

SELVITYS OIKEUSMINISTERIÖLLE TUOMAREIDEN KOULUTUKSEN KEHITTÄMISESTÄ  
LIITE 1 VASTAUSRAPORTTI

## KYSELY TUOMIOISTUINTEN JOHDOLLE TUOMAREIDEN KOULUTUSJÄRJESTELMÄSTÄ

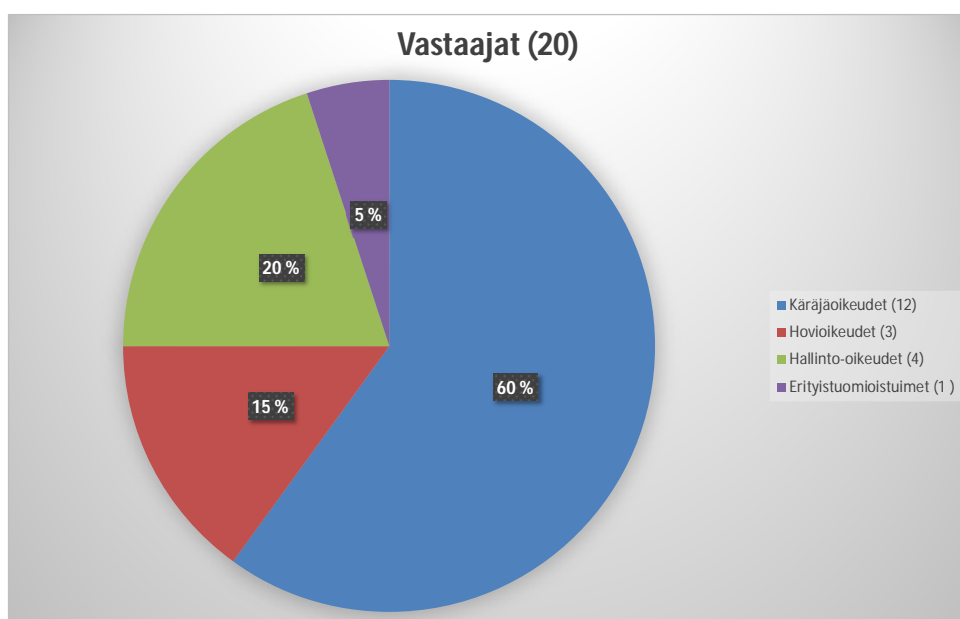
Toteutettu Webropolilla touko-elokuussa 2020

Vastaajien kokonaismäärä: 21

Laati: Hallintojohtaja Jennimari Huovinen  
Itä-Uudenmaan kärjäoikeus

### TAUSTAKYSYMYKSET

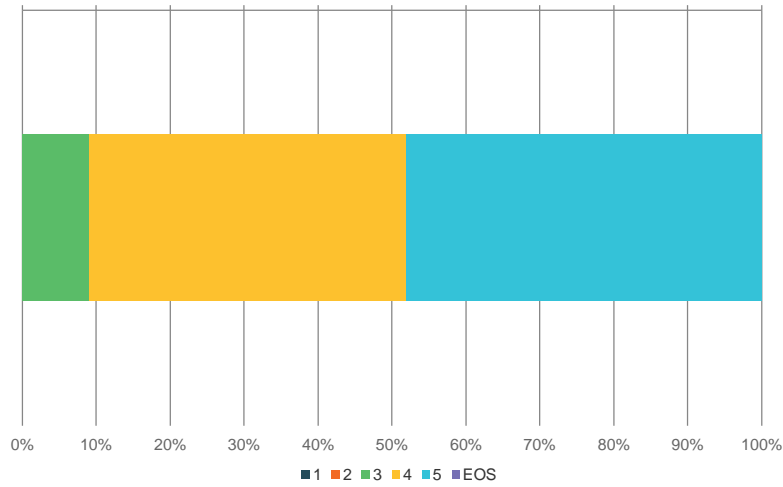
1. Tuomioistuin  
Vastaajien määrä: 20



## KÄRÄJÄNOTAAREIDEN JA ASESSOREIDEN HAKU- JA VALINTAMENETTELYT

### 2. Sähköinen hakumenettely on työnantajan näkökulmasta toimiva

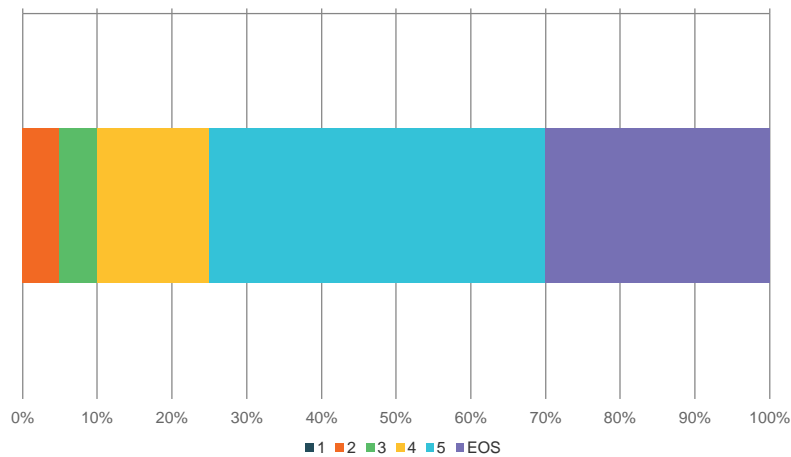
Vastaajien määrä: 21



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	0	2	9	10	0	Täysin samaa mieltä	21	4,38	4
	0%	0%	9,52%	42,86%	47,62%	0%				
Yhteensä	0	0	2	9	10	0		21	4,38	4

### 3. Kielelliset oikeudet toteutuvat hakumenettelyssä riittävällä tavalla

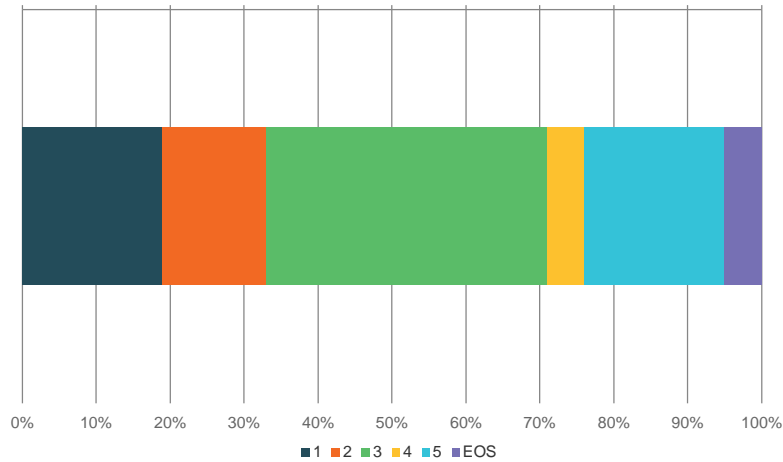
Vastaajien määrä: 20



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	1	3	9	6	Täysin samaa mieltä	20	4,43	5
	0%	5%	5%	15%	45%	30%				
Yhteensä	0	1	1	3	9	6		20	4,43	5

#### 4. Sillä, että haku asessoriksi tai tuomioistuinharjoitteluun on vain kerran vuodessa, on ollut vaikutusta rekrytointiin tuomioistuimessa

Vastaajien määrä: 21



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	4	3	8	1	4	1	Täysin samaa mieltä	21	2,9	3
	19,05%	14,29%	38,09%	4,76%	19,05%	4,76%				
Yhteensä	4	3	8	1	4	1		21	2,9	3

#### HAKIJOIDEN ESIVALINTAPERUSTEET JA PISTEITYKSET

##### Käräjänotaarihakijoiden ansioiden pisteytysperusteet

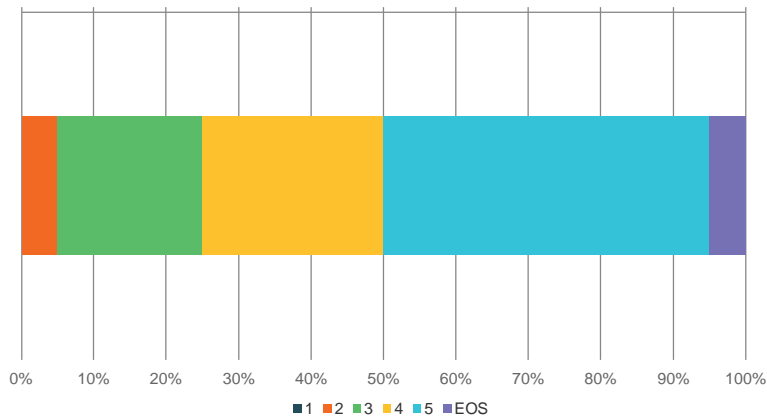
##### 5. Miten arvioisit käräjänotaareiden ansioiden pisteytystä? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.

Vastaajien määrä: 20



## 6. Pisteytyksiä tulisi kehittää

Vastaajien määrä: 20

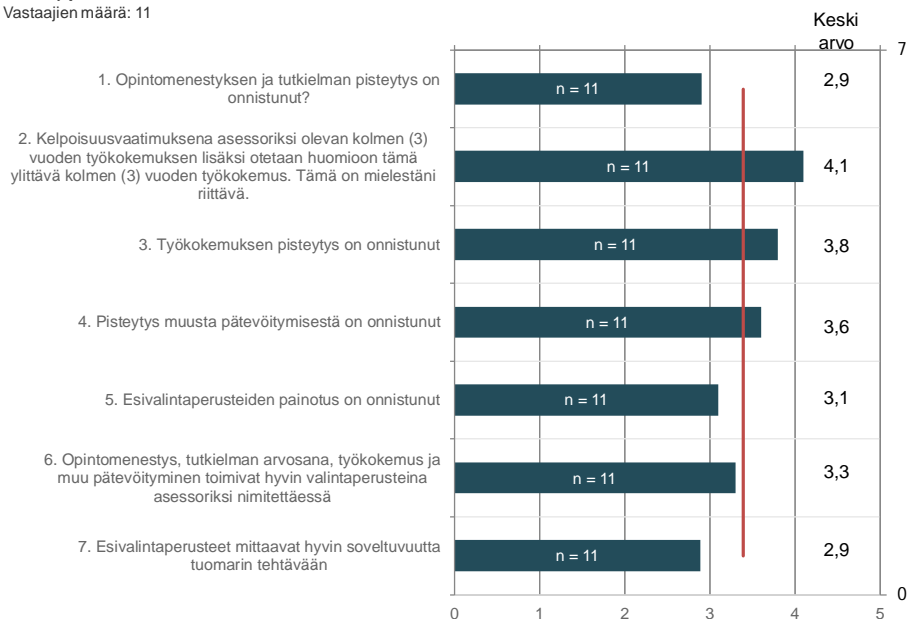


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	4	5	9	1	Täysin samaa mieltä	20	4,16	4
	0%	5%	20%	25%	45%	5%				
Yhteensä	0	1	4	5	9	1		20	4,16	4

## Aessorihakijoiden esivalintaperusteet

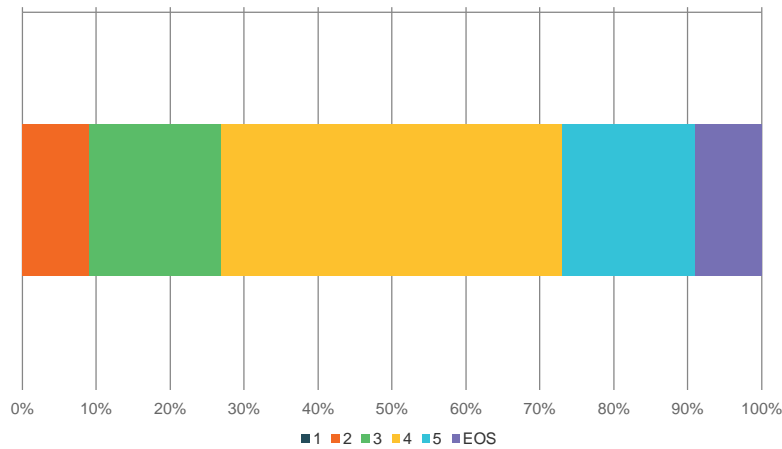
### 7. Miten arvioisit asessoreiden ansioiden pisteytystä? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.

