

Asia

Komission tiedonanto "Vahva sosiaalinen Eurooppa oikeudenmukaisten siirtymien toteuttamiseksi"

Kokous

U/E/UTP-tunnus

Käsittelyvaihe ja jatkokäsittelyn aikataulu

Euroopan komissio julkaisi 14.1.2020 tiedonannon ”Vahva sosiaalinen Eurooppa oikeudenmukaisten siirtymien toteuttamiseksi”. Komission tiedonannossa esitetään uusien tulevien aloitteiden lisäksi tiekartta, jonka päätepisteenä on Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintasuunnitelma. Komissio julkaisee toimintasuunnitelman alkuvuodesta 2021.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin aiempi käsittely

Euroopan komissio julkaisi 26.4.2017 tiedonannon Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin perustamisesta (perusmuistio VNK2017-00050) sekä ehdotuksen toimielinten väliseksi julistukseksi koskien Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria (VNK2017-00051). Toimielinten välinen julistus hyväksyttiin jäsenmaiden osalta TSTK-neuvostossa 23.10.2017 (VNEUS2017-00659) ja allekirjoitettiin Göteborgin sosiaali-huippukokouksessa 17.11.2017.

Eurooppa-neuvosto pyysi 14.12.2017 Euroopan komissiota ehdottamaan sosiaalisten oikeuksien pilarille asianmukaisia seurantatoimia. Komissio julkaisi 13.3.2018 tiedonannon Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanon seurannasta (VNEUS2018-00280).

Suomen kanta

Suomi pitää hyvänä, että komissio julkaisee heti toimikautensa aluksi laajan sosiaalista Eurooppaa koskevan tiedonannon. Se on tarpeellinen täydennys Euroopan vihreän kehityksen ohjelmalle, jonka komissio on todennut olevan EU:n uusi kasvustrategia. Suomi painottaa, että sosiaali-, työllisyys-, terveys- ja koulutussektorit ovat oleellinen osa kestävästä kasvusta ja on välttämätöntä huolehtia Euroopan vihreän kehityksen ohjelman ja sosiaalista Eurooppaa koskevan aloitteen koherenssista ja tiivistä yhteydestä. Taloudellisten, sosiaalisten työllisyys- ja ympäristötoimenpiteiden ja -politiikkojen vaikutukset toisiinsa tulee huomioida paremmin päätöksenteossa.

Yksi Suomen EU-politiikan keskeisistä tavoitteista on edistää sosiaalisesti kestävää ja tasa-arvoista unionia. Suomi korostaa, että sosiaalinen ulottuvuus on tärkeä EU:n painopistealue ja EU-yhteistyössä keskeistä on eriarvoisuuden vähentäminen. EU:n sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamisen avain on sosiaalisten oikeuksien ja työelämän ajantasainen vähimmäissääntely ja sen tehokkaampi toimeenpano. Kyse on myös EU:n pitkän aikavälin kilpailukyvyistä. Suomen sosiaali- ja työllisyyspolitiikan kansallisia erityispiirteitä, kuten sopimiseen perustuvaa työmarkkinajärjestelmää, tulee kuitenkin kunnioittaa.

Sosiaalisen Euroopan edistämisen kannalta keskeistä on sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpano ja Suomi pitää erittäin hyvänä, että komissio käynnistää tällä tiedonannolla prosessin, joka tähtää sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanosuunnitelman antamiseen vuoden 2021 alussa. Pilarin toimeenpanossa tulee ottaa huomioon jäsenmaiden erilaiset tilanteet ja keinot tavoitteisiin pyrkimisessä, eikä toimintasuunnitelman tule olla oikeudellisesti sitova. Jäsenmaiden toimet ovat keskeisiä sosiaalisten oikeuksien pilarissa asetettuihin tavoitteisiin pyrittäessä, mutta myös EU-tason välineitä tulee hyödyntää. EU-tason lainsäädäntöä tulee päivittää ja täydentää tarpeen mukaan ja toimivallan rajoissa. Eurooppalainen ohjausjakso ja EU-rahoitusohjelmat ovat myös tärkeitä keinoja tavoitteiden edistämiseksi.

Suomi katsoo, että komission tiedonanto on hyvin linjassa Suomen aktiivisesti edistämän hyvinvointitalousajattelun kanssa. Suomi pitää tärkeänä, että komissio sisällyttää työohjelmaansa myös EU:n mielenterveysstrategian ja komission tiedonannon hyvinvointitaloudesta neuvoston hyväksymien hyvinvointitalouspäätelmien mukaisesti.

