

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om arbetstagarinflytande i europabolag

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås att lagen om arbetstagarinflytande i europabolag ändras så att lagen också innehåller bestämmelser om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europaandelslag. Syftet med propositionen är att genomföra rådets direktiv 2003/72/EG om komplettering av stadgan för europeiska kooperativa föreningar med avseende på arbetstagarinflytande.

Arbetstagarinflytandet i ett europaandelslag skall enligt förslaget ordnas huvudsakligen på samma sätt som i ett europabolag. I den föreslagna lagen ingår dock särskilda bestämmelser om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europaandelslag med färre än 50 arbetstagare. De arbetstagarrepresentanter som väljs från Finland kan enligt förslaget i vissa fall

medverka i ett europaandelslags andelsstämma. Denna form för arbetstagarnas medverkan tillämpas i vissa medlemsstater inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Eftersom också andra juridiska personer än bolag kan delta i bildandet av europaandelslag, föreslås vissa lagtekniska ändringar.

Propositionen ansluter sig till rådets förordning (EG) nr 1435/2003 om stadga för europeiska kooperativa föreningar (SCE-föreningar) och till den separata regeringspropositionen med förslag till lag om europaandelslag och vissa lagar som har samband med den.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft den 18 augusti 2006.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	2
ALLMÄN MOTIVERING	3
1. Inledning	3
2. Nuläge.....	3
2.1. Det huvudsakliga innehållet i direktivet om arbetstagarinflytande.....	3
2.2. Arbetstagarinflytandet enligt gällande lag	4
2.2.1. Lagen om förvaltningsrepresentation.....	5
2.2.2. Internationellt koncernsamarbete enligt samarbetslagen	5
2.2.3. Lagen om arbetstagarinflytande i europabolag	6
2.3. Förvaltningsrepresentation inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.....	6
2.3.1. Allmänt om förvaltningsrepresentation.....	6
2.3.2. Förvaltningsrepresentation i andelslag	7
3. Mål och medel	7
4. Propositionens konsekvenser	7
4.1. Konsekvenser för företag	7
4.2. Konsekvenser för organisation och personal	8
4.3. Konsekvenser för miljön.....	8
5. Beredningen av propositionen	8
6. Andra omständigheter som inverkat på propositionens innehåll	8
6.1. Samband med andra propositioner.....	8
6.2. Samband med internationella fördrag och skyldigheter.....	8
DETALJMOTIVERING	9
1. Lagförslag	9
2. Ikraftträdande	10
LAGFÖRSLAG	11
om ändring av lagen om arbetstagarinflytande i europabolag	11
BILAGA	22
PARALLELLTEXT.....	22
om ändring av lagen om arbetstagarinflytande i europabolag	22

ALLMÄN MOTIVERING

1. Inledning

Syftet med propositionen är att nationellt genomföra rådets direktiv 2003/72/EG om komplettering av stadgan för europeiska kooperativa föreningar med avseende på arbetstagarinflytande (nedan direktivet om arbetstagarinflytande). Direktivet har utfärdats med stöd av artikel 308 i fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen, och det tillämpas förutom i EU-staterna också i de övriga staterna inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (nedan EES). Europaandelslag (SCE, *Societas Cooperativa Europaea*) är en övernationell bolagsform som ger företag och fysiska personer i de olika medlemsstaterna en möjlighet till gränsöverskridande företagsverksamhet och flyttning av hemorten till en annan medlemsstat. Medlemsstaterna skall genomföra direktivet om arbetstagarinflytande senast den 18 augusti 2006. Direktivet ansluter sig till rådets förordning (EG) nr 1435/2003 om stadga för europeiska kooperativa föreningar (SCE-föreningar), som likaså skall tillämpas i medlemsstaterna inom EES från ovan nämnda tidpunkt.

2. Nuläge

2.1. Det huvudsakliga innehållet i direktivet om arbetstagarinflytande

Direktivet om arbetstagarinflytande motsvarar till sin struktur och sitt innehåll huvudsakligen rådets direktiv 2001/86/EG om komplettering av stadgan för europabolag vad gäller arbetstagarinflytande. Syftet med direktivet om arbetstagarinflytande är att ordna arbetstagarinflytandet i europaandelslag.

Direktivet gäller ett europaandelslag som kan bildas genom fusion av andelslag eller ombildning av ett andelslag eller som från första början bildas som ett nytt andelslag så att minst fem fysiska personer eller juridiska personer eller minst två juridiska personer av

vilka minst två är från olika medlemsstater bildar det. Förvaltningen vid ett europaandelslag kan ordnas så att den sköts av ett tillsynsorgan och ett ledningsorgan (dualistiskt system) eller så att den sköts av ett förvaltningsorgan (monistiskt system). Arbetstagarinflytandet i ett europaandelslag skall i första hand ordnas genom förhandlingar och avtal. Om detta inte lyckas skall direktivets referensbestämmelser tillämpas. Dessa bestämmelser omfattar såväl informering av och samråd med personalen som medverkan i andelslagets förvaltningsorgan eller tillsynsorgan, om det i något av de bolag eller andra juridiska personer som deltar i bildandet av europaandelslaget redan tidigare förekommit förvaltningsrepresentation. I direktivet finns bestämmelser om personalens medverkan när övernationella frågor som berör personalens ställning behandlas vid ett europaandelslag. Frågor som berör själva europaandelslaget och någon av dess enheter i en annan medlemsstat räknas som övernationella.

Enligt direktivet ordnas arbetstagarinflytandet i flera steg. De bolag eller andra juridiska personer som deltar i bildandet av ett europaandelslag inleder bildandet av detta, och då inrättas ett särskilt förhandlingsorgan bestående av arbetstagarnas representanter. Därefter utreder det särskilda förhandlingsorganet om arbetstagarnas medverkan har ordnats i något av de deltagande bolagen eller någon av de andra juridiska personerna. Om arbetstagarnas medverkan inte har ordnats i något av de deltagande bolagen eller i någon av de andra juridiska personerna inleds förhandlingarna för att ordna medverkan. Om förhandlingarna leder till ett avtal, ordnas medverkan i enlighet med avtalet, om de deltagande bolagen eller de andra juridiska personerna beslutar att bilda ett europaandelslag. Om förhandlingarna inte leder till något avtal tillämpas direktivets referensbestämmelser (den s.k. stupstocksmodellen) när det gäller information och samråd, om de deltagande bolagen eller de andra juridiska personerna

beslutar att bilda ett europaandelslag. Det särskilda förhandlingsorganet kan dock med två tredjedelars majoritet när som helst avbryta förhandlingarna eller besluta att inte inleda dem, och då tillämpas inte direktivets referensbestämmelser.

Med personalens medverkan avses i direktivet rätten att välja eller utse en del av ledamöterna i andelslagets tillsyns- eller förvaltningsorgan eller rätten att föreslå eller avvisa några eller alla ledamöter i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan. Om arbetstagarnas medverkan har ordnats i något av de deltagande bolagen eller i någon annan juridisk person skall en sådan medverkan i princip ordnas också i ett europaandelslag. Arbetstagarnas medverkan skall ordnas automatiskt i europaandelslaget om den sedan tidigare omfattar minst en viss procent av arbetstagarna i de deltagande bolagen eller de andra juridiska personerna (25 procent vid fusion eller 50 procent i andra situationer), beroende av på vilket sätt europaandelslaget bildas. Om denna procent inte uppnås avgörs ärendet av det särskilda förhandlingsorganet med enkel majoritet.

Det särskilda förhandlingsorganet kan dock, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst den sagda procenten av arbetstagarna i de deltagande bolagen eller de andra juridiska personerna, avstå från arbetstagarnas medverkan med två tredjedelars majoritet. Om arbetstagarnas medverkan i de deltagande bolagen eller de andra juridiska personerna omfattar en mindre andel än den förutsatta procentandelen kan det särskilda förhandlingsorganet fatta beslut om saken med enkel majoritet. Det särskilda förhandlingsorganet kan dessutom med två tredjedelars majoritet när som helst avbryta förhandlingarna eller låta bli att inleda dem, varvid arbetstagarnas medverkan inte behöver ordnas. När ett nationellt andelslag ombildas till ett europaandelslag är det inte möjligt att minska arbetstagarnas rättigheter, dvs. deras rätt till information, samråd och medverkan. De bolag och andra juridiska personer som deltar i bildandet av ett europaandelslag beslutar om de bildar ett europaandelslag.

Direktivet om arbetstagarinflytande

innehåller särskilda bestämmelser om små europaandelslag. Om ett europaandelslag som sysselsätter färre än 50 arbetstagare bildas av enbart naturliga personer eller av enbart en juridisk person och naturliga personer bestäms ordningen för medverkan enligt lagstiftningen i europaandelslagets hemort, om inte en tredjedel av personalen förutsätter att medverkan ordnas enligt direktivet. Om den stadgeenliga hemorten för ett europaandelslag som tillämpar arbetstagarmedverkan flyttas till en annan medlemsstat skall enligt direktivet om arbetstagarinflytande minst samma rätt till arbetstagarinflytandet gälla även i fortsättningen.

Direktivet innehåller särskilda bestämmelser också om en arbetstagarrepresentants medverkan i ett europaandelslags andelsstämma. Denna form för arbetstagarnas medverkan tillämpas i vissa medlemsstater.

I direktivet ingår dessutom bestämmelser om arbetstagarrepresentanternas och experternas tystnadsplikt, skydd för arbetstagarrepresentanterna, befrielse från arbete och ersättningar för inkomstbortfall, ansvar för kostnaderna för ordnandet av arbetstagarinflytandet samt om påföljderna om någon underlåter att iakttä bestämmelser och avtal. I direktivet bestäms också om förhållandet mellan arbetstagarinflytandet och internationellt koncernsamarbete samt nationellt samarbetsförfarande och nationell förvaltningsrepresentation.

2.2. Arbetstagarinflytandet enligt gällande lag

Bestämmelser om arbetstagarinflytande ingår i tre olika lagar: lagen om personalrepresentation i företagets förvaltning (725/1990, nedan lagen om förvaltningsrepresentation), lagen om samarbete inom företag (725/1978, nedan samarbetslagen) och lagen om arbetstagarinflytande i europabolag (758/2004).

2.2.1. *Lagen om förvaltningsrepresentation*

I lagen om förvaltningsrepresentation finns bestämmelser om personalens medverkan i företagets förvaltning. Lagen tillämpas på finska aktiebolag, andelslag och andra ekonomiska föreningar, försäkringsbolag, affärsbanker, andelsbanker och sparbanker inom vilka antalet anställda i anställningsförhållande i Finland normalt uppgår till minst 150.

Personalrepresentationen i ett företags förvaltning skall i första hand ordnas genom avtal så att avtalet ingås med minst två personalgrupper som avses i samarbetslagen och som tillsammans representerar en majoritet av personalen. Kan öve renskommelse om personalrepresentationen inte nås skall bestämmelserna om personalrepresentation i lagen om förvaltningsrepresentation tillämpas. Enligt dessa har personalen rätt att utse sina representanter och personliga suppleanter för dessa enligt företagets val till företagets förvaltningsråd, styrelse eller sådana ledningsgrupper eller motsvarande organ som gemensamt täcker företagets resultatenheter.

Antalet arbetstagarrepresentanter kan utgöra högst en fjärdedel av antalet övriga medlemmar i organet, dock minst ett och högst fyra. Personalrepresentationen skall genomföras inom ett år från det villkoren för representation har uppfyllts.

Arbetstagarrepresentanterna skall stå i anställningsförhållande till företaget och de har samma rättigheter och skyldigheter i förvaltningsorganet som de ledamöter som företaget har valt, med undantag för ärenden som gäller val eller uppsägning av företagsledningen, ledningens avtalsvillkor, personalens anställningsvillkor eller stridsåtgärder. I behandlingen av dessa ärenden har arbetstagarrepresentanterna inte rätt att delta. Arbetstagarrepresentanterna har rätt till befrielse från arbetet för att kunna sköta personalrepresentationen samt till ersättning för inkomstbortfall till följd av detta uppdrag. Arbetstagarrepresentanterna har samma uppsägningsskydd som förtroendemän och förtroendeombud enligt 7

kap. 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001). Arbetstagarrepresentanterna har tystnadsplikt när det gäller information om företagets affärs- och yrkeshemligheter, om en spridning av informationen vore ägnad att skada företaget eller dess medkontrahenter. Även uppgifter som gäller en enskild persons ekonomiska ställning eller hälsotillstånd eller på något annat sätt honom eller henne personligen skall hållas hemliga, om personen i fråga inte ger sitt tillstånd till att uppgifterna lämnas ut. För att effektivisera iakttagandet av bestämmelserna i lagen om förvaltningsrepresentation har bestämmelser om vite tagits in.

2.2.2. *Internationellt koncernsamarbete enligt samarbetslagen*

I samarbetslagen ingår bestämmelser om internationellt koncernsamarbete. Dessa tillämpas på både finska koncerner och företag som bedriver affärsverksamhet genom administrativt självständiga verksamhetsenheter som är belägna i olika EES-stater. Regleringen är tudelad. I första hand skall avtal ingås om internationellt koncernsamarbete. Om något avtal om koncernsamarbetet inte kan nås, skall bestämmelserna i samarbetslagen om koncernsamarbete som grundar sig på lag tillämpas. Dessa bestämmelser gäller information till och samråd med arbetstagarna samt val av arbetstagarrepresentanter och skydd för dem.

I en finsk koncern eller ett företag som har minst 1 000 arbetstagare inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet och minst 150 arbetstagare i var och en av minst två olika medlemsstater skall ett särskilt förhandlingsorgan väljas. Det särskilda förhandlingsorganet skall förhandla med koncernens ledning om ordnandet av internationellt koncernsamarbete. I det särskilda förhandlingsorganet ingår en ledamot från varje EES-stat där koncernen har ett företag eller en verksamhet. Antalet ledamöter skall vara minst tre och högst 30.

Organet för personalrepresentation i internationellt koncernsamarbete är företagsrådet, om inte något annat har överenskommit. Till företagsrådet väljs en företrädare, som personalen utsett inom sig,

från varje EES-stat där koncernen har ett företag eller en verksamhet. Dessutom väljs extra ledamöter i förhållande till antalet arbetstagare i olika länder. Företagsrådet kan inom sig tillsätta ett arbetsutskott.