Vastaajien määrä: 11



### 8. Esivalintaperusteita tulisi kehittää

Vastaajien määrä: 11

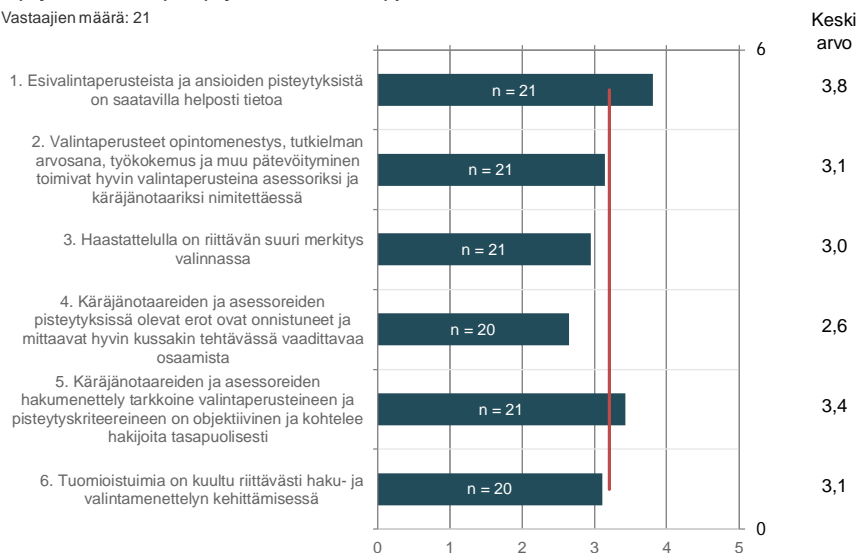


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	2	5	2	1	Täysin samaa mieltä	11	3,8	4
	0%	9,09%	18,18%	45,46%	18,18%	9,09%				
Yhteensä	0	1	2	5	2	1		11	3,8	4

### Käräjänotaareiden ja asessoreiden valintaa koskevat yhteiset kysymykset

#### 9. Miten arvioisit käräjänotaareiden ja asessoreiden valintaperusteita ja -menettelyä yleisesti. Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella

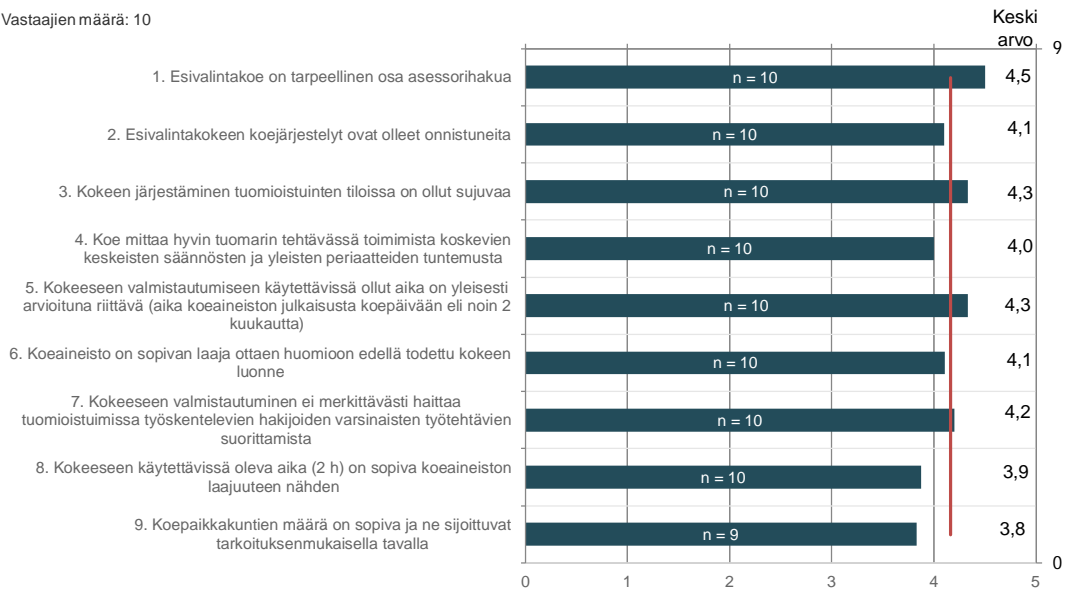
Vastaajien määrä: 21



**AASSESSOREIDEN ESIVALINTAKOE**

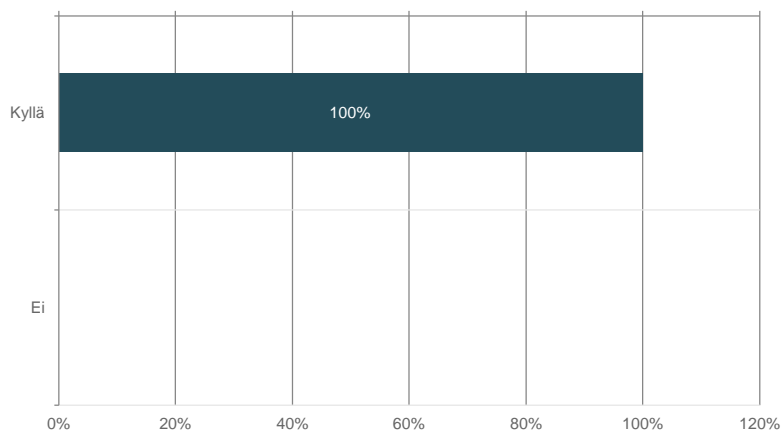
**10. Miten arvioisit asessoreiden esivalintakoeita seuraavien väittämien perusteella? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.**

Vastaajien määrä: 10

**HAASTATTELU**

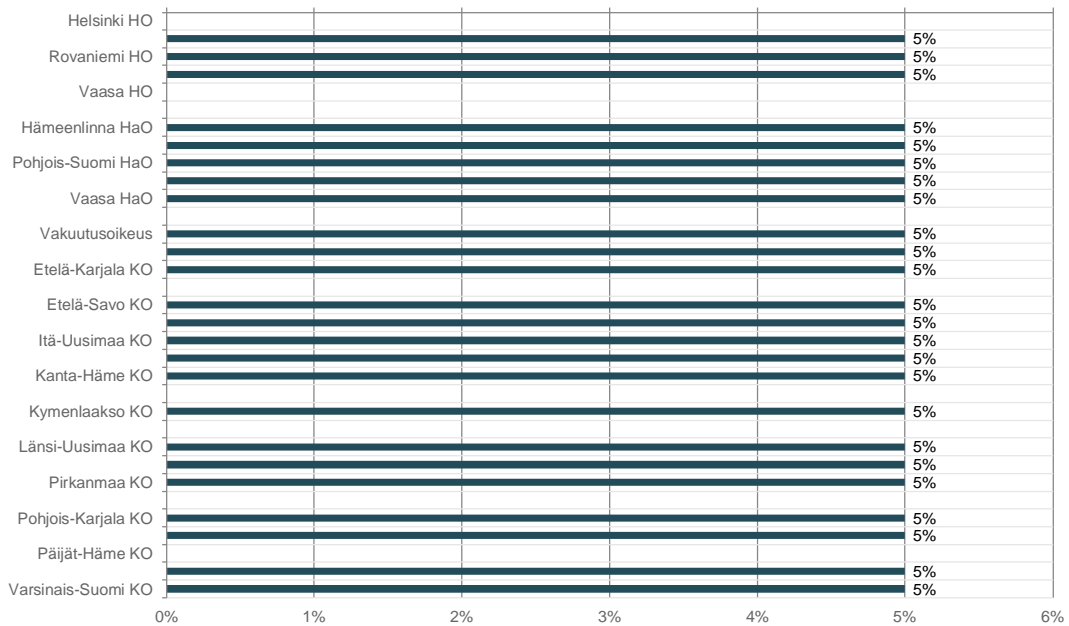
**11. Olen osallistunut asessorien ja/tai käräjänotaareiden haastattelemiseen.**

Vastaajien määrä: 21



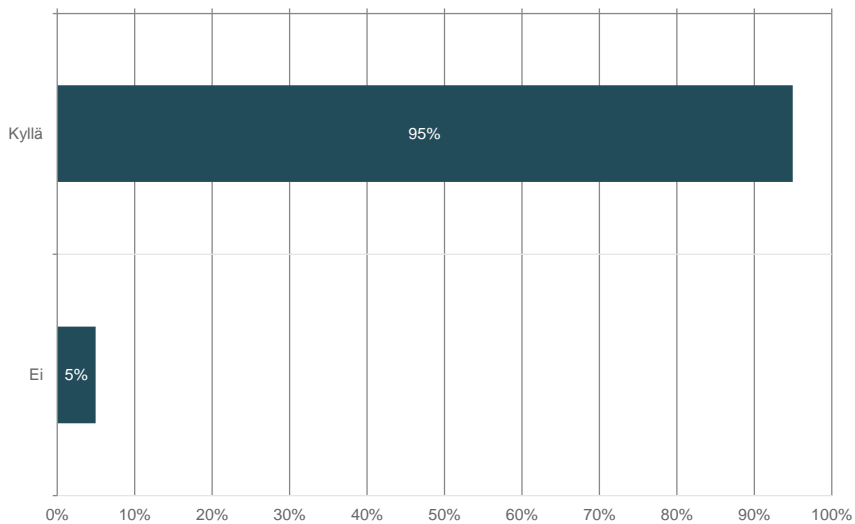
**12. Missä tuomioistuimessa olet osallistunut haastatteluihin? Voit valita useamman, jos se on mahdollista tehtävävaihdoksisasi johtuen tarpeen.**

Vastaajien määrä: 21, valittujen vastausten lukumäärä: 24



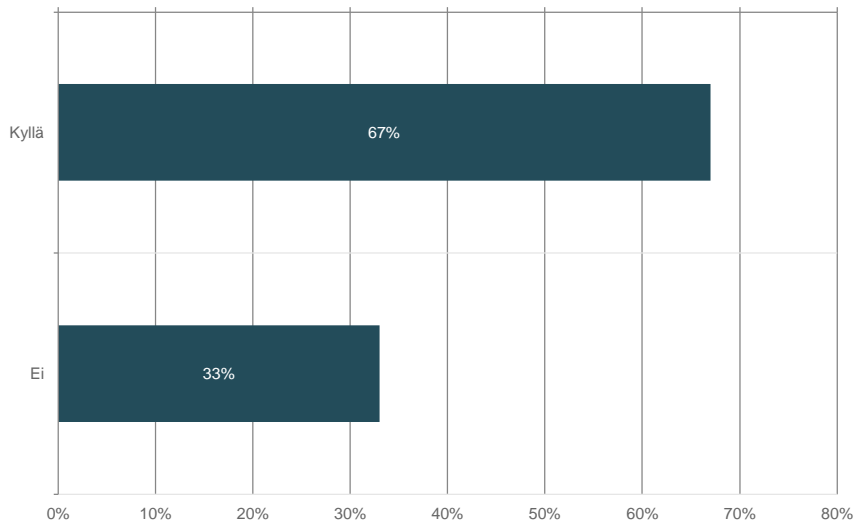
**13. Onko haastattelemasi henkilöitä tullut nimitetyksi tuomioistuimeesi?**