Tiedonannossa esitettyjen aloitteiden ohella Suomi korostaa, että erityisesti vaikeasti työllistettävien aseman edistämiseksi tarvitaan myös aktiivisen työvoimapolitiikan toimia. Maahanmuuttajien työpanoksen ja osaamisen hyödyntämiseen, tunnistamiseen ja kehittämiseen tulee kiinnittää huomiota. Yhdenvertaisen palkkauksen ja muiden työehtojen turvaaminen edellyttää muun muassa työsyrynnän torjuntaa. Oikeudenmukaiset siirtymät edellyttävät kansallisen muodollisen osaamisen kehittämisen ohella työssä oppimista ja työn kehittämistä. Globalisaation oikeudenmukaisuuden edistämiseksi komission tulisi päivittää vuoden 2006 tiedonantoa ihmisarvoisesta työstä.

Suomi pitää hyvänä, että koulutukseen ja osaamiseen liittyvät kysymykset on tiedonannossa huomioitu sosiaalisen Euroopan kannalta keskeisinä tekijöinä ja katsoo, että EU:n strategiseksi tavoitteeksi tulisi ottaa eurooppalaisen koulutuksen nostaminen maailman parhaaksi. Sosiaalisen yhdenvertaisuuden kannalta jatkuvan oppimisen edistäminen on tärkeää ja koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen tulee investoida.

Tiedonannossa on kyse kuvailevasta ohjelmasta, joka ei vielä linjaa tulevien aloitteiden yksityiskohtia. Suomen kannat yksittäisiin aloitteisiin muodostetaan siinä vaiheessa, kun komissio on antanut niistä esityksensä.

Pääasiallinen sisältö

Komission tiedonannossa ”Vahva sosiaalinen Eurooppa oikeudenmukaisten siirtymien toteuttamiseksi” esitetään, miten sosiaalipolitiikka auttaa vastaamaan Euroopan ajankohtaisiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin, joita muun muassa siirtyminen ilmastoneutraaliin talouteen, digitalisaatio ja väestörakenteen muutos tuovat mukanaan. Tiedonanto täydentää komission 11.12.2019 julkaisemaa tiedonantoa Euroopan vihreän kehityksen ohjelmasta (*A European Green Deal*).

Komission tiedonannossa muistutetaan, että Euroopan elintaso on maailman huippua, työolot kuuluvat maailman parhaimpiin ja sosiaalisen suojelun järjestelmät maailman tehokkaimpiin. Silti työllä ei aina Euroopassa tule toimeen ja esiintyy epätasa-arvoa, syrjäytymistä sekä köyhyyttä, jotka uhkaavat sosiaalista koheesiota.

Komissio korostaa, että vuonna 2017 hyväksytty Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari (E 59/2016 vp) on ratkaisu edellä mainittuihin haasteisiin. Komission mukaan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari on myös EU:n sosiaalinen strategia, joka varmistaa, että sopeutuminen ilmastoneutraaliuteen, digitalisaatioon ja demografiseen muutokseen tapahtuu sosiaalisesti oikeudenmukaisella tavalla.

Komission tiedonannossa esitetään tiekartta, jonka päätepisteenä on sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintasuunnitelma. Komissio julkaisee toimintasuunnitelman alkuvuodesta 2021.

Tiedonannossa esitellään tulevia EU-tason aloitteita, jotka tukevat sosiaalipilarin toteuttamista. Samalla tiedonanto käynnistää keskustelun ja konsultaation, jossa EU-, kansallisen, alueellisen ja paikallisen tason toimijoita sekä sidosryhmiä pyydetään ottamaan kantaa esitettyihin aloitteisiin sekä sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanoon ja antamaan konkreettisia sitoumuksia pilarin toimeenpanemiseksi.

Komissio toteaa, että eurooppalainen talouspolitiikan ohjausjakso toimii edelleen välineenä sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanon seurantaan. Agenda2030:n kestävä kehityksen tavoitteet tullaan integroimaan ohjausjaksoon.

Tiedonannossa esiteltyt komission tulevat aloitteet on jaettu kolmen pääotsikon alle: 1) Yhtäläiset mahdollisuudet ja työpaikat kaikille, 2) Oikeudenmukaiset työolot ja 3) Sosiaalinen suojelu ja osallisuus. Tulevien aloitteiden tarkempi sisältö ei vielä käy ilmi tästä tiedonannosta.

