någon som stod i anställningsförhållande enligt denna lag avlidit, betalas ett ekonomiskt stöd som motsvarar grupplivförsäkring enligt det som har överenskommits i statens tjänste- och arbetskollektivavtal om den förmån som motsvarar grupplivförsäkring.

Om någon som stod i anställningsförhållande enligt denna lag har avlidit och hans eller hennes rättsinnehavare har rätt till ersättning som Europeiska unionen, en internationell organisation eller den som föranstaltar krishanteringsoperationen med anledning av samma anställningsförhållande betalar till följd av dödsfallet, ges stöd enligt 1 mom. ut endast till den del det är större än ersättningen.

Stödet beviljas och betalas av Statskontoret på ansökan och med iakttagande i tillämpliga delar av gällande bestämmelser och föreskrifter om beviljande och betalning av ekonomiskt stöd som skall betalas efter en statsanställd.

## 11 §

### *Pensionsrätt*

Beträffande den pensionsrätt som ett anställningsförhållande enligt denna lag medför bestäms i lagen om statens pensioner (280/1966) och lagen om statens familjepensioner (774/1968).

Om en förmånstagare har en anställning som avses i 8 § 4 mom. 1—3 punkten i lagen om sta-

tens pensioner när ett anställningsförhållande enligt denna lag inleds och upphör, och medan anställningsförhållandet varar är tjänstledig eller befriad från anställningen, kan tjänstgöringen enligt denna lag beaktas i enlighet med 10 § 3 mom. i lagen om statens pensioner när förmånstagarens pension bestäms.

## 12 §

### *Allmän avgångsålder*

I anställningsförhållanden enligt denna lag tillämpas inte den allmänna avgångsåldern enligt statstjänstemannalagen.

## 13 §

### *Grundlön*

Grundlönen för en person i anställningsförhållande bestäms i enlighet med en löneklass som grundar sig på uppgiftens svårighetsgrad.

Bestämmelser om löneklasser utfärdas genom förordning av inrikesministeriet.

## 14 §

### *Ersättning på grund av gällande förhållanden*

Till en person i anställningsförhållande betalas en ersättning på grund av gällande förhållanden för täckande av särskilda kostnader och ökade levnadskostnader, om inte kostnaderna täcks av den dagpenning eller en annan ersättning som Europeiska unionen, en internationell organisation eller den som föranstaltar krishanteringsoperationen betalar.

Bestämmelser om beloppet av ersättningen på grund av gällande förhållanden utfärdas genom förordning av inrikesministeriet.

## 15 §

### *Ersättande av vissa kostnader*

Extra kostnader som fullgörandet av uppgifterna orsakar en person i anställningsförhållande ersätts om inte kostnaderna täcks av den er-

sättning som Europeiska unionen, en internationell organisation eller den som föranstaltar kris-  
hanteringsoperationen betalar.

Bestämmelser om förfarandet för ersättande  
av kostnader utfärdas genom förordning av inri-  
kesministeriet.

#### 16 §

##### *Avslutande av anställningsförhållande*

Utöver vad som bestäms i statstjänstemanna-  
lagen om avslutande av tjänsteförhållande kan  
ett anställningsförhållande enligt denna lag sä-  
gas upp, om den uppgift i vilken personen har  
placerats upphör.

#### 3 kap.

### **Expertregister**

#### 17 §

##### *Ändamålet med registret och registeransvarig*

Expertregistret är ett personregister som förs  
med hjälp av automatisk databehandling.

De uppgifter som förts in i registret kan an-  
vändas när personer rekryteras till krishantering  
som avses i denna lag.

Inrikesministeriet är registeransvarig för ex-  
pertregistret.

#### 18 §

##### *Informationskällor och datainnehåll*

En person kan registrera sig och i expertre-  
gistret införa

1) sitt namn, sin födelseid och sina kontakt-  
uppgifter,

2) uppgifter om sin utbildning,

3) uppgifter om sin arbetserfarenhet,

4) uppgifter om vilka slags uppgifter han el-  
ler hon är intresserad av, och

5) sin egen bedömning av om hans eller hen-  
nes hälsotillstånd är tillräckligt bra för uppgif-  
terna i fråga.

Den registeransvarige ansvarar inte för riktig-  
heten av de uppgifter enligt 1 mom. som är inför-  
da i registret. De uppgifter som meddelats till re-  
gistret kan med den registrerades samtycke kon-  
trolleras med de informationskällor som den re-  
gistrerade uppgivit.

Den registeransvarige kan i registret föra in  
uppgift om en persons deltagande i krishante-  
ringsutbildning som inrikesministeriet ordnat,  
tidpunkten för inledande och upphörande av ett  
anställningsförhållande enligt denna lag samt  
om personens uppdrag och stationeringsort un-  
der anställningsförhållandet.

#### 19 §

##### *Utlämnande av uppgifter*

Nödvändiga uppgifter i expertregistret kan  
lämnas ut för rekryteringsändamål, även med  
hjälp av teknisk anslutning, till utrikesministe-  
riet, Europeiska unionen, en internationell orga-  
nisation eller den som föranstaltar en krishante-  
ringsoperation.

#### 20 §

##### *Förvaringstiden för uppgifter*

Uppgifter som förts in i expertregistret utplå-  
nas två år efter registreringen, om inte den som  
har registrerat sig vill att uppgifterna om honom  
eller henne skall utplånas tidigare.

Uppgifter om en person som står eller har stått  
i anställningsförhållande enligt denna lag sparas  
dock i registret två år efter att det sista anställ-  
ningsförhållandet upphörde.

Den registeransvarige har rätt att utplåna upp-  
gifter som förts in i registret, om kontaktuppgif-  
terna för den som fört in uppgifterna inte fram-  
går av dem eller om uppgifterna är uppenbart  
felaktiga.

#### 21 §

##### *Annan behandling av uppgifter*

Till övriga delar tillämpas på hemlighållande  
och utlämnande av uppgifter lagen om offentlig-

het i myndigheternas verksamhet (621/1999) samt på behandlingen av personuppgifter personuppgiftslagen (523/1999).

ligt denna lag gäller vad som föreskrivs i lagen om olycksfallsersättning för statstjänstemän (449/1990) och yrkessjukdomslagen (1343/1988).

4 kap.

## Särskilda bestämmelser och ikraftträdande

22 §

*Tillämpning av andra bestämmelser*

Angående rätt till olycksfallsersättning för personer som står i anställningsförhållande en-

23 §

*Ikraftträdande*

Denna lag träder i kraft den 20 .

Bestämmelserna i 2 kap. tillämpas på ett anställningsförhållande till vilket en person har utnämnts efter lagens ikraftträdande.

## Lag

### om ändring av 76 § i inkomstskattelagen

I enlighet med riksdagens beslut

fogas till 76 § 1 mom. i inkomstskattelagen av den 30 december 1992 (1535/1992), sådant det lyder delvis ändrat i lagarna 1465/1994, 1549/1995, 431/1996 och 1026/2002 en ny 3 a-punkt som följer:

76 §

*Vissa skattefria ersättningar i anslutning till tjänstgöring utomlands*

Skattepliktig inkomst är inte

den som föranstaltar en krishanteringsoperation betalar till en person som står i anställningsförhållande enligt lagen om civilpersonals deltagande i krishantering ( /2004) för täckande av särskilda kostnader och ökade levnadskostnader,

3 a) ersättning som Europeiska unionen, en internationell organisation, finska staten eller

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 13 december 2004