Vastaajien määrä: 20



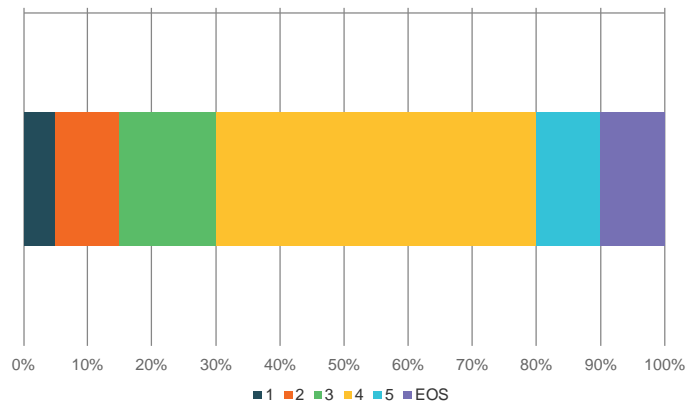
#### 14. Onko muussa tuomioistuimessa haastateltuja henkilöitä tullut nimitetyksi tuomioistuimeesi?

Vastaajien määrä: 21



#### 15. Tuomarinkoulutuslautakunnan käräjänotaarihakua varten laatima haastattelulomake on hyödyllinen ja siinä haasteltavalle osoitetut kysymykset ovat olleet selkeitä ja olennaisia tuomioistuinharjoittelun kannalta

Vastaajien määrä: 20

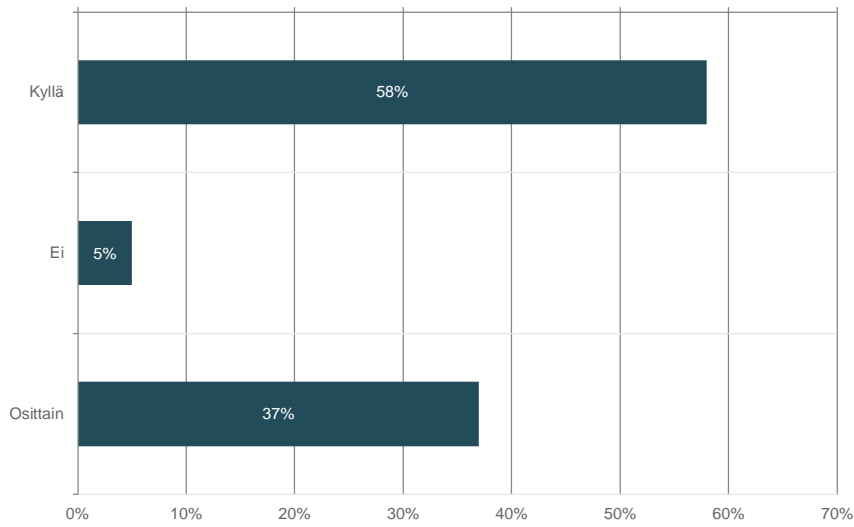


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	1	2	3	10	2	2	Täysin samaa mieltä	20	3,56	4
	5%	10%	15%	50%	10%	10%				
Yhteensä	1	2	3	10	2	2		20	3,56	4



### 16. Olen haastatellessani noudattanut haastattelulomaketta ja lautakunnan ohjeistusta

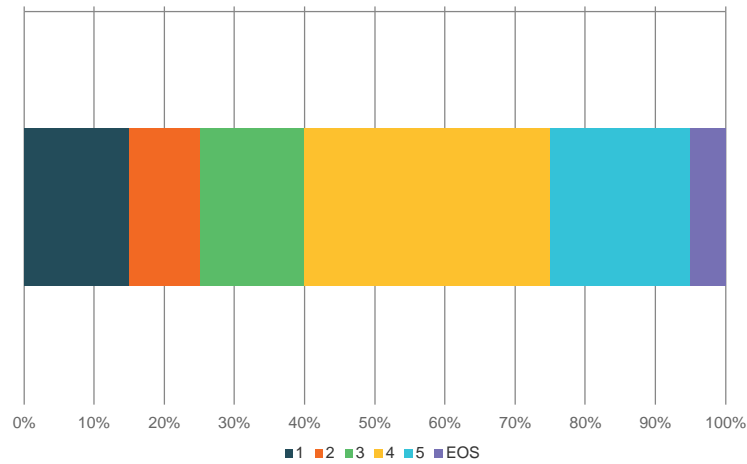
Vastaajien määrä: 19



### NIMITTÄMINEN

#### 17. Kärjänoitaareiden nimittämisen osoittaminen tuomarinkoulutuslautakunnalle on ollut onnistunut ratkaisu

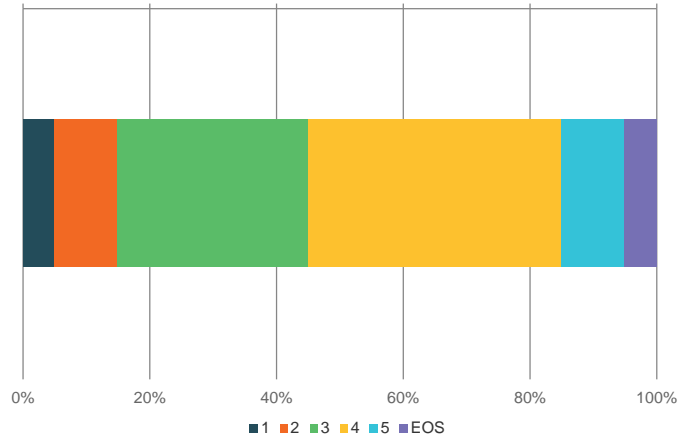
Vastaajien määrä: 20



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	3	2	3	7	4	1	Täysin samaa mieltä	20	3,37	4
	15%	10%	15%	35%	20%	5%				
Yhteensä	3	2	3	7	4	1		20	3,37	4

**18. Työnantajatuomioistuinten ja tuomarinkoulutuslautakunnan välinen toimivallanjako käräjänotaareiden nimittämisessä on selkeä ja tarkoituksenmukainen**

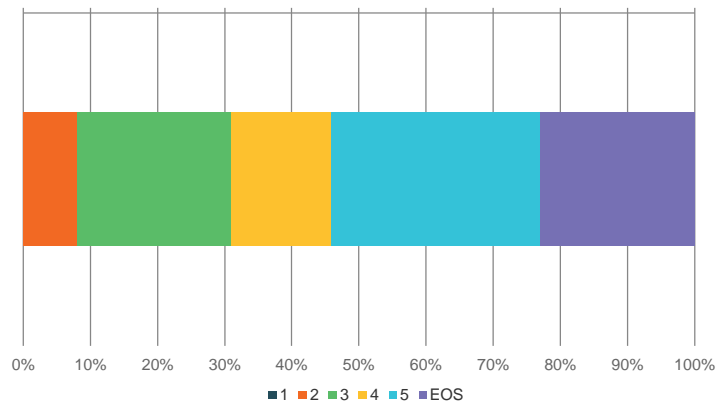
Vastaajien määrä: 20



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	1	2	6	8	2	1	Täysin samaa mieltä	20	3,42	4
	5%	10%	30%	40%	10%	5%				
Yhteensä	1	2	6	8	2	1		20	3,42	4

**19. Asessoreiden nimitysmenettely on selkeä ja työnantajatuomioistuinten, ylimpien tuomioistuinten ja tuomarinkoulutuslautakunnan välinen toimivallanjako on selkeä ja tarkoituksenmukainen**

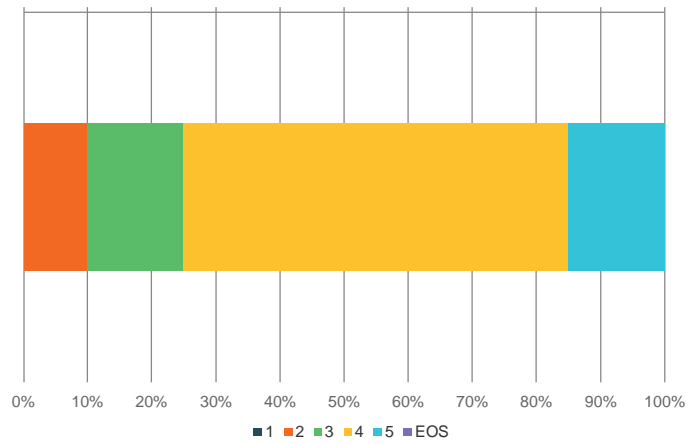
Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	3	2	4	3	Täysin samaa mieltä	13	3,9	4
	0%	7,69%	23,08%	15,38%	30,77%	23,08%				
Yhteensä	0	1	3	2	4	3		13	3,9	4

## 20. Minut pidettiin riittävästi tietoisena valintaprosessin etenemisestä

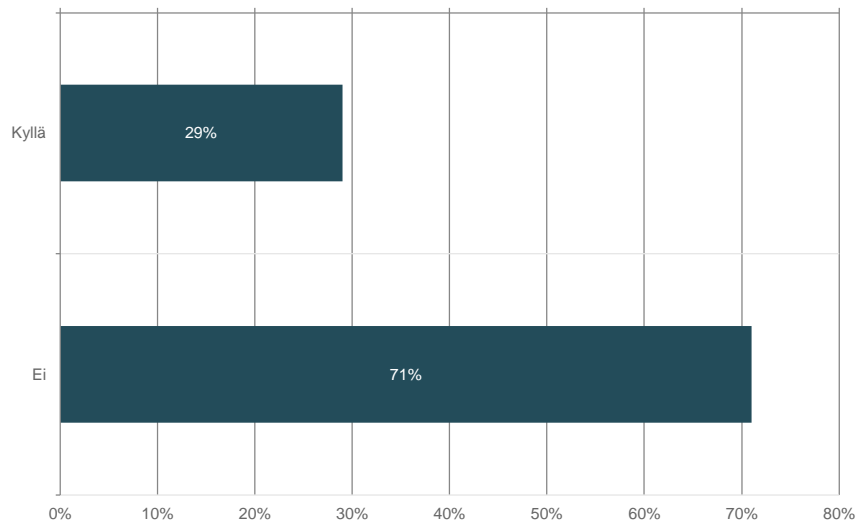
Vastaajien määrä: 20



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	2	3	12	3	0	Täysin samaa mieltä	20	3,8	4
	0%	10%	15%	60%	15%	0%				
Yhteensä	0	2	3	12	3	0		20	3,8	4

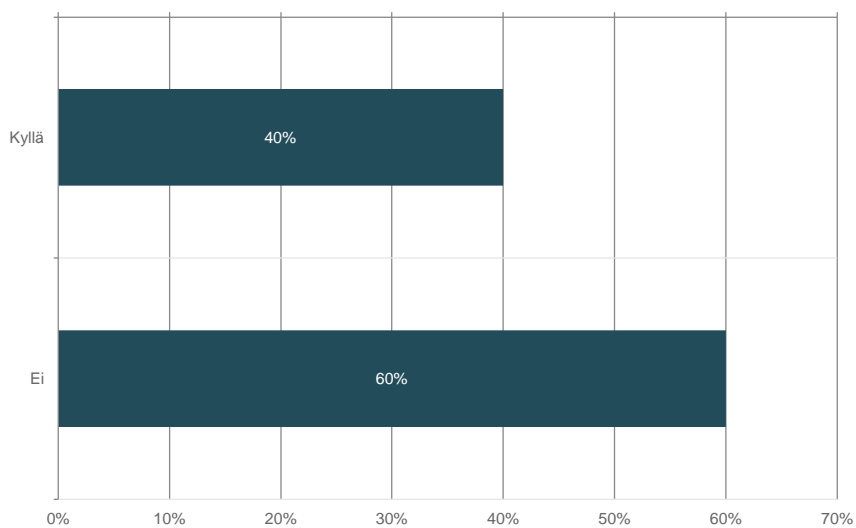
## 21. Onko nimitettyjen kärjänotaareiden tai asessoreiden aloittamisajankohtaa jouduttu siirtämään esim. perhevapaan vuoksi?