Vahvaa sosiaalista Eurooppaa edistävät seuraavat komission aloitteet:

YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET JA TYÖPAIKAT KAIKILLE	<i>Julkaisuajankohta</i>
Euroopan osaamisohjelman päivittäminen	tammi-maaliskuu 2020
Euroopan koulutusalueen edelleen kehittäminen sekä uudet koulutusyhteistyön puitteet	heinä-syyskuu 2020
Digitaalisen koulutuksen toimintasuunnitelma	huhti-kesäkuu 2020
Vahvistettu nuorisotakuu	huhti-kesäkuu 2020
Oikeudenmukaisen siirtymän mekanismi	annettu tammikuussa 2020
Teollisuusstrategia ja pk-yritysstrategia	tammi-maaliskuu 2020
Yhteisötalouden toimintasuunnitelma	2021
Euroopan sukupuolten tasa-arvostrategia, ml. palkka-avoimuustoimet	tammi-maaliskuu 2020
Vahvistettu vammaisstrategia	2021

OIKEUDENMUKAISET TYÖOLOT	
Eurooppalaista vähimmäispalkkaa koskeva työmarkkinaosapuolten kuuleminen	käynnistyi 14.1.2020
Digitaalisia palveluja koskeva säädös, ml.	loka-joulukuu 2020

alustatyöntekijöiden työehdot	
Työterveys- ja työturvallisuusstrategian arviointi	-

SOSIAALINEN SUOJELU JA OSALLISUUS	
Eurooppalainen työttömyysturvan jälleenvakuutusjärjestelmä	loka-joulukuu 2020
EU:n syöväntorjuntasuunnitelma	loka-joulukuu 2020
Vihreä kirja ikääntymisestä	loka-joulukuu 2020
Maaseutualueita koskeva pitkän aikavälin visio	2021
Eurooppalainen lapsitakuu	2021
Romanien yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeva seuranta-aloite	loka-joulukuu 2020

Näiden lisäksi tiedonannossa luetellaan useita sosiaalista Eurooppaa tukevia, jo olemassa olevia toimia, kuten Erasmus+, rakennerahasto-ohjelmat, globalisaatorahasto sekä Euroopan työviranomainen (ELA).

Seuraavassa käydään läpi komission tavoitteita ja perusteluja tulevien aloitteiden osalta:

Yhtäläiset mahdollisuudet ja työpaikat kaikille

Komissio toteaa osaamisen olevan avain tulevaisuuteen ja korostaa, että noin puolet työvoimasta tarvitsee päivitystä osaamiseensa seuraavan viiden vuoden aikana. Näin ollen koulutus on Euroopan kannalta aivan keskeinen osa-alue ja jäsenmaiden tulisikin muokata koulutusjärjestelmiään niin, että ne tarjoavat osallistavaa ja korkeatasoista koulutusta aina varhaiskasvatuksesta alkaen ja samalla ihmisiä tulisi tukea ottamaan vastuuta omasta jatkuvasta oppimisestaan läpi työuran.

Tulevaisuuden osaamistarpeiden kartoitus on keskeistä työmarkkinoiden ja työelämän muutoksiin sopeutumisessa ja tässä komissio peräänkuuluttaa laajaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Osaavan työvoiman tarve on jo nyt Euroopassa suuri ja se tulee entisestään korostumaan ilmastonmuutoksen, digitalisaation ja ikääntymisen myötä. Ihmisten uudelleen kouluttaminen ja jatkokouluttaminen vaativat investointeja sekä julkiselta sektorilta, yrityksiltä että kansalaisilta. Näistä syistä komission tulee päivittämään *Euroopan osaamisohjelmaa* ja antamaan *ehdotuksen ammatillista koulutusta koskeviksi suosituksiksi*. Tässä yhteydessä tullaan myös tutkimaan innovatiivisia uusia ratkaisuja, kuten työikäisten ihmisten henkilökohtaisia oppimistilejä.

Komissio nostaa esiin myös Euroopan koulutusalueen kehittämisen. Koulutusalueen tavoitteena on helpottaa oppijoiden liikkumista rajojen yli Euroopassa ja parantaa pääsyä laadukkaaseen ja osallistavan koulutuksen piiriin. Komissio aikoo edelleen *kehittää Euroopan koulutusalueita* ja laatia *uudet EU:n koulutusyhteistyön puitteet*, erityisesti keskittyen sen varmistamiseen, että nuoret suorittavat vähintään toisen asteen koulutuksen ja että heillä on riittävä pätevyys perustaidoissa. Komissio päivittää myös *digitaalisen koulutuksen toimintasuunnitelman* lisätäkseen sekä nuorten että aikuisten digitaalisia taitoja ja varmistaakseen, että kaikki koulutusorganisaatiot ovat valmiina digitaaliaikaan.

