

Viite

Asia

EU; Epävirallinen työ-, sosiaali- ja tasa-arvoministerien videokokous 22.2.2021

Neuvoston puheenjohtajavaltio Portugali on kutsunut EU:n työllisyydestä, sosiaali- ja tasa-arvoasioista vastaavat ministerit epäviralliseen videokokoukseen 22.2.2021. Suomea kokouksessa edustavat työministeri Tuula Haatainen, pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Thomas Blomqvist ja sosiaali- ja terveysministeri Aino-Kaisa Pekonen. Epävirallisessa videokokouksessa ei tehdä päätöksiä.

Kokouksissa ministereiden odotetaan keskustelevan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintaohjelmasta, jonka komissio on julkaisemassa maaliskuun alussa. Työ- ja sosiaaliministerit keskustelevat aamupäivällä kolmessa eri rinnakkaistyöryhmässä, jotka käsittelevät: 1) Covid-19 ja pandemian jälkeisiä työpaikkoja ja työllisyyttä 2) työelämän taitoja työkaluina dynaamiseen, inklusiiviseen ja kestävään palautumiseen ja tulevaisuuteen 3) köyhyyden ratkaisemista ja sosiaalisen syrjäytymisen estämistä koskevia toimia resilienssien yhteiskuntien edistämiseksi. Tasa-arvoministerit keskustelevat iltapäivän kokouksessaan sukupuolten tasa-arvosta koronaelpymisen edistäjänä.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täysimääräinen toimeenpano on olennaista sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamisen, työelämän oikeudenmukaisuuden ja toimivien sisämarkkinoiden kannalta. Pilarille tarvitaan selkeä ja konkreettinen toimitasuunnitelma, jossa määritellään, mitä toimenpiteitä pilarin toimeenpano edellyttää eri toimijoilta ja millä aikataululla.

Pilarin toimeenpanon yhteydessä on tärkeää edistää oikeudenmukaisia siirtymiä ilmastoneutraaliin ja digitaliseen talouteen samalla kun torjutaan COVID-19 pandemian synnyttämää sosiaalista ja työllisyyskriisiä. Työelämän yhdenvertaisuutta tulee parantaa muun muassa edistämällä kriisistä pahiten kärsineiden nuorten, ja vaikeasti työllistyvien henkilöiden, kuten osatyökykyisten mahdollisuuksia päästä työhön. Jatkuvan oppimisen ohella myös elinikäinen neuvonta ja uraohjaus tukevat laadukkaiden ja osaamiseen perustuvien työpaikkojen säilyttämistä ja luomista. COVID-19 pandemian myötä syntyneitä ympäristöystävällisiä ja digitaalisia työnteon muotoja ja työtapoja tulee jatkaa myös kriisin jälkeen huolehtien samalla työntekijöiden suojelusta työn uusien muotojen yhteydessä.

Eriarvoisuustekijät tulee ottaa huomioon kaikilla alueilla sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanossa ja elpymistoimissa. Sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteet voivat toteutua vain yhdenvertaisissa yhteiskunnissa. Suomen tavoitteena on kehittää hyvinvointia unionissa yleisesti ja pyrkiä elintasoerojen kaventumiseen köyhyyttä ja eriarvoisuutta vähentämällä. EU:n sosiaalisen ulottuvuuden ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin vahvistaminen, sosiaalisten oikeuksien ja työelämän ajantasainen vähimmäissääntely sekä tehokkaampi toimeenpano ovat keinoja sosiaalisesti kestävä ja tasa-arvoisen EU:n saavuttamiseksi.

Sukupuolten tasa-arvo on yksi Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin 20 periaatteesta ja sen tärkeä osa. Sukupuolinäkökulma tulee sisällyttää pilarin toimeenpanoon poikkileikkaavasti. Suomi korostaa vahvaa EU:n tasa-arvostrategiaa ja kannattaa sen tehokasta toimeenpanoa. Suomi pitää tärkeänä sukupuolten tasa-arvon edistämistä covid-19 -kriisistä toipumisessa. Naisten ja miesten tasa-arvoinen

työmarkkinaosallistuminen ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen työelämässä ovat erityisen ajankohtaisia teemoja koronapandemian myötä.

Epävirallisessa videokokouksessa ei tehdä päätöksiä.