Vastaajien määrä: 21

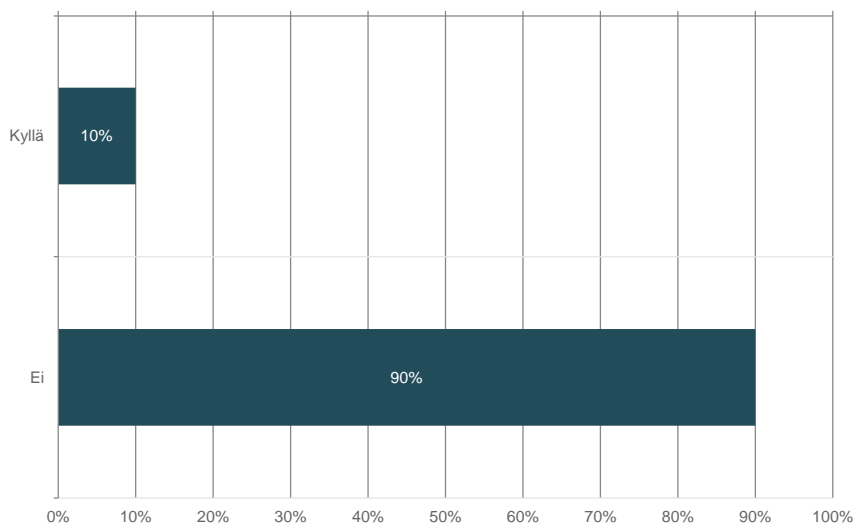


**22. Onko tuomioistuinharjoittelua tai asessorien koulutusohjelmaa keskeytetty esim. perhevapaan vuoksi?**

Vastaajien määrä: 20

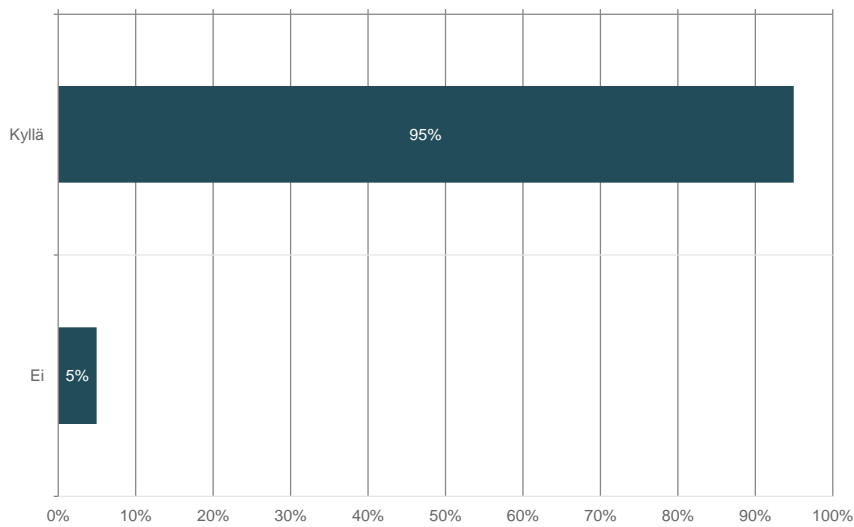
**23. Onko tuomioistuinharjoittelua tai asessorien koulutusohjelmaa päätetty kesken toimikauden kokonaan esim. toiseen tehtävään työllistymisen vuoksi?**

Vastaajien määrä: 20

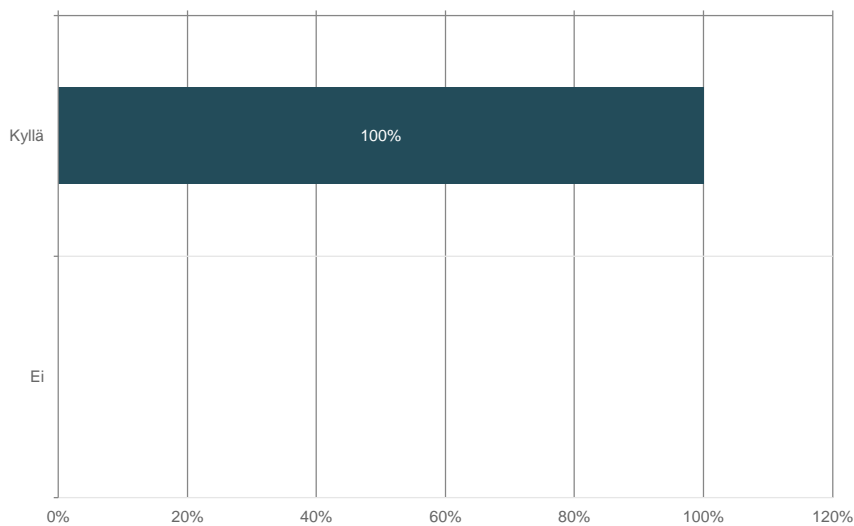


**TUTOROINTIJA PEREHDYTYS****24. Tuomioistuimessani on käytössä käräjänotaareiden ja/tai asessorien perehdytysohjelma**

Vastaajien määrä: 20

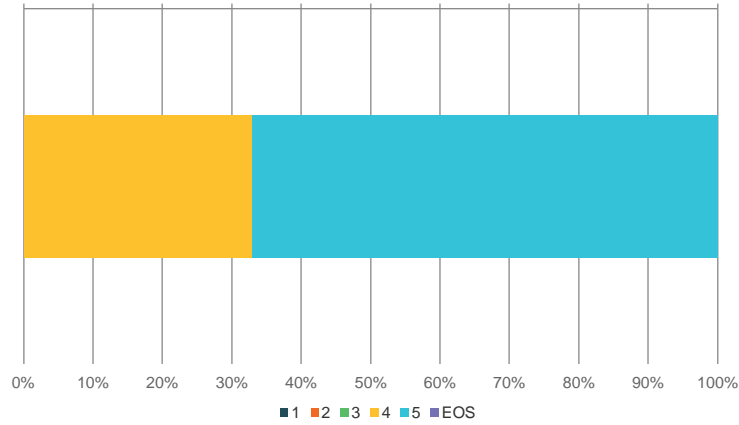
**25. Jokaiselle käräjänotaarille/asessorille on nimetty tutor-tuomari (tai muu tutor) tuomioistuimessa**

Vastaajien määrä: 21



**26. Koen, että tutorinnista on ollut kärkeänotaareille/assessoreille hyötyä ja se tukee heidän oppimistaan ja ammatillista kehittymistään**

Vastaajien määrä: 21

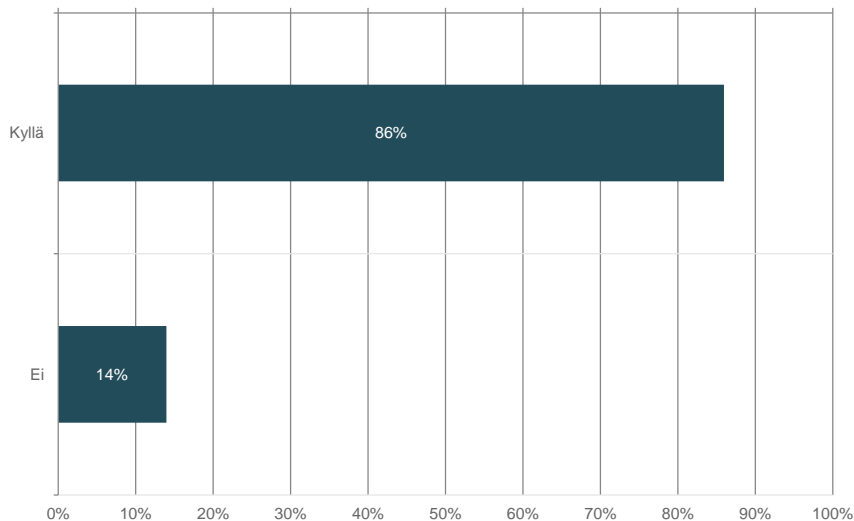


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	0	0	7	14	0	Täysin samaa mieltä	21	4,67	5
	0%	0%	0%	33,33%	66,67%	0%				
Yhteensä	0	0	0	7	14	0		21	4,67	5

**HENKILÖKOHTAINEN OPINTOSUUNNITELMA (HOPS) TAI MUUHARJOITELUSUUNNITELMA**

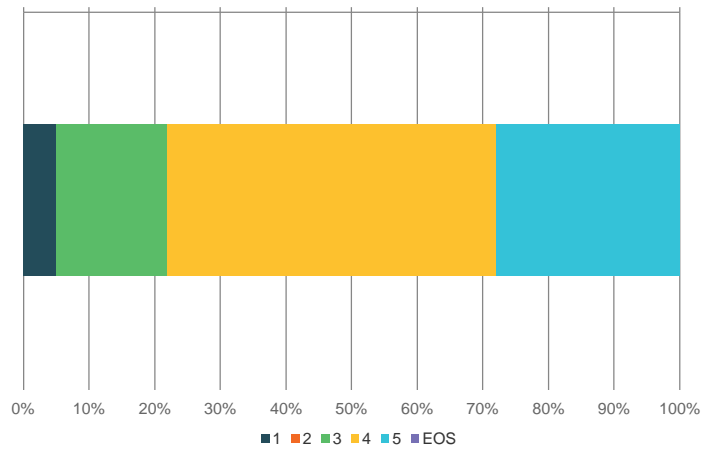
27. Kärkeänotaarille/assessoreille laaditaan tuomioistuimessa henkilökohtainen opintosuunnitelma HOPS tai muu harjoittelusuunnitelma (voi esim. olla yhteinen notaareille)