Företagets arbetstagare och arbetstagarrepresentanterna har tystnadsplikt när det gäller sådana uppgifter om arbetsgivarens affärs- eller yrkeshemligheter som de har fått utifrån bestämmelserna om koncernsamarbete och vilkas spridning vore ägnad att skada företaget. Arbetstagarrepresentanterna har rätt till befrielse från arbetet för den tid som de behöver för arbetstagarrepresentationen eller för förberedelser för denna samt till ersättning för inkomstbortfall till följd av detta uppdrag. Bestämmelser om straff för brott mot skyldigheterna gällande internationellt koncernsamarbete finns i samarbetslagen och strafflagen (39/1889).

2.2.3. *Lagen om arbetstagarinflytande i europabolag*

Syftet med lagen om arbetstagarinflytande i europabolag, som trädde i kraft 2004, är att ordna arbetstagarinflytandet i europabolag. Lagen tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolag som registreras i Finland. Bestämmelserna om det särskilda förhandlingsorganet och om hur de ledamöter som representerar arbetstagarna i representationsorganet och förvaltningsorganet eller tillsynsorganet utses i Finland tillämpas dock oavsett i vilken medlemsstat bolaget registreras.

Utgångspunkten är ett avtal om arbetstagarinflytandet som ingås mellan de bolag som deltar i bildandet av europabolaget och det särskilda förhandlingsorgan som representerar arbetstagarna. För förhandlingar om arbetstagarinflytandet inrättas som arbetstagarnas förhandlingspart ett särskilt förhandlingsorgan som skall förhandla om ordnandet av arbetstagarinflytandet med de bolag som deltar i bildandet av europabolaget. I förhandlingsorganet är arbetstagarna i de deltagande bolagen samt de berörda dotterbolagen och driftställena företrädade. Referensbestämmelserna om

arbetstagarinflytandet skall tillämpas om förhandlingarna inte inom utsatt tid leder till något avtal om arbetstagarinflytandet och om de deltagande bolagens behöriga organ beslutar att godta att referensbestämmelserna tillämpas och således fortsätter med bildandet av bolaget. Enligt referensbestämmelserna har arbetstagarna rätt att välja sin representant till förvaltningsorganet eller tillsynsorganet. För information till och samråd med arbetstagarna inrättas dessutom ett organ som representerar arbetstagarna.

2.3. **Förvaltningsrepresentation inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet**

Information till och samråd med arbetstagarna i EES-stater i gränsöverskridande situationer grundar sig på internationellt koncernsamarbete enligt rådets direktiv 94/45/EG om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (nedan direktivet om företagsråd). Direktivet genomfördes i Finland genom de bestämmelser om internationellt koncernsamarbete i samarbetslagen som anges i avsnitt 2.2.2. Bestämmelserna om gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagarna i ett europaandelslag svarar i stort sett mot bestämmelserna i direktivet om företagsråd.

Nedan granskas i rättsjämförande syfte den nationella regleringen av ordnandet av förvaltningsrepresentation i vissa EES-stater, eftersom ordnandet av förvaltningsrepresentation i ett europaandelslag baserar sig på att det i något nationellt bolag eller någon annan juridisk person som deltar i bildandet av ett europaandelslag redan tidigare har förekommit förvaltningsrepresentation.

2.3.1. *Allmänt om förvaltningsrepresentation*

Ett företags förvaltning kan ordnas i ett

eller två steg. I ett dualistiskt system finns det två förvaltningsorgan av vilka det ena är ett övervakande organ, t.ex. ett förvaltningsråd. Ett sådant system används i Tyskland, Österrike, Holland, Polen, Ungern, Slovakien och Slovenien. I ett monistiskt system har företaget bara ett förvaltningsorgan, t.ex. en styrelse. Ett sådant system används i Sverige, England, Irland, Belgien, Luxemburg, Italien, Spanien, Lettland, Litauen och Estland. Bland EES-staterna finns det dessutom olika kombinationer av det monistiska och det dualistiska systemet, t.ex. i Finland, Danmark, Norge och Frankrike.

Allmänt taget är formen för förvaltningsrepresentation i EES-staterna beroende av det sätt på vilket förvaltningen i företaget har ordnats. I det dualistiska systemet grundar sig förvaltningsrepresentationen huvudsakligen på medlemskap i tillsynsorganet, såsom i Tyskland och Österrike, medan den i det monistiska systemet grundar sig på medlemskap i förvaltningsorganet, såsom i Sverige. I Finland kan förvaltningsrepresentation i sista hand enligt företagets val ordnas i styrelsen, förvaltningsrådet eller ledningsgruppen. I Holland och Frankrike används ett blandsystem med element från både förvaltningsrepresentation och samarbete. Arbetstagarna har inte rätt till förvaltningsrepresentation i t.ex. England, Irland, Belgien, Spanien, Italien eller Baltikum.

2.3.2. *Förvaltningsrepresentation i andelslag*

Förutom i Finland och de övriga nordiska länderna finns det i Holland, Österrike och Tyskland bestämmelser eller föreskrifter om ordnandet av förvaltningsrepresentation i andelslag. I Spanien och Grekland finns det särskilda bestämmelser om arbetstagarmedverkan som enbart gäller andelslag. Bland de nya medlemsstaterna har Slovenien och Ungern bestämmelser om förvaltningsrepresentation i såväl bolag som andelslag. I Danmark och Luxemburg har förvaltningsrepresentationen särdragat att

arbetstagarrepresentanterna har rätt att medverka i andelsstämmor.

3. Mål och medel

Europaandelslag är en andelslagsform som gör det möjligt för fysiska personer, andelslag och andra juridiska personer från olika medlemsstater att ge sina andelslag en gränsöverskridande struktur. Syftet med denna regeringsproposition är att genomföra direktivet om arbetstagarinflytande för ordnandet av arbetstagarinflytandet i europaandelslag. Direktivet genomförs enligt förslaget genom att lagen om arbetstagarinflytande i europabolag ändras så att lagen också kan tillämpas på arbetstagarinflytandet i europaandelslag. De ändringar som föreslås i lagen är huvudsakligen tekniska, eftersom reglerna i direktivet om arbetstagarinflytande i stor utsträckning svarar mot reglerna i direktivet om arbetstagarinflytande i europabolag. I propositionen finns dock särskilda bestämmelser om ordnandet av arbetstagarinflytandet i små europaandelslag. Det blir också möjligt för arbetstagarrepresentanter som väljs från Finland att medverka i andelsstämmor vilka i vissa medlemsstater tillämpas som en särskild form för arbetstagarnas medverkan.

4. Propositionens konsekvenser

4.1. Konsekvenser för företag

Propositionens verkningar för näringslivet är beroende av storleken på de bolag som deltar i bildandet av ett europaandelslag och av det sätt som arbetstagarinflytandet är ordnat på före registreringen. Om ett deltagande bolag före registreringen ingår i en sådan internationell koncern som avses i samarbetslagen och som berörs av bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete, medför ordnandet av arbetstagarinflytandet i europaandelslag inte några avsevärda tilläggskostnader. I övriga fall medför ordnandet av arbetstagarinflytandet i europaandelslag

tilläggskostnader i någon mån.

4.2. Konsekvenser för organisation och personal

Ordningen för arbetstagarinflytandet i europaandelslag inverkar i princip inte på de finska arbetstagarnas möjligheter att medverka i bolagets förvaltning i jämförelse med gällande reglering. Om de deltagande bolagen och de andra juridiska personerna inte omfattas av tillämpningsområdet för bestämmelserna om europeiska företagsråd, kan ordnandet av arbetstagarinflytande i europaandelslag medföra konsekvenser för organisationen.

4.3. Konsekvenser för miljön

Propositionen har inte några miljökonsekvenser.

5. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet samt i en förhandlingsgrupp där Finlands näringsliv EK, Finlands Fackförbunds Centralorganisation, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC,

Akava och Företagarna i Finland varit företrädare. I tillämpliga delar har dessutom beaktats slutsatserna från den expertgrupp för transponering av direktivet om arbetstagarinflytande som Europeiska kommissionen har tillsatt.

6. Andra omständigheter som inverkat på propositionens innehåll

6.1. Samband med andra propositioner

Den föreslagna lagen om arbetstagarinflytande i europaandelslag har samband med rådets förordning om stadga för europeiska kooperativa föreningar. Som komplettering till denna skall överlämnas separat regeringsproposition med förslag till lag om europaandelslag samt vissa lagar som har samband med den.

6.2. Samband med internationella fördrag och skyldigheter

Avsikten är att den nationella lagstiftning som direktivet om arbetstagarinflytande förutsätter skall genomföras i alla EES-stater samtidigt den 18 augusti 2006.

DETALJMOTIVERING

1. Lagförslag

Lagens rubrik. Det föreslås att lagens rubrik ändras till lagen om arbetstagarinflytande i europabolag och europaandelslag, eftersom lagen tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i både europabolag och europaandelslag.

1 §. Lagens syfte. Syftet med lagen är att med tanke på genomförande av direktivet om arbetstagarinflytande föreskriva om ordnandet av arbetstagarinflytandet i både europabolag och europaandelslag.

2 §. Tillämpningsområde. Lagen tillämpas enligt 1 mom. på ordnandet av arbetstagarinflytandet i både europabolag och europaandelslag som registreras i Finland. På arbetstagarinflytandet i europaandelslag som registreras i andra EES-stater tillämpas den motsvarande regleringen i respektive medlemsstat.

Den föreslagna bestämmelsen om en arbetstagarrepresentants medverkan i en andelsstämma tillämpas i de situationer som avses i artikel 59 i europaandelslagsförordningen och artikel 9 i direktivet om arbetstagarinflytande. En sådan form för arbetstagarinflytande tillämpas i Danmark och Luxemburg. Om en arbetstagarrepresentant från Finland väljs till en andelsstämma vid ett europaandelslag som är registrerat i dessa stater, tillämpas bestämmelserna i denna lag om fördelning av platserna mellan arbetstagarrepresentanterna samt om val av arbetstagarrepresentanter och skydd för dem.

Enligt artikel 59.4 i europaandelslagsförordningen kan stadgarna för europaandelslag, om detta var tillåtet enligt lagstiftningen i den medlemsstat där europaandelslaget har sin hemort när europaandelslagsförordningen trädde i kraft den 21 augusti 2003, föreskriva deltagande av representanter för arbetstagarna i andelsstämmor eller sektions- eller sektorsstämmor, under förutsättning att representanterna för arbetstagarna tillsammans inte har mer än 15 procent av det

totala antalet röster. Rätten till medverkan upphör genast, om europaandelslagets stadgeenliga hemort flyttas till en medlemsstat vars lagstiftning inte föreskriver sådan medverkan av personalen. Enligt artikel 9 i direktivet om arbetstagarinflytande har en arbetstagarrepresentant rätt att medverka i andelsstämmor eller dessas sektions- eller sektorsstämmor, om parterna beslutar om det eller när ett andelslag som tillämpar ett sådant system omvandlar sig till ett europaandelslag. Denna rätt tillämpas under vissa förutsättningar som föreskrivs i artikeln också i fråga om sådana europaandelslag som bildats på annat sätt än genom omvandling, om ett deltagande bolag eller någon annan juridisk person regleras av ett sådant system. Eftersom den form för arbetstagarinflytande som avses i artikel 9 tidigare inte har ordnats i Finland, behöver artikeln i fråga inte genomföras i Finlands lagstiftning, med undantag för de ovannämnda bestämmelserna om fördelning av platser mellan arbetstagarrepresentanterna samt om val av arbetstagarrepresentanter och skydd för dem.

I 2 mom. föreslås det i enlighet med artikel 8 i direktivet om arbetstagarinflytande att bestämmelserna i lagen skall tillämpas på europaandelslag med färre än 50 arbetstagare. Särskilda bestämmelser skall enligt direktivet tillämpas på europaandelslag som bildats av enbart fysiska personer eller av en enda juridisk person och fysiska personer. Om ett europaandelslag är bildat av fysiska personer eller av endast en juridisk person och fysiska personer som tillsammans sysselsätter färre än 50 arbetstagare eller minst 50 arbetstagare i en enda medlemsstat, gäller särskilda bestämmelser för arbetstagarinflytandet. På ordnandet av arbetstagarinflytandet tillämpas bestämmelserna om motsvarande sammanslutningar i den stat där europaandelslaget har sin stadgeenliga hemort och på europaandelslagets dotterbolag och driftställen bestämmelserna om motsvarande sammanslutningar i de

stater där dessa är etablerade. På begäran av minst en tredjedel av ett europaandelslags eller dess dotterbolags och driftställens arbetstagare i minst två olika medlemsstater efter registrering av europaandelslaget eller om antalet arbetstagare är minst 50 i minst två medlemsstater, ordnas arbetstagarinflytandet i tillämpliga delar enligt de bestämmelser som gäller för europaandelslag som bildats av juridiska personer eller genom ombildning. Förhandlingspart är då i stället för de deltagande bolagen europaandelslaget.

I 3 mom. finns bestämmelser om hur en gränsöverskridande flyttning av ett europaandelslags hemort inverkar på arbetstagarinflytandet. Andelsstämman vid ett europaandelslag kan enligt europaandelslagsförordningen besluta om flyttning av andelslagets hemort till en annan stat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Andelslaget kan då bevara sin ställning som juridisk person också efter flyttningen utan att behöva upplösas. En grundläggande princip i direktivet om arbetstagarinflytande är att säkerställa arbetstagarnas rätt till medverkan. Om ett europaandelslags stadgeenliga hemort flyttas till en annan medlemsstat skall enligt 3 mom. minst samma rätt till arbetstagarinflytande som före flyttningen gälla även i fortsättningen. Bestämmelsen stämmer överens med artikel 8.2 i direktivet.

