

30.03.2020

POL-2020-18971

Eduskunta
Hallintovaliokunta

O 29/2020

Valtion henkilöstön suojaaminen ja suojautuminen työtehtävässään koronavirusepidemian aikana**1. Varautuminen ennalta**

Helsingin poliisilaitoksessa on varauduttu ennalta erilaisiin poikkeustilanteisiin mm. valmiussuunnitelmalla, työsuojelun toimintaohjelmalla sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmalla.

Poikkeustilanteen käynnistyttyä poliisiyksikkö sekä työterveyshuolto tiedottavat henkilöstölle huomioon otettavista asioista sekä antavat muuta tarkentavaa ohjeistusta. Työterveyshuoltoyhteistyön lisäksi työsuojelun toimintaohjelma antaa pohjaa myös poikkeustilanteissa toimimiseen henkilöstön työkykyisyyden sekä työn terveellisyys- ja turvallisuuden varmistamiseksi.

2. Tilannekuvan ylläpitäminen

Helsingin poliisilaitos tekee aktiivista yhteistyötä oman työterveyshuoltonsa kanssa ja seuraa samalla THL:n tiedotusta korona-virusepidemian tilasta. Tilannekuvaa pidetään yllä henkilöstölle erilaisten tiedotteiden sekä hallinnollisten ja operatiivisten ohjeistusten muodossa Intranetissa sekä sähköpostien välityksellä.

Tilannekuvaa pidetään yllä myös poikkeustilanteen tehostetuilla seuranta-, johtamis- ja kokouskäytännöillä. Esimiehet huolehtivat tiedonkulusta tehostetusti alaisilleen sekä tarvittaessa henkilökohtaisesti sopivat työjärjestelyistä ja työtehtävistä jatkuvasti muuttuvassa tilanteessa. Resurssitilannetta seurataan päivittäisen tilastoinnin kautta.

3. Resurssien turvaaminen

Resurssitilannetta seurataan tehostetusti päivittäin. Seurannassa ovat mm. sairauspoistumat, karanteenissa olevat, etänä työskentelevät, työnantajan määräyksellä kotona olevat sekä terveysviranomaisen karanteeniin määräämät.

Operatiivisen suorituskyvyn ja ydintehtävien hoitamisen varmistamiseksi tehdään tarvittavia tehtävien priorisointeja ja niiden mukaisia henkilöstön siirtoja. Niissä huomioidaan henkilöstön osaaminen ja varusteet sekä tehtävän edellyttämä suojautuminen.

Helsingin poliisilaitoksen henkilöstöresurssien takaamiseksi voidaan tarvittaessa kutsua palvelukseen poliisin eläkeläisreserviä, poliisiopiskelijoita sekä rekrytoida työttömiä poliiseja palvelukseen. Em. reservin kartoittamiseksi tehdään jo selvityksiä. Poliisi on pyytänyt virka-apua puolustusvoimilta liikkumisrajoitusta toteutuksessa Uudenmaan ja muiden maakuntien välillä.

Asiakasprosessien suhteen tehdään yhteistyötä Helsingin kaupungin kanssa. Vähennetään altistumisriskiä hygieniaoheistuksella. Esim. lupahallinnon asiakaspalvelussa korostetaan etänä tapahtuvaa palvelua. Myös omat, poliisilaitoksen sisäiset henkilöstön tukipalvelut tuotetaan toistaiseksi pääsääntöisesti puhelimitse tai sähköpostilla henkilökohtaisen palvelun sijaan.

Resurssien turvaamiseksi ja altistumisriskin pienentämiseksi osalle henkilöstöä on ollut mahdollista tehdä työtehtäviään etänä. Uusia järjestelyjä tehdään jatkuvasti. Altistumisriskin vähentämiseksi henkilöstö on voinut jäädä kotiin työnjohdollisella määräyksellä esim. ulkomaan matkalta paluutilanteissa sekä perheenjäsenen sairastuttua. Operatiivisen suorituskyvyn varmistamiseksi työtä on hajautettu esim. vuoroin työpaikalla ja kotona tehtäväksi sekä avainhenkilöiden etätömahdollisuutta on painotettu.

Tilanteen niin vaatiessa poliisilaitoksen henkilökuntaa siirretään tehtävistä toisiin aiempi osaaminen ja lainsäädäntö huomioiden. Tarvittaessa näissä tilanteissa järjestetään käytettävissä olevien resurssien mukainen tehtäväperehdytys.

4. Työnantajan työsuojellisuuden huolehtimisvelvoitteen toteuttaminen

Työturvallisuuslain (738/2002) 8 §:n 1 momentin mukaan työnantajan on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Poliisissa on annettu yleinen ohjeistus työsuojelun tehostamiseksi ja työterveyshuollon toimien osalta sekä toteutettu näihin liittyvien välineiden hankinnat. Helsingin poliisilaitoksessa hankinnoissa on huomioitu poikkeustilanteen mukainen lisääntynyt tarve hengityssuojaimille, desinfiointiaineille, kertakäyttökäsineille, erillisille desinfiointikoneille sekä tehostetulle siivoukselle. Henkilöstön ohjeistuksessa on huomioitu korostuneesti hygieniasuosituksia ja altistumisriskin pienentäminen. Altistumisriski on huomioitu ohjeistuksissa myös toimintatapojen ja fyysisten kontaktien suhteen, sekä toimintatavoissa ruoka- ja kahvitaukojen suhteen.

Henkilöstön jaksamisen suhteen Helsingin poliisilaitos tekee aktiivista yhteistyötä oman työterveyshuoltonsa kanssa mm. epidemiatilanteen tiedottamisessa, riskihenkilöiden määrittämisessä, koronavirustestien toteuttamisessa ja sairauspoissaolojen tarpeen arvioinnissa. Henkisen tuen muotoina ovat käytettävissä työterveyshuollon psykologipalvelut sekä poliisipastorin keskusteluapu. Henkilöstön jaksamisen tukena pyritään huolehtimaan tiedotuksesta, tehostetusta esimiestyöstä ja työn organisoinnista. Riskienhallinta altistumistilanteiden suhteen vaatii yhteistyötä työnantajan ja henkilös-

tön kesken, jotta voidaan huomioida tarvittavin toimenpitein myös perheen jäsenten sairastumiset.

Helsingin poliisilaitoksen osaamisen kehittämisen eri muodoissa arvioidaan asian tärkeys ja kiireellisyys. Toteutuksessa huomioidaan tilaisuuden osallistujamäärä, toteuttamistapa sekä vaihtoehdot osallistumiseen (etä/lähi). Johdon linjauksen mukaisesti lähitilaisuuksia tulee välttää altistumisriskin vähentämiseksi. Välttämättömät suuret koulutukset toteutetaan itsenäistä etäopiskelua hyödyntäen. Muiden koulutusten ja valmennusten ajankohtia on siirretty kevään 2020 ajalta myöhemmäksi. Myös muissa tilaisuuksissa ja kokouksissa on vähennetty lähiosallistujien määrää.

Poliisipäällikkö
Poliisikomentaja

Lasse Aapio

Apulaispoliisipäällikkö

Heikki Kopperoinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Poliisi 30.03.2020 klo 14:15. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaa-
mosta.