Asialista:

1. Rinnakkaiset työryhmät:

Työryhmä 1: Covid-19 jälkeiset työpaikat ja työllisyys: taloudellinen ja sosiaalinen prioriteetti

Työryhmä 2: Työelämän taidot työkaluina dynaamiseen, inklusiiviseen ja kestäväan palautumiseen ja tulevaisuuteen

Työryhmä 3: Köyhyyden ratkaisemista ja sosiaalisen syrjäytymisen estämistä koskevat toimet resiliienttien yhteiskuntien edistämiseksi

S. 4-8

2. Työryhmä 4: Sukupuolten tasa-arvo EU:n koronaelpymisen keskiössä

S. 9-11

Sosiaali- ja terveysministeriö

PERUSMUISTIO

STM2021-00043

KVY Palminen Elisa(STM), Heinonen
Liisa(TEM)

05.02.2021

JULKINEN

Asia

EU; työ-, sosiaali- ja tasa-arvoministerien epävirallinen videokokous 22.2.2021/työryhmät 1-3; työllisyys, työelämän taidot, köyhyys ja sosiaalinen syrjäytyminen

Kokous

22.02.2021 - 22.02.2021

U/E/UTP-tunnus

Käsittelyvaihe ja jatkokäsittelyn aikataulu

Neuvoston puheenjohtajavaltio Portugali on kutsunut EU:n työ-, sosiaali- ja tasa-arvoasioista vastaavat ministerit epäviralliseen videokokoukseen 22.2.2021. Samalle päivälle alun perin suunniteltu puheenjohtajamaassa järjestettävä epävirallinen ministerikokous on peruttu. Työ- ja sosiaaliministerit ovat kokoontuvat aamupäivän työryhmiin 1-3.

Suomen kanta

Kyseessä on epävirallinen videokokous, jossa ei tehdä päätöksiä.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täysimääräinen toimeenpano on olennaista sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamisen, työelämän oikeudenmukaisuuden ja toimivien sisämarkkinoiden kannalta. Pilarille tarvitaan selkeä ja konkreettinen toimintasuunnitelma, jossa määritellään, mitä toimenpiteitä pilarin toimeenpano edellyttää eri toimijoilta ja millä aikataululla. Sosiaalisten oikeuksien pilarissa asetettuihin tavoitteisiin pyrittäessä tulee hyödyntää EU-tason välineitä, ja muun muassa EU-tason lainsäädäntöä tulee päivittää ja täydentää tarpeen mukaan ja toimivallan rajoissa. Lisäksi tarvitaan systemaattista seuranta ja poliittista vertaispainetta. Eurooppalainen ohjausjakso on keskeinen väline toimeenpanon seurannassa. Suomelle on tärkeää, että sosiaali- ja työllisyyspolitiikan kansallisia erityispiirteitä, kuten sopimiseen perustuvaa työmarkkinajärjestelmää, kunnioitetaan.

Toimintasuunnitelmassa tulee korostaa oikeudenmukaisia siirtymiä ilmastoneutraaliin ja digitaliseen talouteen samalla kun torjutaan COVID-19 pandemian synnyttämää sosiaalista ja työllisyyskriisiä. On tärkeää edistää työelämän yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä parantaa muun muassa aktiivisen työvoimapolitiikan ja elinikäisen oppimisen keinoin, kriisistä pahiten kärsineiden nuorten ja vaikeasti työllistyvien henkilöiden mahdollisuuksia päästä työhön. Jatkuvan oppimisen ohella myös elinikäinen neuvonta ja uraohjaus tukevat laadukkaiden ja osaamiseen perustuvien työpaikkojen säilyttämistä ja luomista.

COVID-19 pandemian myötä syntyneitä ympäristöystävällisiä ja digitaalisia työnteon muotoja ja työtapoja tulee jatkaa myös kriisin jälkeen. Etätyöhön liittyvät oikeudet ja velvoitteet ovat nousseet keskusteluun, kuten etätyössä olevien työntekijöiden työajat, työsuojelu ja osallistumisjärjestelmät. Käynnissä olevissa työmarkkinoiden rakenteellisissa muutoksissa korostuvat työntekijöiden varhaisen kuulemisen ja tiedottamisen merkitys: Niiden avulla voidaan tukea nopeita siirtymiä työstä työhön sekä parantaa muutoksen kohteena olevan henkilöstön turvaa.