3 §. Definitioner. I paragrafen definieras de centrala begreppen i anslutning till ordnandet av arbetstagarinflytandet. I 2 punkten definieras europaandelslag. Denna punkt svarar mot artikel 2 a i direktivet om arbetstagarinflytande. Det föreslås att definitionerna på de bolag som avses i punkterna 3—5 i direktivet vid ordnandet av arbetstagarinflytandet vid europaandelslag i enlighet med direktivet om arbetstagarinflytande skall gälla också de

juridiska personer som avses i europaandelslagsförordningen. De ändringar som föreslås i dessa punkter svarar mot artiklarna 2 b—2 d i direktivet. Enligt förslaget skall punkterna 7—12 ändras så att punkterna i fråga skall kunna tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i såväl europabolag som europaandelslag. De ändringar som föreslås i dessa punkter svarar mot artiklarna 2 f—2 k i direktivet.

4 §. De deltagande bolagens åtgärder samt inrättande av ett särskilt förhandlingsorgan. Det föreslås att 1 mom. ändras i överensstämmelse med artikel 3.1 så att den skyldighet att lämna information som avses i bestämmelserna vid bildandet av ett europaandelslag utsträcks till att omfatta också alla dotterbolag och driftställen, oavsett om dessa föreslås bli dotterbolag eller driftställen till det europaandelslag som bildas. Syftet med den föreslagna bestämmelsen är att främja förhandlingarna om ordnandet av arbetstagarinflytandet.

6—11, 13, 15—21, 23—36, 38 och 39 §. De ändringar som föreslås i paragraferna är enbart tekniska, eftersom dessa bestämmelser skall tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i europaandelslag på samma sätt som i europabolag. De paragrafer som inte föreslås bli ändrade kan som sådana tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i både europabolag och europaandelslag.

2. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 18 augusti 2006. Avsikten är att direktivet om arbetstagarinflytande genomförs i alla medlemsstater inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samtidigt.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riks dagen följande lagförslag:

*Lagförslag***Lag****om ändring av lagen om arbetstagarinflytande i europabolag**

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen av den 13 augusti 2004 om arbetstagarinflytande i europabolag (758/2004) lagens rubrik samt 1 § 1 mom., 2—4 §, 6 § 1 mom., 7—11 §, 13 § 1 och 3 mom., 15—19 §, 20 § 1, 3 och 5 mom., 21 och 23—34 §, 35 § 1 mom., 36 och 38 § samt 39 § 1 mom. som följer:

Lag**om arbetstagarinflytande i europabolag och europaandelslag**

1 §

Lagens syfte

Syftet med denna lag är att ordna arbetstagarinflytandet i europabolag och europaandelslag.

2 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolag och europaandelslag som registreras i Finland. Bestämmelserna i denna lag om hur platserna i det särskilda förhandlingsorganet och i representationsorganet fördelas i Finland samt bestämmelserna om hur arbetstagarrepresentanterna i det särskilda förhandlingsorganet, representationsorganet och europabolagets eller europaandelslagets förvaltningsorgan, tillsynsorgan och andelsstämma utses i Finland tillämpas dock oavsett i vilken medlemsstat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet europabolaget eller europaandelslaget registreras.

Om europaandelslaget är bildat av fysiska personer eller av en enda juridisk person och

fysiska personer som tillsammans sysselsätter färre än 50 arbetstagare eller minst 50 arbetstagare i endast en medlemsstat, tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet bestämmelserna om motsvarande sammanslutningar i den stat där europaandelslaget har sin stadgeenliga hemort och på europaandelslags dotterbolag och driftställen bestämmelserna om motsvarande sammanslutningar i de stater där dessa är etablerade eller är belägna. På begäran av minst en tredjedel av ett europaandelslags och dess dotterbolags och driftställens arbetstagare i minst två olika medlemsstater efter registrering av europaandelslaget eller om antalet arbetstagare är minst 50 i minst två medlemsstater, ordnas arbetstagarinflytandet dock i tillämpliga delar enligt de bestämmelser som iakttas i europaandelslag som bildats av juridiska personer eller genom ombildning.

Om ett europaandelslags stadgeenliga hemort flyttas till en annan medlemsstat skall minst samma rätt till arbetstagarinflytande som före flyttningen gälla även i fortsättningen.

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *europabolag* ett bolag som bildats i enlighet med rådets förordning (EG) nr 2157/2001 om stadga för europabolag,

2) *europaandelslag* ett andelslag som bildats i enlighet med rådets förordning (EG) nr 1435/2003 om stadga för europeiska kooperativa föreningar (SCE-föreningar),

3) *deltagande bolag* de bolag som direkt deltar i bildandet av ett europabolag eller ett europaandelslag, samt andra juridiska personer som har bildats enligt medlemsstatens lagstiftning och omfattas av den och som direkt deltar i bildandet av ett europaandelslag,

4) *dotterbolag till ett bolag* ett företag över vilket ifrågavarande bolag eller en annan juridisk person utövar ett bestämmande inflytande enligt artikel 3.2—3.7 i rådets direktiv 94/45/EG om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare,

5) *berörda dotterbolag eller driftställen* dotterbolag eller driftställen knutna till ett deltagande bolag som föreslagits bli dotterbolag eller driftställen knutna till ett europabolag eller ett europaandelslag när detta bildas,

6) *arbetstagarrepresentanter* arbetstagarnas representanter enligt nationell lagstiftning eller praxis,

7) *representationsorgan* det organ som representerar arbetstagarna och som bildas enligt det avtal som avses i 4 kap. i denna lag eller enligt bestämmelserna i 5 kap. i syfte att informera och samråda med arbetstagarna i ett europabolag eller ett europaandelslag samt deras dotterbolag och driftställen inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt i tillämpliga delar utöva rätten till medverkan i europabolaget eller europaandelslaget,

8) *särskilt förhandlingsorgan* det organ som inrättas enligt 2 kap. i denna lag för att förhandla med det behöriga organet i de deltagande bolagen om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget eller europaandelslaget,

9) *arbetstagarinflytande* sådana mekanismer, däribland information, samråd och medverkan, genom vilka arbetstagarrepresentanterna kan utöva ett inflytande på beslut som fattas inom europabolaget eller europaandelslaget,

10) *information* information till det organ som representerar arbetstagarna eller till arbetstagarrepresentanterna från europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ om frågor som rör själva europabolaget eller europaandelslaget och något av deras dotterbolag eller driftställen i en annan medlemsstat eller om frågor som faller utanför de lokala beslutsorganens befogenheter i en enskild medlemsstat vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser samt, när så är lämpligt, förbereda samråd mellan arbetstagarna och europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ,

11) *samråd* upprättande av en dialog mellan det organ som representerar europabolagets eller europaandelslagets arbetstagare eller arbetstagarrepresentanterna och europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på det behöriga organets planerade åtgärder så att de kan beaktas i europabolagets eller europaandelslagets beslutsprocess, och

12) *medverkan* det inflytande som det organ som representerar arbetstagarna eller arbetstagarrepresentanterna utövar på ett bolags eller en annan juridisk persons verksamhet genom rätten att välja eller utse några av medlemmarna i bolagets eller någon annan juridisk persons tillsynsorgan, förvaltningsorgan eller sådana ledningsgrupper eller motsvarande organ som gemensamt täcker bolagets eller någon annan juridisk persons resultatenheter eller rätten att föreslå eller avvisa några eller alla medlemmar i bolagets eller någon annan juridisk persons tillsyns- eller förvaltningsorgan.

4 §

De deltagande bolagens åtgärder samt inrättande av ett särskilt förhandlingsorgan

När de deltagande bolagens lednings- eller förvaltningsorgan utarbetar en plan för bildandet av ett europabolag eller ett europaandelslag skall de så snart som möjligt efter det att utkastet till villkor för en fusion eller bildandet av ett holdingbolag publicerats eller efter enighet om en plan för att bilda ett dotterbolag eller att ombilda det till ett europabolag eller ett europaandelslag vidta nödvändiga åtgärder för att inleda förhandlingar med bolagens och de övriga juridiska personernas arbetstagarrepresentanter om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget eller europaandelslaget. De nödvändiga åtgärderna innefattar att lämna information om de deltagande bolagen, europabolagets berörda dotterbolag och driftställen och europaandelslagets dotterbolag och driftställen samt om antalet arbetstagare.

För förhandlingarna inrättas ett särskilt förhandlingsorgan med representanter för arbetstagarerna i de deltagande bolagen samt de berörda dotterbolagen och driftställena.

6 §

Fördelningen av ytterligare platser vid fusion

När ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom fusion väljs till det särskilda förhandlingsorganet ytterligare så många ledamöter från varje medlemsstat som kan behövas för att säkerställa att det i organet ingår minst en representant för varje deltagande bolag som är registrerat och har arbetstagare i denna medlemsstat och som föreslås upphöra som separat juridisk person efter registreringen av europabolaget eller europaandelslaget. Antalet ytterligare platser får inte överstiga 20 procent av det antal ledamöter som valts eller utsetts enligt 5 §.

7 §

Fördelningen av platser mellan finska bolag

Om det antal platser i det särskilda förhandlingsorganet som tilldelats deltagande finska bolag enligt 5 § är mindre eller lika stort som antalet deltagande bolag, fördelas dessa platser mellan de finska bolagen och de andra juridiska personerna en åt gången i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

Om det antal platser i det särskilda förhandlingsorganet som tilldelats deltagande finska bolag enligt 5 § är större än antalet deltagande bolag, tilldelas varje finskt bolag eller varje annan juridisk person först en plats och därefter fördelas de återstående platserna mellan bolagen i förhållande till antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

Arbetstagarerna kan dock genom avtal göra undantag från vad som i 1 och 2 mom. bestäms om fördelningen av platserna mellan finska bolag och andra juridiska personer. Om möjligt skall genom avtalet säkerställas att alla finska deltagande bolag och personalgrupper är representerade.

8 §

Val av ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet i Finland

Personalen i ett europabolag eller ett europaandelslag i Finland har rätt att välja sin representant till det särskilda förhandlingsorganet genom avtal eller genom val. Om personalen inte kan komma överens om det tillvägagångssätt som skall iakttas, skall de arbetarskyddsfullmäktige som representerar det största antalet arbetstagare och tjänstemän tillsammans ordna val eller något annat valförfarande så att alla som hör till personalen har rätt att delta i det.

9 §

Syftet med förhandlingarna

Det särskilda förhandlingsorganet och de deltagande bolagens behöriga organ skall genom ett skriftligt avtal fastställa en ordning för arbetstagarnas inflytande i europabolaget eller europaandelslaget. Förhandlingar om ordnandet av arbetstagarinflytandet skall därför föras i en samarbetsvillig anda i syfte att nå ett avtal.

10 §

Det särskilda förhandlingsorganets rätt till information

De deltagande bolagens behöriga organ skall informera det särskilda förhandlingsorganet om planerna för bildandet av europabolaget eller europaandelslaget och om hur själva genomförandet fortskrider fram till dess att europabolaget eller europaandelslaget registrerats.

11 §

Det särskilda förhandlingsorganets regler för beslutsfattande

Om inte annat följer av 13 § skall det särskilda förhandlingsorganet fatta beslut med absolut majoritet bland sina ledamöter, förutsatt att denna majoritet också representerar en absolut majoritet av arbetstagarna. Varje ledamot har en röst.

Om det avtal som förhandlas fram om arbetstagarinflytande leder till en minskning av arbetstagarnas rätt till medverkan, förutsätter beslutet om arbetstagarinflytande rösterna från minst två tredjedelar av de ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet som representerar minst två tredjedelar av arbetstagarna, däribland rösterna från de ledamöter som representerar arbetstagare som är anställda i minst två medlemsstater. Ovan avsedda majoritet förutsätts dock endast, när ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom fusion, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen eller, när ett europabolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett

dotterbolag skapas, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen.

En minskning av arbetstagarnas rätt till medverkan innebär en mindre andel medlemmar i europabolagets eller europaandelslagets organ enligt 3 § 12 punkten än den största andel som gäller för de deltagande bolagen.

13 §

Avbrytande av förhandlingar eller beslut om att inte inleda förhandlingar

Det särskilda förhandlingsorganet får besluta att inte inleda förhandlingarna eller att avbryta pågående förhandlingar, samt att tillämpa de bestämmelser om information till och samråd med arbetstagarna som gäller i de medlemsstater där europabolaget eller europaandelslaget har arbetstagare. Ett sådant beslut innebär att förhandlingsförfarandet enligt detta kapitel avbryts, varvid inte heller bestämmelserna i 5 kap. i denna lag tillämpas.

Om ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom ombildning skall denna paragraf inte tillämpas, om det förekommer arbetstagarmedverkan i det bolag eller andelslag som skall ombildas.

15 §

Samman kallande av det särskilda förhandlingsorganet på nytt

Det särskilda förhandlingsorganet skall sammankallas på nytt efter en skriftlig begäran från minst 10 procent av arbetstagarna i europabolaget eller europaandelslaget, deras dotterbolag och driftställen eller deras representanter, dock tidigast två år efter det beslut som nämns i 13 § 1 mom., såvida inte parterna enas om att återuppta förhandlingarna redan tidigare. Om det särskilda förhandlingsorganet beslutar att återuppta förhandlingarna med ledningen

men inget avtal träffas, skall bestämmelserna i 5 kap. i denna lag dock inte tillämpas.

16 §

Innehållet i avtalet

Utan att det påverkar parternas avtalsfrihet och om inte annat följer av 17 § skall i det skriftliga avtalet mellan de deltagande bolagens behöriga organ och det särskilda förhandlingsorganet fastställas följande:

- 1) avtalets omfattning,
- 2) sammansättning, antal ledamöter och fördelning av platser i det organ som representerar arbetstagarna och som skall vara part till europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ i samband med en ordning för information till och samråd med arbetstagarna i europabolaget eller europaandelslaget samt deras dotterbolag och driftställen,
- 3) representationsorganets uppgifter samt hur information till och samråd med detta skall skötas,
- 4) hur ofta representationsorganet skall sammanträda,
- 5) de ekonomiska och materiella resurser som skall ställas till representationsorganets förfogande,
- 6) en ordning för hur dessa förfaranden skall genomföras, om parterna medan förhandlingar pågår beslutar att inrätta ett eller flera informations- och samrådsförfaranden i stället för ett representationsorgan,
- 7) huvudinnehållet i ordningen för medverkan, inklusive, i tillämpliga delar, uppgifter om det antal medlemmar i europabolagets eller europaandelslagets förvaltnings- eller tillsynsorgan som arbetstagarna har rätt att välja, utse, föreslå eller avvisa, om parterna under förhandlingarna beslutar att upprätta en ordning för medverkan,
- 8) vilka förfaranden som skall användas när ledamöterna i europabolagets eller europaandelslagets organ väljs, utses, föreslås eller avvisas av arbetstagarna och ledamöternas rättigheter, och

9) avtalets ikraftträdandedag och löptid, fall i vilka avtalet bör omförhandlas samt förfarandet för omförhandling.

