

SELVITYS OIKEUSMINISTERIÖLLE TUOMAREIDEN  
KOULUTUKSEN KEHITTÄMISESTÄ  
LIITE 4 VASTAUSRAPORTTI

**KYSELY TUOMAREIDEN KOULUTUKSESTA TUTOREILLE/MENTOREILLE,  
KOULUTTAJILLE JA KOULUTUKSEN SUUNNITTELUUN OSALLISTUNEILLE**

Toteutettu Webropolilla heinä-syyskuussa 2020

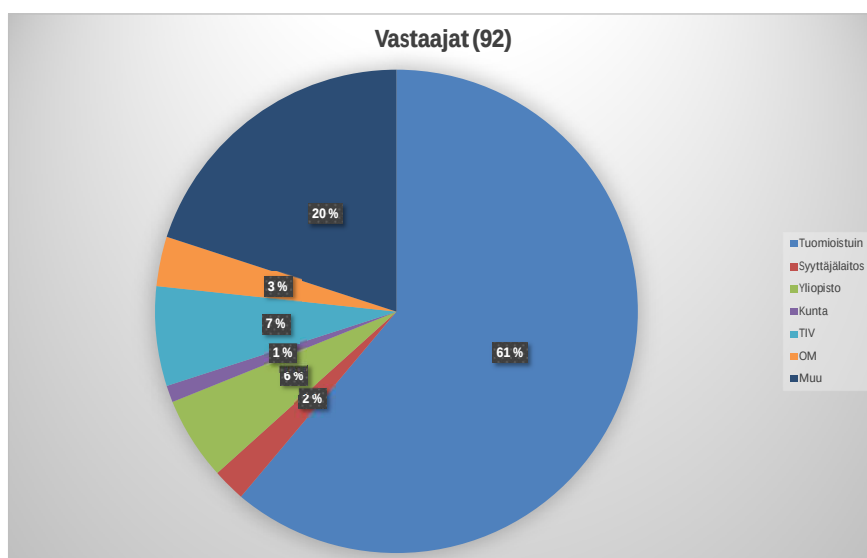
Vastaajien kokonaismäärä: 92

Laati: Hallintojohtaja Jennimari Huovinen  
Itä-Uudenmaan käräjäoikeus

**TAUSTAKYSYMYKSET**

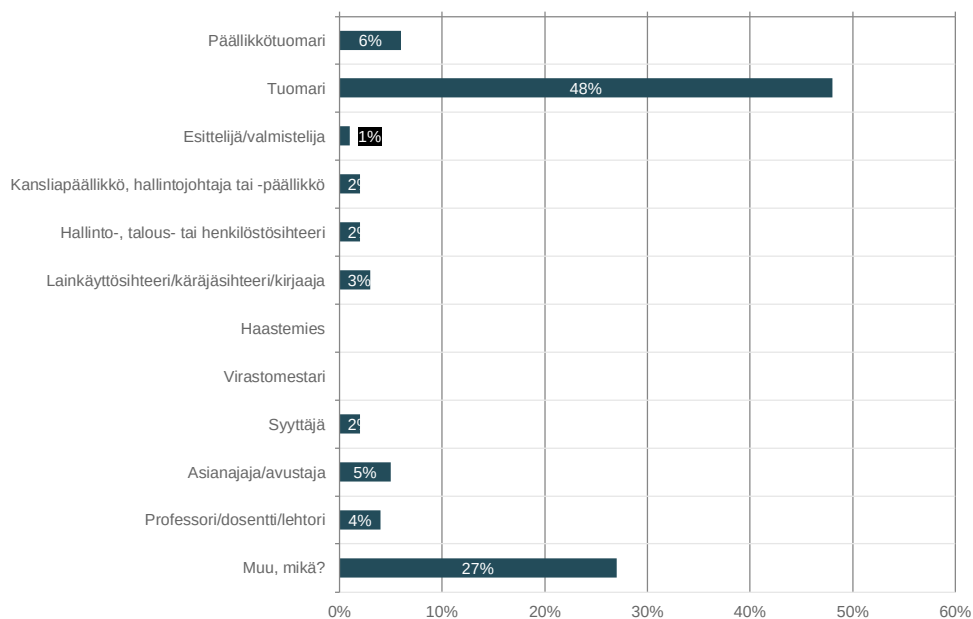
**1. Tuomioistuin tai muu työnantaja**

Vastaajien määrä: 92



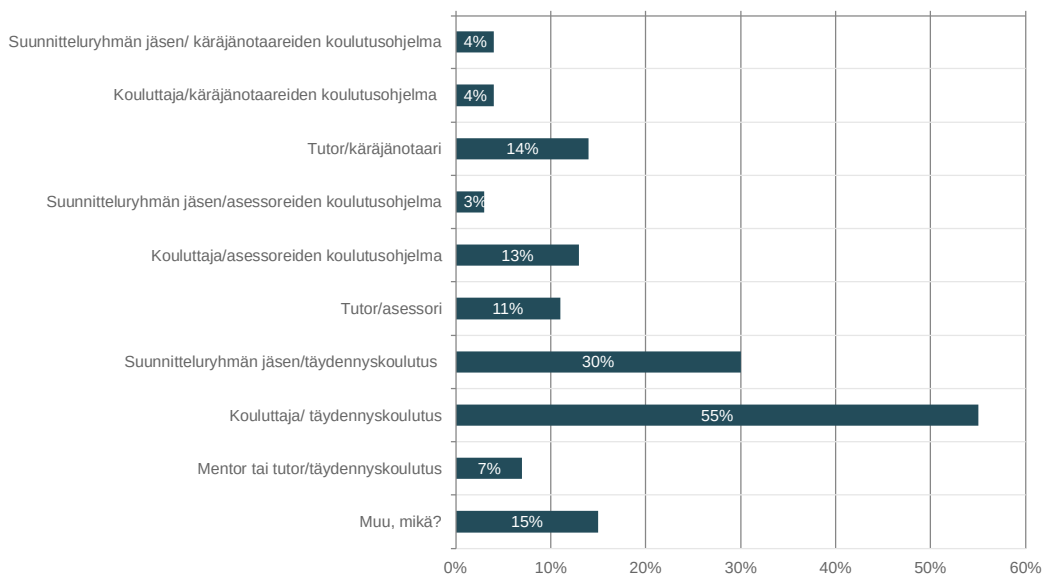
## 2. Virka-asema tai tehtävä

Vastaajien määrä: 92



## 3. Olen osallistunut tuomareiden ja tuomioistuinten muun henkilöstön koulutusohjelmiin seuraavassa roolissa (voit valita useampia)

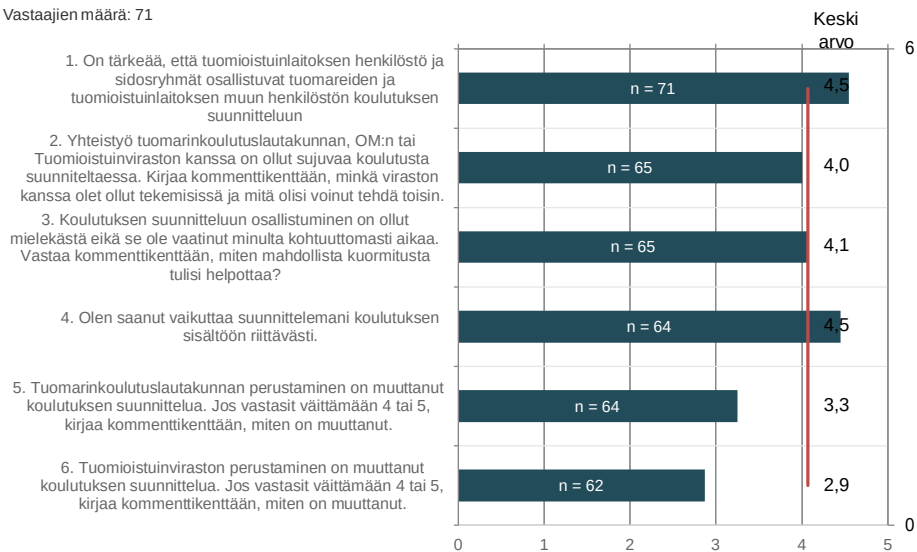
Vastaajien määrä: 92, valittujen vastausten lukumäärä: 145