Suomi suhtautuu positiivisesti EU-tason työlaainsäädännön tarpeelliseen päivittämiseen. Alustatalouden työntekijöiden suojelun tarve vaihtelee suuresti riippuen työnteon muodoista. Esimerkiksi paikkaan ja aikaan sidottua alustatyön osalta on hyvä arvioida tarvetta alaa koskevalle erityissääntelylle.

Eriarvoisuustekijät tulee ottaa huomioon kaikilla alueilla sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanossa ja elpymistoimissa. Sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteet voivat toteutua vain yhdenvertaisissa yhteiskunnissa. Suomi korostaa hyvinvointitalouslähestymistapaa tienä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäväälle jälleenrakentamiselle. Suomi pitää tärkeänä, että hyvinvointitalouslähestymistapa integroidaan pilarin toimintasuunnitelmaan.

Suomen tavoitteena on kehittää hyvinvointia unionissa yleisesti ja pyrkiä elintasoerojen kaventumiseen köyhyyttä ja eriarvoisuutta vähentämällä. Jäsenmaat ovat järjestäneet sosiaali-, työllisyys-, terveys- ja koulutuspolitiikkansa eri tavoin ja eri periaattein, ja Suomen näkemyksen mukaan sosiaalisen ulottuvuuden tulee ottaa järjestelmien monimuotoisuus lähtökohdaksi tulevaisuudessakin. Suomen tavoite on, että sosiaalisen ulottuvuuden aloitteet tukevat pohjoismaisen hyvinvointimallin kehittämistä. Pohjoismaisella hyvinvointimallilla on paljon annettavaa myös EU:n toimien kehittämiseen. EU:n sosiaalisten oikeuksien ja työelämän ajantasainen vähimmäissääntely sekä tehokkaampi toimeenpano ovat keinoja sosiaalisesti kestävä ja tasa-arvoisen EU:n saavuttamiseksi.

Suomi suhtautuu myönteisesti komission esittämän vähimmäispalkkadirektiivin tavoitteisiin työssäkäyvien köyhyyden torjumiseksi muun muassa parantamalla työmarkkinajärjestöjen asemaa palkanmuodostuksessa sekä niiden edellytyksiä neuvotella ja sopia palkoista työehtosopimuksin.

Pääasiallinen sisältö

Puheenjohtajamaan tausta-asiakirjassa todetaan covid-19 pandemian taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset, jotka tulevat näkymään vielä pitkään. Vuosi 2021 on kriittinen ajankohta ja mahdollinen käännekohta Covid-19 pandemian osalta. Puheenjohtajan mukaan nyt on aika lanseerata eurooppalaisia aloitteita, politiikkavälineitä ja taloudellisia instrumentteja, joilla voidaan tukea toimia kriisiin ja sen vaikutuksiin vastaamiseksi. Tässä keskeisessä asemassa on Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari ja komission pian julkaisema sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintaohjelma. Pilarin toimintaohjelma voi tausta-asiakirjan mukaan toimia vahvana viestinä kansalaisille, mutta tarjoaa myös mahdollisuuden edetä yhdessä sosiaalisen ulottuvuuden alueella ja kriisin jälkeen. Puheenjohtaja pyytää ministereitä tausta-asiakirjassaan identifioimaan prioriteetteja työllisyyden ja sosiaalipolitiikan alalla Euroopan sosiaalisten oikeuksien toimintaohjelman näkökulmasta. Perinteisen pöytäkirroksen sijaan ministerit jakaantuvat aamupäivän kokouksessa kolmeen eri rinnakkais sessioon keskustelemaan

temaattisista aiheista tulevan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintaohjelman valossa.

Työryhmä 1: Covid-19 jälkeiset työpaikat ja työllisyys: taloudellinen ja sosiaalinen prioriteetti

Tausta-asiakirjassa korostetaan, että kansanterveyden palauttamisen jälkeen tärkeintä on työmahdollisuuksien luominen Euroopan työllisyysasteiden tason palauttamiseksi. Talouden ja työllisyyden toipuminen yhdistettynä työn laatuun ja kestävyYTEEN ja sosiaalisiin ja työelämän oikeuksiin auttavat tärkeällä tavalla sosiaalisen tilanteen parantamisessa. Ne auttavat myös kohentamaan haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöiden asemaa sekä torjumaan köyhyyttä, syrjäytymistä ja epätasa-arvoa.