Såvida inte annat bestäms i avtalet skall det inte omfattas av referensbestämmelserna i 5 kap. i denna lag.

17 §

Förbud mot att minska arbetstagarinflytandet vid ombildning

Om ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom ombildning skall i avtalet anges åtminstone samma nivå för alla aspekter av arbetstagarnas inflytande som den som finns inom det bolag eller inom någon annan juridisk person som skall ombildas till ett europabolag eller ett europaandelslag.

18 §

Tillämpning av referensbestämmelser

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas från dagen för ett europabolags eller ett europaandelslags registrering om

- 1) parterna är eniga om detta, eller
- 2) inget avtal om arbetstagarinflytande har ingåtts inom den tidsfrist som fastställs i 12 § och det behöriga organet i vart och ett av de deltagande bolagen beslutar att godta att referensbestämmelserna skall tillämpas och således fortsätter med registreringen av europabolaget eller europaandelslaget, och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat ett beslut som avses i 13 § 1 mom. att inte inleda förhandlingar eller att avbryta pågående förhandlingar.

Bestämmelserna i 28—30 § om arbetstagarnas medverkan tillämpas dock endast när

- 1) ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom ombildning, om bestämmelserna om arbetstagarnas medverkan var tillämpliga på det bolag som har ombildats till europabolag eller europaandelslag,
- 2) ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom fusion och

a) det, innan europabolaget eller europaandelslaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, eller

b) det, innan europabolaget eller europaandelslaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade mindre än 25 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta, eller

3) ett europabolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett dotterbolag skapas, och

a) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, eller

b) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade mindre än 50 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta.

19 §

Val av formen för arbetstagarnas medverkan

Om det inom de olika deltagande bolagen finns mer än en form för arbetstagarnas medverkan skall det särskilda förhandlingsorganet besluta vilken form som skall införas i europabolaget eller europaandelslaget. Om det särskilda förhandlingsorganet inte fattar beslut om formen för arbetstagarnas medverkan, skall de deltagande bolagen besluta om detta.

Det särskilda förhandlingsorganet skall informera de behöriga organen i de deltagande bolagen om sitt beslut enligt 1 mom.

20 §

Inrättande av ett representationsorgan

Representationsorganet skall bestå av de arbetstagare i europabolaget eller europaandelslaget samt deras dotterbolag och driftställen som väljs eller utses av arbetstagarnas representanter eller, om det inte finns några sådana, av samtliga arbetstagare.

Om det antal platser i representationsorganet som tilldelats deltagande finska bolag är mindre eller lika stort som antalet deltagande bolag, fördelas dessa platser mellan de finska bolagen och andra juridiska personer en åt gången i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen. Om det antal platser i representationsorganet som tilldelats deltagande finska bolag är större än antalet deltagande bolag, tilldelas varje finiskt bolag eller annan juridisk person först en plats och därefter fördelas de återstående platserna mellan bolagen i förhållande till antalet arbetstagare som är anställda i bolagen. Arbetstagarna kan dock genom avtal göra undantag från vad som sägs ovan. Om möjligt skall genom avtalet säkerställas att alla finska deltagande bolag och personalgrupper är representerade.

Europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ skall underrättas om representationsorganets sammansättning. Organet skall självt fastställa sin arbetsordning. Representationsorganet kan inom sig utse ett arbetsutskott med högst tre medlemmar. Representationsorganet eller arbetsutskottet får biträdas av experter som de själva väljer.

21 §

Anpassning till förändringar i europabolaget eller europaandelslaget

Om inte annat avtalats skall representationsorganet en gång om året pröva om förändringar inom europabolaget eller europaandelslaget, deras dotterbolag eller driftställen leder till att representationsorganets sammansättning

måste ändras.

23 §

Representationsorganets behörighet

Representationsorganets behörighet omfattar frågor som rör själva europabolaget eller europaandelslaget eller något av de dotterbolag och driftställen som är belägna i en annan medlemsstat och frågor som faller utanför befogenheterna för de beslutsfattande organen i en enskild medlemsstat.

24 §

Representationsorganets rätt till information och samråd

Representationsorganet skall ha rätt till information och samråd och till att sammanträffa med europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ minst en gång om året för att, på grundval av rapporter som det behöriga organet regelbundet utarbetar, få information och samråda om europabolagets eller europaandelslagets verksamhetsutveckling och framtidsutsikter. Också ledningen på lokal nivå skall få ovan nämnda information.

Europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ skall förse representationsorganet med dagordningar för mötena i förvaltnings- eller lednings- och tillsynsorganet, samt med kopior av samtliga handlingar som har förelagts bolagsstämman eller andelstämman.

Det möte som avses i 1 mom. skall särskilt handla om europabolagets eller europaandelslagets struktur, den ekonomiska och finansiella situationen, den förväntade utvecklingen av affärsverksamheten och av produktionen och försäljningen, sysselsättningsläget och den förväntade utvecklingen, investeringar och betydande organisationsförändringar, införandet av nya arbetsmetoder eller produktionsprocesser, produktionsöverföringar, fusioner, nedskärningar eller nedläggningar av företag, driftställen eller betydande delar av dessa samt kollektiva uppsägningar.

25 §

Information om effekten av särskilda omständigheter

Om det finns särskilda omständigheter som påverkar arbetstagarnas intressen i betydande utsträckning, särskilt i samband med omflyttningar, överföringar, nedläggning av driftställen eller företag eller kollektiva uppsägningar av arbetstagare, skall representationsorganet ha rätt till information om saken. Representationsorganet eller, i brådskande fall, arbetsutskottet efter beslut av representationsorganet, skall ha rätt att sammanträffa med europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ eller någon annan lämpligare nivå i ledningen för europabolaget eller europaandelslaget med egna beslutsbefogenheter, för information och samråd om åtgärder som i betydande utsträckning påverkar arbetstagarnas intressen.

Om det behöriga organet beslutar att inte handla i enlighet med den åsikt som framförts av representationsorganet, skall detta organ ha rätt till ytterligare ett möte med europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ för att försöka nå enighet.

I de fall ett möte anordnas med arbetsutskottet skall de ledamöter i representationsorganet som representerar arbetstagare som direkt berörs av åtgärderna i fråga också ha rätt att delta.

De ovan avsedda mötena skall inte påverka de rättigheter som bolagets eller någon annan juridisk persons behöriga organ har.

26 §

Sammanträden mellan ledamöterna i representationsorganet och lämnande av information till arbetstagarnas representanter

Inför ett möte med europabolagets eller europaandelslagets behöriga organ skall representationsorganet eller arbetsutskottet, i tillämpliga fall utökat i enlighet med 25 § 3 mom., ha rätt att sammanträda utan att representanter för bolagets eller någon annan juridisk persons behöriga organ är

närvarande.

Med beaktande av bestämmelserna i 31 § skall ledamöterna i representationsorganet underrätta representanterna för arbetstagarna i europabolaget eller europaandelslaget samt deras dotterbolag och driftställen om innehållet i och resultatet av informations- och samrådsförfarandet.

27 §

Rätt till ledighet för utbildning och ansvar för kostnaderna

Ledamöterna i representationsorganet skall, i den mån det är nödvändigt för att de skall kunna fullgöra sina uppgifter, ha rätt till ledighet för utbildning utan inkomstbortfall.

Kostnaderna för representationsorganet skall bäras av europabolaget eller europaandelslaget, som skall förse ledamöterna i representationsorganet med tillräckliga ekonomiska och materiella resurser för att de skall kunna utföra sina uppgifter på lämpligt sätt.

Såvida inte något annat har avtalats skall europabolaget eller europaandelslaget bära kostnaderna för anordnande av möten och tolkning och kostnaderna för logi och resor för ledamöterna i representationsorganet och medlemmarna i arbetsutskottet samt de skäligen kostnaderna för experter.

28 §

Arbetstagarnas rätt till medverkan

När ett europabolag eller ett europaandelslag bildas genom ombildning skall bestämmelserna om arbetstagarnas medverkan alltjämt tillämpas i europabolaget eller europaandelslaget.

När ett europabolag eller ett europaandelslag bildas på annat sätt har det organ som representerar arbetstagarna i europabolaget eller europaandelslaget, deras dotterbolag och driftställen rätt att välja, utse, föreslå eller avvisa ett antal medlemmar i europabolagets eller europaandelslagets förvaltnings- eller tillsynsorgan som är lika stort som den högsta andel som tillämpades

för de deltagande bolagen före registreringen av europabolaget eller europaandelslaget.

Om det inte fanns regler för arbetstagarnas medverkan i något av de deltagande bolagen före registreringen av europabolaget eller europaandelslaget är europabolaget eller europaandelslaget inte förpliktat att införa sådana.

29 §

Fördelningen av platserna mellan de medlemmar som representerar arbetstagarna

Representationsorganet skall besluta hur platser i förvaltnings- eller tillsynsorganet skall fördelas mellan medlemmar som företräder arbetstagare från olika medlemsstater, eller om det sätt på vilket arbetstagarna i ett europabolag eller ett europaandelslag får föreslå eller avvisa medlemmar i dessa organ, i enlighet med andelen arbetstagare i europabolaget eller europaandelslaget som är anställda i varje medlemsstat. Om arbetstagarna från en eller flera medlemsstater inte omfattas av det proportionalitetskriterium som avses ovan skall representationsorganet utse en av medlemmarna från en sådan medlemsstat, i första hand från den medlemsstat där europabolaget eller europaandelslaget har sin stadseenliga hemort.

Personalen i ett europabolag eller ett europaandelslag i Finland har rätt att välja sin representant till förvaltnings- eller tillsynsorganet genom avtal eller genom val. Om personalen inte kan komma överens om det tillvägagångssätt som skall iakttas, skall de arbetarskyddsfullmäktige som representerar det största antalet arbetstagare och tjänstemän tillsammans ordna val eller något annat valförfarande så att alla som hör till personalen har rätt att delta i det.

30 §

Rättigheterna och skyldigheterna för de medlemmar som representerar arbetstagarna

Medlemmar som väljs, utses eller föreslås av representationsorganet till europabolagets

eller europaandelslagets organ skall vara fullvärdiga medlemmar av detta organ med samma rättigheter och skyldigheter som de medlemmar som företräder aktieägarna eller medlemmarna i europaandelslaget, inklusive rösträtt.

De medlemmar i organen som avses i 1 mom. får dock inte delta i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller av andra frågor där arbetstagarna har ett väsentligt intresse som kan strida mot europabolagets eller europaandelslagets intresse.

31 §

Tystnadsplikt

Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet eller representationsorganet samt de experter som biträder dem får inte röja någon information om affärs- eller yrkeshemligheter som de fått i förtroende och vilkas spridning vore ägnad att skada företaget eller någon annan juridisk person eller deras kompanjon eller medkontrahent till andra än de arbetstagare och arbetstagarrepresentanter som ärendet berör. Detsamma skall gälla för arbetstagarrepresentanter och experter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Tystnadsplikten fortsätter att gälla även efter utgången av mandatperioden.

32 §

Undantag från informationsskyldigheten

Europabolagets, europaandelslagets eller det deltagande bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan är inte skyldiga att lämna information, om särskilt vägande orsaker som inte kunnat förutses men som skadar den produktiva verksamheten eller ekonomin i europabolaget, europaandelslaget eller ett deltagande bolag eller dess dotterbolag eller driftställe förhindrar detta. Denna information skall dock lämnas utan dröjsmål när det inte längre finns grunder för

avvikelse från informationsskyldigheten. Samtidigt skall det redogöras för orsakerna till det avvikande förfarandet.

33 §

Skydd för arbetstagarrepresentanter

I fråga om uppsägningsskyddet för ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och representationsorganet, arbetstagarrepresentanterna inom ramen för informations- och samrådsförfarandet och de medlemmar i europabolagets eller europaandelslagets tillsyns- eller förvaltningsorgan eller andelsstämmor som representerar arbetstagarna gäller vad som i 7 kap. 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001) bestäms om uppsägning av arbetsavtalet för förtroendemän och förtroendeombud, i sådana fall där dessa är arbetstagare anställda i ett europabolag eller europaandelslag, deras dotterbolag eller driftställen eller i ett deltagande bolag i Finland.

34 §

Befrielse från arbete, ersättningar och ansvar för kostnader

Arbetsgivaren skall befria i 33 § angivna arbetstagarrepresentanter från normalt arbete för den tid som de behöver för deltagande i möten i det särskilda förhandlingsorganet eller representationsorganet eller för informations- och samrådsförfarandet, för förhandlingar om ordnandet av arbetstagarnas medverkan eller för deltagande i möten i europabolagets eller europaandelslagets förvaltnings- eller tillsynsorgan eller andelsstämmor samt för till dessa förfaranden direkt anslutna förberedelser bland arbetstagarrepresentanterna. Arbetsgivaren skall också ersätta dem för inkomstbortfall. Angående annan befrielse från arbete samt ersättning för inkomstbortfall skall i varje enskilt fall överenskommas mellan ifrågavarande arbetstagarrepresentanter och

arbetsgivaren.

Kostnaderna i samband med det särskilda förhandlingsorganets verksamhet och förhandlingar, inklusive skäliga kostnader för experter, skall bäras av de deltagande bolagen så att det särskilda förhandlingsorganet kan utföra sina uppgifter på lämpligt sätt.

35 §

Internationellt koncernsamarbete

Om ett europabolag eller ett europaandelslag är ett gemenskapsföretag eller ett kontrollerande företag för en grupp av gemenskapsföretag i enlighet med bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete i lagen om samarbete inom företag (725/1978), skall bestämmelserna i den sagda lagen inte tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget, europaandelslaget eller deras dotterbolag.