## KOULUTUKSEN SUUNNITTELU

### 4. Miten arvioisit tuomareiden ja tuomioistuinlaitoksen muun henkilöstön koulutuksen suunnittelua. Vastaa väittämiin asteikolla 1 (Täysin eri mieltä) - 5 (Täysin samaa mieltä)

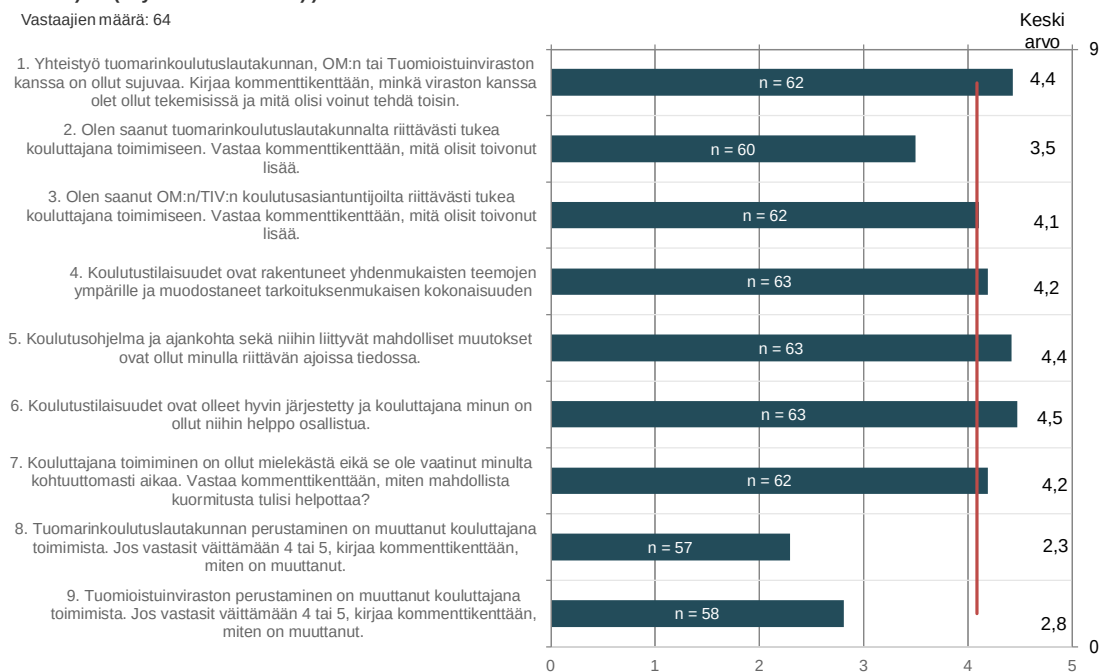
Vastaajien määrä: 71



## KOULUTTAJANA TOIMIMINEN JA KOULUTUSTILAISUUDET

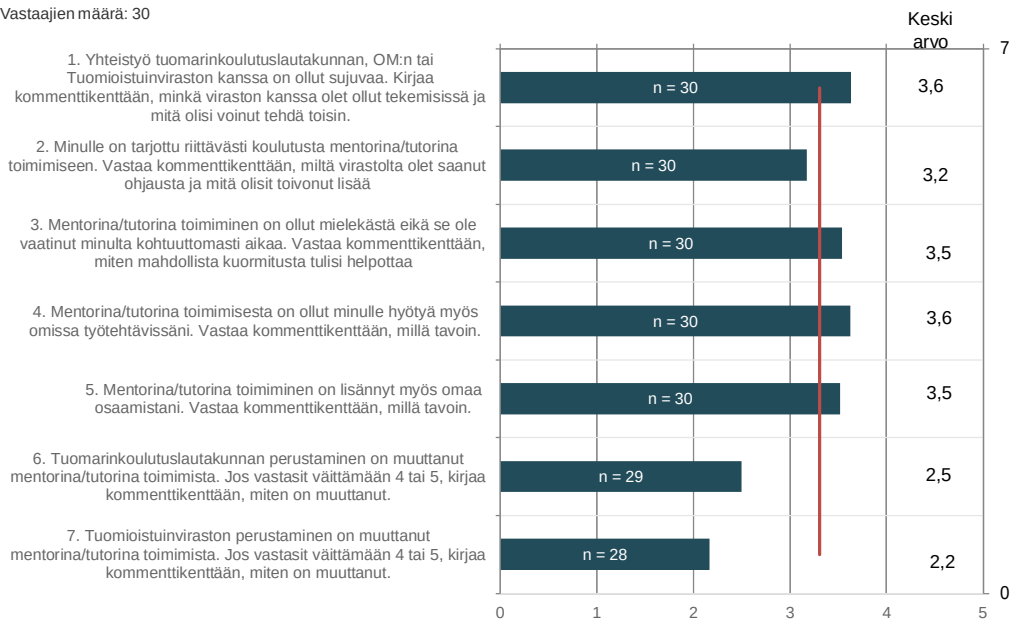
### 5. Miten arvioisit kouluttajana toimimista ja koulutustilaisuuksia yleisesti. Vastaa väittämiin asteikolla 1 (Täysin eri mieltä) - 5 (Täysin samaa mieltä).)

Vastaajien määrä: 64

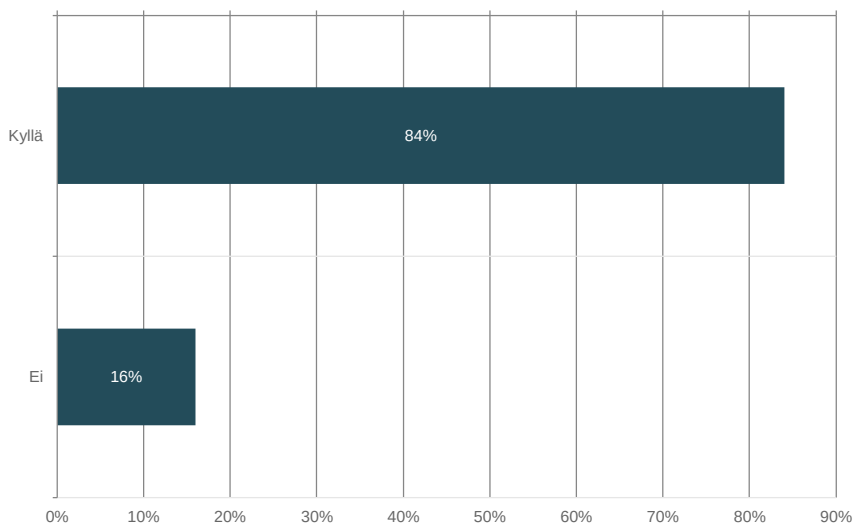


**MENTOROINTI JA TUTOROINTI****6. Miten arvioisit mentorina/tutorina toimimista. Vastaa väittämiin asteikolla 1 (Täysin eri mieltä) - 5 (Täysin samaa mieltä).**

Vastaajien määrä: 30

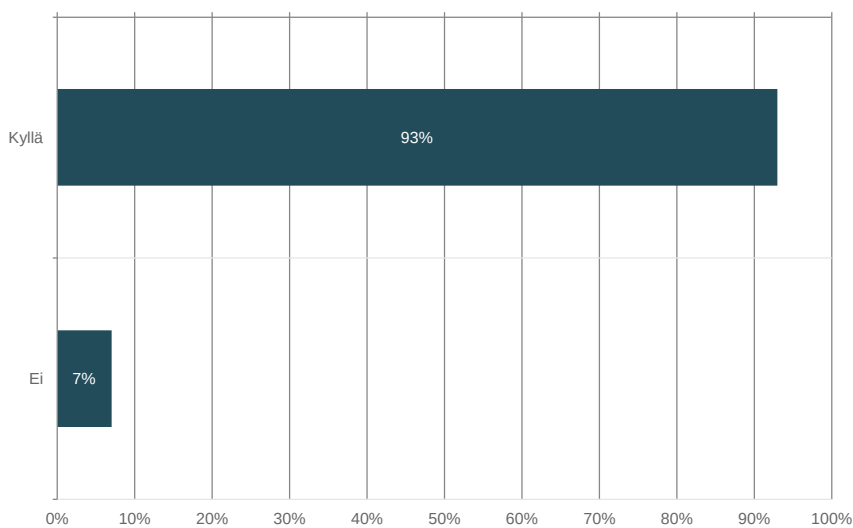
**PEREHDYTYS****7. Tuomioistuimessani on käytössä käräjänotaareiden ja/tai asessoreiden perehdytysohjelma**