Komissio nostaa esiin tarpeen vahvistaa *nuorisotakuuta*, joka saavuttaa jo nyt 3,5 miljoona nuorta. Komissio haluaa keväällä 2020 julkaistavalla ehdotuksella vahvistetusta nuorisotakuusta tukea nuoria taitojen kehittämisessä ja työkokemuksen saamisessa

liittyen erityisesti ilmastonmuutoksen vastaisiin toimiin sekä digitalisaatioon liittyviin muutoksiin työmarkkinoilla.

Komissio toteaa, että Euroopan talous on kasvanut jo seitsemän vuoden ajan ja kasvun odotetaan jatkuvan myös vuosina 2020 ja 2021, vaikka näkymät ovatkin heikentyneet. Euroopan on nyt varmistettava, että Euroopan sosiaalinen markkinatalous luo edelleen enemmän ja parempia työpaikkoja kaikille tulevina vuosina. Tämän muutoksen ytimessä on *teollisuusstrategia*, joka komission mukaan antaa yrityksille mahdollisuuden innovoida ja kehittää uutta tekniikkaa sekä luoda uusia markkinoita. Sosiaalisten ja työllisyysnäkökohtien huomioon ottaminen on olennainen osa strategiaa. Komissio ehdottaa myös erityistä *strategiaa pienille ja keskisuurille yrityksille (pk-yrityksille)*.

Tiedonannon mukaan sosiaalinen yritystoiminta voi tarjota innovatiivisia ratkaisuja koulutukseen, terveydenhuoltoon, asumiseen ja sosiaalipalvelujen tarjoamiseen. Se voi olla myös edelläkävijä kansalaisten ja yritysten osallistumisessa ilmastonmuutoksen torjumiseen. Komissio aikoo julkaista vuonna 2021 *yhteisötalouden toimintasuunnitelman* sosiaalisten investointien ja sosiaalisen innovoinnin lisäämiseksi ja sosiaalisten yritysten potentiaalin sekä työpaikkojen edistämiseksi.

Komissio kiinnittää erityistä huomiota naisten tilanteeseen. Matala työllisyysaste on haitta taloudelle ja naisille itselleen. Komissio muistuttaa, että huolimatta korkeammasta koulutustasosta naisilla on lyhyempi ja hajanaisempi työura kuin miehillä, mikä johtuu usein hoitovastuusta. Naiset etenevät uralla hitaammin ja heidän tulonsa sekä eläkkeensä ovat pienemmät. Naiset saavat eläkkeelle siirtymisen jälkeen keskimäärin vain kaksi kolmasosaa miesten eläkkeistä, mikä on jopa suurempi ero kuin palkkaerot. Komissio painottaa, että stereotyyppien torjuminen työelämässä on välttämätöntä, jotta varmistetaan, että naiset voivat edetä urallaan ja saada oikeudenmukaista palkkaa. Parannetut lastenhoito- ja pitkäaikaishoitopalvelut ovat osa ratkaisua, jolla varmistetaan, että hoitovelvollisuudet jaetaan tasapuolisemmin naisten ja miesten kesken. Komissio ehdottaa *uutta eurooppalaista sukupuolten tasa-arvoa koskevaa strategiaa* sukupuolten palkkaeron poistamiseksi, etenkin *sitovien palkka-avoimuutta edistävien toimenpiteiden* avulla. Strategialla pyritään myös sukupuolten eläke-eron poistamiseen, naisten työmarkkina-osallistumisen edistämiseen ja naisten määrän lisäämiseen päätöksenteossa.

Tiedonannossa todetaan, että vammaisilla on Euroopassa edelleen vaikeuksia päästä koulutukseen, työhön, sosiaaliturvan piiriin ja terveydenhuoltoon. Heillä on usein myös haasteita yhteisöidensä poliittiseen tai kulttuurielämään osallistumisessa. Komissio tulee antamaan *vahvistetun vammaisstrategian*, joka perustuu eurooppalaisen vammaisstrategian 2010–2020 meneillään olevan arvioinnin tuloksiin.