36 §

Missbruk av förfarandet

Om en väsentlig förändring i europabolaget, europaandelslaget, deras dotterbolag eller driftställen inträffar inom ett år från det att europabolaget eller europaandelslaget registrerades och är sådan att arbetstagarerna skulle ha fått ett mera omfattande inflytande vid bildandet av europabolaget eller europaandelslaget, skall nya förhandlingar föras om ordnandet av arbetstagarinflytandet. Förhandlingarna förs i den ordning som skulle ha iakttagits om ovan nämnda förändring skulle ha gjorts före

registreringen av europabolaget eller europaandelslaget.

Nya förhandlingar behöver dock inte föras om europabolaget eller europaandelslaget visar att det finns en godtagbar grund för den väsentliga förändringen och förändringen inte kunde genomföras före registreringen av europabolaget eller europaandelslaget.

38 §

Vite

Länsstyrelsen kan på ansökan ålägga ett europabolag, ett europaandelslag eller ett deltagande bolag att vid vite fullgöra de skyldigheter som följer av denna lag eller av det avtal som avses i 16 §. Arbetsministeriet kan ansöka om föreläggande av vite.

39 §

Straffbestämmelser

En person som hör till ledningen för ett europabolag, ett europaandelslag eller ett deltagande bolag, en arbetsgivare eller en företrädare för dessa som uppsåtligen eller av oaktsamhet underlåter att iaktta 24 eller 25 § i denna lag eller vad som i 34 § 1 mom. bestäms om annat än betalningsskyldighet eller som väsentligen underlåter att iaktta vad som i ett sådant avtal som avses i 16 § har överenskommits, skall för brott mot skyldighet att ordna arbetstagarinflytande dömas till böter. Fördelningen av ansvaret mellan arbetsgivaren och dennes företrädare bestäms enligt grunderna i 47 kap. 7 § i strafflagen (39/1889).

Denna lag träder i kraft den 18 augusti 2006.

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister Tarja Filatov

Lag**om ändring av lagen om arbetstagarinflytande i europabolag**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 13 augusti 2004 om arbetstagarinflytande i europabolag (758/2004) lagens rubrik samt 1 § 1 mom., 2—4 §, 6 § 1 mom., 7—11 §, 13 § 1 och 3 mom., 15—19 §, 20 § 1, 3 och 5 mom., 21 och 23—34 §, 35 § 1 mom., 36 och 38 § samt 39 § 1 mom. som följer:

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse***Lag****Lag****om arbetstagarinflytande i europabolag****om arbetstagarinflytande i europabolag
och europaandelslag**

1 §

1 §

*Lagens syfte**Lagens syfte*

Syftet med denna lag är att ordna
 arbetstagarinflytandet i europabolag.

Syftet med denna lag är att ordna
 arbetstagarinflytandet i europabolag *och*
 europaandelslag.

2 §

2 §

*Tillämpningsområde**Tillämpningsområde*

Denna lag tillämpas på ordnandet av
 arbetstagarinflytandet i europabolag som
 registreras i Finland. Bestämmelserna i
 denna lag om hur platserna i det särskilda
 förhandlingsorganet och i
 representationsorganet fördelas i Finland
 samt bestämmelserna om hur de ledamöter

Denna lag tillämpas på ordnandet av
 arbetstagarinflytandet i europabolag *och*
 europaandelslag som registreras i Finland.
 Bestämmelserna i denna lag om hur
 platserna i det särskilda förhandlingsorganet
 och i representationsorganet fördelas i
 Finland samt bestämmelserna om hur

Gällande lydelse

som representerar arbetstagarna i det särskilda förhandlingsorganet, representationsorganet och europabolagets förvaltningsorgan eller tillsynsorgan utses i Finland tillämpas dock oavsett i vilken medlemsstat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet europabolaget registreras.

Föreslagen lydelse

arbetstagarrepresentanterna i det särskilda förhandlingsorganet, representationsorganet och europabolagets eller europaandelslagets förvaltningsorgan, tillsynsorgan och andelsstämma utses i Finland tillämpas dock oavsett i vilken medlemsstat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet europabolaget eller europaandelslaget registreras.

Om europaandelslaget är bildat av fysiska personer eller av en enda juridisk person och fysiska personer som tillsammans sysselsätter färre än 50 arbetstagare eller minst 50 arbetstagare i endast en medlemsstat, tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet bestämmelserna om motsvarande sammanslutningar i den stat där europaandelslaget har sin stadgeenliga hemort och på europaandelslags dotterbolag och driftställen bestämmelserna om motsvarande sammanslutningar i de stater där dessa är etablerade eller är belägna. På begäran av minst en tredjedel av ett europaandelslags och dess dotterbolags och driftställens arbetstagare i minst två olika medlemsstater efter registrering av europaandelslaget eller om antalet arbetstagare är minst 50 i minst två medlemsstater, ordnas arbetstagarinflytandet dock i tillämpliga delar enligt de bestämmelser som iakttas i europaandelslag som bildats av juridiska personer eller genom ombildning.

Om ett europaandelslags stadgeenliga hemort flyttas till en annan medlemsstat skall minst samma rätt till arbetstagarinflytande som före flyttningen gälla även i fortsättningen.

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *europabolag* (SE) ett bolag som bildats i enlighet med europabolagsförordning (EG) nr 2157/2001,

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *europabolag* (SE) ett bolag som bildats i enlighet med europabolagsförordning (EG) nr 2157/2001,

2) **europaandelslag** ett andelslag som

2) *deltagande bolag* de bolag som direkt deltar i bildandet av ett europabolag,

3) *dotterbolag till ett bolag* ett företag över vilket bolaget utövar ett bestämmande inflytande enligt artikel 3.2—3.7 i företagsrådsdirektiv 94/45/EG,

4) *berörda dotterbolag eller driftställen* dotterbolag eller driftställen knutna till ett deltagande bolag som föreslagits bli dotterbolag eller driftställen knutna till ett europabolag när detta bildas,

5) *arbetstagarrepresentanter* arbetstagarnas representanter enligt nationell lagstiftning eller praxis,

6) *representationsorgan* det organ som representerar arbetstagarna och som bildas enligt det avtal som avses i 4 kap. i denna lag eller enligt bestämmelserna i 5 kap. i syfte att informera och samråda med arbetstagarna i ett europabolag samt dess dotterbolag och driftställen inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt i tillämpliga delar utöva rätten till medverkan i europabolaget,

7) *särskilt förhandlingsorgan* det organ som inrättas enligt 2 kap. i denna lag för att förhandla med det behöriga organet i de deltagande bolagen om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget,

8) *arbetstagarinflytande* sådana mekanismer, däribland information, samråd och medverkan, genom vilka arbetstagarrepresentanterna kan utöva ett inflytande på beslut som fattas inom europabolaget,

bildats i enlighet med rådets förordning (EG) nr 1435/2003 om stadga för europeiska kooperativa föreningar (SCE-föreningar),

3) *deltagande bolag* de bolag som direkt deltar i bildandet av ett europabolag *eller ett europaandelslag, samt andra juridiska personer som har bildats enligt medlemsstatens lagstiftning och omfattas av den och som direkt deltar i bildandet av ett europaandelslag,*

4) *dotterbolag till ett bolag* ett företag över vilket ifrågavarande bolag *eller en annan juridisk person* utövar ett bestämmande inflytande enligt artikel 3.2—3.7 i rådets direktiv 94/45/EG *om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare,*

5) *berörda dotterbolag eller driftställen* dotterbolag eller driftställen knutna till ett deltagande bolag som föreslagits bli dotterbolag eller driftställen knutna till ett europabolag *eller ett europaandelslag* när detta bildas,

6) *arbetstagarrepresentanter* arbetstagarnas representanter enligt nationell lagstiftning eller praxis,

7) *representationsorgan* det organ som representerar arbetstagarna och som bildas enligt det avtal som avses i 4 kap. i denna lag eller enligt bestämmelserna i 5 kap. i syfte att informera och samråda med arbetstagarna i ett europabolag *eller ett europaandelslag* samt deras dotterbolag och driftställen inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt i tillämpliga delar utöva rätten till medverkan i europabolaget *eller europaandelslaget,*

8) *särskilt förhandlingsorgan* det organ som inrättas enligt 2 kap. i denna lag för att förhandla med det behöriga organet i de deltagande bolagen om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget *eller europaandelslaget,*

9) *arbetstagarinflytande* sådana mekanismer, däribland information, samråd och medverkan, genom vilka arbetstagarrepresentanterna kan utöva ett inflytande på beslut som fattas inom

Gällande lydelse

9) *information* information till det organ som representerar arbetstagarna eller till arbetstagarrepresentanterna från europabolagets behöriga organ om frågor som rör själva europabolaget eller något av dess dotterbolag eller driftställen i en annan medlemsstat eller om frågor som faller utanför de lokala beslutsorganens befogenheter i en enda medlemsstat vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser samt, när så är lämpligt, förbereda samråd mellan arbetstagarna och europabolagets behöriga organ,

10) *samråd* upprättande av en dialog mellan det organ som representerar europabolagets arbetstagare eller arbetstagarrepresentanterna och europabolagets behöriga organ vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på det behöriga organets planerade åtgärder så att de kan beaktas i europabolagets beslutsprocess, och

11) *medverkan* det inflytande som det organ som representerar arbetstagarna eller arbetstagarrepresentanterna utövar på ett bolags verksamhet genom rätten att välja eller utse några av ledamöterna i bolagets tillsynsorgan, förvaltningsorgan eller sådana ledningsgrupper eller motsvarande organ som gemensamt täcker bolagets resultatenheter eller rätten att föreslå eller avvisa några eller alla ledamöter i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.

4 §

De deltagande bolagens åtgärder samt

Föreslagen lydelse

europabolaget *eller europaandelslaget*,

10) *information* information till det organ som representerar arbetstagarna eller till arbetstagarrepresentanterna från europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ om frågor som rör själva europabolaget *eller europaandelslaget* och något av deras dotterbolag eller driftställen i en annan medlemsstat eller om frågor som faller utanför de lokala beslutsorganens befogenheter i en enskild medlemsstat vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser samt, när så är lämpligt, förbereda samråd mellan arbetstagarna och europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ,

11) *samråd* upprättande av en dialog mellan det organ som representerar europabolagets *eller europaandelslagets* arbetstagare eller arbetstagarrepresentanterna och europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på det behöriga organets planerade åtgärder så att de kan beaktas i europabolagets *eller europaandelslagets* beslutsprocess, och

12) *medverkan* det inflytande som det organ som representerar arbetstagarna eller arbetstagarrepresentanterna utövar på ett bolags *eller en annan juridisk persons* verksamhet genom rätten att välja eller utse några av medlemmarna i bolagets eller någon annan juridisk persons tillsynsorgan, förvaltningsorgan eller sådana ledningsgrupper eller motsvarande organ som gemensamt täcker bolagets *eller någon annan juridisk persons* resultatenheter eller rätten att föreslå eller avvisa några eller alla medlemmar i bolagets *eller någon annan juridisk persons* tillsyns- eller förvaltningsorgan.

4 §

De deltagande bolagens åtgärder samt

inrättande av ett särskilt förhandlingsorgan

När de deltagande bolagens lednings- eller förvaltningsorgan utarbetar en plan för bildandet av ett europabolag skall de så snart som möjligt efter det att utkastet till villkor för en fusion eller bildandet av ett holdingbolag publiceras eller efter enighet om en plan för att bilda ett dotterbolag eller att ombilda det till ett europabolag vidta nödvändiga åtgärder, bl.a. lämna information om de deltagande bolagen, de berörda dotterbolagen och driftställena samt om antalet arbetstagare, för att inleda förhandlingar med bolagens arbetstagarrepresentanter om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget.

För förhandlingarna inrättas ett särskilt förhandlingsorgan med representanter för arbetstagarna i de deltagande bolagen samt de berörda dotterbolagen och driftställena.

6 §

Fördelningen av ytterligare platser vid fusion

När ett europabolag bildas genom fusion väljs till det särskilda förhandlingsorganet ytterligare så många ledamöter från varje medlemsstat som kan behövas för att säkerställa att det i organet ingår minst en representant för varje deltagande bolag som är registrerat och har arbetstagare i denna medlemsstat och som föreslås upphöra som separat juridisk person efter registreringen av europabolaget. Antalet ytterligare platser får inte överstiga 20 procent av det antal ledamöter som valts eller utsetts enligt 5 §.

7 §

inrättande av ett särskilt förhandlingsorgan

När de deltagande bolagens lednings- eller förvaltningsorgan utarbetar en plan för bildandet av ett europabolag *eller ett europaandelslag* skall de så snart som möjligt efter det att utkastet till villkor för en fusion eller bildandet av ett holdingbolag publicerats eller efter enighet om en plan för att bilda ett dotterbolag eller att ombilda det till ett europabolag *eller ett europaandelslag* vidta nödvändiga åtgärder för att inleda förhandlingar med bolagens och de övriga juridiska personernas arbetstagarrepresentanter om ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget *eller europaandelslaget*. De nödvändiga åtgärderna innefattar att lämna information om de deltagande bolagen, europabolagets berörda dotterbolag och driftställen *och europaandelslagets dotterbolag och driftställen* samt om antalet arbetstagare.

För förhandlingarna inrättas ett särskilt förhandlingsorgan med representanter för arbetstagarna i de deltagande bolagen samt de berörda dotterbolagen och driftställena.

6 §

Fördelningen av ytterligare platser vid fusion

När ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom fusion väljs till det särskilda förhandlingsorganet ytterligare så många ledamöter från varje medlemsstat som kan behövas för att säkerställa att det i organet ingår minst en representant för varje deltagande bolag som är registrerat och har arbetstagare i denna medlemsstat och som föreslås upphöra som separat juridisk person efter registreringen av europabolaget *eller ett europaandelslag*. Antalet ytterligare platser får inte överstiga 20 procent av det antal ledamöter som valts eller utsetts enligt 5 §.

