



EDUSKUNNAN KANSLIAN PALKKAKARTOITUS 2021

Virkamiesten tehtävät ja palkkaus (liitettäväksi tasa-arvosuunnitelman luvun 5. päivitykseen)

Naisten ja miesten sijoittuminen eri tehtäviin (9/2021)¹

- Johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvia on 13 henkilöä, joista 6 on naista ja 7 miestä.
- Esimies- ja työnjohtotehtävissä² on yhteensä 46 henkilöä, joista miehiä on 18 ja naisia on 28
- Asiantuntijatehtävissä naisia on 68 (62,4 %) ja miehiä 41 (37,6 %). Asiantuntijoiden osuus vastaa 25 prosenttia koko virkakunnasta.
- Suorittavaa työtä tekeviä henkilöitä on 122, joista naisia on 103 (84,4 %) ja miehiä 19 (15,6 %).
- Kiinteistöhenkilöstöä on 46, joista naisia on 29 (63 %) ja miehiä 17 (37 %).
- Valvonta/ohjaushenkilöstöä on 30, joista naisia on 8 (26,7 %) ja miehiä 22 (73,3 %).
- Virastopalvelutehtävissä on 47, joista naisia on 18 (38,3 %) ja miehiä 29 (61,7 %).
- Muu henkilöstö (tuntipalkkaiset, harjoittelijat ja epj-ulkopuoliset) 23, joista naisia 8 (34,8 %) ja miehiä 15 (65,2 %).

Kanslian ylimmän johdon sopimuspalkat ovat keskimäärin 9.856 €/kk.

Vaativuusluokitus 9/2021

Tehtävien vaativuusluokitus muodostaa Eduskunnan palkkausjärjestelmän (EPJ) perustan. Virkamiesten palkkauksellisen tasa-arvon kannalta olennaista on sijoittuminen eri vaativuusluokkiin: tehtävien vaativuus tulisi arvioida siten, että miesten ja naisten tehtävien vaativuus olisi keskimäärin yhdenmukainen. Vaativuusarvioitain (9/2021) jaettuna virkamiehet sijoittuvat seuraavasti:

	NAISET	MIEHET	YHTEENSÄ
VL	lkm	lkm	lkm
4	29	1	30
5	3	9	12
6	22	25	47
7	19	24	43
8	35	18	53
9	53	10	63
10	33	19	52
11	18	13	31
12	13	7	20
13	17	9	26
14	12	11	23
YHTEENSÄ	254	146	400

KESKIARVO	8,76	8,83	8,79
-----------	------	------	------

Keskiarvon perusteella miesten tehtävien vaativuus on arvioitu alle 0,1 vaativuusluokkaa naisia korkeammaksi. Erotus on selkeästi alle yhden vaativuusluokan verran.

Naisten ja miesten vaativuusarviointien ero selittyy vaativuusluokan 4 naisvaltaisuudella. Ylimpiin (11 – 14) vaativuusluokkiin kuului 60 naista ja 40 miestä.

Edelliseen palkkakartoitukseen nähden naisten ja miesten vaativuusluokkaero on kaventunut: vuonna 2019 erotus oli -0,26 vaativuusluokkaa (naisilla 8,53 ja miehillä 8,79).

Tavoitteeksi on asetettava miesten ja naisten vaativuusluokkien eron kaventaminen edelleen ja niiden eron poistaminen.

¹ Kokonaisluvussa mukana työsuhteisia ja harjoittelijoita, ei kuitenkaan avustajia tai kesätyöntekijöitä. Yhteenlaskettu henkilömäärä ei siten vastaa tekstissä jäljempänä olevien taulukoiden henkilömääriä (400).

² Määrittely Kieku –järjestelmään esimieheksi kirjaamisella.