Vastaajien määrä: 21



## 28. Suunnitelman laatiminen on hyödyllistä ja tuomarinkoulutuslautakunta on antanut siihen riittävät ohjeistukset

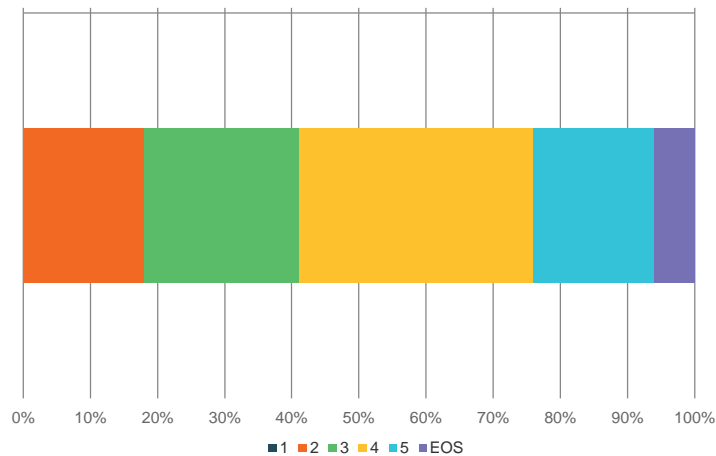
Vastaajien määrä: 18



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	1	0	3	9	5	0	Täysin samaa mieltä	18	3,94	4
	5,55%	0%	16,67%	50%	27,78%	0%				
Yhteensä	1	0	3	9	5	0		18	3,94	4

## 29. Käräjänotaarin/assessorin aiempi työkokemus, erikoistuminen ja muu tausta on voitu riittävällä tavalla ottaa huomioon suunnitelmaa laadittaessa

Vastaajien määrä: 17



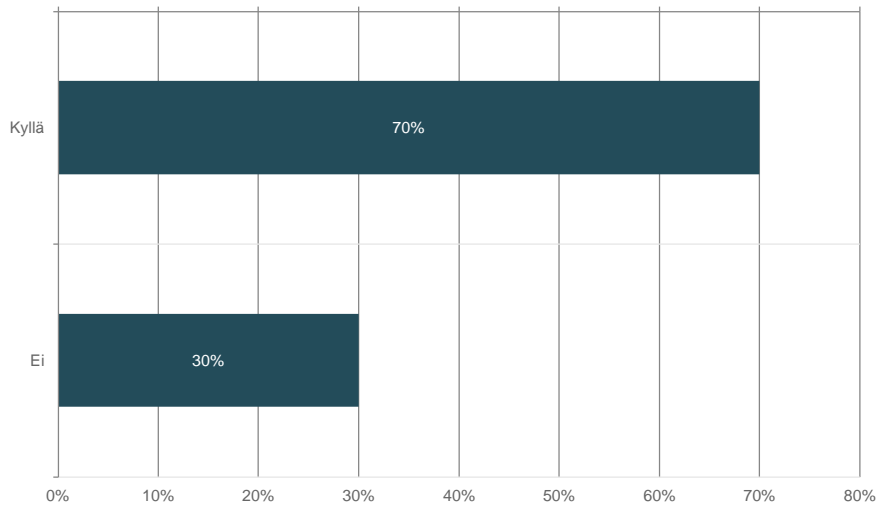
	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	3	4	6	3	1	Täysin samaa mieltä	17	3,56	4
	0%	17,65%	23,53%	35,29%	17,65%	5,88%				
Yhteensä	0	3	4	6	3	1		17	3,56	4

**KOULUTUSOHJELMAT**

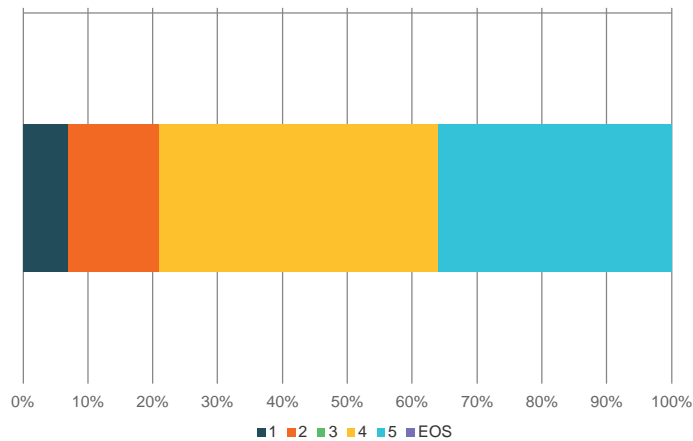
Käräjänotaareiden koulutusohjelma

**30. Tuomioistuimessani on ns. yhdistelmäharjoittelupaikkoja, joissa harjoittelun ensimmäiset 6 kuukautta suoritetaan käräjäoikeudessa ja jälkimmäiset 6 kuukautta hovi- tai hallinto-oikeudessa**

Vastaajien määrä: 20

**31. Yhdistelmäharjoittelu on onnistunut järjestely eikä sen järjestämisestä ole aiheutunut tuomioistuimelleni merkittävää lisävaivaa**

Vastaajien määrä: 14

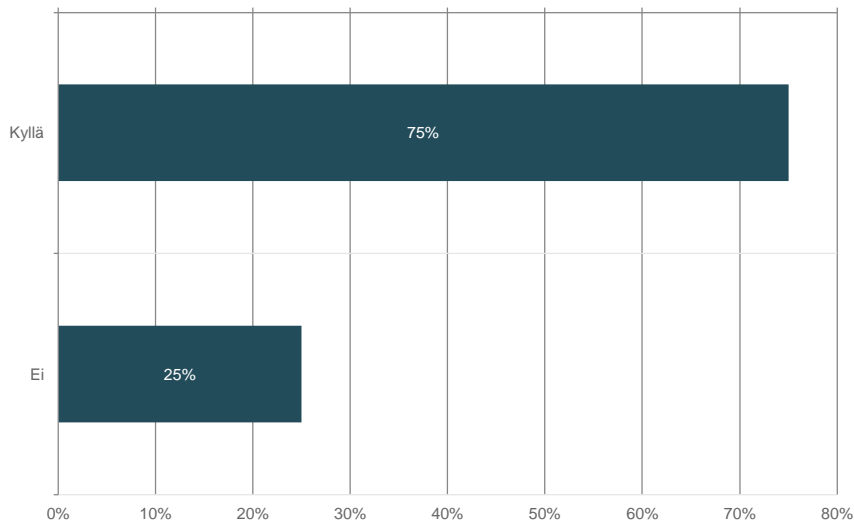


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	1	2	0	6	5	0	Täysin samaa mieltä	14	3,86	4
	7,14%	14,29%	0%	42,86%	35,71%	0%				
Yhteensä	1	2	0	6	5	0		14	3,86	4



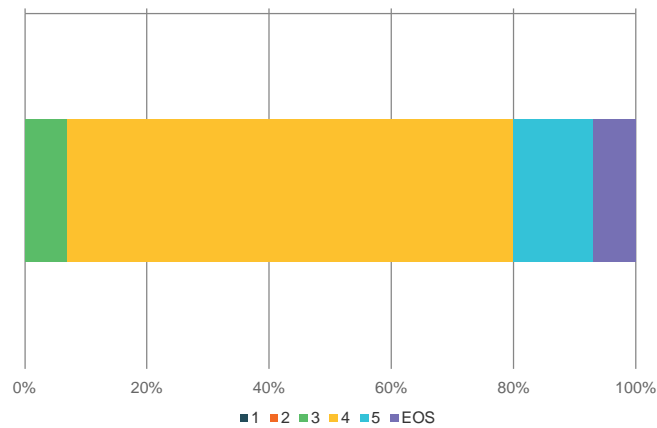
**32. Olen tutustunut valtakunnalliseen tuomioistuinharjoittelun koulutusohjelmakirjaan, joka on moodlessa:**  
<https://moodle.om.fi/course/view.php?id=303>

Vastaajien määrä: 20



**33. Koulutusohjelmakirja antaa selkeän kuvan tuomioistuinharjoittelusta ja sen tavoitteista**

Vastaajien määrä: 15



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	0	1	11	2	1	Täysin samaa mieltä	15	4,07	4
	0%	0%	6,67%	73,33%	13,33%	6,67%				
Yhteensä	0	0	1	11	2	1		15	4,07	4

**34. Miten arvioisit käräjänotaareiden koulutusohjelmaa? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.**

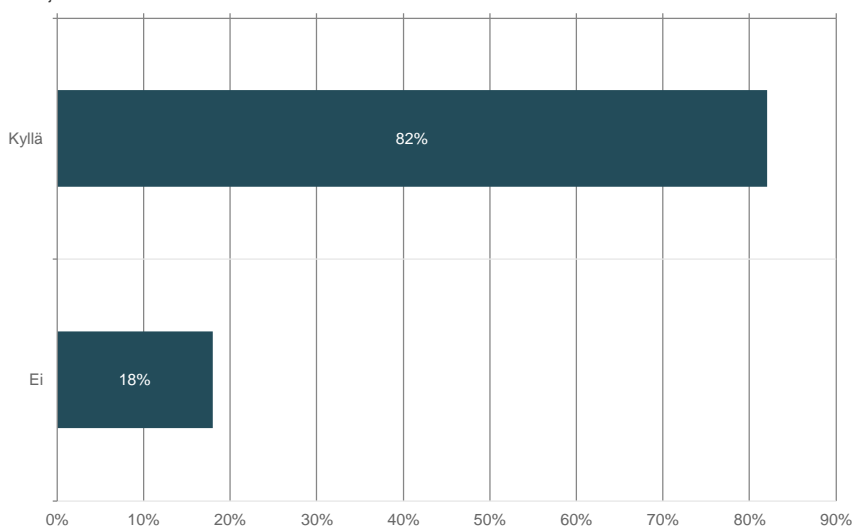
Vastaajien määrä: 20



**Assessoreiden koulutusohjelma**

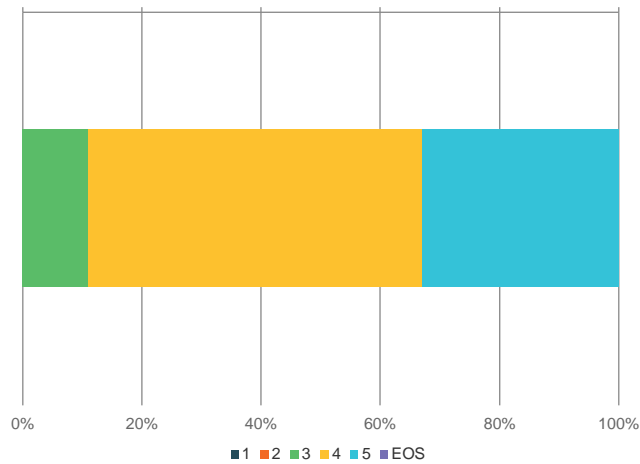
**35. Olen tutustunut assessoreiden koulutusohjelman opinto-oppaaseen, joka löytyy tuomarinkoulutuslautakunnan sivuilta: <https://oikeus.fi/tuomioistuimet/fi/index/lautakunnat/tuomarinkoulutuslautakunta/assessorinviranhaku/assessoreid-enopinto-opas.html>**

Vastaajien määrä: 11



### 36. Opinto-opas antaa selkeän kuvan asessoreiden koulutusohjelmasta ja sen tavoitteista

Vastaajien määrä: 9



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	0	1	5	3	0	Täysin samaa mieltä	9	4,22	4
	0%	0%	11,11%	55,56%	33,33%	0%				
Yhteensä	0	0	1	5	3	0		9	4,22	4

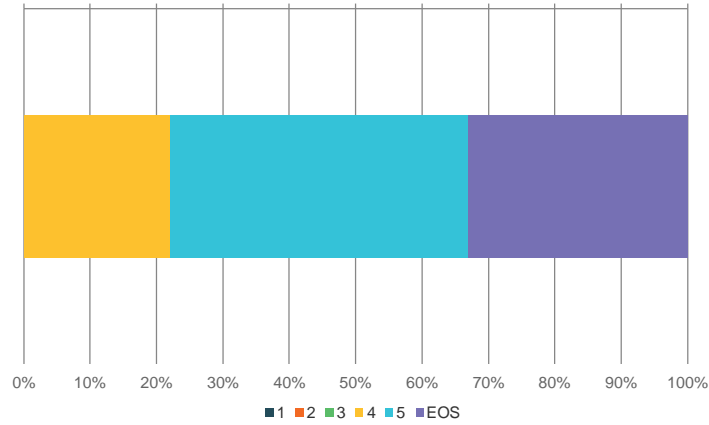
### 37. Miten arvioisit asessoreiden koulutusohjelmaa? Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.

