

Hanna-Maija Kause

26.3.2020

Dnro 001/81/2020

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Lausuntopyyntönnä 26.03.2020 klo 20.00

M 7/2020 vp Valtioneuvoston asetus valmiuslain 95 §:n 2 momentissa säädetyn toimivaltuuden käyttöönotosta ja 96-103 §:n soveltamisesta

Akava lausuu hallituksen esityksestä kunnioittavasti seuraavaa.

Lausunnon pääkohdat:

- Akava tukee ehdotettua käyttöönottoasetusta, jolla on tarkoitus ottaa käyttöön valmiuslaista säädökset Covid-19 -pandemian leviämisen ja etenemisen hidastamiseksi sekä erityisesti hoito- ja muiden henkilöresurssien riittävyyden varmistamiseksi, sekä sen päämäärän että sisällön osalta.

Valtioneuvoston käyttöönottoasetuksella on tarkoitus ottaa käyttöön valmiuslaista ne säännökset, jotka valtioneuvosto katsoo välttämättömiksi tämänhetkisessä tilanteessa ja oikeasuhteisiksi Covid-19 –pandemian leviämisen ja etenemisen hidastamiseksi sekä erityisesti hoito- ja muiden henkilöresurssien riittävyyden varmistamiseksi.

Akava tukee esitettyä valtioneuvoston käyttöönottoasetusta koskien valmiuslain 95 §:n 2 momentissa säädetyn toimivaltuuden käyttöönotosta ja 96–103 §:n soveltamisesta niin tarkoituksen kuin sisällön osalta.

Asetuksen perustelumuiotiossa todetaan, että palvelujärjestelmän kuormittuessa terveydenhuollon työvoimapulaa voi kasvattaa myös terveydenhuollossa työskentelevän henkilöstön sairastuminen. Akava haluaa kiinnittää huomiota siihen, että psyykkisen ja fyysisen rasituksen lisääntyminen työssä ja pandemian aiheuttama yleinen stressaava tilanne sinänsä saattaa luoda henkilöstölle haitallista kuormitusta ja lisätä sairastumisen riskiä. On tärkeää, että myös kriisitilanteessa kiinnitetään huomiota henkilöstön jaksamiseen, jotta hoitohenkilöstön loppuun palamisen riski ja sairauslomat uupumisen takia saataisiin minimoitua.

Hanna-Maija Kause

26.3.2020

Dnro 001/81/2020

Yhtä lailla kuin perustuslain mukaisesti on turvattava ihmisten oikeus elämään ja terveyteen sekä riittäviin sosiaali- ja terveyspalveluihin, on perustuslain 18 § mukaisesti julkisen vallan huolehdittava myös työvoiman suojelusta. Myös asetuksen vaikutusarvioinnissa todetaan, että "asetus ei työvelvollisuutta lukuun ottamatta vaikuta työvelvollisten muuhun oikeusturvaan tai työntekijöiden muiden oikeuksien toteutumiseen Suomea sitovien kansainvälisten ihmisoikeusvelvoitteiden mukaisesti. Työvelvollisia koskevat työvelvollisuutta lukuun ottamatta samat työntekijöiden oikeudet ja oikeusturvamekanismit kuin muitakin työntekijöitä." Akava pitääkin tärkeänä, että työntekijöiden oikeudet turvataan parhaan mahdollisuuden mukaan myös poikkeusoloissa.

Akava ry:n puolesta

Hanna-Maija Kause
johtava asiantuntija