Vastaajien määrä: 32



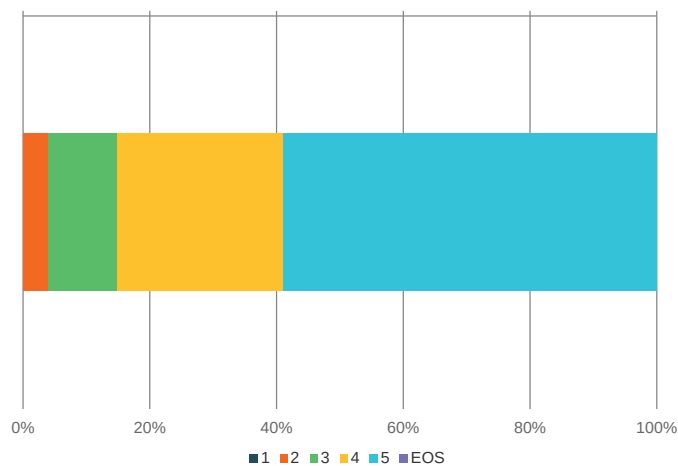
### 8. Jokaiselle kärkeänotaarille/asessorille on nimetty tutor-tuomari (tai muu tutor) tuomioistuimessa

Vastaajien määrä: 29



### 9. Koen, että tutoroinnista on ollut kärkeänotaaareille/asessoreille hyötyä ja se tukee heidän oppimistaan ja ammatillista kehittymistään

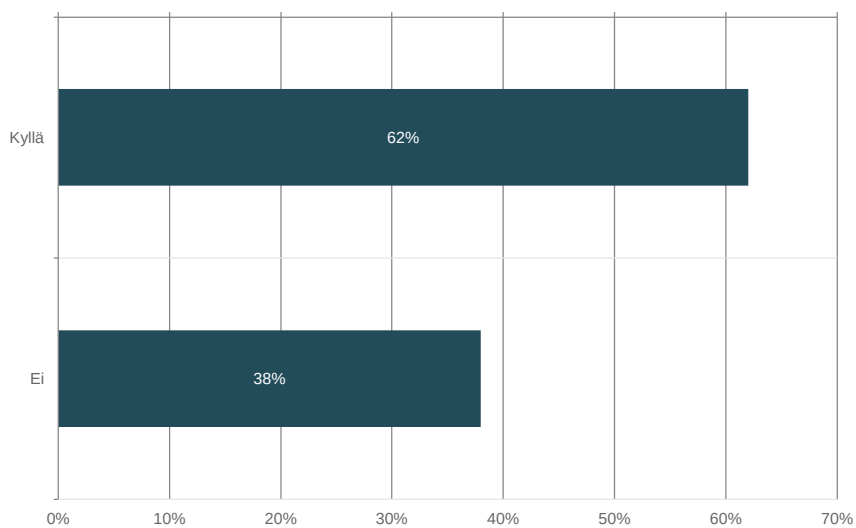
Vastaajien määrä: 27



|                   | 1  | 2    | 3      | 4      | 5      | EOS |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|------|--------|--------|--------|-----|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 1    | 3      | 7      | 16     | 0   | Täysin samaa mieltä | 27       | 4,41      | 5        |
|                   | 0% | 3,7% | 11,11% | 25,93% | 59,26% | 0%  |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 1    | 3      | 7      | 16     | 0   |                     | 27       | 4,41      | 5        |

#### 10. Tuomioistuimessani on käytössä muita perehdytysohjelmia

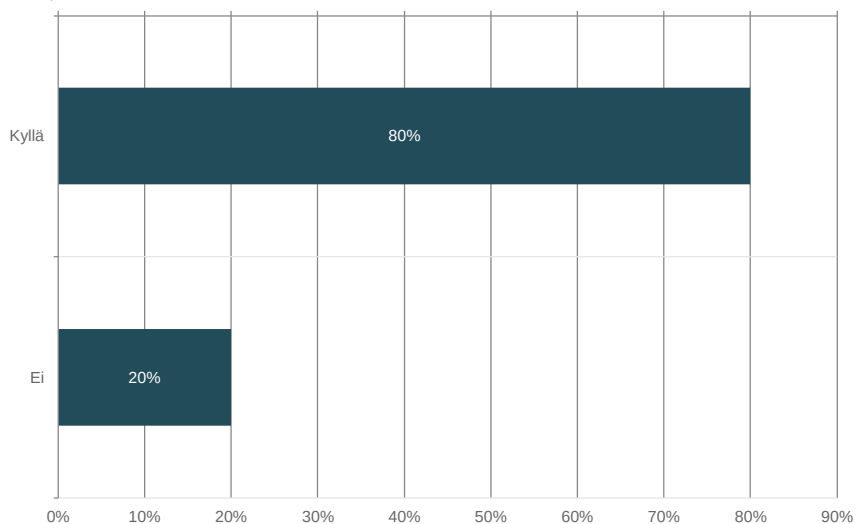
Vastaajien määrä: 29



#### HENKILÖKOHTAINEN OPINTOSUUNNITELMA (HOPS) TAI MUUHARJOITTELUSUUNNITELMA

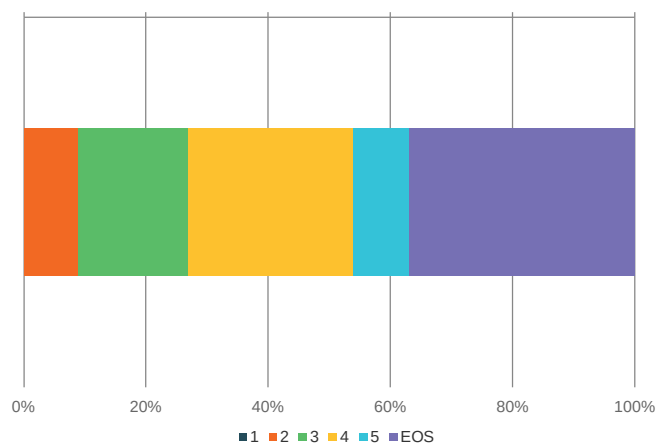
11. Käräjänotaarille/asessorille laaditaan tuomioistuimessa henkilökohtainen opintosuunnitelma HOPS tai muu harjoittelusuunnitelma (voi esim. olla yhteinen notaareille)

Vastaajien määrä: 15



## 12. Suunnitelman laatiminen on hyödyllistä ja tuomarinkoulutuslautakunta on antanut siihen riittävät ohjeistukset

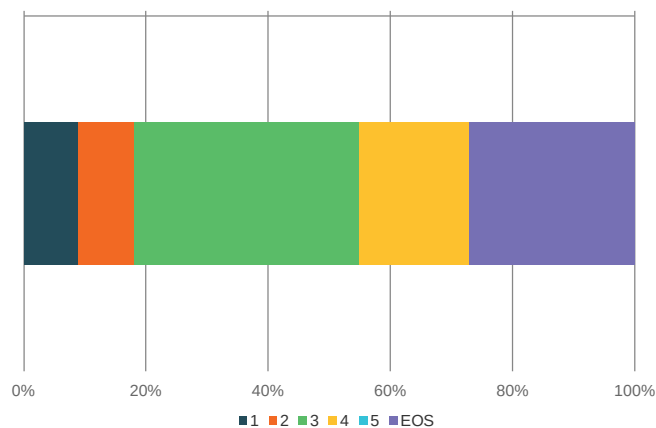
Vastaajien määrä: 11



|                   | 1  | 2     | 3      | 4      | 5     | EOS    |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|-------|--------|--------|-------|--------|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 1     | 2      | 3      | 1     | 4      | Täysin samaa mieltä | 11       | 3,57      | 4        |
|                   | 0% | 9,09% | 18,18% | 27,27% | 9,09% | 36,37% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 1     | 2      | 3      | 1     | 4      |                     | 11       | 3,57      | 4        |