Vastaajien määrä: 11



### 38. Aessoreiden koulutusohjelmaan sisältyvä oppimispäiväkirja ja portfolio ovat hyödyllisiä ja tukevat asessoreiden oppimista

Vastaajien määrä: 9

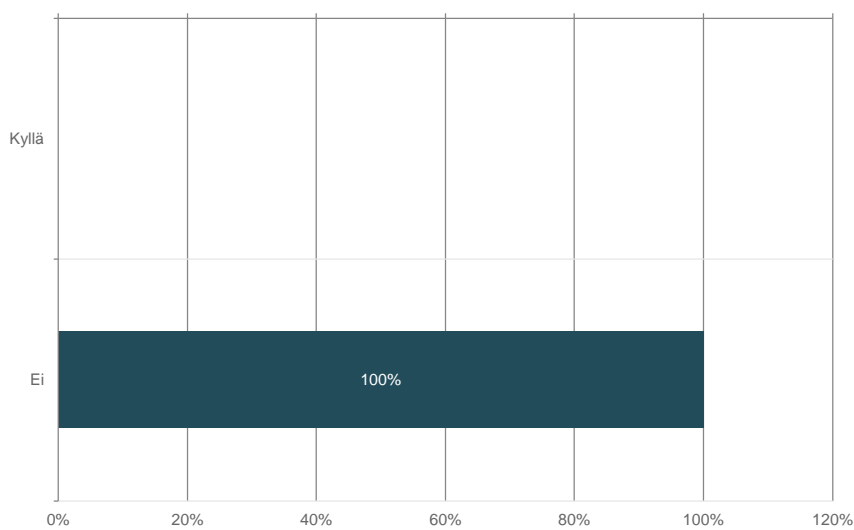


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	0	0	2	4	3	Täysin samaa mieltä	9	4,67	5
	0%	0%	0%	22,22%	44,45%	33,33%				
Yhteensä	0	0	0	2	4	3		9	4,67	5

### OPPIMISPÄIVÄKIRJA JA LOPPUTYÖ

39. Onko oppimispäiväkirjoja tai portfolioita hyödynnetty tuomioistuimen toiminnassa muutoin kuin asessoreiden henkilökohtaisena oppimisvälineenä? Jos näitä ei vielä ole laadittu, voit vastata, onko ajatuksena hyödyntää em. tarkoituksessa.

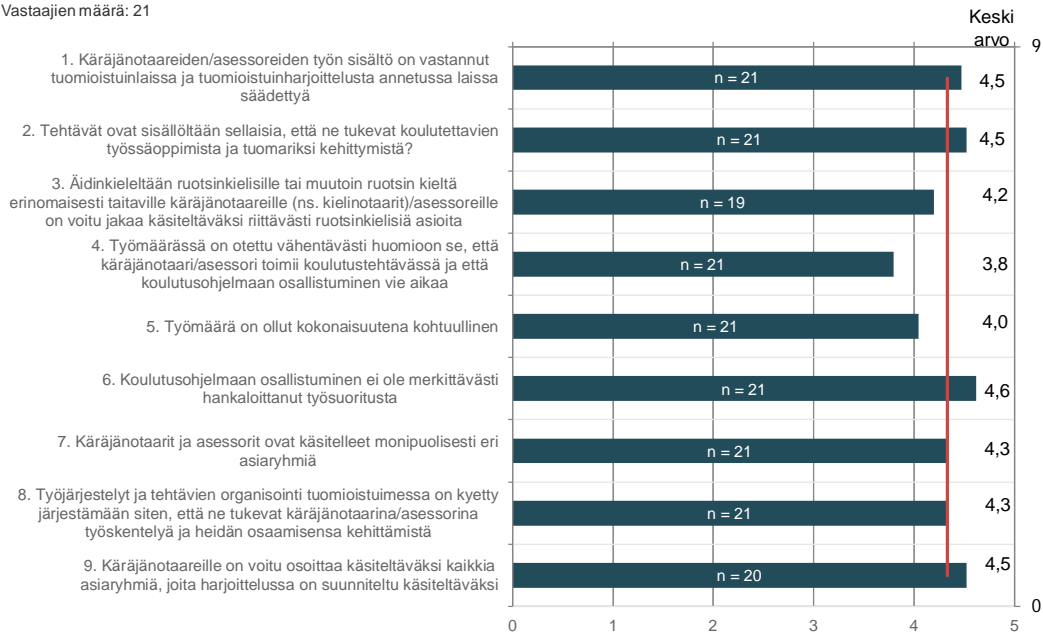
Vastaajien määrä: 8



## TYÖN SISÄLTÖ JA TYÖMÄÄRÄ

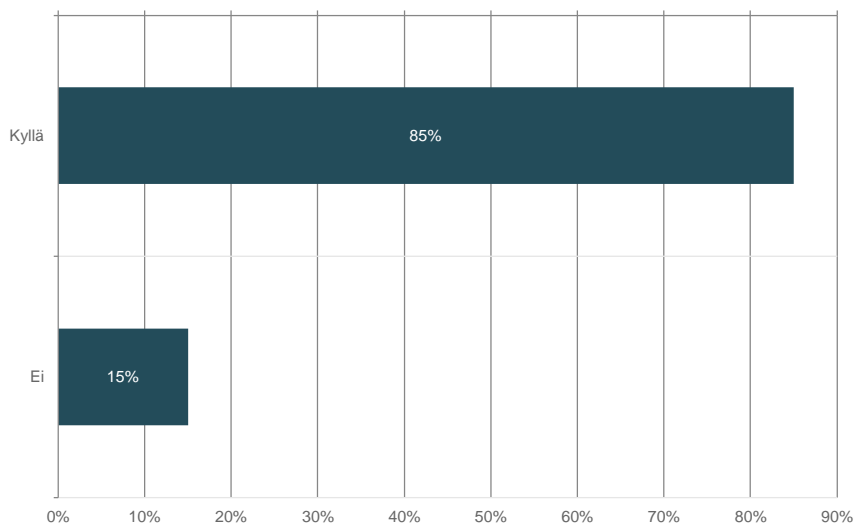
**40. Miten arvioisit käräjänotaareiden ja asessoreiden työn sisältöä ja työmäärää. Vastaa väittämiin asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella.**

Vastaajien määrä: 21



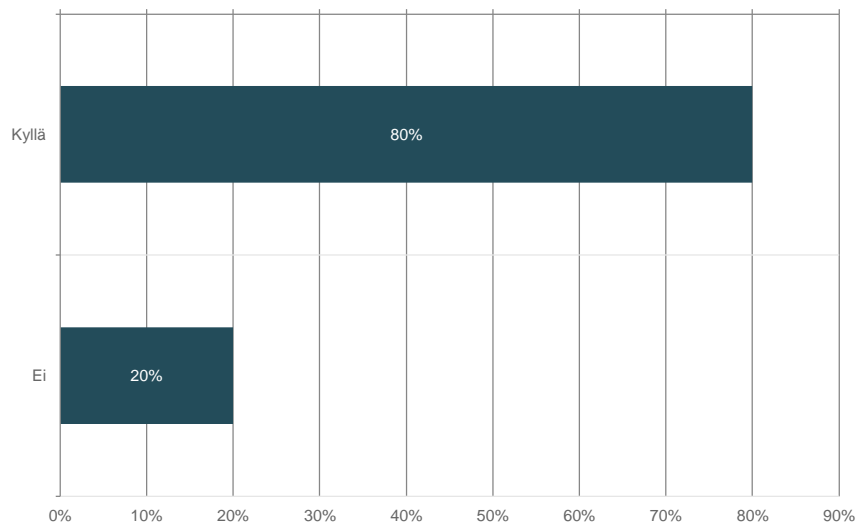
## 41. Käräjänotaarit ovat saaneet osallistua monijäseniseen kokoonpanoon

Vastaajien määrä: 20

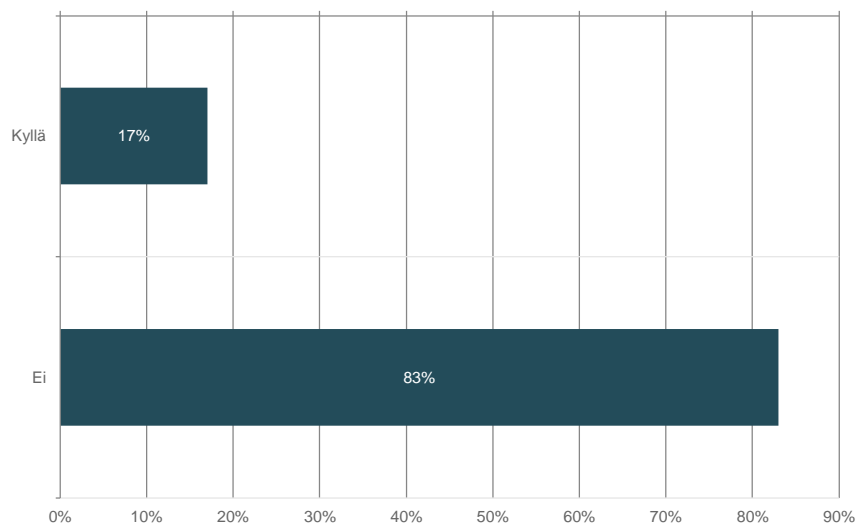


**42. Asessorit ovat saaneet toimia monijäsenen kokoonpanon puheenjohtajana**

Vastaajien määrä: 10

**43. Tulisiko kärjänotaareille määritellä valtakunnallisesti yhdenmukainen vähimmäistyömäärä tai sitä koskeva haarukka käsiteltäville/ratkaistaville asioille esimerkiksi asiaryhmäkohtaisesti?**