Vaativuusluokitus 2019

Vaativuusarvioittain jaettuna virkamiehet sijoittuvat seuraavasti (10/2019):

	NAISET	MIEHET	YHTEENSÄ
VL	lkm	lkm	lkm
4	31	1	32
5	8	21	29
6	24	20	44
7	12	19	31
8	40	16	56
9	52	7	59
10	37	16	53
11	16	14	30
12	9	12	21
13	17	8	25
14	8	12	20
YHTEENSÄ	254	146	400

KESKIVARVO	8,53	8,79	8,62
------------	------	------	------

Keskiarvon perusteella miesten tehtävien vaativuus on arvioitu 0,26 vaativuusluokkaa naisia korkeammaksi. Erotus oli selvästi alle yhden vaativuusluokan verran.

Ylimpiin (11 – 14) vaativuusluokkiin kuului 50 naista ja 46 miestä. Naisten ja miesten vaativuusarviointien ero selittyy vaativuusluokan 4 naisvaltaisuudella. Vaativuusluokkia vertaamalla naisten vaativuusluokka olisi ollut 0,34 korkeampi.

Edelliseen palkkakartoitukseen nähden naisten ja miesten vaativuusluokkaero on kaventunut: vuonna 2016 erotus oli -0,57 vaativuusluokkaa (naisilla 8,01 ja miehillä 8,58).

Tavoitteeksi on asetettava miesten ja naisten vaativuusluokkien eron kaventaminen edelleen ja niiden eron poistaminen.

Suoritusarviointi 9/2021

Vaativuusarvioinnin järjestelmä täydentyy henkilökohtaisella palkanosalla, joka voi olla 0 - 50 % palkasta – käytännössä vaihteluväli on 25 % (aloittavat virkamiehet) – 50 %. Henkilökohtainen palkanosa perustuu vuosittain tapahtuvalle suoritusten arvioinnille.

	NAISET	MIEHET	YHTEENSÄ
Suoritusarv. - %	lkm	lkm	lkm
15	0	0	0
20	0	0	0
25	15	2	17
30	42	23	65
35	43	27	70
40	106	52	158
45	45	38	83
50	3	4	7
YHTEENSÄ	254	146	400

KESKIVARVO	37,6	38,9	38,1
------------	------	------	------

Keskiarvon perusteella miesten suoriutuminen on arvioitu 1,3 prosenttiyksikköä korkeammaksi. Ero on vähäinen, sillä suoritusarvioporrastuksessa väli on 5 prosenttiyksikköä.

Edelliseen palkkakartoitukseen nähden suoritusarvioero on kasvanut; vuonna 2019 ero oli 1,1 prosenttiyksikköä vaativuusluokkaa (naisilla 37,4 ja miehillä 38,5).

Suoritusarviointi vuonna 2019

Vaativuusarvioinnin järjestelmä täydentyy henkilökohtaisella palkanosalla, joka voi olla 0 - 50 % palkasta – käytännössä vaihteluväli on 25 % (aloittavat virkamiehet) – 50 %. Henkilökohtainen palkansa perustuu vuosittain tapahtuvalle suoritusten arvioinnille.

	NAISET	MIEHET	YHTEENSÄ
Suoritusarv. - %	lkm	lkm	lkm
15	0	0	0
20	1	0	1
25	19	8	27
30	31	25	56
35	57	18	75
40	102	53	155
45	39	37	76
50	5	5	10
YHTEENSÄ	254	146	400

KESKIARVO	37,4	38,5	37,8
-----------	------	------	------

Keskiarvon perusteella miesten suoriutuminen on arvioitu 1,1 prosenttiyksikköä korkeammaksi. Ero on vähäinen, sillä suoritusarvioporrastuksessa väli on 5 prosenttiyksikköä.

Edelliseen palkkakartoitukseen nähden suoritusarvioero on kasvanut: vuonna 2016 ero oli – 0,6 prosenttiyksikköä vaativuusluokkaa (naisilla 37,4 ja miehillä 38,5).