7 §

Gällande lydelse

Fördelningen av platser mellan finska bolag

Om det antal platser i det särskilda förhandlingsorganet som tilldelats deltagande finska bolag enligt 5 § är mindre eller lika stort som antalet deltagande bolag, fördelas dessa platser mellan de finska bolagen en i gången i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

Om det antal platser i det särskilda förhandlingsorganet som tilldelats deltagande finska bolag enligt 5 § är större än antalet deltagande bolag, tilldelas varje finskt bolag först en plats och därefter fördelas de återstående platserna mellan bolagen i förhållande till antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

Arbetstagarna kan dock genom avtal göra undantag från vad som i 1 och 2 mom. bestäms om fördelningen av platserna mellan finska bolag. Om möjligt skall genom avtalet säkerställas att alla finska deltagande bolag och personalgrupper är representerade.

8 §

Val av ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet i Finland

Personalen i ett europabolag i Finland har rätt att välja sin representant till det särskilda förhandlingsorganet genom avtal eller val. Om personalen inte kan komma överens om det tillvägagångssätt som skall iakttas, skall de arbetarskyddsfullmäktige som representerar det största antalet arbetstagare och tjänstemän tillsammans ordna val eller något annat valförfarande så, att alla som hör till personalen har rätt att delta i det.

Föreslagen lydelse

Fördelningen av platser mellan finska bolag

Om det antal platser i det särskilda förhandlingsorganet som tilldelats deltagande finska bolag enligt 5 § är mindre eller lika stort som antalet deltagande bolag, fördelas dessa platser mellan de finska bolagen *och de andra juridiska personerna* en åt gången i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

Om det antal platser i det särskilda förhandlingsorganet som tilldelats deltagande finska bolag enligt 5 § är större än antalet deltagande bolag, tilldelas varje finskt bolag *eller varje annan juridisk person* först en plats och därefter fördelas de återstående platserna mellan bolagen i förhållande till antalet arbetstagare som är anställda i bolagen.

Arbetstagarna kan dock genom avtal göra undantag från vad som i 1 och 2 mom. bestäms om fördelningen av platserna mellan finska bolag *och andra juridiska personer*. Om möjligt skall genom avtalet säkerställas att alla finska deltagande bolag och personalgrupper är representerade.

8 §

Val av ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet i Finland

Personalen i ett europabolag *eller ett europaandelslag* i Finland har rätt att välja sin representant till det särskilda förhandlingsorganet genom avtal eller genom val. Om personalen inte kan komma överens om det tillvägagångssätt som skall iakttas, skall de arbetarskyddsfullmäktige som representerar det största antalet arbetstagare och tjänstemän tillsammans ordna val eller något annat valförfarande så att alla som hör till personalen har rätt att delta i det.

9 §

Syftet med förhandlingarna

Det särskilda förhandlingsorganet och de deltagande bolagens behöriga organ skall genom ett skriftligt avtal fastställa en ordning för arbetstagarnas inflytande i europabolaget. Om ordnandet av arbetstagarinflytandet skall därför förhandlas i en samarbetsvillig anda i syfte att nå fram till ett avtal.

10 §

Det särskilda förhandlingsorganets rätt till information

De deltagande bolagens behöriga organ skall informera det särskilda förhandlingsorganet om planerna för bildandet av europabolaget och om hur själva genomförandet fortskrider fram till dess att europabolaget registrerats.

11 §

Det särskilda förhandlingsorganets regler för beslutsfattande

Om inte annat följer av 13 § skall det särskilda förhandlingsorganet fatta beslut med absolut majoritet bland sina ledamöter, förutsatt att denna majoritet också representerar en absolut majoritet av arbetstagarna. Varje ledamot har en röst.

Om det avtal som förhandlas fram om arbetstagarinflytande leder till en minskning av arbetstagarnas rätt till medverkan, förutsätter beslutet om arbetstagarinflytande rösterna från minst två tredjedelar av de ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet som representerar minst två tredjedelar av arbetstagarna, däribland rösterna från de ledamöter som representerar arbetstagare som är anställda i

9 §

Syftet med förhandlingarna

Det särskilda förhandlingsorganet och de deltagande bolagens behöriga organ skall genom ett skriftligt avtal fastställa en ordning för arbetstagarnas inflytande i europabolaget eller europaandelslaget. Förhandlingar om ordnandet av arbetstagarinflytandet skall därför föras i en samarbetsvillig anda i syfte att nå ett avtal.

10 §

Det särskilda förhandlingsorganets rätt till information

De deltagande bolagens behöriga organ skall informera det särskilda förhandlingsorganet om planerna för bildandet av europabolaget eller europaandelslaget och om hur själva genomförandet fortskrider fram till dess att europabolaget eller europaandelslaget registrerats.

11 §

Det särskilda förhandlingsorganets regler för beslutsfattande

Om inte annat följer av 13 § skall det särskilda förhandlingsorganet fatta beslut med absolut majoritet bland sina ledamöter, förutsatt att denna majoritet också representerar en absolut majoritet av arbetstagarna. Varje ledamot har en röst.

Om det avtal som förhandlas fram om arbetstagarinflytande leder till en minskning av arbetstagarnas rätt till medverkan, förutsätter beslutet om arbetstagarinflytande rösterna från minst två tredjedelar av de ledamöter i det särskilda förhandlingsorganet som representerar minst två tredjedelar av arbetstagarna, däribland rösterna från de ledamöter som representerar arbetstagare som är anställda i

Gällande lydelse

minst två medlemsstater. Ovan avsedda majoritet förutsätts dock endast, när ett europabolag bildas genom fusion, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen eller, när ett europabolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett dotterbolag skapas, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen.

En minskning av arbetstagarnas rätt till medverkan innebär en mindre andel ledamöter i europabolagets organ enligt 3 § 12 punkten än den största andel som gäller för de deltagande bolagen.

13 §

Avbrytande av förhandlingar eller beslut om att inte inleda förhandlingar

Det särskilda förhandlingsorganet får besluta att inte inleda förhandlingarna eller att avbryta pågående förhandlingar, samt att tillämpa de bestämmelser om information till och samråd med arbetstagarna som gäller i de medlemsstater där europabolaget har arbetstagare. Ett sådant beslut innebär att förhandlingsförfarandet enligt detta kapitel avbryts, varvid inte heller bestämmelserna i 5 kap. i denna lag tillämpas.

Om ett europabolag bildas genom ombildning skall denna paragraf inte tillämpas om det förekommer arbetstagarmedverkan i det bolag som skall ombildas.

15 §

*Sammanställande av det särskilda förhandlingsorganet på nytt**Föreslagen lydelse*

minst två medlemsstater. Ovan avsedda majoritet förutsätts dock endast, när ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom fusion, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen eller, när ett europabolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett dotterbolag skapas, om arbetstagarnas medverkan omfattar minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i de deltagande bolagen.

En minskning av arbetstagarnas rätt till medverkan innebär en mindre andel *medlemmar* i europabolagets *eller europaandelslagets* organ enligt 3 § 12 punkten än den största andel som gäller för de deltagande bolagen.

13 §

Avbrytande av förhandlingar eller beslut om att inte inleda förhandlingar

Det särskilda förhandlingsorganet får besluta att inte inleda förhandlingarna eller att avbryta pågående förhandlingar, samt att tillämpa de bestämmelser om information till och samråd med arbetstagarna som gäller i de medlemsstater där europabolaget *eller europaandelslaget* har arbetstagare. Ett sådant beslut innebär att förhandlingsförfarandet enligt detta kapitel avbryts, varvid inte heller bestämmelserna i 5 kap. i denna lag tillämpas.

Om ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom ombildning skall denna paragraf inte tillämpas, om det förekommer arbetstagarmedverkan i det bolag *eller andelslag* som skall ombildas.

15 §

Sammanställande av det särskilda förhandlingsorganet på nytt

Det särskilda förhandlingsorganet skall sammankallas på nytt efter en skriftlig begäran från minst 10 procent av arbetstagarna i europabolaget, dess dotterbolag och driftställen eller deras representanter, dock tidigast två år efter det beslut som nämns i 13 § 1 mom., såvida inte parterna enas om att återuppta förhandlingarna redan tidigare. Om det särskilda förhandlingsorganet beslutar att återuppta förhandlingarna med ledningen men inget avtal träffas, skall bestämmelserna i 5 kap. i denna lag dock inte tillämpas.

16 §

Innehållet i avtalet

Utan att det påverkar parternas avtalsfrihet och om inte annat följer av 17 § skall i det skriftliga avtalet mellan de deltagande bolagens behöriga organ och det särskilda förhandlingsorganet fastställas följande:

- 1) avtalets omfattning,
- 2) sammansättning, antal ledamöter och fördelning av platser i det organ som representerar arbetstagarna och som skall vara part till europabolagets behöriga organ i samband med en ordning för information till och samråd med arbetstagarna i europabolaget, dess dotterbolag och driftställen,
- 3) representationsorganets uppgifter samt hur information till och samråd med detta skall skötas,
- 4) hur ofta representationsorganet skall sammanträda,
- 5) de ekonomiska och materiella resurser som skall ställas till representationsorganets förfogande,
- 6) en ordning för hur dessa förfaranden skall genomföras, om parterna medan förhandlingar pågår beslutar att inrätta ett eller flera informations- och samrådsförfaranden i stället för ett representationsorgan,

Det särskilda förhandlingsorganet skall sammankallas på nytt efter en skriftlig begäran från minst 10 procent av arbetstagarna i europabolaget *eller europaandelslaget*, *deras* dotterbolag och driftställen eller deras representanter, dock tidigast två år efter det beslut som nämns i 13 § 1 mom., såvida inte parterna enas om att återuppta förhandlingarna redan tidigare. Om det särskilda förhandlingsorganet beslutar att återuppta förhandlingarna med ledningen men inget avtal träffas, skall bestämmelserna i 5 kap. i denna lag dock inte tillämpas.

16 §

Innehållet i avtalet

Utan att det påverkar parternas avtalsfrihet och om inte annat följer av 17 § skall i det skriftliga avtalet mellan de deltagande bolagens behöriga organ och det särskilda förhandlingsorganet fastställas följande:

- 1) avtalets omfattning,
- 2) sammansättning, antal ledamöter och fördelning av platser i det organ som representerar arbetstagarna och som skall vara part till europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ i samband med en ordning för information till och samråd med arbetstagarna i europabolaget *eller europaandelslaget* samt *deras* dotterbolag och driftställen,
- 3) representationsorganets uppgifter samt hur information till och samråd med detta skall skötas,
- 4) hur ofta representationsorganet skall sammanträda,
- 5) de ekonomiska och materiella resurser som skall ställas till representationsorganets förfogande,
- 6) en ordning för hur dessa förfaranden skall genomföras, om parterna medan förhandlingar pågår beslutar att inrätta ett eller flera informations- och samrådsförfaranden i stället för ett representationsorgan,
- 7) huvudinnehållet i ordningen för

Gällande lydelse

7) huvudinnehållet i ordningen för medverkan, inklusive, i tillämpliga delar, uppgifter om det antal ledamöter i europabolagets förvaltnings- eller tillsynsorgan som arbetstagarna har rätt att välja, utse, föreslå eller avvisa, om parterna under förhandlingarna beslutar att upprätta en ordning för medverkan,

8) vilka förfaranden som skall användas när ledamöterna i europabolagets organ väljs, utses, föreslås eller avvisas av arbetstagarna och ledamöternas rättigheter, och

9) avtalets ikraftträdandedag och löptid, fall i vilka avtalet bör omförhandlas samt förfarandet för omförhandling.

Såvida inte annat bestäms i avtalet skall det inte omfattas av referensbestämmelserna i 5 kap. i denna lag.

17 §

*Förbud mot att minska
arbetstagarinflytandet vid ombildning*

Om ett europabolag bildas genom ombildning skall i avtalet föreskrivas åtminstone samma nivå för alla aspekter av arbetstagarnas inflytande som den som finns inom det bolag som skall ombildas till ett europabolag.

18 §

Tillämpning av referensbestämmelser

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas från dagen för europabolagets registrering om

- 1) parterna är eniga om detta, eller
- 2) inget avtal om arbetstagarinflytande har ingåtts inom den tidsfrist som fastställs i 12 § och det behöriga organet i vart och ett av de deltagande bolagen beslutar att godta att referensbestämmelserna skall tillämpas

Föreslagen lydelse

medverkan, inklusive, i tillämpliga delar, uppgifter om det antal *medlemmar* i europabolagets *eller europaandelslagets* förvaltnings- eller tillsynsorgan som arbetstagarna har rätt att välja, utse, föreslå eller avvisa, om parterna under förhandlingarna beslutar att upprätta en ordning för medverkan,

8) vilka förfaranden som skall användas när ledamöterna i europabolagets *eller europaandelslagets* organ väljs, utses, föreslås eller avvisas av arbetstagarna och ledamöternas rättigheter, och

9) avtalets ikraftträdandedag och löptid, fall i vilka avtalet bör omförhandlas samt förfarandet för omförhandling.

Såvida inte annat bestäms i avtalet skall det inte omfattas av referensbestämmelserna i 5 kap. i denna lag.

17 §

*Förbud mot att minska
arbetstagarinflytandet vid ombildning*

Om ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom ombildning skall i avtalet anges åtminstone samma nivå för alla aspekter av arbetstagarnas inflytande som den som finns inom det bolag *eller inom någon annan juridisk person* som skall ombildas till ett europabolag *eller ett europaandelslag*.

18 §

Tillämpning av referensbestämmelser

Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas från dagen för ett europabolags *eller ett europaandelslags* registrering om

- 1) parterna är eniga om detta, eller
- 2) inget avtal om arbetstagarinflytande har ingåtts inom den tidsfrist som fastställs i 12 § och det behöriga organet i vart och ett av de deltagande bolagen beslutar att godta att referensbestämmelserna skall tillämpas

och således fortsätter med registreringen av europabolaget, och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat ett beslut som avses i 13 § 1 mom. att inte inleda förhandlingar eller att avbryta pågående förhandlingar.

Bestämmelserna i 28—30 § om arbetstagarnas medverkan tillämpas dock endast när

1) ett europabolag bildas genom ombildning, om bestämmelserna om arbetstagarnas medverkan var tillämpliga på bolag som har ombildats till europabolag,

2) ett europabolag bildas genom fusion och

a) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, eller

b) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade mindre än 25 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta, eller

3) ett europabolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett dotterbolag skapas, och

a) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, eller

b) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade mindre än 50 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta.

och således fortsätter med registreringen av europabolaget *eller europaandelslaget*, och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat ett beslut som avses i 13 § 1 mom. att inte inleda förhandlingar eller att avbryta pågående förhandlingar.