## 13. Käräjänotaarin/asessorin aiempi työkokemus, erikoistuminen ja muu tausta on voitu riittävällä tavalla ottaa huomioon suunnitelmaa laadittaessa

Vastaajien määrä: 11



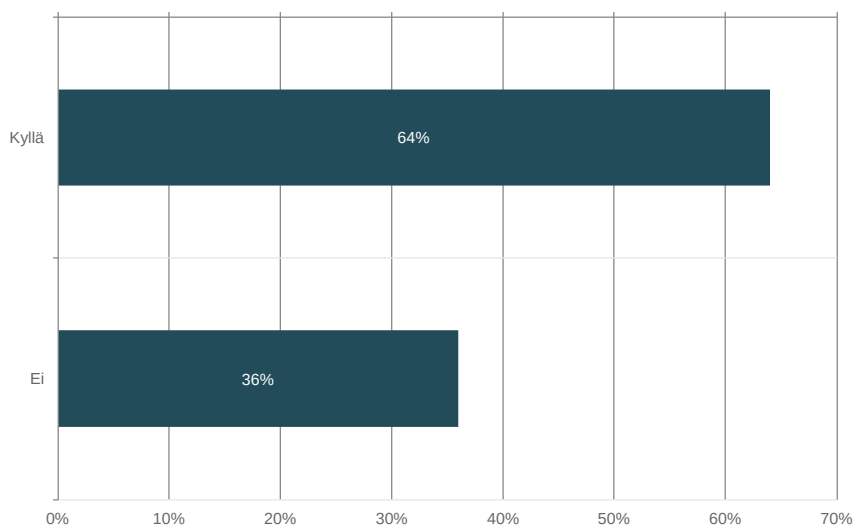
|                   | 1     | 2     | 3      | 4      | 5  | EOS    |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|-------|-------|--------|--------|----|--------|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 1     | 1     | 4      | 2      | 0  | 3      | Täysin samaa mieltä | 11       | 2,88      | 3        |
|                   | 9,09% | 9,09% | 36,37% | 18,18% | 0% | 27,27% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 1     | 1     | 4      | 2      | 0  | 3      |                     | 11       | 2,88      | 3        |

**KOULUTUSOHJELMAT**

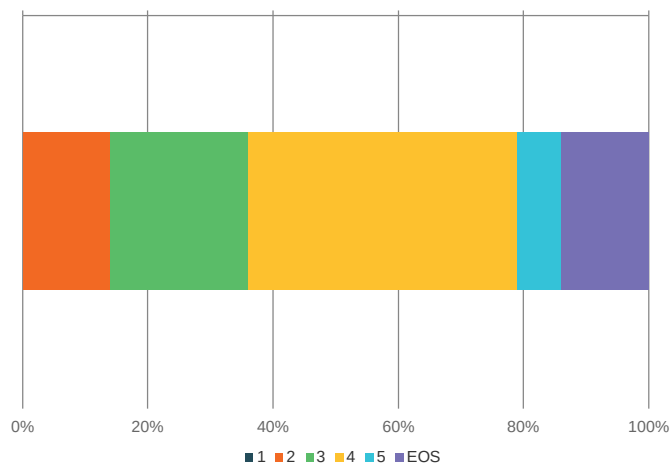
Käräjänotaareiden koulutusohjelma

**14. Tuomioistuimessani on ns. yhdistelmäharjoittelupaikkoja, joissa harjoittelun ensimmäiset 6 kuukautta suoritetaan käräjäoikeudessa ja jälkimmäiset 6 kuukautta hovi- tai hallinto-oikeudessa**

Vastaajien määrä: 22

**15. Yhdistelmäharjoittelu on onnistunut järjestely eikä sen järjestämisestä ole aiheutunut merkittävää lisävaivaa**

Vastaajien määrä: 14

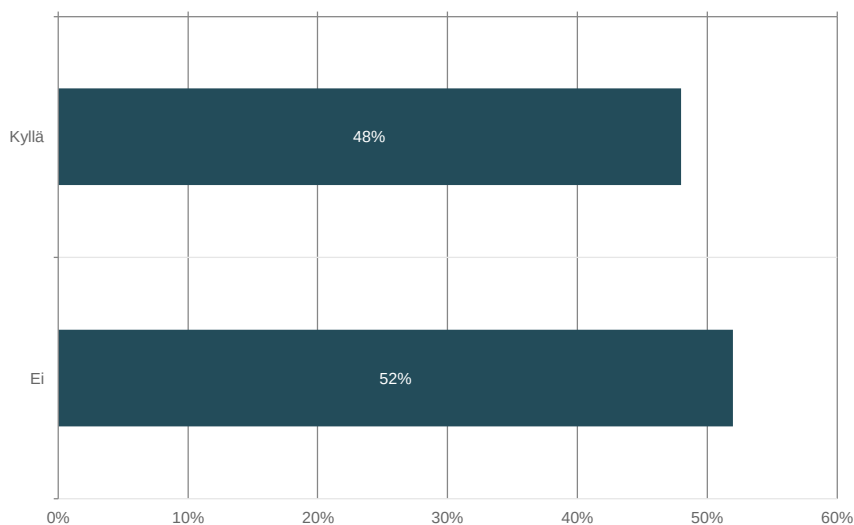


|                   | 1  | 2      | 3      | 4      | 5     | EOS    |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|--------|--------|--------|-------|--------|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 2      | 3      | 6      | 1     | 2      | Täysin samaa mieltä | 14       | 3,5       | 4        |
|                   | 0% | 14,28% | 21,43% | 42,86% | 7,14% | 14,29% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 2      | 3      | 6      | 1     | 2      |                     | 14       | 3,5       | 4        |



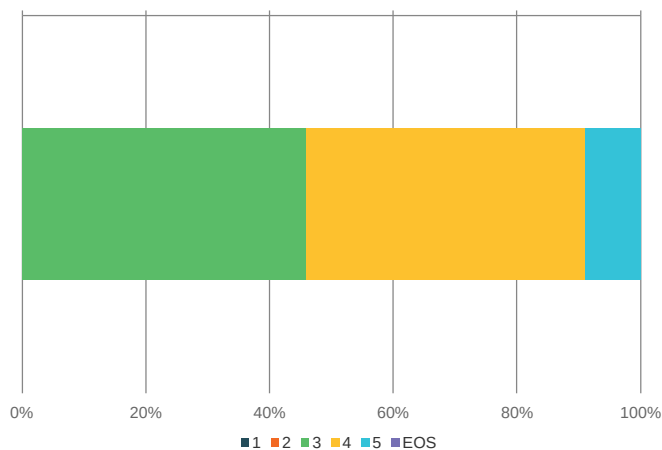
**16. Olen tutustunut valtakunnalliseen tuomioistuinharjoittelun koulutusohjelmakirjaan, joka on moodlessa:**  
<https://moodle.om.fi/course/view.php?id=303>