Työllisyyden osalta ministereiden pyydetään kommentoivan työllisyyden tasoa koskevia jäsenvaltioiden odotuksia sekä sitä, minkälaista työllisyyden tasoa Euroopan tulisi tavoitella seuraavan vuosikymmenen aikana sekä miten EU, jäsenvaltiot ja työmarkkinajärjestöt voivat tukea työllisyyden toipumista.

Työryhmä 2: Työelämän taidot työkaluina dynaamiseen, osallistavaan ja kestäväan palautumiseen ja tulevaisuuteen

Tausta-asiakirjassa korostetaan työikäisen väestön osaamisen parantamisen ja päivittämisen tarvetta myös työssä oppimisen keinoin. Ammatilliseen koulutukseen ja sen kehittämiseen tulee kytkeä mukaan työmarkkinaosapuolten ja yritysten ohella myös muut relevantit sidosryhmät, jotta järjestelmiä voidaan tehostaa mahdollisimman hyvin. Myös työmarkkinoiden tarpeita tulee ennakoida ja ottaa huomioon koulutuksessa sekä edistää innovaatioita, jotta voidaan vastata yksilöllisiin tarpeisiin ja parantaa työllistävyyttä.

Ministerien keskustelussa on tarkoitus pohtia, miten EU voi edistää aikuisten osallistumista opetukseen ja koulutukseen seuraavan vuosikymmenen aikana ja miten EU:n rahastoja voidaan hyödyntää osaamisen parantamiseksi ja päivittämiseksi mahdollisimman tehokkaasti.

Työryhmä 3: Köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen ratkaiseminen inklusiivisten yhteiskuntien edistämiseksi

Tausta-asiakirjassaan puheenjohtaja toteaa, että huolimatta viime vuosikymmenen positiivisesta kehityksestä, epätasa-arvo ja sosiaaliset riskit ovat rakenteellinen ominaisuus tämänhetkisessä taloudellisessa ja sosiaalisessa kehityksessä. Köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen taso ovat edelleen korkeita Euroopan unionissa. Covid-19 pandemia lisää entisestään riskiä siitä, että tilanne pahenee, mikäli mitään toimia ei tehdä. Tilanne on huolestuttava etenkin, kun tarkastellaan työttömyyden kehitystä. Tausta-asiakirjan mukaan köyhyys ja sosiaalinen syrjäytyminen koettelevat eniten mm. lapsiperheitä, yksinhuoltajia, vammaisia ja ikääntyneitä, siirtolaistyöntekijöitä sekä nuoria.

Tausta-asiakirjassa korostetaan inklusiivista taloudellista palautumista ja työpaikkojen luomista. Ilman järeitä toimia talouden elvyttämiseksi, voi kriisi entisestään syventyä ja lisätä riskiä köyhyyteen ja syrjäytymiseen. Sosiaalisen suojelun järjestelmät tulevat todennäköisesti olemaan kovan paineen alla. Yhä useampi on tarvinnut työttömyys- ja toimeentulotukea ja moni maista on joutunut tekemään lisätoimia olemassa oleviin

järjestelmiin väliaikaisesti. Toipumisessa tulisi tausta-asiakirjan mukaan jatkaa sosiaalisen suojelun tukia, etenkin epätyypillistä työtä tekeville ja itsenäisille ammatinharjoittajille. On myös vahvistettava sosiaalipolitiikkoja, jotka vähentävät köyhyyttä. Hyvin suunnitellut ja kohdennetut toimintapolitiikat, jotka huomioivat köyhyyden moniulotteisen luonteen, ovat tärkeässä asemassa. Tausta-asiakirjassa todetaan, että ruoka-apu, asunnottomuuden ratkaiseminen ja pääsy peruspalveluihin osaltaan ovat tärkeässä roolissa köyhyyden ehkäisemisessä ja torjunnassa. On myös entistä tärkeämpää tukea kansalaisjärjestöjä, jotka toimivat tällä alalla.