Oikeudenmukaiset työolot

Komission tiedonannossa todetaan, että Euroopan työntekijöillä tulisi olla riittävä vähimmäispalkka, joka mahdollistaa kohtuullisen elintason. Tämä ei kuitenkaan tarkoita saman vähimmäispalkan asettamista jokaiselle työntekijälle EU:ssa. Vähimmäispalkka olisi vahvistettava kansallisten perinteiden mukaisesti työehtosopimusten tai lakimääräysten avulla. Komissio katsoo, että hyvin toimiva työehtosopimusjärjestelmä työnantajien ja ammattiliittojen välillä on tehokas tapa asettaa riittävä ja oikeudenmukainen vähimmäispalkka, koska työntekijät ja työnantajat tuntevat alansa ja alueensa parhaiten. Komissio käynnistää *työmarkkinaosapuolten ensimmäisen vaiheen kuulemisen siitä, kuinka työntekijöille taataan oikeudenmukainen minimipalkka unionissa*.

Tiedonannon mukaan erityisesti alustatalouden kasvu edellyttää alustatyöntekijöiden työolojen parantamista. Uusi *digitaalisia palveluja koskeva säädös* päivittää EU:n digitaalista vastuuta ja turvallisuutta koskevia sääntöjä. Samanaikaisesti on tärkeää keskustella muun muassa alustatyöntekijöiden työskentelyolosuhteista, työehdoista, pääsystä sosiaaliturvan piiriin sekä alustatyön rajat ylittävistä näkökohdista.

Komissio kiinnittää huomiota myös siihen, kuinka digitalisaatio ja uudet tekniikat muuttavat työpaikkoja. Uudet työtavat – jatkuva online-yhteys, lisääntynyt verkko- ja mobiilityö, ihmisen ja koneen rajapinnat, työntekijöiden seuranta, rekrytointi ja johtaminen algoritmien avulla – voivat lisätä tuottavuutta, mutta sen tulisi kehittyä tavalla, jolla vältetään uudet syrjinnän tai syrjäytymisen mallit tai uudet riskit työntekijöiden fyysiselle ja mielenterveydelle. Komissio aikoo *tarkistaa työterveys ja työturvallisuusstrategian* ja käsittelee näitä uusia riskejä perinteisten rinnalla.

Sosiaalinen suojelu ja osallisuus

Tiedonannossa komissio peräänkuuluttaa enemmän tukea niille, jotka menettävät työpaikkansa talouteen vaikuttavien ulkoisten tapahtumien takia. Olisi tärkeää edistää näiden ihmisten uudelleen koulutusta ja paluuta työmarkkinoille. Komissio ehdottaa *eurooppalaista työttömyysturvan jälleenvakuutusjärjestelmää (European unemployment re-insurance scheme)*, jonka tavoitteena suojella kansalaisia ja vähentää julkiseen talouteen kohdistuvia paineita ulkoisten häiriöiden aikana.

Koskien terveyssektoria komission keskeisenä tavoitteena on edistää syövän vastaista taistelua. Syöpä on yksi tämän vuosisadan suurimmista terveysongelmista, joka vaarantaa miljoonien eurooppalaisten hengen. Komissio haluaa Euroopan ottavan johtoaseman syövän torjunnassa. Komissio aikoo julkaista kunnianhimoisen eurooppalaisen syövän vastaisen taistelun toimintaohjelman, jonka avulla voidaan vähentää tämän taudin aiheuttamia kärsimyksiä.

Komissio aikoo antaa *vihreän kirjan ikääntymisestä*, jotta voidaan käynnistää keskustelu ikääntymisen pitkäaikaisista vaikutuksista, erityisesti hoidosta ja eläkkeistä sekä aktiivisen ikääntymisen edistämisestä. Lisäksi komissiolta on tulossa *maaseutualueita koskeva pitkän aikavälin visio*, jonka tavoitteena on käsitellä maaseutualueita ainutlaatuisia haasteita, kuten ikääntymistä ja köyhyyden vähentämistä, palveluiden saatavuutta sekä terveydenhuoltoa.

Tiedonannossa kiinnitetään huomiota lasten köyhyyteen. Köyhien perheisen lapsilla on lisääntyneitä terveysriskejä ja heikompi koulutustaso myöhemmin elämässä, johtaen lopulta takaisin köyhyyteen. Komission mukaan sijoittaminen laadukkaaseen ja osallistavaan varhaiskasvatukseen sekä kouluihin, terveydenhuollon saatavuuteen, ravitsemukseen ja kunnolliseen asumiseen voi katkaista tämän negatiivisen syklin. Komissio aikoo antaa *lapsitakuun* varmistaakseen, että lapsilla on mahdollisuus käyttää tarvitsemiaan palveluja ja että heitä tuetaan aikuisuuteen saakka.