Vastaajien määrä: 23



**17. Koulutusohjelmakirja antaa selkeän kuvan tuomioistuinharjoittelusta ja sen tavoitteista**

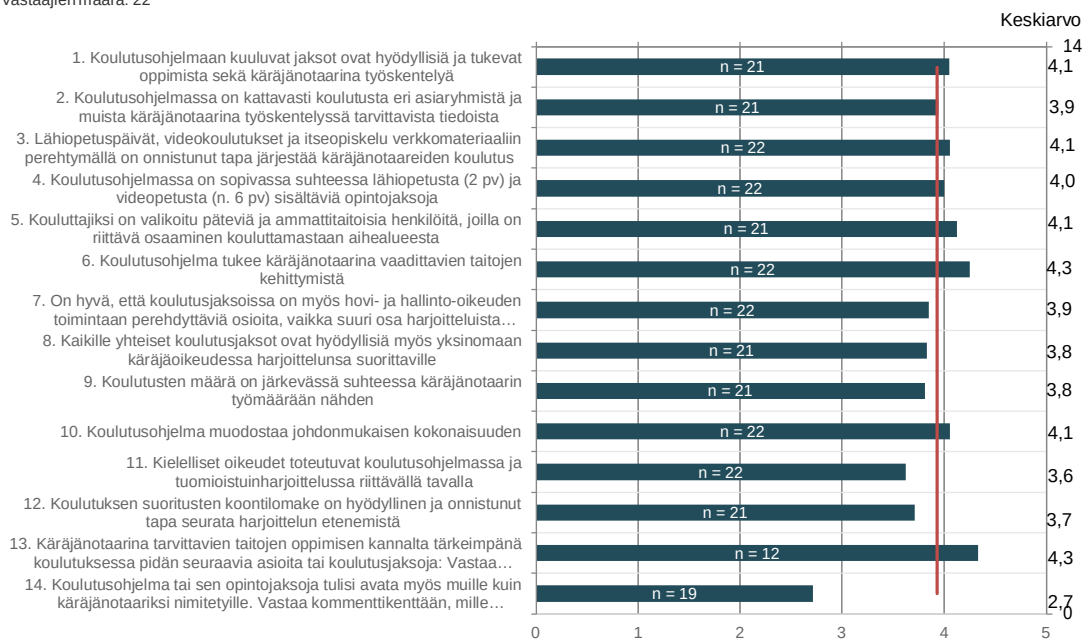
Vastaajien määrä: 11



|                   | 1  | 2  | 3      | 4      | 5     | EOS |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|----|--------|--------|-------|-----|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 0  | 5      | 5      | 1     | 0   | Täysin samaa mieltä | 11       | 3,64      | 4        |
|                   | 0% | 0% | 45,46% | 45,45% | 9,09% | 0%  |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 0  | 5      | 5      | 1     | 0   |                     | 11       | 3,64      | 4        |

**18. Miten arvioisit käräjänotaareiden koulutusohjelmaa? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.**

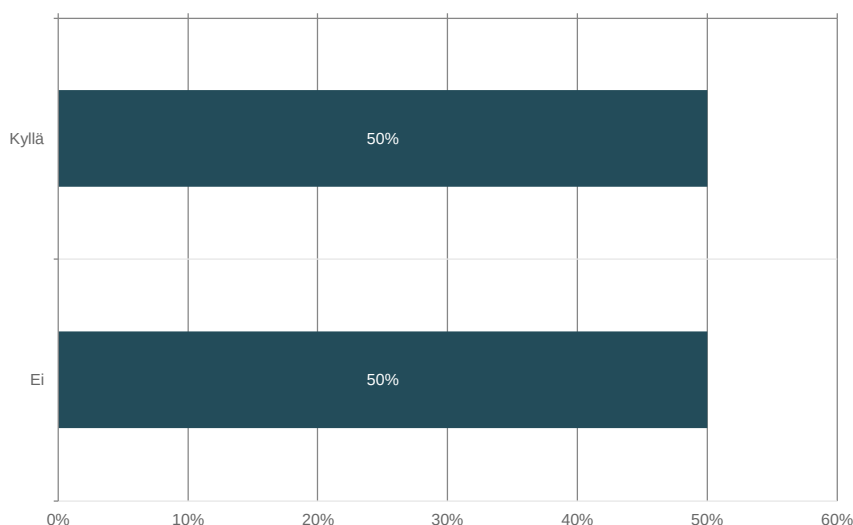
Vastaajien määrä: 22



**Aessoreiden koulutusohjelma**

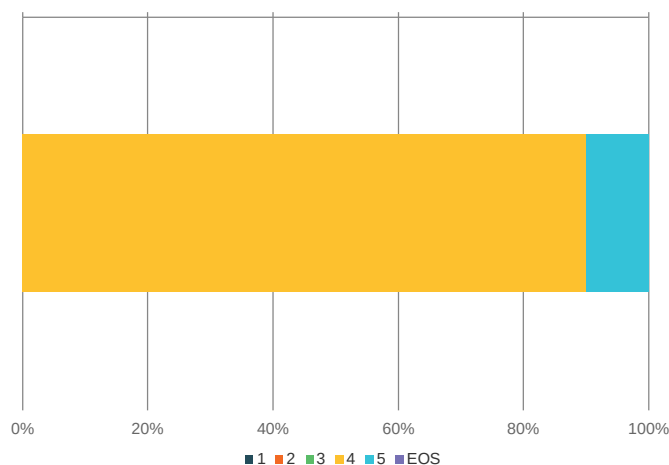
**19. Olen tutustunut asessorien koulutusohjelman opinto-oppaaseen, joka löytyy tuomarinkoulutuslautakunnan sivuilta: <https://oikeus.fi/tuomioistuimet/fi/index/lautakunnat/tuomarinkoulutuslautakunta/assessorinviranhaku/assessorienopinto-opas.html>**

Vastaajien määrä: 22



## 20. Opinto-opas antaa selkeän kuvan asessorien koulutusohjelmasta ja sen tavoitteista

Vastaajien määrä: 10



|                   | 1  | 2  | 3  | 4   | 5   | EOS |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|----|----|-----|-----|-----|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 0  | 0  | 9   | 1   | 0   | Täysin samaa mieltä | 10       | 4,1       | 4        |
|                   | 0% | 0% | 0% | 90% | 10% | 0%  |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 0  | 0  | 9   | 1   | 0   |                     | 10       | 4,1       | 4        |

## 21. Miten arvioisit asessoreiden koulutusohjelmaa? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.

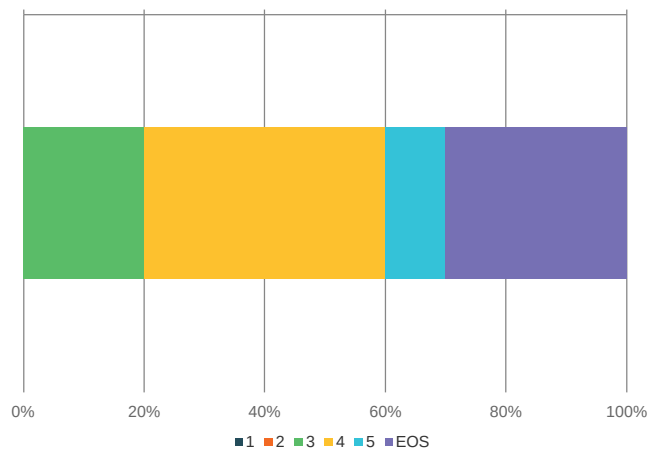
Vastaajien määrä: 18



**OPPIMISPÄIVÄKIRJA JA LOPPUTYÖ**

**22. Aessoreiden koulutusohjelmaan sisältyvä oppimispäiväkirja ja portfolio ovat hyödyllisiä ja tukevat asessoreiden oppimista**

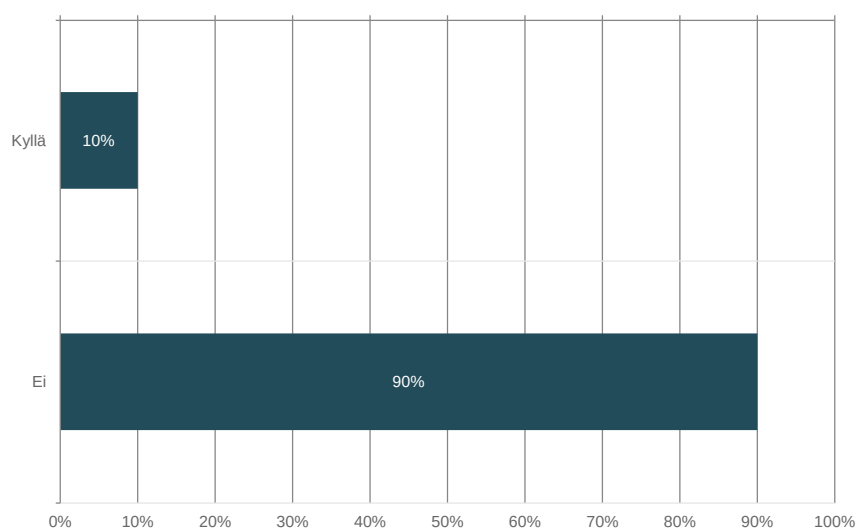
Vastaajien määrä: 10



|                   | 1  | 2  | 3   | 4   | 5   | EOS |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|----|-----|-----|-----|-----|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 0  | 2   | 4   | 1   | 3   | Täysin samaa mieltä | 10       | 3,86      | 4        |
|                   | 0% | 0% | 20% | 40% | 10% | 30% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 0  | 2   | 4   | 1   | 3   |                     | 10       | 3,86      | 4        |