Tausta-asiakirjassa puheenjohtaja kutsuu ministerit keskustelemaan erityisesti siitä, onko pandemia osoittanut heikkouksia kansallisissa sosiaalisen suojelun järjestelmissä. Lisäksi puheenjohtaja toivoo näkemyksiä siitä, mitä yhteisiä toimia voitaisiin tehdä köyhyyden ehkäisemiseksi EU:ssa.

EU:n oikeuden mukainen oikeusperusta/päätöksentekomenettely

Epävirallisessa videokokouksessa ei tehdä päätöksiä.

Käsittely Euroopan parlamentissa

Kansallinen valmistelu

Sosiaalijaosto EU25, kirjallinen menettely 15.-16.2.2021

Työoikeusjaosto EU28, kirjallinen menettely 15.-16.2.2021

Työllisyysjaosto EU29, kirjallinen menettely 15.-16.2.2021

EU-ministerivaliokunta, kirjallinen menettely 17.-19.2.2021

Eduskuntakäsittely

Suuri valiokunta, kirjallinen menettely 19.2.2021

Kansallinen lainsäädäntö, ml. Ahvenanmaan asema

Taloudelliset vaikutukset

Muut asian käsittelyyn vaikuttavat tekijät

Asiakirjat

Puheenjohtajan tausta-asiakirja

Laatijan ja muiden käsittelijöiden yhteystiedot

Liisa Heinonen, TEM, liisa.heinonen@tem.fi

Ville Korhonen, VNEUS, ville.korhonen@vnk.fi

Elisa Palminen, STM, elisa.palminen@stm.fi
Jere Päivinen, STM, jere.paivinen@stm.fi
Markus Seppelin, STM, markus.seppelin@stm.fi

EUTORI-tunnus**Liitteet****Viite**

Sosiaali- ja terveysministeriö

PERUSMUISTIO

STM2021-00046

TTO Raevaara Eeva(STM)

15.02.2021
JULKINEN

Asia

EU; Työ-, sosiaali- ja tasa-arvoministerien epävirallinen videokokous; Sessio 4 Sukupuolten tasa-arvo

Kokous

22.02.2021 - 22.02.2021

U/E/UTP-tunnus

Käsittelyvaihe ja jatkokäsittelyn aikataulu

Neuvoston puheenjohtajavaltio Portugali on kutsunut EU:n työllisyydestä, sosiaaliasioista ja tasa-arvosta vastaavat ministerit epäviralliseen videokokoukseen 22.2.2021. Samalle päivälle alun perin suunniteltu puheenjohtajamaassa järjestettävä epävirallinen ministerikokous on peruttu. Videokokouksen sessio 4 on suunnattu tasa-arvoministereille.

Suomen kanta

Kyseessä on epävirallinen videokokous, jossa ei tehdä päätöksiä.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täysimääräinen toimeenpano on olennaista sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamisen, työelämän oikeudenmukaisuuden ja toimivien sisämarkkinoiden kannalta. Sukupuolten tasa-arvo on yksi pilarin 20 periaatteesta ja sen tärkeä osa. Sukupuolinäkökulma tulee sisällyttää pilarin toimeenpanoon läpileikkaavasti.

Suomi korostaa vahvaa EU:n tasa-arvostrategiaa ja kannattaa sen tehokasta toimeenpanoa, ml. sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen EU:n päätöksentekoon, tasa-arvoisen talouden edistäminen ja sukupuolten palkkaerojen kaventaminen palkka-avoimuuden edistämisen kautta. Valtavirtaistaminen on erityisen tärkeää komission painopistealueilla, kuten pilarin toimintasuunnitelmassa ja Eurooppalaisessa ohjausjaksossa.

Suomi pitää tärkeänä sukupuolten tasa-arvon edistämistä covid-19 -kriisistä toipumisessa. Erityisen tärkeää on arvioida kriisin ja elpymistoimien sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia sukupuolten tasa-arvoon, kuten työelämän tasa-arvoon ja hoivan jakautumiseen. Heikommassa asemassa oleviin ryhmiin kiinnitetään huomiota kriisistä toipumisen yhteydessä. Toimiva palvelujärjestelmä ja palvelujen jatkuvuus ja saavutettavuus, ml. varhaiskasvatuspalvelut, ovat tärkeitä myös elpymisen aikana.

