

TALOUSARVIOALOITE 582/2003 vp

Määrärahan osoittaminen nuorille naisille tarkoitettun johtajakoulutusohjelman käynnistämiseen

Eduskunnalle

Hallitusohjelmassa naisten ja miesten välistä tasa-arvoa koskevat tavoitteet ovat mukana erittäin laajasti. "Tasa-arvon edistäminen kuuluu koko hallitukselle", hallitusohjelmassa todetaan. Hallitusohjelman teksti on linjassa EU:n tasa-arvotavoitteiden kanssa. Päämääränä on, että Suomessa miehet ja naiset toimisivat tasavertaisesti eri aloilla ja organisaatioiden eri tehtävissä — myös johtotehtävissä.

Naisten osuus suomalaisissa yksityisten, julkishallinnon ja kolmannen sektorin organisaatioiden johtotehtävissä on merkittävästi miehiä pienempi. Vuonna 2000 johtotehtävissä toimivista toimihenkilöistä 26 prosenttia oli naisia (Tilastokeskus, 2002). Valtion nimittämistä organisaatioiden hallitusjäsenistä on noin 20 prosenttia naisia. Yrityksissä naisia on ylimmissä johtotehtävissä julkishallintoa selkeästi vähemmän: mm. sadan suurimman yrityksen 658 hallituspaikasta 72:ta hoitaa nainen.

Monissa haastatteluisissa ja puheenvuoroissa on käynyt ilmi, että johtavassa asemassa toimivat naiset eivät usko tilanteen muuttuvan ilman, että asiaan puututaan suunnitelmallisesti.

Tutkimusten mukaan johtajuuden eriytyminen enemmän miehiä suosivaksi näyttää kuitenkin alkavan hyvin varhaisessa työuran vaiheessa. Suomalaiset miehet saavat ensimmäisen perustan johtamistaidoilleen nuorina: armeijassa, reservin aliupseeri- ja -upseerikoulutuksessa.

Nuori ja lahjakas nainen on merkittävästi ikäistään miestä heikommassa asemassa johtajia valittaessa. Häneltä puuttuu armeijan tarjoama johtajakoulutus ja verkosto, joka esimerkiksi rohkaisee johtotehtäviin pyrkimistä. Jotta naiset pääsisivät johtajauran suhteen koulutuksellisesti samanarvoiseen asemaan nuorten miesten kanssa, on perustettava koulutusohjelma, joka valmentaa nuoria naisia johtotehtäviin. Koulutusohjelman perustaminen myötäilee pääministeri Matti Vanhasen hallitusohjelmaa kouluttamalla ja rohkaisemalla nuoria naisia suuntautumaan poliittiseen ja taloudelliseen päätöksentekoon.

Tällaisen koulutusohjelman käynnistämiseksi tarvitaan runsaasti pohjustavaa työtä. Näitä toimia ovat koulutusohjelman tavoitteiden, sisältöjen ja rakenteen selvittäminen, valtakunnallisen organisoinnin suunnittelu, koulutuksen määrällinen arviointi sekä johtajuuden kompetenssitarjoitus.

Edellä olevan perusteella ehdotan,

että eduskunta ottaa valtion vuoden 2004 talousarvioon momentille 29.69.25 lisäyksenä 30 000 euroa nuorten naisten johtajakoulutuksen käynnistämisen valmisteluja varten.

TAA 582/2003 vp — Susanna Rahkonen /sd

Helsingissä 26 päivänä syyskuuta 2003

Susanna Rahkonen /sd