Bestämmelserna i 28—30 § om arbetstagarnas medverkan tillämpas dock endast när

1) ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom ombildning, om bestämmelserna om arbetstagarnas medverkan var tillämpliga på det bolag som har ombildats till europabolag *eller europaandelslag*,

2) ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom fusion och

a) det, innan europabolaget *eller europaandelslaget* registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade minst 25 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, eller

b) det, innan europabolaget *eller europaandelslaget* registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade mindre än 25 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta, eller

3) ett europabolag bildas genom att ett holdingbolag eller ett dotterbolag skapas, och

a) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade minst 50 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, eller

b) det, innan europabolaget registrerades, inom något eller några av de deltagande bolagen fanns en eller flera former för medverkan som omfattade mindre än 50 procent av det totala antalet arbetstagare i alla de deltagande bolagen, och det särskilda förhandlingsorganet beslutar detta.

Gällande lydelse

19 §

Val av formen för arbetstagarnas medverkan

Om det inom de olika deltagande bolagen finns mer än en form för arbetstagarnas medverkan skall det särskilda förhandlingsorganet besluta vilken form som skall införas i europabolaget. Om det särskilda förhandlingsorganet inte fattar beslut om formen för arbetstagarnas medverkan, skall de deltagande bolagen besluta om detta.

Det särskilda förhandlingsorganet skall informera de behöriga organen i de deltagande bolagen om sitt beslut enligt 1 mom.

20 §

Inrättande av ett representationsorgan

Representationsorganet skall bestå av de arbetstagare i europabolaget samt dess dotterbolag och driftställen som väljs eller utses av arbetstagarnas representanter eller, om det inte finns några sådana, av samtliga arbetstagare.

Om det antal platser i representationsorganet som tilldelats deltagande finska bolag är mindre eller lika stort som antalet deltagande bolag, fördelas dessa platser mellan de finska bolagen en i gången i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen. Om det antal platser i representationsorganet som tilldelats deltagande finska bolag är större än antalet deltagande bolag, tilldelas varje finskt bolag först en plats och därefter fördelas de återstående platserna mellan bolagen i förhållande till antalet arbetstagare som är anställda i bolagen. Arbetstagarna kan dock genom avtal göra undantag från vad sägs ovan. Om möjligt skall genom avtalet säkerställas att alla finska deltagande bolag och personalgrupper är representerade.

Föreslagen lydelse

19 §

Val av formen för arbetstagarnas medverkan

Om det inom de olika deltagande bolagen finns mer än en form för arbetstagarnas medverkan skall det särskilda förhandlingsorganet besluta vilken form som skall införas i europabolaget *eller europaandelslaget*. Om det särskilda förhandlingsorganet inte fattar beslut om formen för arbetstagarnas medverkan, skall de deltagande bolagen besluta om detta.

Det särskilda förhandlingsorganet skall informera de behöriga organen i de deltagande bolagen om sitt beslut enligt 1 mom.

20 §

Inrättande av ett representationsorgan

Representationsorganet skall bestå av de arbetstagare i europabolaget *eller europaandelslaget* samt deras dotterbolag och driftställen som väljs eller utses av arbetstagarnas representanter eller, om det inte finns några sådana, av samtliga arbetstagare.

Om det antal platser i representationsorganet som tilldelats deltagande finska bolag är mindre eller lika stort som antalet deltagande bolag, fördelas dessa platser mellan de finska bolagen *och andra juridiska personer* en åt gången i fallande ordning efter antalet arbetstagare som är anställda i bolagen. Om det antal platser i representationsorganet som tilldelats deltagande finska bolag är större än antalet deltagande bolag, tilldelas varje finskt bolag *eller annan juridisk person* först en plats och därefter fördelas de återstående platserna mellan bolagen i förhållande till antalet arbetstagare som är anställda i bolagen. Arbetstagarna kan dock genom avtal göra undantag från vad som sägs ovan. Om möjligt skall genom avtalet säkerställas att alla finska deltagande bolag

Europabolagets behöriga organ skall underrättas om representationsorganets sammansättning. Organet skall självt fastställa sin arbetsordning. Representationsorganet kan inom sig utse ett arbetsutskott bestående av högst tre ledamöter. Representationsorganet eller arbetsutskottet får biträdas av experter som de själva väljer.

21 §

*Anpassning till förändringar i
europabolaget*

Om inte annat avtalats skall representationsorganet en gång om året pröva om förändringar inom europabolaget, dess dotterbolag eller driftställen leder till att representationsorganets sammansättning måste ändras.

23 §

Representationsorganets behörighet

Representationsorganets behörighet omfattar frågor som rör själva europabolaget eller något av de dotterbolag och driftställen som är belägna i en annan medlemsstat och frågor som faller utanför befogenheterna för de beslutsfattande organen i en enskild medlemsstat.

24 §

*Representationsorganets rätt till
information och samråd*

Representationsorganet skall ha rätt till information och samråd och till att sammanträffa med europabolagets behöriga organ minst en gång om året för att, på grundval av rapporter som det behöriga organet regelbundet utarbetar, få

och personalgrupper är representerade.

Europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ skall underrättas om representationsorganets sammansättning. Organet skall självt fastställa sin arbetsordning. Representationsorganet kan inom sig utse ett arbetsutskott med högst tre *medlemmar*. Representationsorganet eller arbetsutskottet får biträdas av experter som de själva väljer.

21 §

*Anpassning till förändringar i
europabolaget **eller europaandelslaget***

Om inte annat avtalats skall representationsorganet en gång om året pröva om förändringar inom europabolaget *eller europaandelslaget*, deras dotterbolag eller driftställen leder till att representationsorganets sammansättning måste ändras.

23 §

Representationsorganets behörighet

Representationsorganets behörighet omfattar frågor som rör själva europabolaget *eller europaandelslaget* eller något av de dotterbolag och driftställen som är belägna i en annan medlemsstat och frågor som faller utanför befogenheterna för de beslutsfattande organen i en enskild medlemsstat.

24 §

*Representationsorganets rätt till
information och samråd*

Representationsorganet skall ha rätt till information och samråd och till att sammanträffa med europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ minst en gång om året för att, på grundval av rapporter som det behöriga organet

Gällande lydelse

information och samråda om europabolagets verksamhetsutveckling och framtidsutsikter. Också de lokala ledningarna skall informeras om detta.

Europabolagets behöriga organ skall förse representationsorganet med dagordningar för mötena i förvaltnings- eller lednings- och tillsynsorganet, samt med kopior av samtliga handlingar som har förelagts bolagsstämman.

Det möte som avses i 1 mom. skall särskilt handla om europabolagets bolagsstruktur, den ekonomiska och finansiella situationen, den förväntade utvecklingen av affärsverksamheten och av produktionen och försäljningen, sysselsättningsläget och den förväntade utvecklingen, investeringar och betydande organisationsförändringar, införandet av nya arbetsmetoder eller produktionsprocesser, produktionsöverföringar, fusioner, nedskärningar eller nedläggningar av företag, driftställen eller betydande delar av dessa samt kollektiva uppsägningar.

25 §

Information om effekten av särskilda omständigheter

Om det finns särskilda omständigheter som påverkar arbetstagarnas intressen i betydande utsträckning, särskilt i samband med omflyttningar, överföringar, nedläggning av driftställen eller företag eller kollektiva uppsägningar av arbetstagare, skall representationsorganet ha rätt till information om saken. Representationsorganet eller, i brådskande fall, arbetsutskottet efter beslut av representationsorganet, skall ha rätt att sammanträffa med europabolagets behöriga organ eller någon annan lämpligare nivå i ledningen för europabolaget med egna beslutsbefogenheter, för information och samråd om åtgärder som i betydande utsträckning påverkar arbetstagarnas intressen.

Föreslagen lydelse

regelbundet utarbetar, få information och samråda om europabolagets *eller europaandelslagets* verksamhetsutveckling och framtidsutsikter. Också de lokala *ledningen på lokal nivå* skall få ovan nämnda information.

Europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ skall förse representationsorganet med dagordningar för mötena i förvaltnings- eller lednings- och tillsynsorganet, samt med kopior av samtliga handlingar som har förelagts bolagsstämman *eller andelsstämman*.

Det möte som avses i 1 mom. skall särskilt handla om europabolagets *eller europaandelslagets* struktur, den ekonomiska och finansiella situationen, den förväntade utvecklingen av affärsverksamheten och av produktionen och försäljningen, sysselsättningsläget och den förväntade utvecklingen, investeringar och betydande organisationsförändringar, införandet av nya arbetsmetoder eller produktionsprocesser, produktionsöverföringar, fusioner, nedskärningar eller nedläggningar av företag, driftställen eller betydande delar av dessa samt kollektiva uppsägningar.

25 §

Information om effekten av särskilda omständigheter

Om det finns särskilda omständigheter som påverkar arbetstagarnas intressen i betydande utsträckning, särskilt i samband med omflyttningar, överföringar, nedläggning av driftställen eller företag eller kollektiva uppsägningar av arbetstagare, skall representationsorganet ha rätt till information om saken. Representationsorganet eller, i brådskande fall, arbetsutskottet efter beslut av representationsorganet, skall ha rätt att sammanträffa med europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ eller någon annan lämpligare nivå i ledningen för europabolaget *eller europaandelslaget* med egna beslutsbefogenheter, för information och samråd om åtgärder som i betydande utsträckning påverkar arbetstagarnas

Om det behöriga organet beslutar att inte handla i enlighet med den åsikt som framförts av representationsorganet, skall detta organ ha rätt till ytterligare ett möte med europabolagets behöriga organ för att försöka nå enighet.

I de fall ett möte anordnas med arbetsutskottet skall de ledamöter i representationsorganet som representerar arbetstagare som direkt berörs av åtgärderna i fråga också ha rätt att delta.

De möten som avses ovan skall inte påverka det behöriga organets rättigheter.

26 §

Sammanträden mellan ledamöterna i representationsorganet och lämnande av information till arbetstagarnas representanter

Inför ett möte med europabolagets behöriga organ skall representationsorganet eller arbetsutskottet, i tillämpliga fall utökat i enlighet med 25 § 3 mom., ha rätt att sammanträda utan att representanter för det behöriga organet är närvarande.

Med beaktande av bestämmelserna i 31 § skall ledamöterna i representationsorganet underrätta representanterna för arbetstagarna i europabolaget samt dess dotterbolag och driftställen om innehållet i och resultatet av informations- och samrådsförfarandet.

27 §

Rätt till ledighet för utbildning och ansvar för kostnaderna

Ledamöterna i representationsorganet skall, i den mån det är nödvändigt för att de skall kunna fullgöra sina uppgifter, ha rätt

intressen.

Om det behöriga organet beslutar att inte handla i enlighet med den åsikt som framförts av representationsorganet, skall detta organ ha rätt till ytterligare ett möte med europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ för att försöka nå enighet.

I de fall ett möte anordnas med arbetsutskottet skall de ledamöter i representationsorganet som representerar arbetstagare som direkt berörs av åtgärderna i fråga också ha rätt att delta.

De ovan avsedda mötena skall inte påverka de rättigheter som bolagets *eller någon annan juridisk persons* behöriga organ har.

26 §

Sammanträden mellan ledamöterna i representationsorganet och lämnande av information till arbetstagarnas representanter

Inför ett möte med europabolagets *eller europaandelslagets* behöriga organ skall representationsorganet eller arbetsutskottet, i tillämpliga fall utökat i enlighet med 25 § 3 mom., ha rätt att sammanträda utan att representanter för bolagets *eller någon annan juridisk persons* behöriga organ är närvarande.

Med beaktande av bestämmelserna i 31 § skall ledamöterna i representationsorganet underrätta representanterna för arbetstagarna i europabolaget *eller europaandelslaget* samt deras dotterbolag och driftställen om innehållet i och resultatet av informations- och samrådsförfarandet.

27 §

Rätt till ledighet för utbildning och ansvar för kostnaderna

Ledamöterna i representationsorganet skall, i den mån det är nödvändigt för att de skall kunna fullgöra sina uppgifter, ha rätt

Gällande lydelse

till ledighet för utbildning utan inkomstbortfall.

Kostnaderna för representationsorganet skall bäras av europabolaget, som skall förse ledamöterna i representationsorganet med tillräckliga ekonomiska och materiella resurser för att de skall kunna utföra sina uppgifter på lämpligt sätt.

Såvida inte något annat har avtalats skall europabolaget bära kostnaderna för anordnande av möten och tolkning och kostnaderna för logi och resor för ledamöterna i representationsorganet och arbetsutskottet samt de skäligena kostnaderna för experter.

28 §

Arbetslagarnas rätt till medverkan

När ett europabolag bildas genom ombildning skall bestämmelserna om arbetslagarnas medverkan alltjämt tillämpas i europabolaget.

När ett europabolag bildas på annat sätt har det organ som representerar arbetslagarna i europabolaget, dess dotterbolag och driftställen rätt att välja, utse, föreslå eller avvisa ett antal ledamöter i europabolagets förvaltnings- eller tillsynsorgan som är lika stort som den högsta andel som tillämpades för de deltagande bolagen före registreringen av europabolaget.

Om det inte fanns regler för arbetslagarnas medverkan i något av de deltagande bolagen före registreringen av europabolaget är europabolaget inte förpliktat att införa sådana.

29 §

*Fördelningen av platserna mellan de**Föreslagen lydelse*

till ledighet för utbildning utan inkomstbortfall.

Kostnaderna för representationsorganet skall bäras av europabolaget *eller europaandelslaget*, som skall förse ledamöterna i representationsorganet med tillräckliga ekonomiska och materiella resurser för att de skall kunna utföra sina uppgifter på lämpligt sätt.

Såvida inte något annat har avtalats skall europabolaget *eller europaandelslaget* bära kostnaderna för anordnande av möten och tolkning och kostnaderna för logi och resor för ledamöterna i representationsorganet och *medlemmar i* arbetsutskottet samt de skäligena kostnaderna för experter.

28 §

Arbetslagarnas rätt till medverkan

När ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas genom ombildning skall bestämmelserna om arbetslagarnas medverkan alltjämt tillämpas i europabolaget *eller europaandelslaget*.

