

RIKSDAGENS SVAR 304/2010 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen (RP 263/2010 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 14/2010 rd).

Beslut

Riksdagen har godkänt följande uttalanden:

1. Riksdagen förutsätter att regeringen med det snaraste lämnar riksdagen propositioner om ändring av tjänstemannala-

garna så att möjligheten att få ledigt för vård av en familjemedlem eller någon annan närstående också gäller tjänstemän.

2. Riksdagen förutsätter att regeringen ger akt på i vilken mån de nya bestämmelserna förbättrar arbetstagares och tjänstemäns möjligheter att få ledigt för vård av familjemedlem eller någon annan närstående och tryggar deras möjligheter att återgå till arbetet efter ledigheten samt rapporterar resultaten till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet före utgången av 2012.

Riksdagen har antagit följande lag:

Lag

om ändring av arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 9 § 2 mom. och
fogas till 4 kap. en ny 7 a § som följer:

4 kap.

Familjeledighet

7 a §

Frånvaro för vård av familjemedlem eller någon annan närstående

Om en arbetstagares frånvaro är behövlig för särskild vård av en familjemedlem eller någon

annan närstående, ska arbetsgivaren försöka ordna arbetet så att arbetstagaren kan utebli från arbetet för viss tid. Arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om ledighetens längd och andra arrangemang.

Arbetsgivaren och arbetstagaren ska komma överens om återgång till arbetet under pågående avtalad ledighet. Om överenskommelse inte nås, får arbetstagaren av grundad anledning avbryta ledigheten genom att underrätta arbetsgivaren

om detta senast en månad före återgången till arbetet.

På arbetsgivarens begäran ska arbetstagaren lägga fram en utredning om grunden för frånvaron och avbrytandet av frånvaron.

rätt till annan än i 4 kap. 7 a § avsedd familjeledighet, anses uppsägningen ha berott på att arbetstagaren är gravid eller familjeledig, om arbetsgivaren inte kan visa att orsaken är en annan.

— — — — —

7 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

9 §

*Uppsägning av en gravid eller familjeledig
arbetstagare*

— — — — —
Om arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet med en arbetstagare som är gravid eller utnyttjar sin

Denna lag träder i kraft den

20 .

Helsingfors den 9 februari 2011