Tiedonanto muistuttaa, että useat EU:n romanit ovat ennakoluulojen ja sosiaalisen syrjäytymisen uhreja huolimatta siitä, että EU-maat ovat kieltäneet syrjinnän. Romanien syrjäytymisen vaatii pitkäaikaisia sitoumuksia kaikilla tasoilla. Nykyiset EU:n puitteet kansallisille romanien kotouttamisstrategioille vuoteen 2020 asti ovat tuottaneet joitain myönteisiä tuloksia. Komissio aikoo antaa *romanien yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevan seuranta-aloitteen*, joka perustuu puitteiden arvioinnin tuloksiin.

Tiedonannon lopussa komissio painottaa, että Euroopan tulisi käyttää poliittista ja taloudellista vaikutusvaltaansa sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistämiseksi kaikkialla maailmassa. Jokaisessa uudessa kattavassa kahdensivuisessa kauppasopimuksessa tulee olemaan kestävä kehitys koskeva luku ja korkeimmat ilmasto-, ympäristö- ja työnsuojelustandardit sekä nollatoleranssipolitiikka lapsityövoiman suhteen. Komission mukaan Euroopan olisi otettava tiukka asenne jo voimassa olevien kauppasopimusten täytäntöönpanoon ja edistää kansainvälisesti sovittuja työoikeusnormeja.

Komissio pyytää EU-, kansallisen, alueellisen ja paikallisen tason toimijoita sekä sidosryhmiä ottamaan kantaa tiedonannossa esitettyihin aloitteisiin sekä sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanoon. Tavoitteena on laatia yhteinen toimintasuunnitelma sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanemiseksi ja hyväksyä se korkeimmalla poliittisella tasolla.

EU:n oikeuden mukainen oikeusperusta/päätöksentekomenettely

Komission tiedonannolla ei ole oikeusvaikutuksia.

Käsittely Euroopan parlamentissa

-

Kansallinen valmistelu

Jaostojen kirjalliset menettelyt:

Jaosto EU25 (sosiaaliasiat), 28.-31.1.2020

Jaosto EU26 (työsuojelu), 28.-31.1.2020

Jaosto EU27 (henkilöiden liikkuvuuteen liittyvät sosiaaliturvakysymykset), 28.-31.1.2020

Jaosto EU28 (työoikeus), 3.-4.2.2020

Jaosto EU29 (työllisyys), 3.-4.2.2020

Jaosto EU30 (koulutus), 28.-31.1.2020

Jaosto EU33 (terveys), 28.-31.1.2020

EU-ministerivaliokunta 7.2.2020

Eduskuntakäsittely

Komission tiedonantoa COM(2020) 14 final ei ole käsitelty eduskunnassa.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria on käsitelty eduskunnassa seuraavasti:

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 7.9.2016, 17.2.2017, 2.5.2017 ja 12.9.2017

Sosiaali- ja terveysvaliokunta 7.9.2016, 14.2.2017 ja 8.9.2017

Suuri valiokunta 27.9.2017 ja 18.10.2017

Kansallinen lainsäädäntö, ml. Ahvenanmaan asema

Komission tiedonannolla ei ole vaikutusta kansalliseen lainsäädäntöön.

Taloudelliset vaikutukset

Komission tiedonannolla ei ole taloudellisia vaikutuksia.

Muut asian käsittelyyn vaikuttavat tekijät

-

Asiakirjat

COM(2020) 14 final

Laatijan ja muiden käsittelijöiden yhteystiedot

Ville Korhonen, VNK	+358 50 336 8017
Liisa Heinonen, TEM	+358 50 396 0605
Elisa Palminen, STM	+358 29 516 3465
Jonna Korhonen, OKM	+358 29 533 0008

EUTORI-tunnus**Liitteet****Viite**

Asiasanat	jaosto sosiaaliasiat (EU 25), jaosto työllisyys (EU 29), sosiaalinen suojelu, sosiaalipolitiikka, sosiaaliturva, työllisyys, työllisyys- sosiaalipolitiikka- terveys- ja kuluttaja-asiat -neuvosto, ammatillinen koulutus, jaosto koulutus (EU 30), koulutus
Hoitaa	OKM, STM, TEM
Tiedoksi	ALR, EUE, OM, SM, TULLI, UM, VM, VNK, VTV, YM