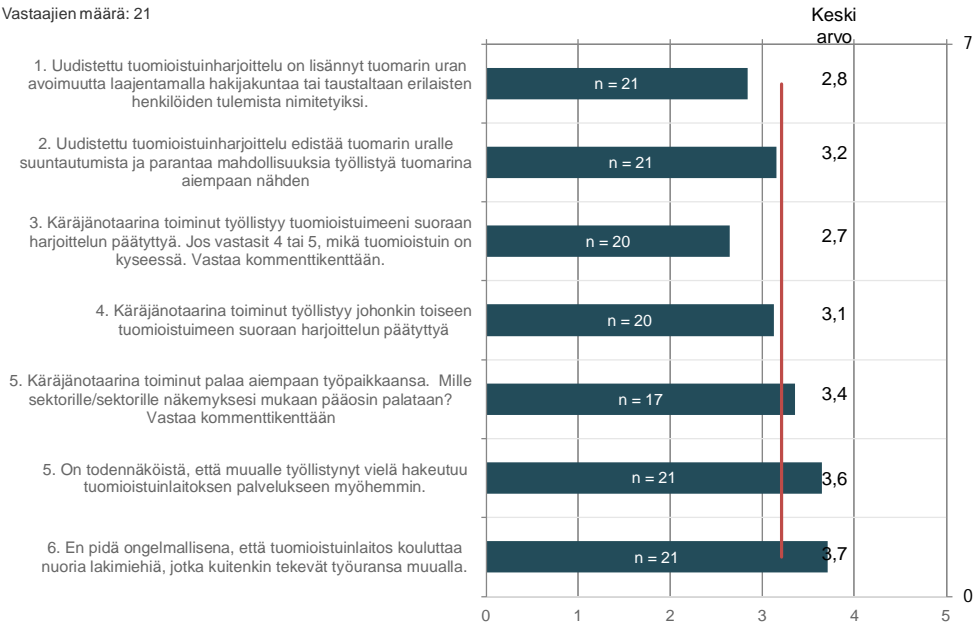
Vastaajien määrä: 18



### TYÖLLISTYMISNÄKYMÄT JA TUOMARIN URA

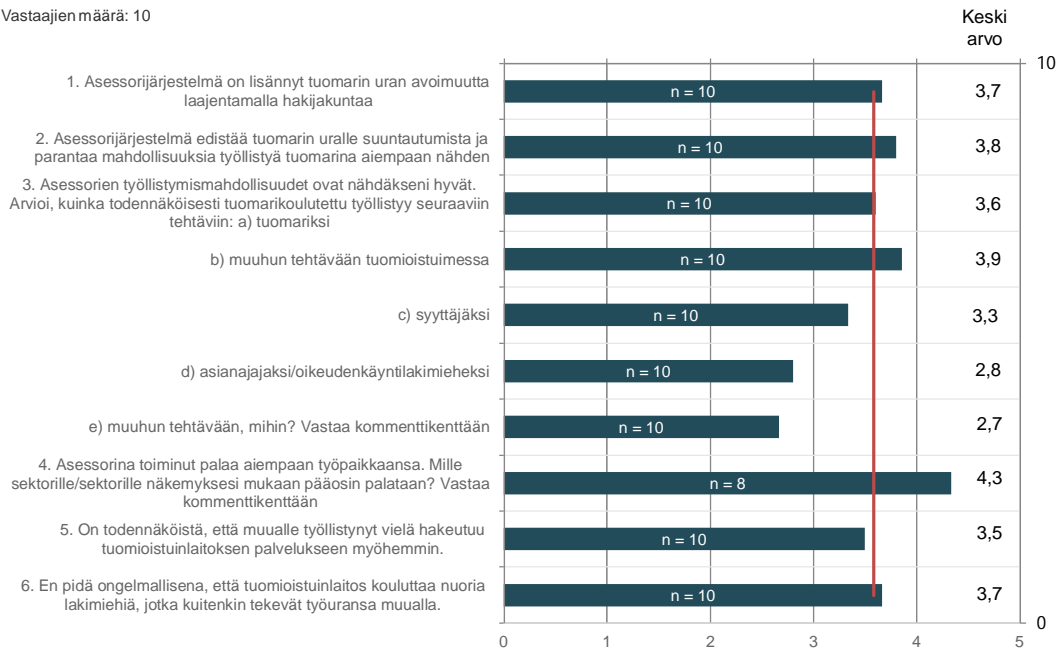
**44. Miten arvioisit uudistetun tuomioistuinharjoittelun vaikutuksia tuomarin uran avoimuuteen ja varatuomareiden työllistymismahdollisuuksia tuomioistuinharjoittelun jälkeen. Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin**

Vastaajien määrä: 21



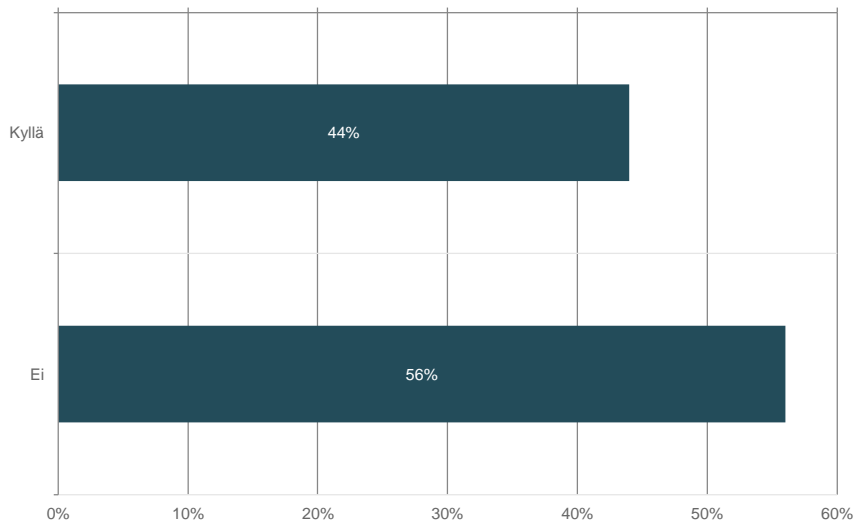
**45. Miten arvioisit asessorijärjestelmän vaikutuksia tuomarin uran avoimuuteen ja tuomarikoulutettujen asessorien työllistymismahdollisuuksia koulutusohjelman jälkeen. Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin.**

Vastaajien määrä: 10



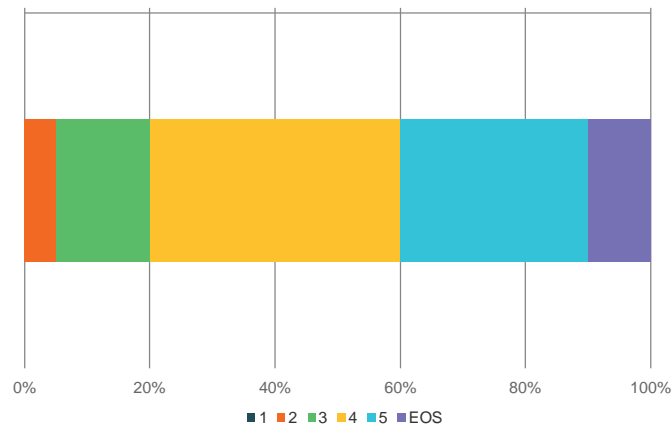
**46. Onko osa asessoreista suorittanut tai aikoo suorittaa viimeisen vuoden käräjäoikeudessa tai ylimmässä tuomioistuimessa?**

Vastaajien määrä: 9



**47. Varatuomarin tai tuomarikoulutetun asema työmarkkinoilla on parempi kuin muiden yhtä pitkän kokemuksen omaavien tuomioistuinalakimiesten**

Vastaajien määrä: 20

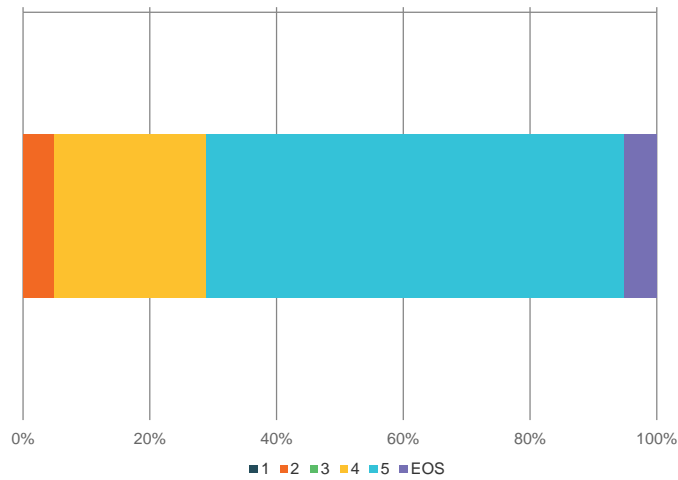


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	3	8	6	2	Täysin samaa mieltä	20	4,06	4
	0%	5%	15%	40%	30%	10%				
Yhteensä	0	1	3	8	6	2		20	4,06	4



#### 48. Rekrytoidessani tuomareita tai esittelijöitä arvostan tuomioistuinharjoittelun tai asessorikoulutuksen suorittamista

Vastaajien määrä: 21

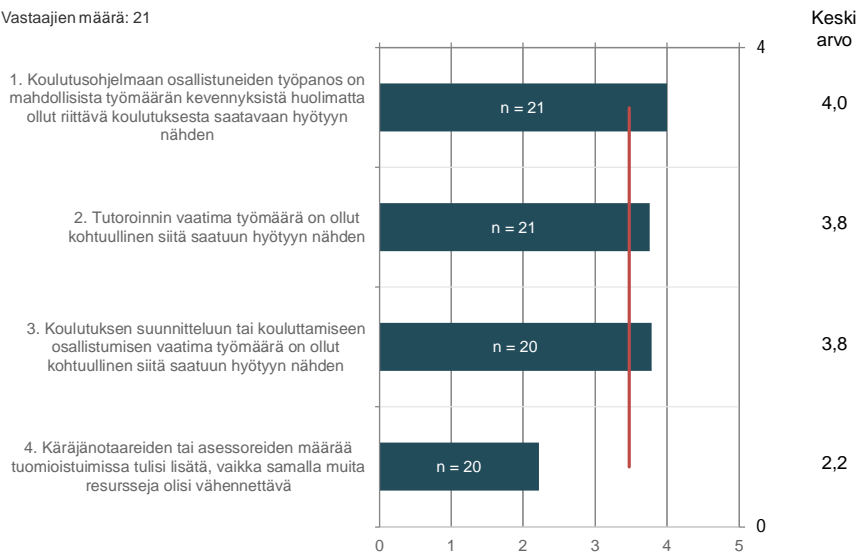


	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	0	5	14	1	Täysin samaa mieltä	21	4,6	5
	0%	4,76%	0%	23,81%	66,67%	4,76%				
Yhteensä	0	1	0	5	14	1		21	4,6	5

#### UUDISTUKSEN VAATIMA TYÖMÄÄRÄ TUOMIOISTUIMISSA

49. Miten arvioisit tuomioistuinharjoitteluun tai asessoreiden koulutusohjelmaan osallistumiseen, tutorointiin ja koulutuksen suunnitteluun käytettyjä resursseja? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin

Vastaajien määrä: 21



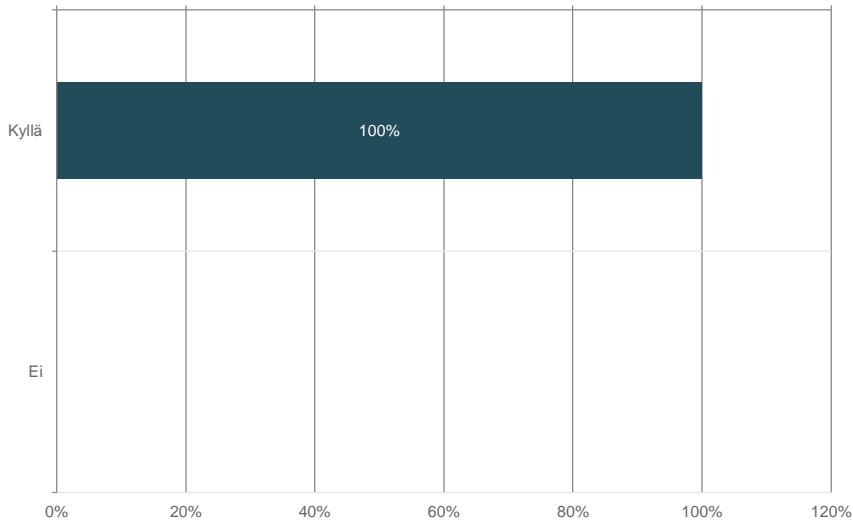
### TUOMIOISTUINTEN HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINENKOKONAISUUTENA

Osaamisen kehittämisen strategia

50. Olen tutustunut tuomioistuinten henkilöstön osaamisen kehittämisen strategiaan vuosille 2019-2024, joka löytyy tuomarinkoulutuslautakunnan sivuilta:

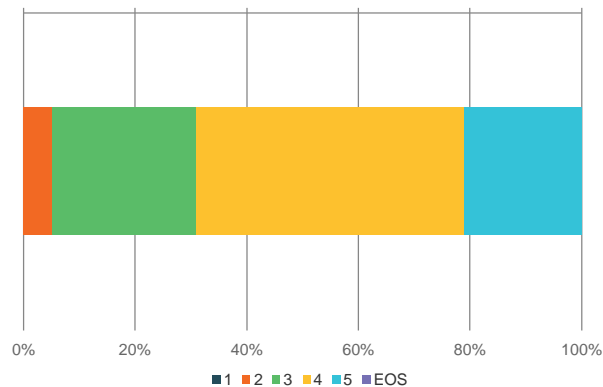
[https://oikeus.fi/tuomioistuimet/material/attachments/oikeus\\_tuomioistuimet/tuomarinkoulutuslautakunta/iVsdO9yQ5/Tuomarinkoulutuslautakunta\\_Koulutusstrategia\\_2019-2024.pdf](https://oikeus.fi/tuomioistuimet/material/attachments/oikeus_tuomioistuimet/tuomarinkoulutuslautakunta/iVsdO9yQ5/Tuomarinkoulutuslautakunta_Koulutusstrategia_2019-2024.pdf)

Vastaajien määrä: 19



### 51. Strategia antaa selkeän kuvan tuomioistuinlaitoksen osaamisen kehittämisen tavoitteista ja keinoista niiden saavuttamiseksi

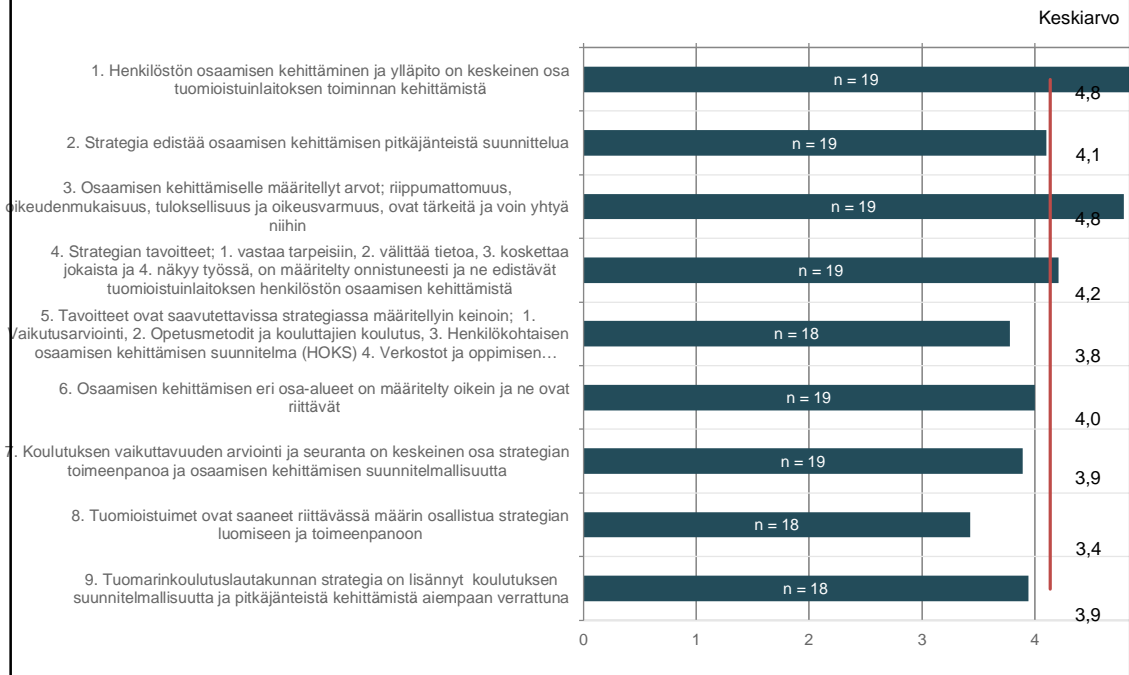
Vastaajien määrä: 19



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	1	5	9	4	0	Täysin samaa mieltä	19	3,84	4
	0%	5,26%	26,32%	47,37%	21,05%	0%				
Yhteensä	0	1	5	9	4	0		19	3,84	4

**52. Miten arvioisit strategiaa? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin.**

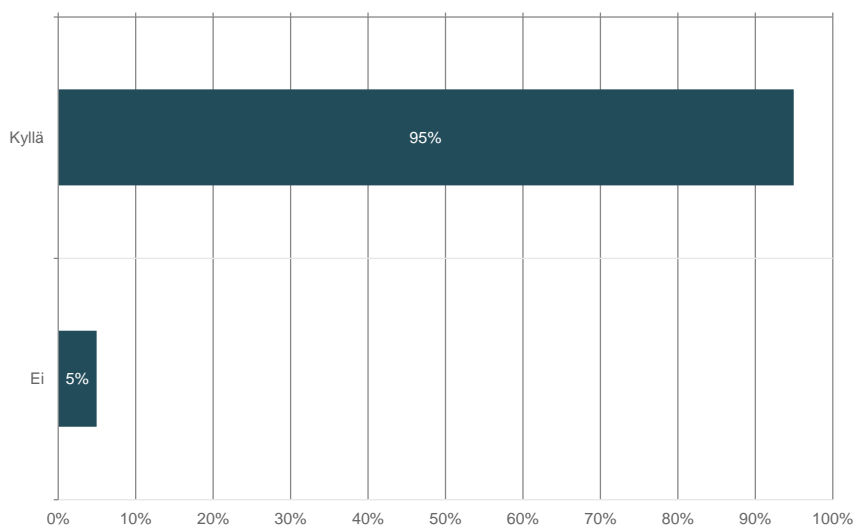
Vastaajien määrä: 19



**Tuomioistuinten henkilöstön koulutussuunnitelma**

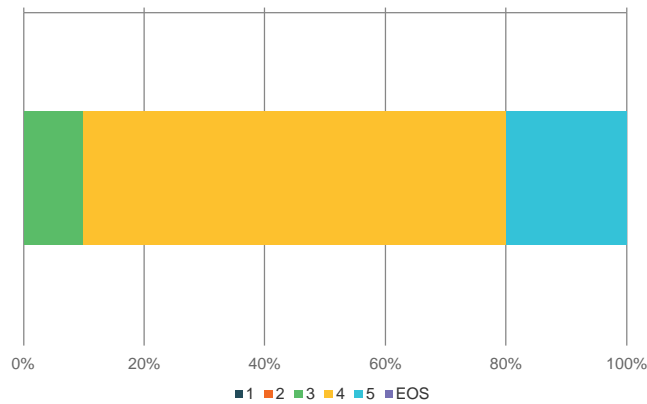
**53. Olen tutustunut tuomioistuinten henkilöstön koulutussuunnitelmaan 2020, jonka Tuomioistuinvirasto on toimittanut virastoihin**

Vastaajien määrä: 21



#### 54. Koulutusohjelma antaa selkeän kuvan tuomioistuinlaitoksen henkilöstön osaamisen kehittämiseen sisältyvistä koulutusteemoista

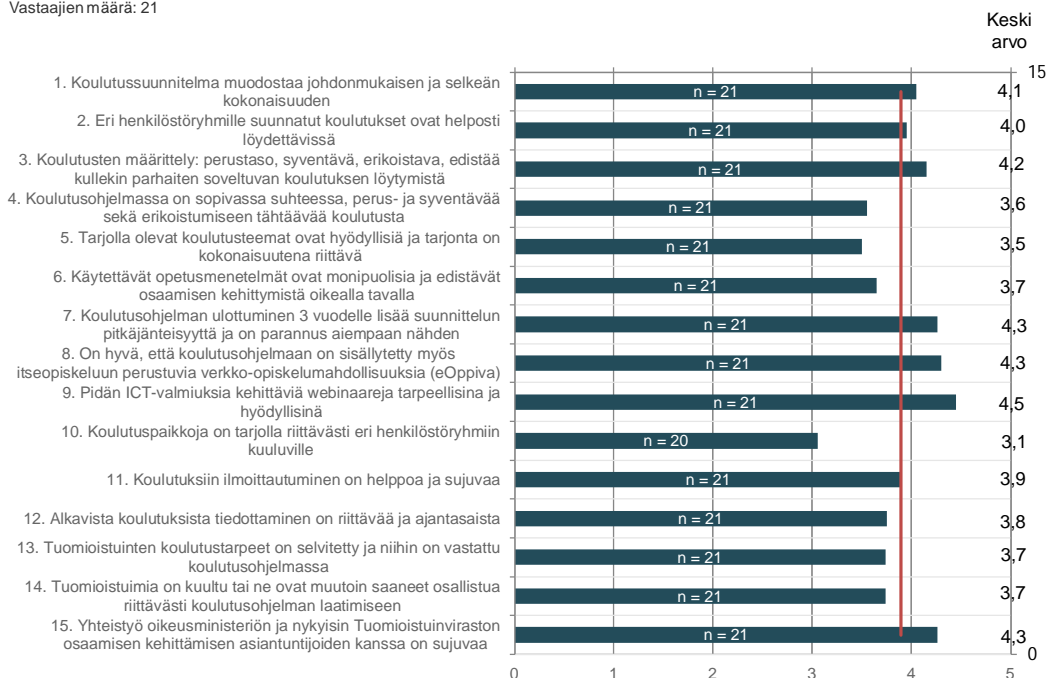
Vastaajien määrä: 20



	1	2	3	4	5	EOS		Yhteensä	Keskiarvo	Mediaani
Täysin eri mieltä	0	0	2	14	4	0	Täysin samaa mieltä	20	4,1	4
	0%	0%	10%	70%	20%	0%		20	4,1	4
Yhteensä	0	0	2	14	4	0		20	4,1	4

#### 55. Miten arvioisit tuomioistuinten henkilöstön koulutusohjelmaa kokonaisuutena? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin.

Vastaajien määrä: 21



### UUDISTETTU KOULUTUSJÄRJESTELMÄ KOKONAISUUTENA JA UUDISTUKSEN VAIKUTUKSET

**56. Miten arvioisit uudistettua koulutusjärjestelmää kokonaisuutena? Vastaa asteikon 1 (täysin eri mieltä) - 5 (täysin samaa mieltä) perusteella seuraaviin väittämiin**

Vastaajien määrä: 21



**57. Minulle on selvää, mitkä ovat oikeusministeriön, tuomarinkoulutuslautakunnan ja Tuomioistuinviraston rooli ja tehtävät tuomioistuinlaitoksen koulutuksen kehittämisessä ja suunnittelussa**

Vastaajien määrä: 20