**23. Onko oppimispäiväkirjoja tai portfolioita hyödynnetty tuomioistuimen toiminnassa muutoin kuin asessoreiden henkilökohtaisena oppimisvälineenä. Jos näitä ei vielä ole laadittu, voit vastata, onko ajatuksena hyödyntää em. tarkoituksessa.**

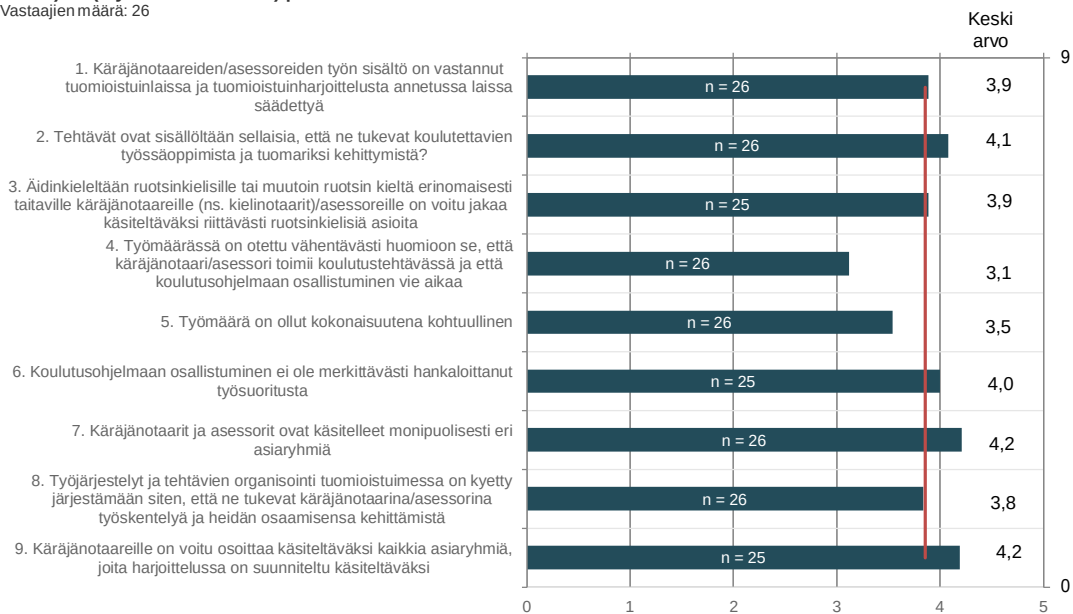
Vastaajien määrä: 10



**TYÖN SISÄLTÖ JA TYÖMÄÄRÄ**

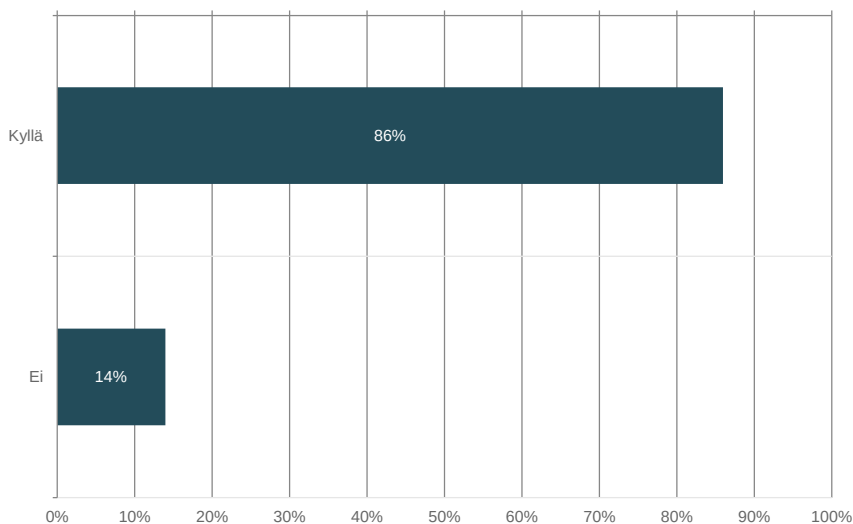
**24. Miten arvioisit käräjänotaareiden ja asessoreiden työn sisältöä ja työmäärää. Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.**

Vastaajien määrä: 26



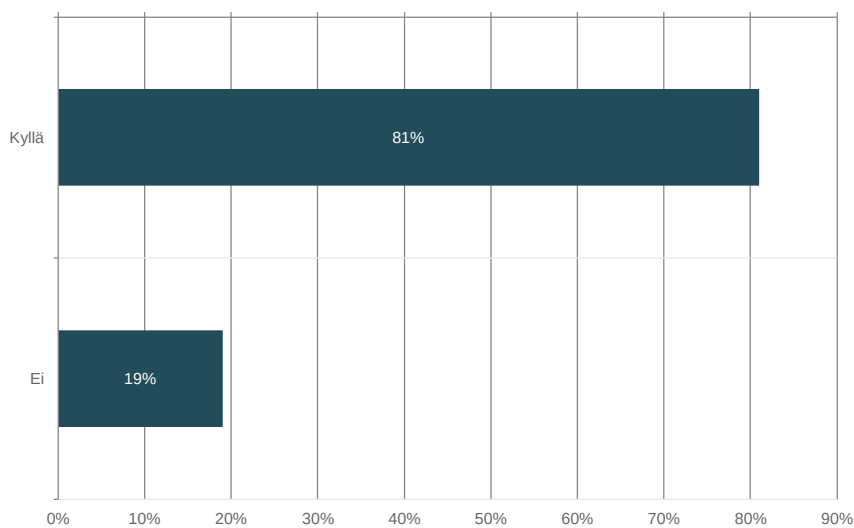
**25. Käräjänotaarit ovat saaneet osallistua monijäseniseen kokoonpanoon**

Vastaajien määrä: 21

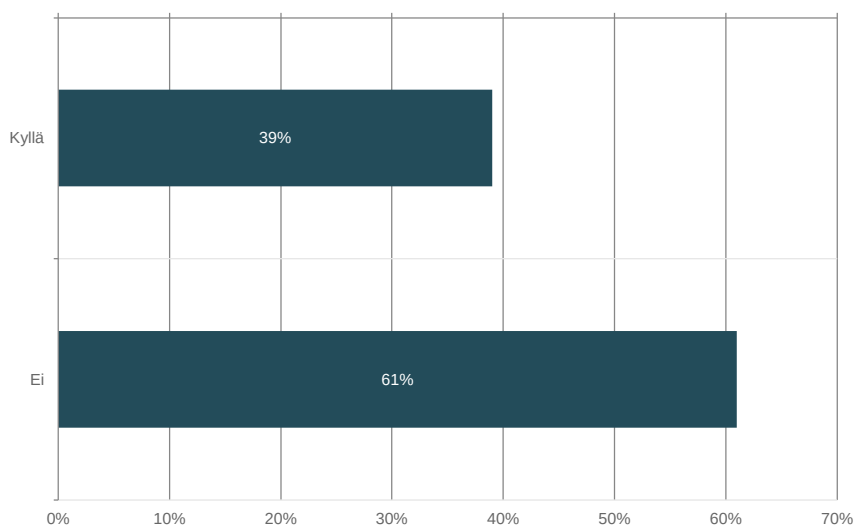


**26. Asessorit ovat saaneet toimia monijäsenisen kokoonpanon puheenjohtajana**

Vastaajien määrä: 16

**27. Tulisiko käräjänotaareille määritellä valtakunnallisesti yhdenmukainen vähimmäistyömäärä tai sitä koskeva haarukka käsiteltäville/ratkaistaville asioille esimerkiksi asiaryhmäkohtaisesti?**