När ett europabolag *eller ett europaandelslag* bildas på annat sätt har det organ som representerar arbetslagarna i europabolaget *eller europaandelslaget*, deras dotterbolag och driftställen rätt att välja, utse, föreslå eller avvisa ett antal *medlemmar i* europabolagets *eller europaandelslagets* förvaltnings- eller tillsynsorgan som är lika stort som den högsta andel som tillämpades för de deltagande bolagen före registreringen av europabolaget *eller europaandelslaget*.

Om det inte fanns regler för arbetslagarnas medverkan i något av de deltagande bolagen före registreringen av europabolaget *eller europaandelslaget* är europabolaget *eller europaandelslaget* inte förpliktat att införa sådana.

29 §

Fördelningen av platserna mellan de

ledamöter som representerar arbetstagarna

Representationsorganet skall besluta hur platser i förvaltnings- eller tillsynsorganet skall fördelas mellan ledamöter som företräder arbetstagare från olika medlemsstater, eller om det sätt på vilket arbetstagarna i ett europabolag får föreslå eller avvisa ledamöter i dessa organ, i enlighet med andelen arbetstagare i europabolaget som är anställda i varje medlemsstat. Om arbetstagarna från en eller flera medlemsstater inte omfattas av det proportionalitetskriterium som avses ovan skall representationsorganet utse en av ledamöterna från en sådan medlemsstat, i första hand från den medlemsstat där europabolaget har sin hemort.

Personalen i ett europabolag i Finland har rätt att välja sin representant till förvaltnings- eller tillsynsorganet genom avtal eller val. Om personalen inte kan komma överens om det tillvägagångssätt som skall iakttas, skall de arbetarskyddsfullmäktige som representerar det största antalet arbetstagare och tjänstemän tillsammans ordna val eller något annat valförfarande så, att alla som hör till personalen har rätt att delta i det.

30 §

Rättigheterna och skyldigheterna för de ledamöter som representerar arbetstagarna

Ledamöter som väljs, utses eller föreslås av representationsorganet till europabolagets organ skall vara fullvärdiga ledamöter av detta organ med samma rättigheter och skyldigheter som de ledamöter som företräder aktieägarna, inklusive rösträtt.

De ledamöter i organen som avses i 1 mom. får dock inte delta i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller av andra frågor där

ledamöter som representerar arbetstagarna

Representationsorganet skall besluta hur platser i förvaltnings- eller tillsynsorganet skall fördelas mellan medlemmar som företräder arbetstagare från olika medlemsstater, eller om det sätt på vilket arbetstagarna i ett europabolag *eller ett europaandelslag* får föreslå eller avvisa medlemmar i dessa organ, i enlighet med andelen arbetstagare i europabolaget *eller europaandelslaget* som är anställda i varje medlemsstat. Om arbetstagarna från en eller flera medlemsstater inte omfattas av det proportionalitetskriterium som avses ovan skall representationsorganet utse en av medlemmarna från en sådan medlemsstat, i första hand från den medlemsstat där europabolaget *eller europaandelslaget* har sin stadgeenliga hemort.

Personalen i ett europabolag *eller ett europaandelslag* i Finland har rätt att välja sin representant till förvaltnings- eller tillsynsorganet genom avtal eller genom val. Om personalen inte kan komma överens om det tillvägagångssätt som skall iakttas, skall de arbetarskyddsfullmäktige som representerar det största antalet arbetstagare och tjänstemän tillsammans ordna val eller något annat valförfarande så att alla som hör till personalen har rätt att delta i det.

30 §

Rättigheterna och skyldigheterna för de ledamöter som representerar arbetstagarna

Medlemmar som väljs, utses eller föreslås av representationsorganet till europabolagets *eller europaandelslagets* organ skall vara fullvärdiga medlemmar av detta organ med samma rättigheter och skyldigheter som de medlemmar som företräder aktieägarna eller medlemmarna i europaandelslaget, inklusive rösträtt.

De medlemmar i organen som avses i 1 mom. får dock inte delta i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal eller stridsåtgärder eller av andra frågor där arbetstagarna har ett väsentligt intresse som

Gällande lydelse

arbetstagarna har ett väsentligt intresse som kan strida mot europabolagets.

31 §

Tystnadsplikt

Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet eller representationsorganet samt de experter som biträder dem får inte röja någon information om affärs- eller yrkeshemligheter som de fått i förtroende och vilkas spridning vore ägnad att skada företaget eller dess kompanjon eller medkontrahent till andra än de arbetstagare och arbetstagarrepresentanter som ärendet berör. Detsamma skall gälla för arbetstagarrepresentanter och experter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Tystnadsplikten skall fortsätta att gälla även efter utgången av mandatperioden.

32 §

Undantag från informationsskyldigheten

Europabolagets eller det deltagande bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan är inte skyldiga att lämna information, om särskilt vägande orsaker som inte kunnat förutses men som skadar den produktiva verksamheten eller ekonomin i europabolaget eller ett deltagande bolag eller dess dotterbolag eller driftställe förhindrar detta. Denna information skall dock lämnas utan dröjsmål när det inte längre finns grunder för avvikelser från informationsskyldigheten. Samtidigt skall arbetsgivaren redogöra för orsakerna till det avvikande förfarandet.

33 §

Skydd för arbetstagarrepresentanter

I fråga om uppsägningsskyddet för

Föreslagen lydelse

kan strida mot europabolagets eller *europaandelslagets* intresse.

31 §

Tystnadsplikt

Ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet eller representationsorganet samt de experter som biträder dem får inte röja någon information om affärs- eller yrkeshemligheter som de fått i förtroende och vilkas spridning vore ägnad att skada företaget eller någon annan juridisk person eller deras kompanjon eller medkontrahent till andra än de arbetstagare och arbetstagarrepresentanter som ärendet berör. Detsamma skall gälla för arbetstagarrepresentanter och experter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Tystnadsplikten fortsätter att gälla även efter utgången av mandatperioden.

32 §

Undantag från informationsskyldigheten

Europabolagets, *europaandelslagets* eller det deltagande bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan är inte skyldiga att lämna information, om särskilt vägande orsaker som inte kunnat förutses men som skadar den produktiva verksamheten eller ekonomin i europabolaget, *europaandelslaget* eller ett deltagande bolag eller dess dotterbolag eller driftställe förhindrar detta. Denna information skall dock lämnas utan dröjsmål när det inte längre finns grunder för avvikelser från informationsskyldigheten. Samtidigt skall det redogöras för orsakerna till det avvikande förfarandet.

33 §

Skydd för arbetstagarrepresentanter

I fråga om uppsägningsskyddet för

Gällande lydelse

ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och representationsorganet, arbetstagarrepresentanterna inom ramen för informations- och samrådsförfarandet och de ledamöter i europabolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan som representerar arbetstagarna gäller vad som i 7 kap. 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001) bestäms om uppsägning av arbetsavtalet för förtroendemen och förtroendeombud, i sådana fall där dessa är arbetstagare anställda i ett europabolag, dess dotterbolag eller driftställen eller i ett deltagande bolag i Finland.

34 §

Befrielse från arbete, ersättningar och ansvar för kostnader

Arbetsgivaren skall befria i 33 § angivna arbetstagarrepresentanter från normalt arbete för den tid som de behöver för deltagande i möten i det särskilda förhandlingsorganet eller representationsorganet eller för informations- och samrådsförfarandet, för förhandlingar om ordnandet av arbetstagarnas medverkan eller för deltagande i möten i europabolagets förvaltnings- eller tillsynsorgan samt för till dessa förfaranden direkt anslutna förberedelser bland arbetstagarrepresentanterna. Arbetsgivaren skall också ersätta dem för inkomstbortfall. Angående annan befrielse från arbete samt ersättning för inkomstbortfall skall i varje enskilt fall överenskommas mellan ifrågavarande arbetstagarrepresentanter och arbetsgivaren.

Kostnaderna i samband med det särskilda förhandlingsorganets verksamhet och förhandlingar, inklusive skäligena kostnader för experter, skall bäras av de deltagande bolagen så, att det särskilda förhandlingsorganet kan utföra sina uppgifter på lämpligt sätt.

Föreslagen lydelse

ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och representationsorganet, arbetstagarrepresentanterna inom ramen för informations- och samrådsförfarandet och de medlemmar i europabolagets *eller europaandelslagets* tillsyns- eller förvaltningsorgan *eller andelsstämmor* som representerar arbetstagarna gäller vad som i 7 kap. 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001) bestäms om uppsägning av arbetsavtalet för förtroendemen och förtroendeombud, i sådana fall där dessa är arbetstagare anställda i ett europabolag *eller europaandelslag, deras* dotterbolag eller driftställen eller i ett deltagande bolag i Finland.

34 §

Befrielse från arbete, ersättningar och ansvar för kostnader

Arbetsgivaren skall befria i 33 § angivna arbetstagarrepresentanter från normalt arbete för den tid som de behöver för deltagande i möten i det särskilda förhandlingsorganet eller representationsorganet eller för informations- och samrådsförfarandet, för förhandlingar om ordnandet av arbetstagarnas medverkan eller för deltagande i möten i europabolagets *eller europaandelslagets* förvaltnings- eller tillsynsorgan *eller andelsstämmor* samt för till dessa förfaranden direkt anslutna förberedelser bland arbetstagarrepresentanterna. Arbetsgivaren skall också ersätta dem för inkomstbortfall. Angående annan befrielse från arbete samt ersättning för inkomstbortfall skall i varje enskilt fall överenskommas mellan ifrågavarande arbetstagarrepresentanter och arbetsgivaren.

Kostnaderna i samband med det särskilda förhandlingsorganets verksamhet och förhandlingar, inklusive skäligena kostnader för experter, skall bäras av de deltagande bolagen så att det särskilda förhandlingsorganet kan utföra sina uppgifter på lämpligt sätt.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

35 §

Internationellt koncernsamarbete

Om ett europabolag är ett gemenskapsföretag eller ett kontrollerande företag för en grupp av gemenskapsföretag i enlighet med bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete i lagen om samarbete inom företag (725/1978), skall bestämmelserna i den sagda lagen inte tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget eller dess dotterbolag.

35 §

Internationellt koncernsamarbete

Om ett europabolag *eller ett europaandelslag* är ett gemenskapsföretag eller ett kontrollerande företag för en grupp av gemenskapsföretag i enlighet med bestämmelserna om internationellt koncernsamarbete i lagen om samarbete inom företag (725/1978), skall bestämmelserna i den sagda lagen inte tillämpas på ordnandet av arbetstagarinflytandet i europabolaget, *europaandelslaget* eller *deras* dotterbolag.

36 §

Missbruk av förfarandet

Om en väsentlig förändring i europabolaget, dess dotterbolag eller driftställen inträffar inom ett år från det att europabolaget registrerades och är sådan att arbetstagarna skulle ha fått ett mera omfattande inflytande vid bildandet av europabolaget skall nya förhandlingar föras om ordnandet av arbetstagarinflytandet. Förhandlingarna förs i den ordning som skulle ha iakttagits om ovan nämnda förändring skulle ha gjorts före registreringen av europabolaget.

Nya förhandlingar behöver dock inte föras om europabolaget visar att det finns en godtagbar grund för den väsentliga förändringen och förändringen inte kunde genomföras före registreringen av europabolaget.

38 §

Vite

Länsstyrelsen kan på ansökan ålägga ett europabolag eller ett deltagande bolag att

36 §

Missbruk av förfarandet

Om en väsentlig förändring i europabolaget, *europaandelslaget*, *deras* dotterbolag eller driftställen inträffar inom ett år från det att europabolaget *eller europaandelslaget* registrerades och är sådan att arbetstagarna skulle ha fått ett mera omfattande inflytande vid bildandet av europabolaget *eller europaandelslaget*, skall nya förhandlingar föras om ordnandet av arbetstagarinflytandet. Förhandlingarna förs i den ordning som skulle ha iakttagits om ovan nämnda förändring skulle ha gjorts före registreringen av europabolaget *eller europaandelslaget*.

Nya förhandlingar behöver dock inte föras om europabolaget *eller europaandelslaget* visar att det finns en godtagbar grund för den väsentliga förändringen och förändringen inte kunde genomföras före registreringen av europabolaget *eller europaandelslaget*.

38 §

Vite

Länsstyrelsen kan på ansökan ålägga ett europabolag, *ett europaandelslag* eller ett

Gällande lydelse

vid vite fullgöra de skyldigheter som följer av denna lag eller av det avtal som avses i 16 §. En ansökan kan lämnas in av arbetsministeriet.

39 §

Straffbestämmelser

En person som hör till ledningen för ett europabolag eller ett deltagande bolag, en arbetsgivare eller en företrädare för dessa som uppsåtligen eller av oaktsamhet underlåter att iaktta 24 eller 25 § i denna lag eller vad som i 34 § 1 mom. bestäms om annat än betalningsskyldighet eller som väsentligen underlåter att iaktta vad som i ett sådant avtal som avses i 16 § har överenskommits, skall för *brott mot skyldighet att ordna arbetstagarinflytande* dömas till böter. Fördelningen av ansvaret mellan arbetsgivaren och dennes företrädare bestäms enligt grunderna i 47 kap. 7 § i strafflagen.

Föreslagen lydelse

deltagande bolag att vid vite fullgöra de skyldigheter som följer av denna lag eller av det avtal som avses i 16 §. Arbetsministeriet kan ansöka om föreläggande av vite.

39 §

Straffbestämmelser

En person som hör till ledningen för ett europabolag, *ett europaandelslag* eller ett deltagande bolag, en arbetsgivare eller en företrädare för dessa som uppsåtligen eller av oaktsamhet underlåter att iaktta 24 eller 25 § i denna lag eller vad som i 34 § 1 mom. bestäms om annat än betalningsskyldighet eller som väsentligen underlåter att iaktta vad som i ett sådant avtal som avses i 16 § har överenskommits, skall för *brott mot skyldighet att ordna arbetstagarinflytande* dömas till böter. Fördelningen av ansvaret mellan arbetsgivaren och dennes företrädare bestäms enligt grunderna i 47 kap. 7 § i strafflagen (39/1889).

Denna lag träder i kraft den 18 august 2006.
