

LAKIALOITE 188/2000 vp

Laki yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 11 g §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

Erityisesti kansainvälistyvässä taloudessa tapahtuu yhä useammin yritysfuusioita. Yrityksiä niin ikään saneerataan ja kovan kilpailun vuoksi joudutaan yritysten toiminta pahimmillaan lopettamaan. Näissä tilanteissa työntekijöiden ja työnantajien väliset neuvotteluyhteydet eivät aina ole parhaimmat, koska irtisanomiset yms. voivat aiheuttaa suurta epävarmuutta työpaikkojen osalta ja tietojen panttaaminen voi tuoda epäluottamusta työpaikkoja koskeviin neuvotteluihin. Kansainvälisesti onkin nähty hyväksi, että näiden tilanteiden selvittämisessä käytetään apuna ulkopuolista asiantuntijaa, jolla on kokemusta vastaavista tilanteista. Onkin aika muuttaa jo hyvissä ajoin Suomen lainsäädäntöä soveltuvaksi näihin tilanteisiin, joita varmasti tulevaisuudessa tulee eteen.

Yritysten ja varsinkin suurten konsernien organisaatioiden rakennemuutoksista on tullut pyysyvä ilmiö. Tällöin ulkopuolinen kyseessä olevaa alaa tunteva konsultti voi olla henkilöstön

tukena yrityksen toiminnan arvioinnissa. Edelleen, mikäli työpaikkoja ei saada pelastettua, konsultti voi myös auttaa neuvotteluissa vaihtoehtoisten työpaikkojen löytämisessä.

Asiaan viitataan osaltaan myös EU:n Nizzan kokouksen Eurooppa-neuvoston puheenjohtajan päätelmissä neljännen luvun (uutta pontta Euroopan talous- ja sosiaalipolitiikalle) työntekijöiden henkilöstöedustuksen kohdassa 23: "Eurooppa-neuvosto toteaa, että neuvottelut työntekijöille tiedottamisesta ja heidän kuulemistaan koskevasta direktiiviehdotuksesta ovat edistyneet huomattavasti, ja kehottaa neuvostoa antamaan kyseisen direktiivin viipymättä." Siksikin asian valmistelun aloittaminen Suomessa jo nyt nopeuttaisi työntekijöitä koskevan tilanteen parantamista.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 11 g §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan 22 päivänä syyskuuta 1978 yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (725/1978) 11 g §, sellaisena kuin se on laissa 614/1996, seuraavasti:

11 g §

*Yritysneuvosto kansainvälisessä konserniyhteis-
työssä*

Yritysneuvostossa on vähintään kolme ja enintään 30 jäsentä. Yritysneuvostoon valitaan yksi henkilöstön keskuudestaan valitsema edustaja kustakin sellaisesta Euroopan talousalueen jäsenvaltiosta, jossa konsernilla on yritys tai liike. Lisäksi valitaan lisäjäseniä suhteutettuna eri maissa työskentelevien työntekijöiden ja toimi-

henkilöiden lukumäärään. Yritysneuvoston jäsenten lukumäärä ja sen mahdolliset muutokset todetaan yritysneuvoston ja konsernin johdon kesken. Yritysneuvosto voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan, jossa on enintään kolme jäsentä. Yritysneuvosto voi käyttää apunaan ulkopuolista asiantuntijaa, jonka korvauksen maksaa työnantaja kohtuullisten korvausten mukaisesti.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta
20 .

Helsingissä 15 päivänä joulukuuta 2000

Pertti Turtiainen /vas
Jorma Vokkolainen /vas
Unto Valpas /vas