

RIKSDAGENS SVAR 65/2007 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om ändring av lagen om personalrepresentation i företagens förvaltning

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lag om ändring av lagen om personalrepresentation i företagens förvaltning (RP 124/2007 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 4/2007 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lag:

Lag

om ändring av lagen om personalrepresentation i företagens förvaltning

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i lagen av den 24 augusti 1990 om personalrepresentation i företagens förvaltning (725/1990) 2 och 11 §, av dem 11 § sådan den lyder i lag 68/2001, och *fogas* till lagen nya 9 a—9 f § och en ny mellanrubrik före dem, till 10 § ett nytt 3 mom. och till 12 § ett nytt 3 mom. som följer:

2 §

Lagens tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på finska aktiebolag, andelslag och andra ekonomiska föreningar, försäkringsbolag, affärsbanker, andelsbanker och sparbanker inom vilka antalet anställda i arbetsavtalsförhållande i Finland normalt uppgår till minst 150. Bestämmelser om tillämpningen av denna lag på ordnandet av arbetstagarnas medverkan vid gränsöverskridande fusioner och delningar finns i 9 a—9 f §.

Ordnandet av arbetstagarnas medverkan vid gränsöverskridande fusioner och delningar

9 a §

Tillämpning av lagstiftningen på bolagets hemort

Denna lag tillämpas på ordnandet av arbetstagarnas medverkan i sådana bolag som bildas genom en gränsöverskridande fusion av bolag inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet och som har sin stadgeenliga hemort i Finland, om inte något annat följer av 9 b—9 f §.

9 b §

Tillämpning av bestämmelserna om europabolag

Om minst ett av de bolag som deltar i en gränsöverskridande fusion har ett sådant system för arbetstagarmedverkan som avses i 3 § 12 punkten i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar (758/2004), ska ett i 4 § 2 mom. i nämnda lag avsett särskilt förhandlingsorgan förhandla med de deltagande bolagens behöriga organ om ordnandet av arbetstagarernas medverkan. På ordnandet av arbetstagarernas medverkan tillämpas då vad som bestäms i 2 § 1 mom., 4—12 och 14 §, 16 § 1 mom. 1 och 7—9 punkten samt 2 mom., 18 § 1 mom., 19 §, 28 § 2 och 3 mom. samt 29 och 30 § i den nämnda lagen. Dessutom tillämpas 18 § 2 mom. 2 punkten i den nämnda lagen så att tillämpligheten av referensbestämmelserna om arbetstagarmedverkan i dess 28—30 § förutsätter procenttalet 33 1/3 i stället för 25. På ordnandet av arbetstagarernas medverkan tillämpas även artiklarna 12.2—12.4 i rådets förordning (EG) nr 2157/2001 om stadga för europabolag.

Bolag som deltar i en gränsöverskridande fusion kan emellertid utan förhandlingar med personalen välja att tillämpa de referensbestämmelser för arbetstagarmedverkan som avses i 28—30 § i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar direkt från och med dagen för registreringen av det bolag som bildas.

Om minst ett av de fusionerande bolagen omfattas av ett system för arbetstagarmedverkan och ett sådant system ska börja tillämpas i enlighet med 1 och 2 mom. i det bolag som bildas genom den gränsöverskridande fusionen, ska bolaget få en bolagsform som möjliggör arbetstagarernas rätt till medverkan.

9 c §

Beslut om att inte inleda förhandlingar eller avbrytande av förhandlingar

Ett sådant särskilt förhandlingsorgan som avses 9 b § 1 mom. får besluta att inte inleda förhandlingar eller att avbryta förhandlingarna. Beslutet förutsätter minst två tredjedels majoritet av rösterna från de ledamöter som representerar minst två tredjedelar av arbetstagarerna, däribland rösterna från de ledamöter som representerar arbetstagare i minst två medlemsstater. Då tillämpas inte 9 b och 9 d—9 f §.

9 d §

Begränsning av arbetstagarernas medverkan

Om de referensbestämmelser för arbetstagarmedverkan som avses i 28—30 § i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar blir tillämpliga efter förhandlingar med arbetstagarerna, kan omfattningen av arbetstagarernas medverkan begränsas i det bolag som bildas genom den gränsöverskridande fusionen. Andelen personalrepresentanter i förvaltningsorganet får dock inte vara mindre än en tredjedel, om andelen personalrepresentanter i ett av de fusionerande bolagen utgör minst en tredjedel av antalet ledamöter i styrelsen eller något annat förvaltningsorgan.

9 e §

Skydd av arbetstagarernas rätt till medverkan

Om ett finskt bolag som har bildats genom gränsöverskridande fusion fusioneras med ett annat finskt bolag, får arbetstagarernas rätt till medverkan inte inskränkas under de tre år som följer efter det att den gränsöverskridande fusionen har trätt i kraft.

9 f §

Gränsöverskridande delningar

Vad som ovan föreskrivs om ordnandet av arbetstagarnas medverkan vid gränsöverskridande fusioner gäller i tillämpliga delar även gränsöverskridande delningar.

10 §

Befrielse från arbete samt ersättningar

— — — — —
I fråga om befrielse från arbete och ersättning för inkomstbortfall för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorgan som avses i 9 b § 1 mom. samt förhandlingsorganets kostnader tillämpas 34 § i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar.

Helsingfors den 13 november 2007

11 §

Personalrepresentanternas uppsägningskydd

I fråga om uppsägningskyddet för personalrepresentanter och suppleanter samt ledamöterna i det särskilda förhandlingsorgan som avses i 9 b § 1 mom. gäller vad som i 7 kap. 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001) bestäms om uppsägning av en förtroendemans och ett förtroendeombuds arbetsavtal.

12 §

Tystnadsplikt

— — — — —
I fråga om tystnadsplikten för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorgan som avses i 9 b § 1 mom. och de experter som biträder dem tillämpas 31 § i lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europeiska kooperativa föreningar.

—————
Denna lag träder i kraft den 15 december 2007.