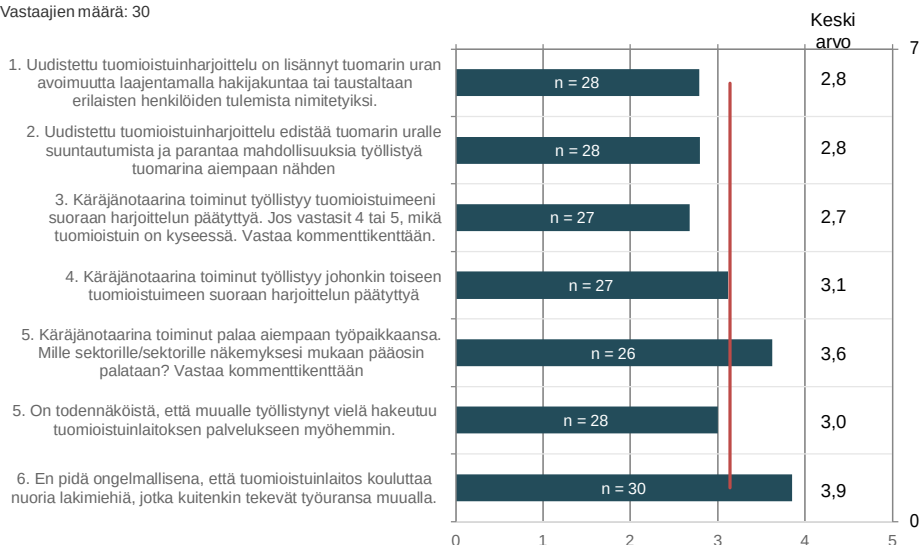
Vastaajien määrä: 23



## TYÖLLISTYMISSÄKYMÄT JA TUOMARIN URA

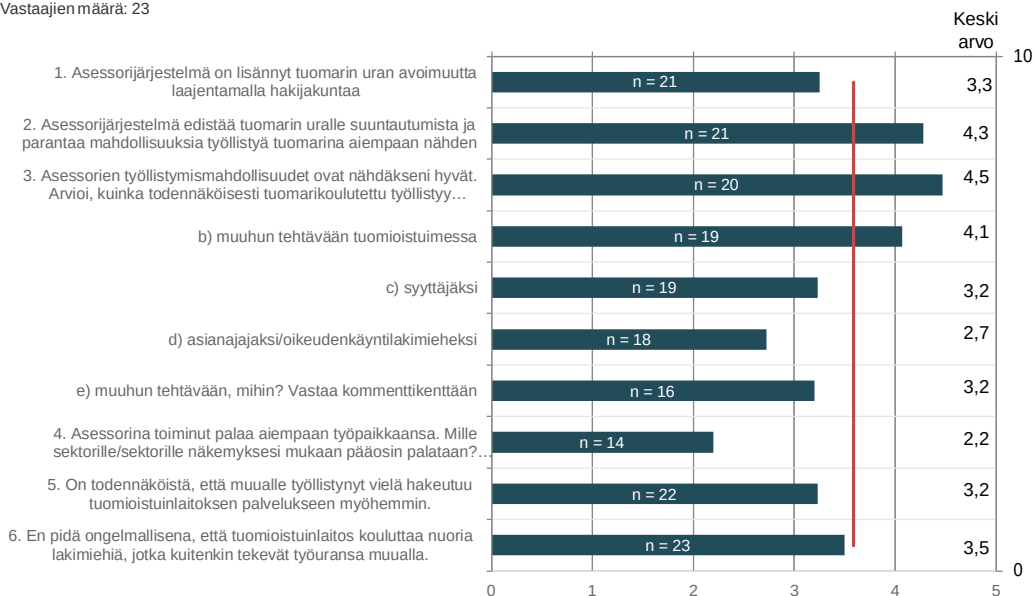
**28. Miten arvioisit uudistetun tuomioistuinharjoittelun vaikutuksia tuomarin uran avoimuuteen ja varatuomareiden työllistymismahdollisuuksia tuomioistuinharjoittelun jälkeen. Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin**

Vastaajien määrä: 30



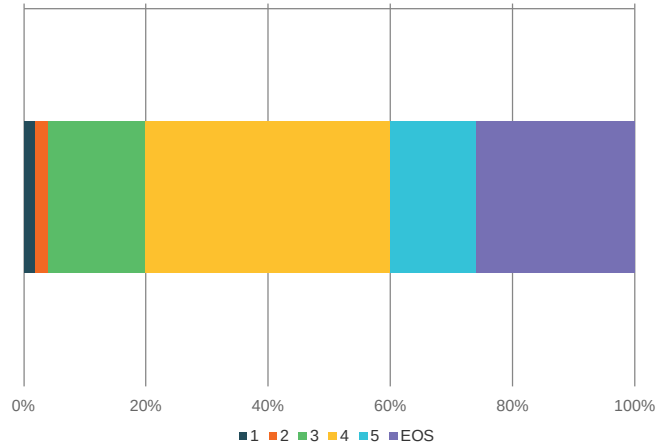
**29. Miten arvioisit asessorijärjestelmän vaikutuksia tuomarin uran avoimuuteen ja tuomarikoulutettujen asessorien työllistymismahdollisuuksia koulutusohjelman jälkeen. Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin.**

Vastaajien määrä: 23



**30. Varatuomarin tai tuomarikoulutetun asema työmarkkinoilla on parempi kuin muiden yhtä pitkän kokemuksen omaavien tuomioistuineläimiesten**

Vastaajien määrä: 57



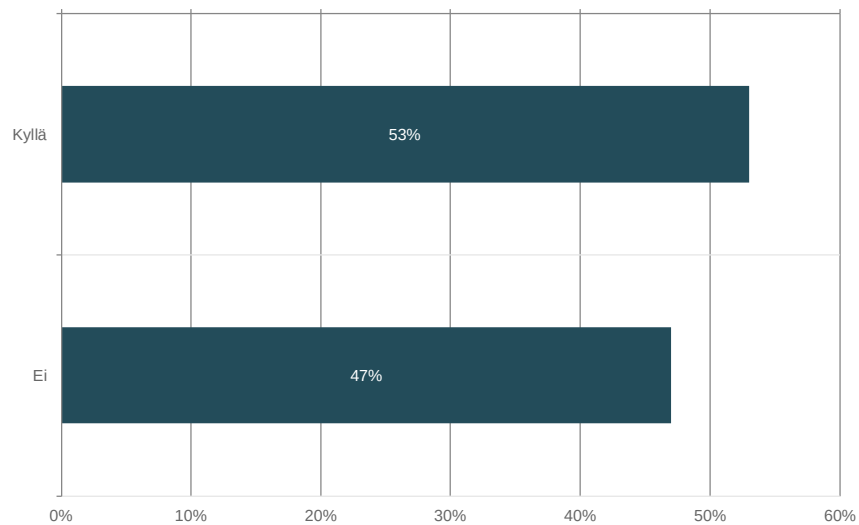
|                   | 1     | 2     | 3      | 4      | 5      | EOS    |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 1     | 1     | 9      | 23     | 8      | 15     | Täysin samaa mieltä | 57       | 3,86      | 4        |
|                   | 1,75% | 1,75% | 15,79% | 40,35% | 14,04% | 26,32% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 1     | 1     | 9      | 23     | 8      | 15     |                     | 57       | 3,86      | 4        |

**TUOMIOISTUINTEN HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN KOKONAISUUTENA**

**Osaamisen kehittämisen strategia**

31. Olen tutustunut tuomioistuinten henkilöstön osaamisen kehittämisen strategiaan vuosille 2019-2024, joka löytyy tuomarinkoulutuslautakunnan sivuilta:  
[https://oikeus.fi/tuomioistuimet/material/attachments/oikeus\\_tuomioistuimet/tuomarinkoulutuslautakunta/iVsdO9yQ5/Tuomarinkoulutuslautakunta\\_Koulutusstrategia\\_2019-2024.pdf](https://oikeus.fi/tuomioistuimet/material/attachments/oikeus_tuomioistuimet/tuomarinkoulutuslautakunta/iVsdO9yQ5/Tuomarinkoulutuslautakunta_Koulutusstrategia_2019-2024.pdf)