Naisten ja miesten tasa-arvoinen työmarkkinaosallistuminen ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen työelämässä ovat erityisen ajankohtaisia teemoja korona-pandemian mukanaan tuomien tasa-arvovaikutusten kontekstissa. Sukupuolten tasa-arvon

edistämiseen työelämässä tarvitaan monipuolisia lainsäädännöllisiä ja politiikkatoimia niin jäsenmaissa kuin EU-tasollakin.

Pääasiallinen sisältö

Tasa-arvoministereille suunnatun session 4 otsikko on Sukupuolten tasa-arvo elpymisen edistäjänä (Gender equality as a driver for recovery). Keskustelu käydään maaliskuussa ilmestyvän Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan toimintaohjelman näkökulmasta.

Puheenjohtajan tausta-asiakirja nostaa esiin koronapandemian sukupuolivaikutuksia erityisesti työelämässä ja korostaa, että kriisi voi kääntää työelämän tasa-arvoa koskevan myönteisen kehityksen toiseen suuntaan. Kehitykseen vaikuttavista tekijöistä ensimmäinen on koronan mukanaan tuoman taloudellisen kriisin kohdistuminen erityisesti naisvaltaisiin aloihin, kuten vähittäismyyntiin, majoituspalveluihin tai vaatetusalaan. Tämä voi lisätä naisten työttömyyttä. Lisäksi kokonaistyöntuntien vähennys oli suurempaa naisilla kuin miehillä.

Toiseksi, kriisin myötä käyttöön otetut rajoitustoimet ovat vaikuttanut joissain maissa kielteisesti naisten työllisyyteen, jotka edelleen kantavat suuremman osan lasten ja omaisten hoivasta. Naisten hoivavelvoitteet ovat edelleen merkittävä syy naisten alemmalle työllisyysasteelle. Sukupuolten työllisyys- ja palkkaerot johtavat puolestaan vielä suurempaan eläke-eroon. Kolmanneksi kriisin aikana lisääntynyt etätyö, joka todennäköisesti jää osaksi työmarkkinoita myös pandemian jälkeen, on lisännyt työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen haasteita ja voi lisätä naisten hoivataakkaa ja siirtymistä työmarkkinoiden ulkopuolelle. Naisten ja miesten eriarvoisuus hoivan osalta voi näin kasvaa. Neljänneksi tausta-asiakirjassa kiinnitetään huomiota näiden muutosten mahdollisiin sukupuolten palkkaeroa kasvattaviin vaikutuksiin, muun muassa palkkasyrjinnän ja naisten laajemman osa-aikatyön vuoksi. Kriisi vaikeuttaa myös naisten jatkuvaa oppimista eri elämänvaiheissa, mikä puolestaan kasvattaa sukupuolten välisiä eroja erityisesti digitalisaatioon perustuvan urakehityksen osalta.

Nämä koronakriisin mukanaan tuomat muutokset voivat lisätä tätä pitkän linjan sukupuolten välistä eriarvoisuutta aiempien vuosikymmenten myönteisestä kehityksestä huolimatta. Tämän lisäksi digitalisaatio ja tulevaisuuden työelämän muutokset tuovat mukanaan uusia tasa-arvon haasteita, jotka koskevat koulutusta ja uravalintoja ja erityisesti naisten aliedustusta STEM-aloilla sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen haasteita työ- ja vapaa-ajan sekoittuessa.

EU:n oikeuden mukainen oikeusperusta/päätöksentekomenettely

Epävirallisessa videokokouksessa ei tehdä päätöksiä.

Käsittely Euroopan parlamentissa

-

Kansallinen valmistelu

Sosiaalijaosto EU25, kirjallinen menettely 15.-16.2.2021

EU-ministerivaliokunta 19.2.2021

Eduskuntakäsittely

Suuri valiokunta, kirjallinen menettely 19.2.2021

Kansallinen lainsäädäntö, ml. Ahvenanmaan asema

-

Taloudelliset vaikutukset

-

Muut asian käsittelyyn vaikuttavat tekijät

-

Asiakirjat

Puheenjohtajan tausta-asiakirja

Laatijan ja muiden käsittelijöiden yhteystiedot

Elisa Palminen, STM, elisa.palminen@stm.fi

Eeva Raevara, STM, eeva.raevaara@stm.fi

EUTORI-tunnus

Liitteet

Viite

LIITTEET

Asiasanat

Hoitaa

Tiedoksi
