



25.3.2020

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Uudenmaan TE-toimiston lausunto hallituksen esityksestä laeiksi työsopimuslain, merityösopimuslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 51 §:n väliaikaisesta muuttamisesta

Hallituksen esityksessä ehdotetaan väliaikaisesti muutettavaksi työsopimuslakia, merityösopimuslakia ja yhteistyötoiminnasta yrityksissä annettua lakia.

Esityksen mukaan työntekijän lomautusta edeltävää lomautusilmoitusaikaa lyhennettäisiin viiteen päivään. Samoin lyhennettäisiin lomautusta koskevien yt-neuvotteluiden kestoaikaa viiteen päivään. Lisäksi työnantajilla olisi oikeus jatkossa lomauttaa myös määräaikaisessa työsuhteessa työskentelevä työntekijä samoilla edellytyksillä kuin työntekijä, jolla on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde. Koeaikaa koskevaa säännöstä ehdotetaan muutettavaksi niin, että työsopimus voitaisiin koeaikana purkaa myös taloudellista tai tuotannollisista syistä.

Yritysten edellytykset tarjota työtä ovat korona-viruksen myötä oleellisesti heikentyneet. Yritykset eivät ole kyenneet sopeuttamaan toimiaan ja työvoiman tarvettaan muuttuneiden olosuhteiden tahdissa. Menettelyihin kuuluu aikaa ja yrityksillä on suuri tarve sopeuttaa toimiaan koronavirusepidemian aikana. Uudenmaan TE-toimisto kannattaa hallituksen esityksen mukaisia määräaikaisia muutoksia työsopimuslakiin, merityösopimuslakiin ja yhteistoiminnasta yrityksissä annettuun lakiin, koska ne helpottavat yritysten mahdollisuutta sopeutua nopeasti muuttuneeseen tilanteeseen. Muutosehdotuksilla ei ole vaikutusta työ- ja elinkeinotoimiston palvelun toteuttamiseen.

Johtaja

Tiina Korhonen
Uudenmaan TE-toimisto.