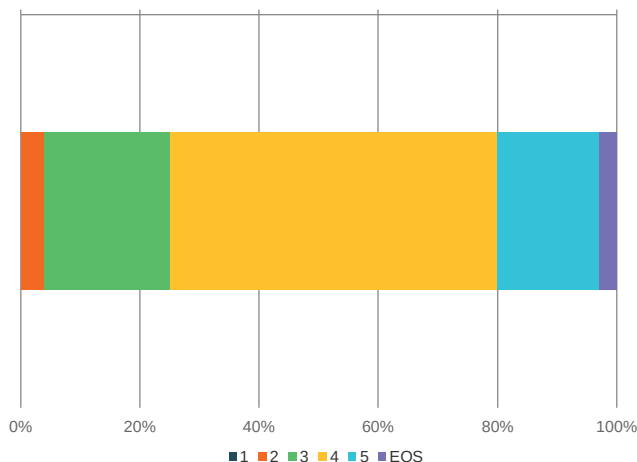
Vastaajien määrä: 58





### 32. Strategia antaa selkeän kuvan tuomioistuinlaitoksen osaamisen kehittämisen tavoitteista ja keinoista niiden saavuttamiseksi

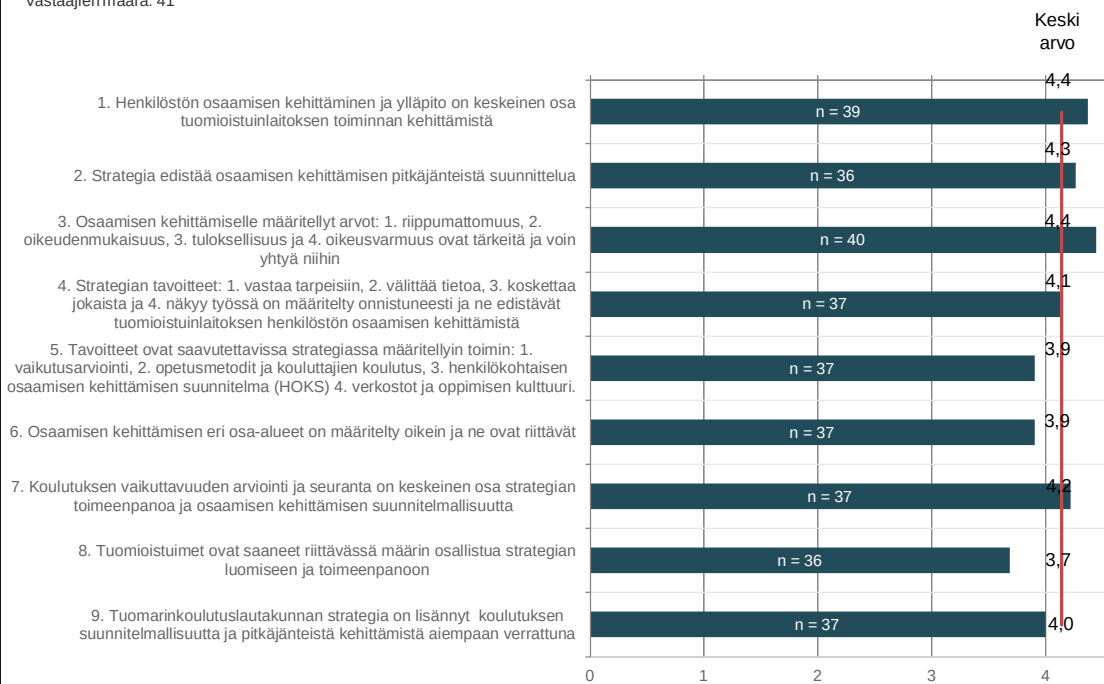
Vastaajien määrä: 29



|                   | 1  | 2     | 3      | 4      | 5      | EOS   |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|-------|--------|--------|--------|-------|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 1     | 6      | 16     | 5      | 1     | Täysin samaa mieltä | 29       | 3,89      | 4        |
|                   | 0% | 3,45% | 20,69% | 55,17% | 17,24% | 3,45% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 1     | 6      | 16     | 5      | 1     |                     | 29       | 3,89      | 4        |

### 33. Miten arvioisit strategiaa? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin.

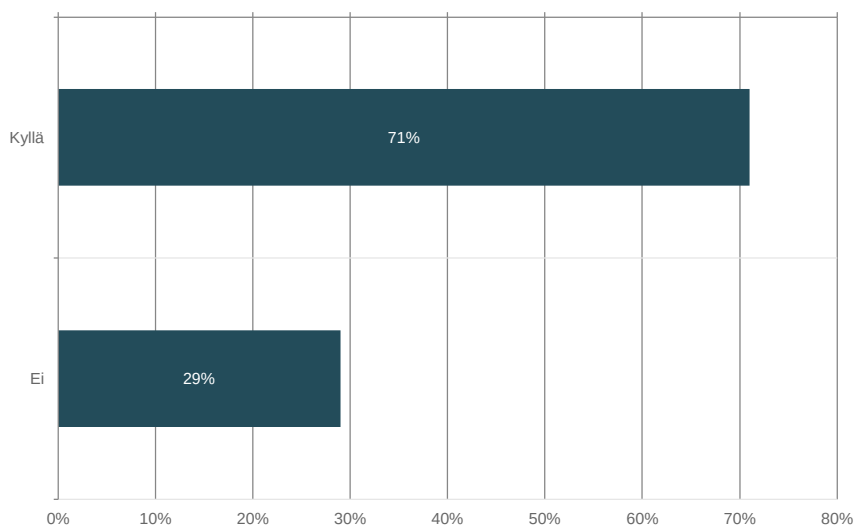
Vastaajien määrä: 41



### Tuomioistuinten henkilöstön koulutussuunnitelma

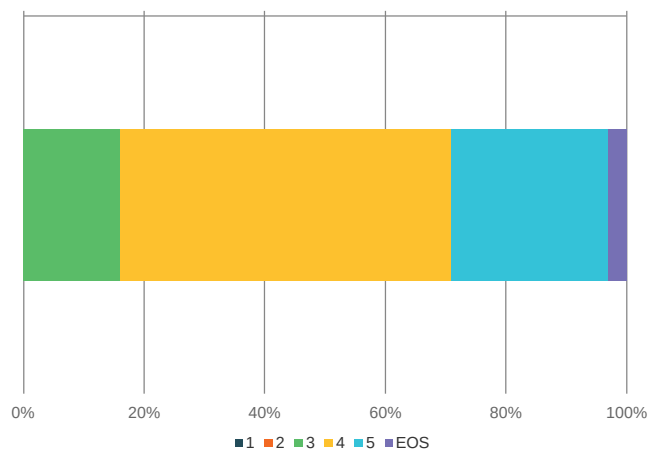
#### 34. Olen tutustunut tuomioistuinten henkilöstön koulutussuunnitelmaan 2020

Vastaajien määrä: 58



#### 35. Koulutusohjelma antaa selkeän kuvan tuomioistuinlaitoksen henkilöstön osaamisen kehittämiseen sisältyvistä koulutusteemoista

Vastaajien määrä: 38



|                   | 1  | 2  | 3      | 4      | 5      | EOS   |                     | Yhteensä | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------|----|----|--------|--------|--------|-------|---------------------|----------|-----------|----------|
| Täysin eri mieltä | 0  | 0  | 6      | 21     | 10     | 1     | Täysin samaa mieltä | 38       | 4,11      | 4        |
|                   | 0% | 0% | 15,79% | 55,26% | 26,32% | 2,63% |                     |          |           |          |
| Yhteensä          | 0  | 0  | 6      | 21     | 10     | 1     |                     | 38       | 4,11      | 4        |

**36. Miten arvioisit tuomioistuinten henkilöstön koulutusohjelmaa kokonaisuutena? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin.**

Vastaajien määrä: 36



**UUDISTETTU KOULUTUSJÄRJESTELMÄ KOKONAISUUTENA JA UUDISTUKSEN VAIKUTUKSET**

**37. Miten arvioisit uudistettua koulutusjärjestelmää kokonaisuutena? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin**

Vastaajien määrä: 59



**38. Minulle on selvää, mitkä ovat oikeusministeriön, tuomarinkoulutuslautakunnan ja Tuomioistuinviraston rooli ja tehtävät tuomioistunlaitoksen henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja koulutusten suunnittelussa**

Vastaajien määrä: 60