Naisten ja miesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 9/2021

KESKIPALKKA €			
VL	NAISET	MIEHET	ERO €
4	2770	0	0
5	2900	3035	135
6	3143	3200	57
7	3319	3385	66
8	3587	3580	-7
9	4475	4470	-5
10	5038	5069	31
11	6212	6276	64
12	7074	7176	102
13	7709	7800	91
14	8240	8248	8

Naisten keskiarvopalkka oli 4661 euroa ja miesten 4704 euroa, eli ero oli 43 euroa.

Tällä tavoin laskien naisen euro eduskunnan virkakunnassa oli yli 99 senttiä. Erotus on niin pieni, että sitä on pidettävä sattumanvaraisena eikä siitä voi tehdä päätelmiä sukupuolten palkkaeroista.

Tehtävä- ja henkilökohtaisen palkan lisäksi virkamiehet saavat ylityökorvauksia ja haittalisia. Ne jakutuivat tarkasteluajanjaksolle (9/21) seuraavasti: naiset 31000 euroa ja miehet 55.800 euroa.

Nämä eivät ratkaisevasti muuta arviota palkkaeroista. Silti seuraavaan tasa-arvosuunnitelmaan liitetään tarkempi arvio siitä ylityökorvausten ja haittalisien jakautumisesta miesten ja naisten kesken.

Naisten ja miesten keskipalkkat eri vaativuusluokissa 2019

Naisten ja miesten palkkaerojen tarkastelussa on tietysti viime kädessä olennaisinta maksettavien palkkojen erot, jotka muodostuvat siis sekä tehtävän vaativuuden että tehtävässä suoriutumisen perusteella. Tällöin verrataan vaativuusluokkien sisällä naisten ja miesten välisiä keskipalkkoja. Niiden vertailu on vuonna 2019 seuraava:

KESKIPALKKA €			
VL	NAISET	MIEHET	ERO €
4	2664	2664	0
5	2900	2953	53
6	3019	3057	38
7	3268	3262	-6
8	3504	3495	-9
9	4320	4385	65
10	4841	4845	4
11	6020	6011	-9
12	7051	6850	-201
13	7542	7413	-129
14	8039	7992	-47

Naisten keskiarvopalkka oli 4384 euroa ja miesten 4613 euroa, eli ero oli 228 euroa.

Tällä tavoin laskien naisen euro eduskunnan virkakunnassa oli 95 senttiä. Ero selittyy alimman vaativuusluokan naisvaltaisuudella.

Vaativuusluokkamediaanin (yleisin vaativuusluokka 9) erotus oli edellä saottua selvästi pienempi, 65 euroa.

Lisäksi ylimmissä vaativuusluokissa naisten palkka oli jonkin verran suurempi.

Palkkaeroja selittänevät pelkästään sattumanvaraiset vaihtelut naisten ja miesten vaativuus- ja suoritusarvioissa.

Avustajien palkkaus (liitettäväksi tasa-arvosuunnitelman luvun 6. päivitykseen)

Kanslian palveluksessa oli 66 avustajaa, näistä naisia 33 (50 %) ja miehiä 33 (50 %) (9/2021). Valtaosa avustajista teki työtään eduskunnan kansliassa, mutta maakunnissa työskenteli 6 avustajaa.

Avustajilla oli pääsääntöisesti yksi edustaja esimiehenään, mutta kahden edustajan avustajana työtä teki kaksi (2) henkilöä. Neljä (4) edustajaa oli kokonaan ilman avustajaa.

Avustajien palkkaus perustuu avustettavien kansanedustajien määrään: yhtä edustajaa avustava henkilö saa palkkaa 2.632 euroa kuukaudessa ja kahta edustajaa avustava henkilö saa palkkaa 3.490 euroa kuukaudessa. Palkkauksen vaativuuden yksitulkintaisen arvioinnin ja henkilökohtaisen osuuden puuttumisen perusteella sukupuolitarkastelu ei ole tarkoituksenmukaista. - Avustajien taholta on tuotu esille taivote suhteuttaa avustajien työn palkkaus sen vaativuuteen ja muun henkilöstön palkkatasoon.