

Lotta Savinko

25.3.2020

Dnro 001/81/2020

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Lausuntopyyntöne 24.3.2020

HE laeiksi työsopimuslain, merityösopimuslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 51 §:n väliaikaisesta muuttamisesta

Akava kiittää mahdollisuudesta lausunnon antamiseen otsikon asiassa.

Akava pitää tärkeänä ja kannattaa esitettyjä väliaikaisia muutoksia työsopimuslakiin, merityösopimuslakiin ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 51 §:än esityksessä kuvatuin perusteluin.

Haluamme kuitenkin kiinnittää huomion väliaikaisten lakien voimassaoloaikojen yhteneväisyyteen, erityisesti huomioiden myös lakien siirtymäsäännökset. Työsopimuslain, merimieslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain osalta väliaikaisen lainsäädännön on hallituksen esityksessä esitetty olevan voimassa 30.7.2020 asti. Hallituksen esityksessä siirtymäsäännöksiin mukaan voidaan kuitenkin lain voimassaolon päättymisen jälkeen soveltaa väliaikaisen lain mukaisia aikoja esim. lomautusilmoitusaikaa koskevan säännöksen soveltamisesta tilanteissa, joissa lomautusilmoitus on annettu väliaikaisen lain voimassa ollessa, mutta lomautusilmoitusaika ulottuu väliaikaisen lain voimassaolon jälkeiseen aikaan.

Sen sijaan työttömyysturvalain väliaikaiset muutokset on hallituksen esityksessä ehdotettu olemaan voimassa 30.6.2020 saakka. Esitämme, että työsopimuslain, merimieslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain sekä työttömyysturvalain väliaikaiset muutokset olisivat voimassa siten, että muutosten voimassaolon takarajat olisivat yhteneväiset päättyen 30.7.2020. Työttömyysturvalain osalta tulee väliaikaisten muutosten ulottua myös työsopimuslain, merimieslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain väliaikaisen lainsäädännön siirtymäsäännöksiin puitteissa tapahtuviin tilanteisiin, jossa varsinainen lomautus alkaa 30.7.2020 jälkeen. Väliaikaisesti muutettavan työttömyysturvalainsäädännön tulee siis turvata lomautetuille ansiopäiväraha siten, että se kattaa työlainsäädännön väliaikaisesti voimassa olevat säännökset ja siirtymäajat.

Akava ry:n puolesta

Lotta Savinko
työelämäasioiden päällikkö