

## Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

### Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

#### JOHDANTO

##### *Vireilletulo*

Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi (HE 89/2023 vp): Asia on saapunut työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan mietinnön antamista varten.

##### *Asiantuntijat*

Valiokunta on kuullut:

- hallitusneuvos Hanna-Mari Pekuri, sosiaali- ja terveysministeriö
- neuvotteleva virkamies Päivi Yli-Pietilä, sosiaali- ja terveysministeriö

Valiokunta on saanut kirjallisen lausunnon:

- työ- ja elinkeinoministeriö
- oikeusministeriö
- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
- STTK ry
- Akava ry
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

#### HALLITUKSEN ESITYS

Esityksessä ehdotetaan, että eduskunta hyväksyisi väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen nro 190 sekä lain sopimuksen lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta.

Yleissopimus ja sitä täydentävä suositus hyväksyttiin kesällä 2019 Kansainvälisen työjärjestön työkonferenssissa. Yleissopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä toimivia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Sopimus sisältää määräyksiä keskeisistä periaatteista, suojelusta ja ehkäisemisestä, täytöntöönpanosta ja oikeuskeinoista sekä ohjauksesta, koulutuksesta ja valistuksesta.

## Valiokunnan mietintö TyVM 2/2024 vp

Yleissopimus tuli kansainvälisesti voimaan 25.6.2021. Suomen osalta yleissopimus tulee voimaan kahdentoista kuukauden kuluttua päivästä, jona sen ratifiointi on rekisteröity. Esitykseen sisältyvä laki on tarkoitettu tulemaan voimaan valtioneuvoston asetuksella säädettävänä ajankohdana samanaikaisesti kuin yleissopimus tulee Suomen osalta voimaan.

### VALIOKUNNAN PERUSTELUT

Esityksessä ehdotetaan, että eduskunta hyväksyy väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksen nro 190 sekä lain sopimuksen lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta. Yleissopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä toimivia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä.

Yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä hyväksyttiin (ILO) työkonferenssissa 21.6.2019. Yleissopimus on ensimmäinen kansainvälinen oikeudellisesti sitova instrumentti, joka koskee nimenomaan työelämässä tapahtuvaa väkivaltaa ja häirintää sekä niiden torjumista.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta pitää väkivallan ja häirinnän poistamista työelämästä erittäin tärkeänä ja puoltaa hallituksen esityksessä tarkoitetun sopimuksen hyväksymistä sekä lakiehdotuksen hyväksymistä muuttamattomana.

### VALIOKUNNAN PÄÄTÖSEHDOTUS

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan päätösehdotus:

*Eduskunta hyväksyy hallituksen esityksessä HE 89/2023 vp tarkoitetun yleissopimuksen siltä osin kuin sopimus kuuluu Suomen toimivaltaan.*

*Eduskunta hyväksyy muuttamattomana hallituksen esitykseen HE 89/2023 vp sisältyvän lakiehdotuksen.*

## Valiokunnan mietintö TyVM 2/2024 vp

Helsingissä 8.3.2024

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa

puheenjohtaja Saara-Sofia Sirén kok

varapuheenjohtaja Lauri Lyly sd

jäsen Miko Bergbom ps

jäsen Tuomas Kettunen kesk

jäsen Mikko Lundén ps

jäsen Anders Norrback r

jäsen Karoliina Partanen kok

jäsen Jorma Piisinen ps

jäsen Mikko Polvinen ps

jäsen Piritta Rantanen sd

jäsen Tere Sammallahti kok

jäsen Timo Suhonen sd

varajäsen Markku Siponen kesk

Valiokunnan sihteerinä on toiminut

valiokuntaneuvos Marjaana Kinnunen