



Asiantuntijalausunto lakivaliokunnalle hallituksen esityksestä eduskunnalle etäyhteyksien käytön edistämistä oikeudenkäynneissä yleisissä tuomioistuimissa koskevaksi lainsäädännöksi (HE 63/2024 vp)

Työtuomioistuimella ei ole huomauttamista hallituksen esityksen ja siinä ehdotettujen muutosten johdosta. Työtuomioistuin pitää ehdotettuja muutoksia hallituksen esityksestä ilmenevillä perusteilla kannatettavina.

Työtuomioistuin toteaa, että työtuomioistuimessa käsitellään oikeudenkäynnistä työtuomioistuimessa annetussa laissa tarkoitettuja riita-asioita, lausuntoasioita ja valitusasioita. Riita-asioita ja lausuntoasioita käsiteltäessä noudatetaan soveltuvin osin oikeudenkäymiskaaren säännöksiä. Valitusasioita käsiteltäessä noudatetaan oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain säännöksiä. Ehdotetut muutokset koskisivat näin ollen vain riita-asioita ja lausuntoasioita. Työtuomioistuimen ratkaisukokoonpano on riita-asioissa ja lausuntoasioissa kuusijäseninen. Kokoonpanoon kuuluvat presidentti tai työtuomioistuinneuvos puheenjohtajana, lainoppinut asiantuntijajäsen, joka ei edusta työnantaja- tai työntekijäetuja, sekä kaksi työnantajaetuja edustavaa asiantuntijajäsentä ja kaksi työntekijäetuja edustavaa asiantuntijajäsentä. Jotta asiantuntijajäsenten osallistuminen oikeudenkäyntiin etäyhteydellä tai pääkäsittelyn järjestäminen etäoikeudenkäyntinä olisi mahdollista, teknisten yhteyksien ja muiden teknisten valmiuksien tulisi olla nykyistä oleellisesti paremmat ja luotettavammat. Sen sijaan suullisen valmistelun istunnon järjestäminen etäoikeudenkäyntinä, johon työtuomioistuimessa osallistuvat puheenjohtaja ja asian valmistellut esittelijä, on toteutettavissa nykyisillä teknisillä valmiuksilla. Näin toimitaan jo tälläkin hetkellä. Ottaen huomioon työtuomioistuimessa käsiteltävien asioiden laatu ja se, että työtuomioistuimen ratkaisuihin ei saa hakea muutosta varsinaisin muutoksenhakukeinoin, työtuomioistuimen jäsenten samanaikainen läsnäolo asiaa käsiteltäessä ja ratkaistessa on tarpeen paitsi kollegiaalisuuden myös ratkaisutoiminnan laadun ja ratkaisujen uskottavuuden kannalta. Olettavaa onkin, että ehdotettujen oikeudenkäymiskaaren 2 luvun 15 ja 16 §:ien soveltaminen jäisi työtuomioistuimessa varsin vähäiseksi lukuun ottamatta etäoikeudenkäynteinä järjestettäviä suullisen valmistelun istuntoja.

Presidentti

Pekka Pärnänen